

Yliopistojen palkkatilastot 2023

Sisällys

Yliopistot työllistäjinä	3
YLIOPISTOT	4
Avainlukuja yliopistojen henkilöstöstä	5
Henkilöstömäärä	5
Vakinaisuus ja määräaikaisuus	3
Kokoaikaisuus ja osa-aikaisuus	5
Ansiokehitys	7
Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2022–2023	8
Ansiokehitys vaativuustasovälein	13
Keskiansiot ja ansiokehitys sukupuolittain	16
Palkkauksen rakenne	19
HARJOITTELUKOULUT	21
Avainlukuja harjoittelukoulujen opetushenkilöstöstä	22
Henkilöstömäärä	22
Vakinaisuus ja määräaikaisuus	24
Kokoaikaisuus ja osa-aikaisuus	25
Ansiokehitys	26
Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2022–2023	27
Ansiokehitys vaativuustasovälein	30
Keskiansiot ja ansiokehitys sukupuolittain	32
Palkkauksen rakenne	34
LIITTEET	35

YLIOPISTOT TYÖLLISTÄJINÄ

Suomessa on työllisiä yhteensä 2,63 miljoonaa, joka vastaa 92,8 prosenttia työvoimasta (Tilastokeskus). Päätoimialoittain tarkasteltuna suurimpia työllistäjiä ovat terveys- ja sosiaalipalvelut, teollisuus sekä kauppa, jotka työllistävät yhteensä yli miljoonan työllisistä. Neljäntenä tuleekin jo koulutus työllistäen 193 000 henkilöä, joka vastaa 7,3 prosenttia työllisistä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla toimivissa Suomen 13 yliopistossa työskenteli syyskuussa 2023 kaikkiaan 35 000 henkilöä, joista kaksi kolmasosaa kuului opetus- ja tutkimushenkilöstöön sekä kolmasosa muuhun asiantuntija- ja tukihenkilöstöön. Harjoittelukoulujen opetushenkilöstöön kuului reilut 860 henkilöä.

Edellisvuoteen verrattuna yliopistojen henkilöstömäärä kasvoi kaikissa henkilöstöryhmissä. Kokonaishenkilöstömäärä on ylittänyt viime vuosikymmenen alun tason, etenkin opetus- ja tutkimushenkilöstön määrä on noussut.

Henkilöstömäärältään Suomen suurimpia yliopistoja ovat Helsingin yliopisto, Aalto-yliopisto ja Tampereen yliopisto. Näissä kolmessa yliopistossa työskenteli syyskuussa 2023 yhteensä lähes puolet koko yliopistosektorin henkilöstöstä.

Yliopistojen henkilöstöstä reilu puolet oli määräaikaaisessa ja vajaa puolet vakinaisessa työsuhteessa syyskuussa 2023. Vakinaisten osuudet eroavat kuitenkin merkittävästi opetus- ja tutkimushenkilöstön (31 %), muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön (77 %) ja harjoittelukoulujen opetushenkilöstön (79 %) välillä.

Kokoaikaista työtä tekevien osuus yliopistojen henkilöstössä vastaavana ajankohtana oli 83 prosenttia. Kokoaikaisten osuudet olivat korkeita kaikissa henkilöstöryhmissä: opetus- ja tutkimushenkilöstö 80 prosenttia, muun asiantuntija- ja tukihenkilöstö 88 prosenttia ja harjoittelukoulujen opetushenkilöstö 90 prosenttia.

Muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä kokoaikaisten osuus oli laskenut, kun taas vakinaisten osuus oli noussut. Opetus- ja tutkimushenkilöstössä kokoaikaisten osuus oli laskenut samalla, kun vakinaisten osuus oli noussut. Harjoittelukoulujen opetushenkilöstössä vakinaisten osuus oli noussut kokoaikaisten osuuden säilyessä lähes entisellään.

YLIOPISTOT

AVAINLUKUJA YLIOPISTOJEN HENKILÖSTÖSTÄ

Henkilöstömäärä

Taulukko 1: Henkilöstömäärät yliopistoittain syyskuussa 2023						
Yliopisto	YHTEENSÄ		Opetus- ja tutkimus- henkilöstö		Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö	
	Lkm 2023	Muutos edellis- vuodesta (%)	Lkm 2023	Muutos edellis- vuodesta (%)	Lkm 2023	Muutos edellis- vuodesta (%)
Helsingin yliopisto	7 422	2,1	4 344	2,3	3 078	2,0
Aalto-yliopisto	4 482	3,6	3 159	3,6	1 323	3,4
Tampereen yliopisto	3 667	3,0	2 694	3,8	973	0,9
Turun yliopisto	3 336	2,9	2 162	4,8	1 174	-0,6
Oulun yliopisto	3 274	1,2	2 162	3,5	1 112	-2,9
Itä-Suomen yliopisto	2 733	2,1	1 962	3,1	771	-0,5
Jyväskylän yliopisto	2 546	-1,0	1 703	-2,9	843	2,9
Åbo Akademi	1 138	6,5	666	9,5	472	2,4
LUT-yliopisto	1 214	8,0	762	8,5	452	7,1
Taideyliopisto	690	1,9	369	4,8	321	-1,2
Lapin yliopisto	621	0,5	312	5,1	309	-3,7
Vaasan yliopisto	588	6,9	375	8,7	213	3,9
Svenska handels- högskolan	307	9,3	173	9,5	134	8,9
YHTEENSÄ	32 018	2,6	20 843	3,4	11 175	1,2

