

Voimassaolevat säännöt

Voimassaolon alku: 26.04.2024 14:37:21

NIMI, KOTIPAikka, TARKOITUS JA TOIMINTA

1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Sivistysala ry, ruotsiksi Bildningsbranschen rf, jota jäljempänä sanotaan liitoksi. Sen kotipaikka on Helsingin kaupunki. Liitosta voidaan käyttää lyhennettä "Sivista".

2 § Tarkoitus ja toiminta

Liiton tarkoituksena on toimia kasvatuksen ja opetuksen, tieteen ja tutkimuksen, taiteen ja kulttuurin, liikunnan ja urheilun sekä muiden sivistysalalla toimivien organisaatioiden työnantaja- ja toimialaliittona, joka

- vahvistaa alan toimintaedellytyksiä,
- toimii yhteiskunnallisena vaikuttajana ja toimialan kehittäjänä sekä
- edistää sivistysalan yhteenkuuluvuutta ja yhteistyötä.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto:

- tekee jäseniään koskevia työehtosopimuksia, edistää työrauhaa, toimii työriitojen välttämiseksi sekä tukee ja auttaa jäseniään työtaistelun sattuessa
- ohjaa ja neuvoo jäseniään sekä edistää jäsenten yhteistoimintaa ja tiedon saantia yhteiskunnallisissa ja työnantajarooliin liittyvissä kysymyksissä
- seuraa toimialansa ja sen työolojen kehitystä, lainsäädäntöä ja hallintoa kotimaassa ja ulkomailla sekä vaikuttaa niiden parantamiseksi
- osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun, tekee esityksiä ja aloitteita, antaa lausuntoja sekä edustaa jäseniään päätöksenteko- ja valmisteluelimissä
- viestii toimialastaan, kerää tietoja, kokoaa tilastoja ja julkaisee aineistoja
- järjestää kokouksia, kursseja, koulutuksia, juhlia tai muita tilaisuuksia
- jakaa palkintoja, avustuksia, stipendejä tai muita tunnustuksia sekä voi perustaa rahastoja tai säätiöitä
- tekee kotimaista ja kansainvälistä yhteistyötä muiden järjestöjen ja yhteisöjen kanssa ja voi liittyä näihin jäseneksi

Toimintansa tukemiseksi liitto voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, omistaa ja hallita toimintaansa varten tarpeellista kiinteää tai irtainta omaisuutta sekä toimeenpanna asianomaisen luvan saatuaan arpajaisia ja rahankeräyksiä.

Liitto on Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n jäsenliitto.

JÄSENYYS JA JÄSENMAKSUT

3 § Jäsenyys ja jäsenhakemus

Liiton varsinaiseksi jäseneksi voidaan ottaa 2 §:n toimialalla toimiva itsenäinen työnantaja tai työnantajien rekisteröity yhdistys.

Erityisistä syistä liiton varsinaiseksi jäseneksi voidaan ottaa myös muu työnantaja tai yhdistys.

Liiton kumppanuusjäseneksi voidaan ottaa aatteellinen yhdistys, joka haluaa toimia liiton kanssa yhteistyössä edunvalvonnassa ja vaikuttamisessa. Kumppanuusjäsenellä ei ole äänioikeutta yhdistyksen kokouksissa. Liiton työnantajavelvoitteita koskevat jäsenten velvollisuudet eivät koske kumppanuusjäseniä. Kumppanuusjäsen ei liity Elinkeinoelämän keskusliiton jäseneksi.

Jäsenen on noudatettava näitä sääntöjä sekä täytettävä niihin ja liiton tekemiin sopimuksiin ja sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

Varsinaisen jäsenen on sitouduttava noudattamaan myös Elinkeinoelämän keskusliiton sääntöjä sekä täyttämään niihin, keskusliiton tekemiin sopimuksiin ja sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

Jäsenhakemus on tehtävä kirjallisesti ja siinä on ilmoitettava 17 §:ssä määrätyt tiedot.

4 § Jäsen- ja liittymismaksu

Liiton syyskokous päättää jäsen- ja liittymismaksun perusteista kalenterivuodeksi kerrallaan.

Varsinaisen jäsenen jäsen- ja liittymismaksu voidaan määrätä euromääräisinä tai prosentteina maksetuista palkoista. Prosenttimäärä voi olla porrastettu palkkasumman mukaan. Jäsen- ja liittymismaksulle voidaan määrätä vähimmäismäärä. Vähimmäismäärä voi olla porrastettu sen mukaan, mitä työehtosopimusta varsinaisen jäsenen toiminnassa noudatetaan.

Kumppanuusjäsenen jäsen- ja liittymismaksu määrätään euromääräiseksi.

Jäsentä voidaan veloittaa liiton suorittamista erityisistä jäsenpalveluista.