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat

Taulukossa 1 on esitetty yliopistojen henkilöstömäärät syyskuussa 2023 ja muutokset vuoden 2023 syyskuuhun verrattuna. Lukumäärät perustuvat Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n palkkatiedustelun aineistoon, joka kerätään vuosittain syyskuulta. Aineisto kattaa kaikki koko syyskuun yliopistoihin työsuhteessa olleet kuukausipalkkaiset toimihenkilöt ja työntekijät, joille on maksettu palkkaa. Aineisto sisältää myös kaikki tuntiopettajat. Aineisto ei sisällä muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön tuntipalkkaisia työntekijöitä, tai palkansaaajia, joiden työsuhde ei ole kestänyt koko kuukautta, eikä perhe-, opinto-, vuorotelu- tai muulla sellaisella vapaalla, sairaus-

lomalla tai lomautettuna olevia palkansaaajia, joilla ei ole ollut lainkaan palkkatuloja syyskuun aikana.

Taulukon 1 luvuissa, kuten kaikissa tässä julkaisussa esitettävissä yliopistoja koskevissa taulukoissa ja kuvioissa, ovat mukana ne henkilöt, joiden palkkaus noudattaa yliopistojen palkkausjärjestelmän (YPJ) opetus- ja tutkimushenkilöstön tai muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön arviointijärjestelmää¹. Tässä julkaisussa ei siis ole mukana nk. sopimus-

¹ Mukaan lukien Aalto-yliopiston akateemista henkilöstöä koskevan paikallisen sopimuksen piirissä oleva henkilöstö.

palkkaisia, minkä vuoksi esitettävät tilastotiedot poikkeavat EK:n julkaisemista syyskuun 2023 kuukausipalkkatilastoista.

Vuosien 2023 ja 2022 välillä tapahtuneet yliopistojen henkilöstömäärien muutokset vaihtelevat Jyväskylän yliopiston prosenttiin laskusta LUT-yliopiston 8 prosentin kasvuun. Kokonaisuutena henkilöstömäärä kasvoi 2,6 prosenttia. Opetus- ja tutkimushenkilöstön määrä kasvoi 3,4 prosenttia, kun muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön määrä kasvoi 1,2 prosenttia. Suhteellisesti merkittävin opetus-

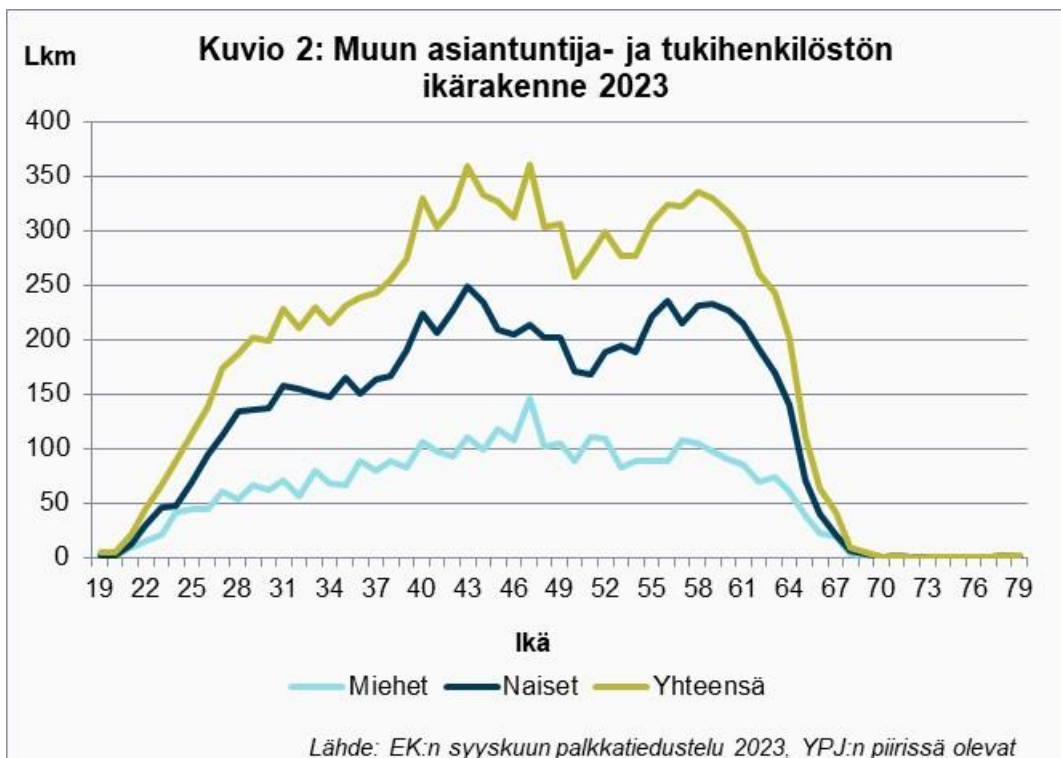
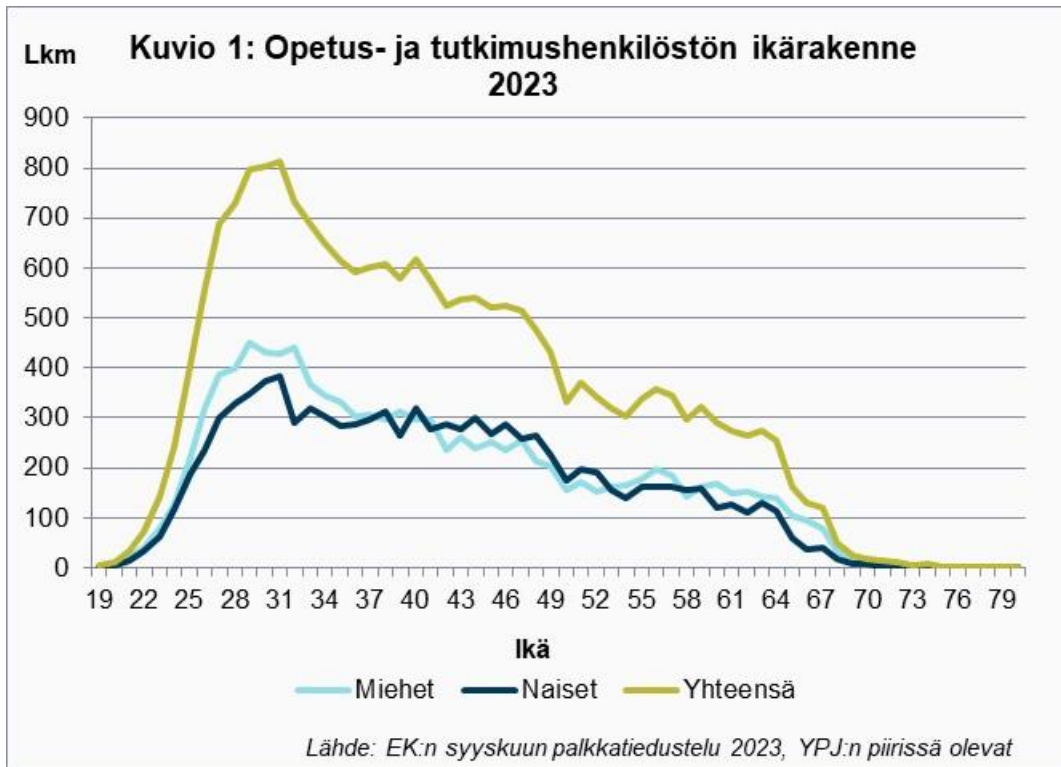
ja tutkimushenkilöstön määrän kasvu tapahtui Åbo Akademiassa ja Svenska Handelshögskolanissa – 9,5 prosenttia. Opetus- ja tutkimushenkilöstön määrä laski vain Jyväskylän yliopistossa, jossa myös koko henkilöstön määrä laski. Muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön määrässä oli myös merkittävää kasvua. Svenska handelshögskolanissa muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön määrä kasvoi selkeimmin – lähes 9 prosenttia. Toisaalta neljässä yliopistossa muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön määrä laski.