LIITON KOKOUKSET

5 § Liiton kokoukset

Varsinaiset jäsenet käyttävät päätösvaltaansa liiton asioissa liiton kokouksissa. Liitto pitää vuosittain kaksi varsinaista kokousta. Liiton kevätkokous pidetään maaliskuun 1. päivän ja toukokuun 31. päivän välisenä aikana ja liiton syyskokous pidetään syyskuun 1. päivän ja marraskuun 30. päivän välisenä aikana.

Liiton ylimääräinen kokous pidetään, milloin hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai vähintään yksi kymmenesosa liiton varsinaisista jäsenistä sitä hallitukselta kirjallisesti pyytää erityisesti ilmoitettua asiaa varten.

Liiton kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai liiton kokouksen niin päättäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta.

6 § Kutsu liiton kokoukseen

Kutsu liiton kokoukseen toimitetaan kullekin jäsenelle kirjallisesti tai sähköpostitse jäsenen ilmoittamaan osoitteeseen vähintään viikkoa ennen kokousta. Mikäli yhdistyksen varsinainen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen kokouksen käsiteltäväksi, tämän on ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

Jos hallitus kutsuu koolle liiton ylimääräisen kokouksen kiireellisen asian vuoksi,

ylimääräinen kokous voidaan pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä. Kokouskutsu on silloin lähetettävä jokaiselle jäsenelle sähköpostina.

7 § Menettely liiton kokouksessa

Liiton kokouksessa varsinaisen jäsenen äänivaltaa käyttävän henkilön on esitettävä asianmukainen valtakirja. Kokouksessa varsinaisella jäsenellä on yksi ääni jokaista edellisen kalenterivuoden viimeisenä päivänä päätoimisessa työsuhteessa ollutta kohti, kuitenkin vähintään yksi ääni. Kokouksessa kukaan ei voi kuitenkaan äänestää enemmällä kuin yhdellä kolmasosalla kokouksessa läsnä olevien yhteenlasketusta äänimäärästä.

Liiton kokouksessa puhetta johtaa se, jonka saapuvilla olevat varsinaiset jäsenet tarpeen vaatiessa pääluvun mukaan äänestäen siihen tehtävään valitsevat. Päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä, ellei määräenemmistöä näiden sääntöjen mukaan vaadita. Äänten mennessä tasan vaali ratkaistaan arvalla. Asiakysymyksissä päätökseksi tulee se ehdotus, jota kokouksen puheenjohtaja on äänestänyt. Äänestys toimitetaan avoimesti. Vaali on kuitenkin toimitettava suljetuilla lipuilla, jos joku varsinaisista jäsenistä sitä vaatii tai kokouksen puheenjohtaja niin määrää.

Liiton kokouksessa laaditaan pöytäkirja, jonka kokouksen puheenjohtaja allekirjoittaa sekä kaksi kokouksen valitsemaa henkilöä tarkastaa.

8 § Vaalivaliokunta

Liitolla on vaalivaliokunta, jonka tehtävänä on tehdä syyskokoukselle ehdotus:

- hallituksen puheenjohtajan valitsemisesta,
- hallituksen jäsenten määrästä ja valitsemisesta sekä
- Elinkeinoelämän keskusliiton edustajiston jäsenten valitsemisesta.

Vaalivaliokunnan ehdotus ei sido syyskokousta. Vaalivaliokunta käsittelee myös liiton kokousten ja hallituksen sille antamat muut tehtävät.

Vaalivaliokunnan toimikausi on kevätkokousten välinen aika. Vaalivaliokunnassa on enintään neljä jäsentä, jotka valitsee kevätkokous. Vaalivaliokunnan jäseneksi voidaan valita henkilö, joka toimii varsinaisessa jäsenessä johtavassa asemassa. Vaalivaliokunnan valinnassa on pyrittävä siihen, että se edustaa kattavasti liiton jäsenistöä. Vaalivaliokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Vaalivaliokunnan sihteerinä toimii liiton toimitusjohtaja.

9 § Varsinaiset kokoukset

Liiton kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Kokouksen avaus
2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. Valitaan vaalivaliokunnan jäsenet
6. Esitetään hallituksen kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
7. Esitetään edellisen kalenterivuoden tilinpäätös ja tilintarkastajien lausunto
8. Päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvapaisille
9. Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Liiton syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. Kokouksen avaus

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. Hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. Vahvistetaan liittymis- ja jäsenmaksujen perusteet seuraavalle kalenterivuodelle
6. Hyväksytään toimintasuunnitelma sekä tulo- ja menoarvio seuraavalle kalenterivuodelle
7. Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja muut jäsenet seuraavalle kalenterivuodelle
8. Valitaan yksi tilintarkastaja ja varatilintarkastaja seuraavalle kalenterivuodelle.
9. Nimetään liiton edustajat Elinkeinoelämän keskusliiton edustajistoon seuraavalle kalenterivuodelle
10. Käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

HALLITUS

10 § Hallitus

Hallitukseen kuuluu kalenterivuodeksi kerrallaan valitut puheenjohtaja ja 5-12 muuta varsinaista jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäseneksi voidaan valita henkilö, joka toimii varsinaisessa jäsenessä johtavassa asemassa. Hallituksen valinnassa on pyrittävä siihen, että se edustaa kattavasti liiton jäsenistöä.