Taulukko 2: Henkilöstön sukupuolijakaumat yliopistoittain 2023				
Yliopisto	Opetus- ja tutkimushenkilöstö		Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö	
	Miehiä (%)	Naisia (%)	Miehiä (%)	Naisia (%)
Aalto-yliopisto	66,3	33,7	36,6	63,4
Helsingin yliopisto	46,7	53,3	32,7	67,3
Itä-Suomen yliopisto	44,6	55,4	25,0	75,0
Jyväskylän yliopisto	46,2	53,8	33,8	66,2
Lapin yliopisto	36,9	63,1	29,1	70,9
LUT-yliopisto	63,6	36,4	33,6	66,4
Oulun yliopisto	55,1	44,9	37,1	62,9
Svenska handelshögskolan	53,8	46,2	18,7	81,3
Taideyliopisto	46,9	53,1	34,6	65,4
Tampereen yliopisto	55,4	44,6	28,2	71,8
Turun yliopisto	48,5	51,5	29,7	70,3
Vaasan yliopisto	56,8	43,2	29,6	70,4
Åbo Akademi	45,9	54,1	36,2	63,8
YHTEENSÄ	52,3	47,7	32,4	67,6

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023, YPJ:n piirissä olevat

Henkilöstön sukupuolijakaumat ovat varsin yhteneviä yliopistojen välillä. Opetus- ja tutkimushenkilöstöstä noin 45–57 prosenttia on miehiä, kun taas muusta asiantuntija- ja tukihenkilöstöstä 63–75 prosenttia on naisia. Poikkeuksen muodostavat teknilliset yliopis-

tot, joissa miesten osuus opetus- ja tutkimushenkilöstöstä vaihtelee 64–66 prosentin välillä. Lapin yliopistossa myös opetus- ja tutkimushenkilöstöstä 63 prosenttia on naisia. Naisten osuuden nousu opetus- ja tutkimushenkilöstössä on jatkunut.



Yliopistojen henkilöstön ikärakenne on hyvin erilainen opetus- ja tutkimushenkilöstössä kuin muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä. Opetus- ja tutkimushenkilöstöstä noin neljännes on tohtorikoulutettavia, joiden mediaani-ikä väittelyhetkellä vaihtelee 30–40 vuoden välillä tieteenalasta riippuen. Suuri tohtorikoulutettavien joukko näkyy opetus- ja tutkimushenkilöstön ikärakennekuvion alussa suurena huippuna, joka saavuttaa korkeimman pisteensä 32 vuoden kohdalla. 32-vuotiaat ja sitä nuoremmat muodostivat syyskuussa 2023 lähes 30 prosenttia yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstöstä. Keski-ikä opetus- ja tutkimushenkilöstössä oli 41 vuotta – ilman tohtorikoulutettavia 45 vuotta.

Muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön ikärakenne on tasaisempi ja varsin yhteneväinen Suomen väestön ikärakenteen kanssa. Puolet tästä henkilöstöstä oli 46 vuotta täyttäneitä syyskuussa 2023. Yliopistolaisten ikähaarukka oli 19-vuotiaista 80-vuotiaisiin.

Sekä opetus- ja tutkimushenkilöstön että muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön ikärakenteessa on nähtävissä notkahdus 1960–70-luvun vaihteessa syntyneiden kohdalla, mikä viestii 1990-luvun laman vaikuttaneen uusien työntekijöiden palkkaamiseen myös yliopistoissa.

Vakinaisuus ja määräaikaisuus

Taulukko 3: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2023					
Opetus- ja tutkimushenkilöstö					
	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
Yhteensä	6 407	30,7	14 436	69,3	0,4
1 - 4	123	1,5	7 894	98,5	-0,1
5 - 7	3 987	39,6	6 093	60,4	0,9
8 - 11	2 297	83,6	449	16,4	1,8
Miehet	3 410	31,3	7 492	68,7	0,3
1 - 4	62	1,5	4 140	98,5	-0,1
5 - 7	1 833	37,5	3 049	62,5	0,6
8 - 11	1 515	83,3	303	16,7	1,9
Naiset	2 997	30,1	6 944	69,9	0,5
1 - 4	61	1,6	3 754	98,4	0,0
5 - 7	2 154	41,4	3 044	58,6	1,2
8 - 11	782	84,3	146	15,7	1,5

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat

Syyskuussa 2023 yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstöstä 30,7 prosenttia oli vakinaisessa työsuhteessa. Muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä vastaava osuus oli 77 prosenttia. Suuri tohtorikoulutettavien joukko näkyy opetus- ja tutkimushenkilöstön osalla määräaikaisia työsuhteita nostavana – ilman tätä ryhmää vakinaisten osuus olisi 42 prosenttia. Sukupuolten välillä ei ole merkittävää eroa työsuhteen muodossa kummassakaan henkilöstöryhmässä.

Määräaikaisessa työsuhteessa olevien osuus laski opetus- ja tutkimushenkilöstössä – varsinkin muilla kuin tohtorikoulutettavilla. Kokonaisuutenakin määräaikaisten osuus laski 0,4 prosenttiyksikköä. Kun tohtorikoulutettavat jätetään pois, määräaikaisten osuus laski 0,9 prosenttiyksikköä opetus- ja tutkimushenkilöstössä. Muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä määräaikaisten osuus laski samoin 0,8 prosenttiyksikköä.

Taulukko 4: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2023
Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö

	Vakinaisia		Määräaikaaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
Yhteensä	8 606	77,0	2 569	23,0	0,8
2 - 6	1 805	68,0	849	32,0	0,6
7 - 10	5 757	77,9	1 629	22,1	0,6
11 - 15	1 044	92,0	91	8,0	1,0
Miehet	2 789	77,1	827	22,9	0,9
2 - 6	533	63,4	308	36,6	-0,4
7 - 10	1 843	79,3	481	20,7	0,7
11 - 15	413	91,6	38	8,4	2,5
Naiset	5 817	77,0	1 742	23,0	0,8
2 - 6	1 272	70,2	541	29,8	1,0
7 - 10	3 914	77,3	1 148	22,7	0,5
11 - 15	631	92,3	53	7,7	0,0

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat

Kokoaikaisuus ja osa-aikaisuus

Taulukko 5: Kokoaikaisten ja osa-aikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2023					
Opetus- ja tutkimushenkilöstö					
	Kokoaikaisia		Osa-aikaisia		Kokoaikaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
Yhteensä	16 606	79,7	4 237	20,3	-1,1
1 - 4	5 919	73,8	2 098	26,2	-1,9
5 - 7	8 393	83,3	1 687	16,7	-0,7
8 - 11	2 294	83,5	452	16,5	0,0
Miehet	8 801	80,7	2 101	19,3	-1,0
1 - 4	3 119	74,2	1 083	25,8	-2,1
5 - 7	4 179	85,6	703	14,4	-0,4
8 - 11	1 503	82,7	315	17,3	0,2
Naiset	7 805	78,5	2 136	21,5	-1,3
1 - 4	2 800	73,4	1 015	26,6	-1,7
5 - 7	4 214	81,1	984	18,9	-1,0
8 - 11	791	85,2	137	14,8	-0,4

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat

Vuoden 2023 syyskuussa kokoaikaista työtä tekevien osuus oli opetus- ja tutkimushenkilöstössä noin 80 prosenttia sekä muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä noin 88 prosenttia. Tarkasteltaessa henkilöstöryhmiä kokoaikaisten osuus laski 1,1 prosenttiyksikköä edellisvuodesta opetus- ja tutkimushenkilöstössä, kun muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä kokoaikaisten osuus laski 0,4 prosenttiyksikköä. Sukupuolten välillä ei ole

kovin merkittävää eroa työsuhteen muodossa tässäkään mielessä.

Opetus- ja tutkimushenkilöstössä kokoaikaisten osuudet laskivat molemmilla sukupuolilla kaikilla vaativuustasoväleillä ylintä lukuun ottamatta. Muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä kokoaikaisten osuudet laskivat molemmilla sukupuolilla kaikilla vaativuustasoväleillä. Laskua oli etenkin matalimmalla vaativuustasovälillä.