11 § Hallituksen kokoukset ja asioiden käsittely

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan, varapuheenjohtajan tai toimitusjohtajan kutsusta tai milloin kaksi hallituksen jäsentä sitä pyytää. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä, puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja mukaan lukien, on kokouksessa saapuvilla läsnä olevana tai etäyhteydellä osallistuen.

Asiat käsitellään hallituksen kokouksessa puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan johdolla noudattaen äänestyksissä ja vaaleissa 7 §:n menettelyä, kuitenkin siten, että jokaisella hallituksen jäsenellä on yksi ääni.

Hallitus voi päättämänsä menettelyn mukaisesti tehdä päätöksiä kokousta pitämättä. Jos päätös tehdään pitämättä kokousta, se on kirjattava, varmennettava ja säilytettävä luotettavasti.

12 § Hallituksen tehtävät

Hallitus edustaa liittoa sekä käyttää sen toimeenpanovaltaa. Hallituksen tehtävänä on:

- huolellisesti hoitaa liiton asioita lain, sääntöjen ja liiton kokousten päätösten mukaisesti
- huolehtia siitä, että liiton kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty
- päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä
- päättää jäsenten hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä
- vahvistaa liiton strategia ja toiminnan suuntaviivat
- nimetä liiton edustajat niihin Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n luottamuselimiin, joihin edustajien nimeäminen ei kuulu liiton varsinaisten kokousten tehtäviin
- ottaa palvelukseen ja erottaa liiton toimitusjohtaja sekä määrätä toimitusjohtajan työehdot

Hallitus voi muodostaa tarpeelliseksi katsomiaan valiokuntia ja työryhmiä, määritellä niiden tehtävät sekä nimetä niiden jäsenet.

Hallitus voi laatia työjärjestyksen, hallintosäännön tai taloussäännön, joissa hallituksen

tehtäviä tarkennetaan ja delegoidaan näiden sääntöjen ja yhdistyslain puitteissa.

MUU HALLINTO

13 § Toimitusjohtaja

Liiton toimitusjohtaja toimii hallituksen apuna liiton asioiden hoitamisessa. Liiton toimitusjohtajan tehtävänä on:

- toimia liiton tarkoituksen edistämiseksi ja liiton kehittämiseksi
- panna toimeen liiton ja hallituksen kokousten päätökset
- huolehtia kokouksissa päätettävien asioiden valmistelusta ja esittelystä
- järjestää liiton kirjanpidon ja varainhoidon käytännön toimenpiteet
- johtaa liiton toimistoa ja järjestää siellä olevat työt
- ottaa palvelukseen ja erottaa liiton toimihenkilöt
- suorittaa muut hallituksen antamat tehtävät

Toimitusjohtajan esihenkilönä toimii liiton hallituksen puheenjohtaja tai tämän ollessa pysyvästi estynyt varapuheenjohtaja.

14 § Liiton nimen kirjoittaminen

Liiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja, kukin erikseen.

15 § Tilinpäätös sekä hallinnon ja tilien tarkastus

Tilikausi on kalenterivuosi. Syyskokous valitsee tilintarkastajan ja varatilintarkastajan. Tilintarkastajaksi ja varatilintarkastajaksi voidaan nimetä myös tilintarkastusyhteisö.

Tilinpäätös tarvittavine asiakirjoineen ja hallituksen kertomus liiton toiminnasta on annettava tilintarkastajille viimeistään kuukautta ennen liiton kevätkokousta ja tilintarkastajien tulee antaa kirjallinen lausuntonsa viimeistään kaksi viikkoa ennen kevätkokousta.

JÄSENTEN VELVOLLISUUDET

16 § Jäsenmaksuvelvoite

Jäsenen on maksettava liitolle syyskokouksen päättämien perusteiden mukainen jäsenmaksu. Hallitus päättää jäsenmaksun perimisen aikataulusta.

Ensimmäisenä jäsenyysvuotenaan jäsen suorittaa jäsenmaksun vain niiden täysien kalenterikuukausien osalta, joihin se on kuulunut liittoon.