Taulukko 6: Kokoaikaisten ja osa-aikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2023

Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö

	Kokoaikaisia		Osa-aikaisia		Kokoaikaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	Lkm	%	Lkm	%	
Yhteensä	9 799	87,7	1 376	12,3	-0,4
2 - 6	2 083	78,5	571	21,5	-1,3
7 - 10	6 642	89,9	744	10,1	-0,4
11 - 15	1 074	94,6	61	5,4	-0,2
Miehet	3 203	88,6	413	11,4	-0,3
2 - 6	655	77,9	186	22,1	-1,7
7 - 10	2 122	91,3	202	8,7	0,0
11 - 15	426	94,5	25	5,5	-0,1
Naiset	6 596	87,3	963	12,7	-0,5
2 - 6	1 428	78,8	385	21,2	-1,2
7 - 10	4 520	89,3	542	10,7	-0,6
11 - 15	648	94,7	36	5,3	-0,3

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat

ANSIOKEHITYS

Säännöllisen työajan ansio

Säännöllisen työajan ansio sisältää yliopistoilla seuraavat palkanosat:

- vaativuustason mukainen tehtäväkohtainen palkanosa
- suoriutumisen mukainen henkilökohtainen palkanosa
- säännölliseltä työajalta maksetut vuoro-, ilta-, yö- ja lauantaityölisät sekä sunnuntaityön korotusosat
- erillinen henkilökohtainen lisä
- siirtymälisä
- lehtorilisä
- aiemmin voimassa olleeseen virka- ja työehtosopimukseen perustuva palkan takuuosa
- vaativuuslisä
- hallintotehtäväpalkkio
- luontoisetujen verotusarvo

Kaikki tässä julkaisussa esiteltävät ja käsiteltävät palkka- ja ansiokehitystilastot on laskettu aineistosta, joka käsittää ainoastaan kokoaikaiset henkilöt. Tämä johtuu siitä, että osaaikaisten henkilöiden palkka on usein luonnollisesti kokoaikaisia henkilöitä alempi ja näiden mukaan ottaminen tilastoon vääristäisi todellista kuvaa ansiotasosta, sillä lyhyem-

män työajan vaikutusta ei voida luotettavasti eliminoida laskennoissa.

Tässä luvussa käytettävissä tilastoissa käytetään poikkeuksetta ansiokäsitteenä säännöllisen työajan ansiota (STA), joka nimensä mukaisesti sisältää säännöllisesti maksussa olevat palkanosat.

Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2022–2023

Taulukko 7: Kokoaikainen henkilöstö 2022 ja 2023

	Opetus- ja tutkimus- henkilöstö		Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö		Yhteensä	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kaikki henkilöt	16 289	16 606	9 729	9 799	26 018	26 405
Identtiset henkilöt	13 264	13 264	8 506	8 506	21 770	21 770
Järjestelmäidenttiset henkilöt	12 819	12 819	8 354	8 354	21 173	21 173

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

Taulukko 8: Henkilöstön vaihtuvuus 2022–2023

	Henkilöstö- määrä	Vaativuus- tason kes- kiarvo	Suoritus- prosentin keskiarvo	STA- keskiarvo
YHTEENSÄ 2023 (identtiset + uudet)²	26 161			
, josta opetus- ja tutkimushenkilöstöä	15 847	5,03	24,27	4 381
, josta muuta asiantuntija- ja tukihenkilöstöä	9 569	8,18	25,02	3 769
Identtiset henkilöt 2022–2023³	22 416			
, josta opetus- ja tutkimushenkilöstöä	13 262	5,37	24,91	4 607
, josta muuta asiantuntija- ja tukihenkilöstöä	8 506	8,27	25,69	3 820
Uudet henkilöt 2023	3 745			
, josta opetus- ja tutkimushenkilöstöä	2 585	3,30	19,07	3 223
, josta muuta asiantuntija- ja tukihenkilöstöä	1 063	7,50	19,60	3 357
Pois jääneet henkilöt 2022	3 415			
, josta opetus- ja tutkimushenkilöstöä	2 382	3,97	20,08	3 423
, josta muuta asiantuntija- ja tukihenkilöstöä	951	7,76	22,29	3 411

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

Taulukko 9: Kokoaikaisen henkilöstön ansio 2022 ja 2023

	Opetus- ja tutki- mushenkilöstö		Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö	
	2022	2023	2022	2023
Kaikki henkilöt	4 187	4 350	3 601	3 762
Identtiset henkilöt	4 339	4 607	3 631	3 820
Järjestelmäidenttiset henkilöt	4 365	4 631	3 636	3 821

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

² "YHTEENSÄ 2023" -henkilöstömäärät eivät vastaa taulukon 7 vuoden 2023 "Kaikki henkilöt" -lukumääriä. Taulukossa 7 "Kaikki henkilöt" vuonna 2023 sisältää kaikki vuonna 2023 kokoaikaisessa työssä olleet henkilöt. Lukuun voi siis sisältyä sellaisia henkilöitä, jotka ovat olleet aineistossa myös vuonna 2022, mutta osa-aikaisina. Taulukon 8 "YHTEENSÄ 2023" -lukuun sisältyy sen sijaan vain sellaisia identtisiä henkilöitä, jotka ovat olleet kokoaikaisia kumpanakin vuonna.

³ Syyskuun 2023 henkilöstöryhmän mukaan.

Identtisten⁴ ja järjestelmäidenttisten⁵ määrien eroja tarkastelemalla saadaan kuva henkilöstöryhmien yli tapahtuvasta ammatinvaihdosta. Opetus- ja tutkimushenkilöstössä identtisiä henkilöitä on 445 enemmän ja muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä 152 enemmän kuin järjestelmäidenttisiä. Näistä yliopistoa vaihtoi 206 opetus- ja tutkimushenkilöstöön vuonna 2023 kuulunutta ja 52 muuhun asiantuntija- ja tukihenkilöstöön kuulunutta. Opetus- ja tutkimushenkilöstön liikkuvuus yliopistojen välillä onkin kasvanut viime vuosina.

Syyskuussa 2023 opetus- ja tutkimushenkilöstöön kuuluneista 123 henkilöä kuului edellisyyssyyskuussa joko muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön tai harjoittelukoulujen opetushenkilöstön arviointijärjestelmään. Muuhun asiantuntija- ja tukihenkilöstöön kuuluneista vastaavasti 66 kuului edeltävänä vuonna opetus- ja tutkimushenkilöstön tai harjoittelukoulujen opetushenkilöstön arviointijärjestelmään.

Jäljellejäävien 116 opetus- ja tutkimushenkilöstön ja 34 muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön henkilöiden palkkaus ei edeltävänä vuonna noudattanut mitään edellä mainituista arviointijärjestelmistä. Tämä tarkoittaa, että joko he olivat sopimuspalkkaisia tai heidän työsuhteensa oli juuri alkanut, minkä vuoksi heille ei vielä syyskuussa 2022 ollut määriteltä noudatettavaa arviointijärjestelmää ja sen mukaista vaatavuustasoa ja henkilökohtaisen palkanosan prosenttia.

Syyskuussa 2023 opetus- ja tutkimushenkilöstöön kuulunut ansaitsi keskimäärin 4 350 euroa sekä muuhun asiantuntija- ja tukihenkilöstöön kuulunut 3 762 euroa. Identtiset, vähintään vuoden työsuhteessa olleet, ansaitsivat keskimäärin 4 607 euroa opetus- ja tutkimushenkilöstössä ja 3 820 euroa muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä. Jos tohtori-

⁴ Identtisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna tilastossa mukana olleita henkilöitä.

⁵ Järjestelmäidenttisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna samassa yliopistossa samaan henkilöstöryhmään kuuluneita henkilöitä.

koulutettavat jätetään tarkastelun ulkopuolelle, opetus- ja tutkimushenkilöstössä kaikkien keskiansio oli 4 919 euroa ja identtisten 5 215 euroa.

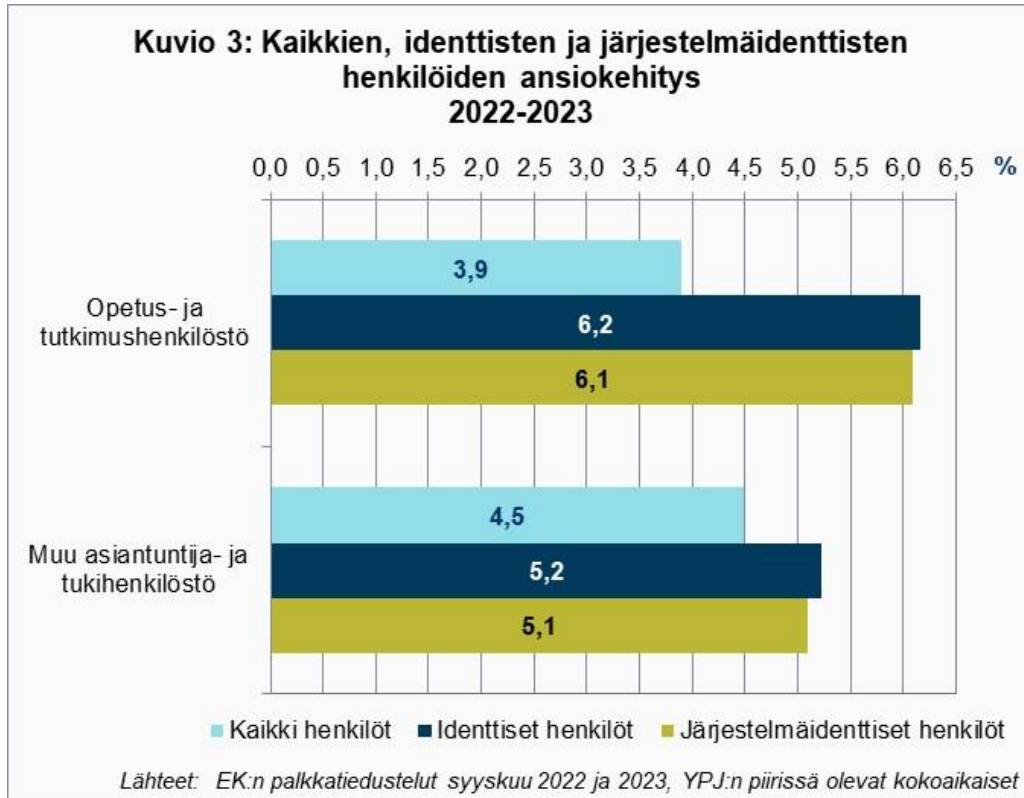
Syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023 ajoittuneella tilastokaudella yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstön keskimääräinen kuukausiansio kokoaikaisessa työssä olevilla kasvoi 3,9 prosenttia kaikilla henkilöillä, 6,2 prosenttia identtisillä ja 6,1 prosenttia järjestelmäidenttisillä henkilöillä. Vastaavat luvut muulla asiantuntija- tukihenkilöstöllä olivat 4,5 prosenttia, 5,2 prosenttia ja 5,1 prosenttia. Jos tohtorikoulutettavat jätetään tarkastelun ulkopuolelle, identtisen opetus- ja tutkimushenkilöstön ansionnousu oli 5,5 prosenttia.

Muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön palkkojen nousu oli pari prosenttiyksikköä nopeampaa kuin edellisellä tarkastelujaksolla 2021–2022. Opetus- ja tutkimushenkilöstön palkkojen nousu oli pari prosenttiyksikköä, kaikilla 2,5 prosenttiyksikköäkin, nopeampaa kuin 2021–2022. Keskeisin nopeampaan ansiokehitykseen vaikuttanut tekijä on korkea 2 prosenttiyksikköä korkeampi sopimuskorotus: 3,5 prosentin yleiskorotus vuonna 2023 ja vuoden 2022 joulukuun 0,45 prosentin paikallinen erä.

Opetus- ja tutkimushenkilöstössä identtisten henkilöiden ansiokehitys ylitti selkeästi kaikkien henkilöiden ansiokehityksen. Ero oli 2,3 prosenttiyksikköä. Muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä ero kaikkien ja identtisten ansiokehityksen välillä oli pienempi, 0,7 prosenttiyksikköä korkeampi identtisiä henkilöitä tarkasteltaessa. Kaikkien henkilöiden joukossa ovat myös ne palkansaajat, jotka esiintyvät tilastossa ainoastaan toisena tarkasteluajankohtana. Tällöin rakenteelliset tekijät, kuten uusien henkilöiden palkkaaminen ja ensimmäisenä tarkasteluajankohtana palkattuina olleiden henkilöiden poistuminen tilastokauden aikana, vaikuttavat henkilöstöryhmän ansiokehitykseen. Opetus- ja tutkimushenki-

löstön ansiokehitykseen vaikuttavat merkittävästi tohtorikoulutettavat. Identtisillä ja järjestelmäidenttisillä tohtorikoulutettavien vaiku-

tus ansiokehitykseen 0,7 prosenttiyksikköä nostava.



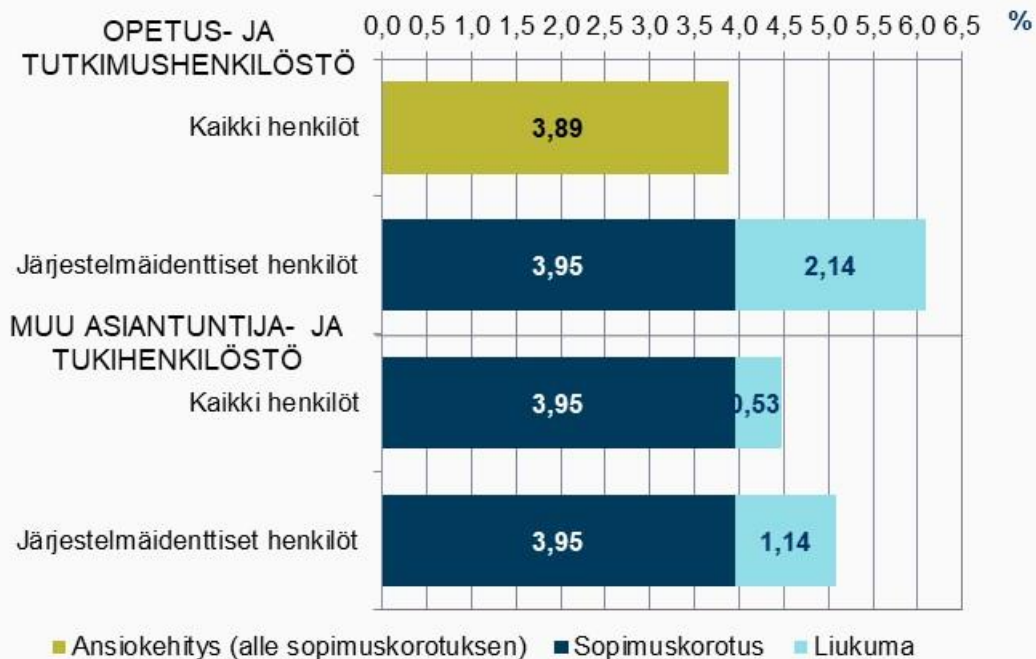
Merkittävä syy kaikkien ja identtisten henkilöiden ansiokehityksen eroihin on uusien palkattujen henkilöiden matalampi aloituspalkka verrattuna pidempään palvelleiden ansiotasoon. Tämä rakennemuutos näkyy myös edellä taulukossa 8, josta ilmenee, että kummassakin henkilöstöryhmässä uusien henkilöiden vaativuustasojen sekä henkilökohtaisen palkanosan prosenttien keskiarvot ovat alhaisempia kuin aineistosta poistuneiden henkilöiden ja varsinkin työsuhteessa jatkaneiden.

Opetus- ja tutkimushenkilöstön uusien, tilastokauden aikana palkattujen kokoaikaisten työntekijöiden keskipalkka syyskuussa 2022 oli 70 prosenttia (71 prosenttia vuonna 2022) niin sanottujen vanhojen, kumpanakin vuonna tilastossa esiintyvien työntekijöiden palkoista.

Muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä uusien keskipalkka suhteessa vanhojen palkkatasoon oli 88 prosenttia (88 prosenttia vuonna 2022). Opetus- ja tutkimushenkilöstössä uudet työsuhteet tehdään siten keskimäärin merkittävästi matalammalle palkkatasolle kuin vanhojen työntekijöiden. Tätä selittää henkilöstön rakenteelliset tekijät – kuten esimerkiksi määräaikaiset projektitehtävät ja tohtorikoulutettavat.