Eronnut tai erotettu jäsen on velvollinen maksamaan aiemmin erääntyneet jäsenmaksunsa. Jäsenmaksuvelvoite jatkuu jäsenyyden päättymiskuukauden loppuun saakka. Eronneen tai erotetun jäsenen liitolle aiemmin suorittamia maksuja ei kuitenkaan palauteta. Eronneella tai erotetulla jäsenellä ei ole oikeutta liiton varoihin.

Jos varsinaisella jäsenellä on maksamatta yli kuusi kuukautta vanhoja erääntyneitä jäsenmaksuja, sillä ei ole äänioikeutta yhdistyksen kokouksessa.

17 § Liitolle annettavat tiedot

Liiton varsinaisen jäsenen tulee vuosittain antaa liitolle ilmoitus organisaationsa palveluksessa olleiden henkilöiden keskimääräisestä lukumäärästä ja näille henkilöille

samana aikana maksetuista palkkamääristä hallituksen määrämällä tavalla laskettuna ja ryhmiteltynä.

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle yrityksensä palkka- ja työoloja koskevat ja muut liiton tarkoitusperien toteuttamiseksi tarvittavat tilastotiedot.

Annetut tiedot käsitellään luottamuksellisina.

18 § Ilmoitus lakosta tai muusta työtaistelutoimenpiteestä

Jos jäsenen toiminnan piirissä uhkaa syntyä lakko tai muu työtaistelutoimenpide, on jäsenen heti ilmoitettava siitä hallitukselle, jonka on viipymättä ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin. Jäsenen on annettava liitolle kaikki ne työtaistelua koskevat tiedot, joita liitto pyytää. Mitä tässä on sanottu lakosta, koskee soveltuvin osin myös saartoja ja muita työtaistelutoimenpiteitä.

19 § Jäsenen tai liiton toimeenpanematyötaistelu

Liiton jäsenen, joka aikoo ryhtyä työtaisteluun, tulee etukäteen ilmoittaa hallitukselle siitä sekä sen syistä, laajuudesta ja lopettamisen ehdoista. Työtaisteluun voidaan ryhtyä ainoastaan, jos hallitus antaa siihen suostumuksensa. Tällainen asia hallituksen on käsiteltävä kiireellisenä.

20 § Kielto ottaa työhön lakossa olevia tai työstä suljettuja

Jäsen ei saa työtaistelutoimenpiteen kestäessä käyttää työssään toisen työnantajan työtaisteluun ryhtyneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä tai muutoin heitä avustaa.

JÄSENYYDEN PÄÄTTYMINEN

21 § Eroaminen liitosta

Jäsenen, joka haluaa erota liitosta, on ilmoitettava asiasta kirjallisesti hallitukselle tai toimitusjohtajalle taikka liiton kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi. Jäsenyyden katsotaan päättyvän sen kesä- tai joulukuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua ilmoituksesta. Erityisestä syystä hallitus voi päättää lyhyemmästäkin ajasta.

Jos jäsenen toiminta loppuu, sen toiminta ei enää liity liiton toimialaan, tai se asetetaan konkurssiin, sen on heti erottava liitosta.

22 § Jäsenen erottaminen

Jäsen voidaan erottaa liitosta, jos tämä

- on olennaisesti jättänyt täyttämättä säännöissä määrätyt jäsenvelvoitteet tai
- on menettelyllään liitossa tai sen ulkopuolella huomattavasti vahingoittanut liittoa taikka
- ei enää täytä liiton säännöissä mainittuja jäsenyyden ehtoja.

Ennen päätöksen tekemistä asianomaiselle jäsenelle on varattava tilaisuus selityksen antamiseen asiassa, ellei syynä ole jäsenmaksun maksamatta jättäminen.

Erottamisesta päättää liiton hallitus, mutta erotetulla on oikeus saattaa päätös liiton kokouksen käsiteltäväksi. Tätä koskeva vaatimus on annettava kirjallisesti hallituksen puheenjohtajalle tai toimitusjohtajalle kahden viikon kuluessa siitä, kun erotettu sai hallituksen päätöksestä tiedon. Jos vaatimusta ei esitetä tai liiton kokous ei muuta hallituksen

erottamispäätöstä, katsotaan erottamisen tulleen voimaan edellisessä tapauksessa vaatimuksen esittämisen määräajan päätyttyä ja jälkimmäisessä liiton kokouksen ratkaistua asian.

MUUT MÄÄRÄYKSET

23 § Saavutetut jäsenoikeudet

Saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

24 § Sääntöjen muutos ja liiton purkaminen

Ehdotus näiden sääntöjen muuttamisesta tai liiton purkamisesta katsotaan hyväksytyksi, jos liiton kokouksessa on ehdotuksen puolesta annettu vähintään kolme neljäsosaa saapuvilla olleiden äänistä.

Jos liitto puretaan taikka lakkautetaan, sen varat on käytettävä viimeisen liiton kokouksen päättämällä tavalla johonkin liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.