Kaikkien henkilöiden ansiokehitysprosentti kertookin paremmin kyseisen henkilöstöryhmän keskiansiossa vuoden aikana tapahtuneen muutoksen, kun taas identtisten ansiokehitys kuvaa henkilöiden urakehityksen ja ammatista tai tehtävästä toiseen siirtymisen myötä syntyvää ansiokehitystä.

**Kuvio 4: Ansiokehitys 2022-2023:
Sopimuskorotukset ja liukumat**



Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

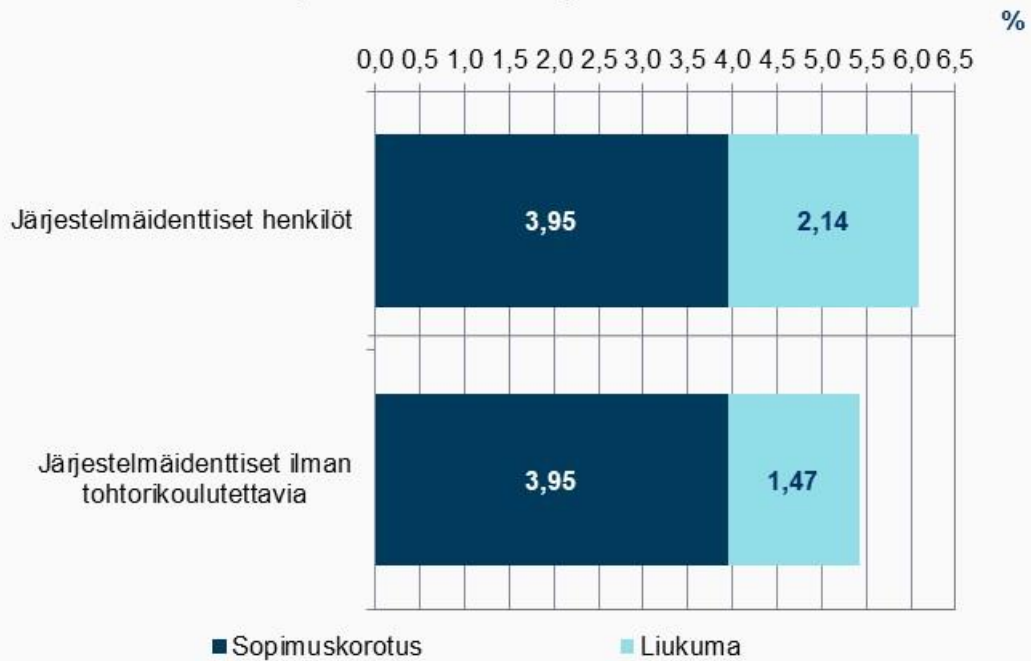
Tilastokauden aikana tuli voimaan 3,95 prosentin sopimuskorotukset. Tämän ylittävä muutos sopimuskorotuksen ylittävää ansiokehitystä, eli ns. liukumaa. YPJ-järjestelmässä tämä on seurausta pääsääntöisesti tehtävien vaativuustasojen muutoksista ja henkilökohtaisen suoriutumisen prosenttien muutoksista.

Identtisten ja järjestelmäidenttisten ansiot nousivat yli 2 prosenttiyksikköä sopimuskorotuksen päälle opetus- ja tutkimushenkilöstössä sekä reilun prosenttiyksikön muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä. Tilastokaudella opetus- ja tutkimushenkilöstössä kokonaisnoususta kolme neljäsosaa tuli tehtäväkohtaisen ansion noususta ja lähes kaikki loppuosa henkilökohtaisen palkanosan noususta. Muussa asiantuntija- ja tuki henkilöstössä puolestaan yli kaksi kolmasosaa tuli tehtäväkohtaisen ansion noususta.

Järjestelmäidenttisten ansiokehitys eroaa identtisten ansiokehityksestä siten, että järjestelmäidenttisten luvuista on eliminoitu yliopistojen ja henkilöstöryhmien yli tapahtuvan ammatinvaihdon vaikutus. Järjestelmäidenttisten ansiokehitys sisältää siis samassa palkkausjärjestelmässä pysyneiden henkilöiden urakehityksen ja mahdollisen järjestelmän sisällä tapahtuvan ammatinvaihdon vaikutukset.

Järjestelmäidenttisten ansiokehitys oli siis 6,1 prosenttia opetus- ja tutkimushenkilöstössä sekä 5,1 prosenttia muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä. Kun tohtorikoulutettavien nimikkeet jätetään pois opetus- ja tutkimushenkilöstön tarkastelusta, ansiot nousivat lähes samaa tahtia muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön kanssa – keskimäärin 5,4 prosenttia.

**Kuvio 5: Opetus- ja tutkimushenkilöstön ansiokehitys
2022-2023:
Sopimuskorotukset ja liukumat**



Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

Ansiokehitys vaativuustasovälein

Taulukko 10: Kokoaikainen henkilöstö vaativuustasoittain 2022 ja 2023				
Opetus- ja tutkimushenkilöstö				
Vaativuustaso	Kaikki henkilöt		Järjestelmäidenttiset henkilöt	
	2022	2023	2022	2023
1	925	945	583	317
2	2 539	2 634	1 969	1 587
3	1 235	1 332	798	1 040
4	1 101	1 008	665	793
5	3 839	3 799	2 834	2 873
6	2 822	2 945	2 446	2 531
7	1 573	1 649	1 451	1 498
8	750	741	687	690
9	1 083	1 135	1 010	1 087
10	402	397	358	382
11	20	21	18	21
YHTEENSÄ	16 289	16 606	12 819	12 819

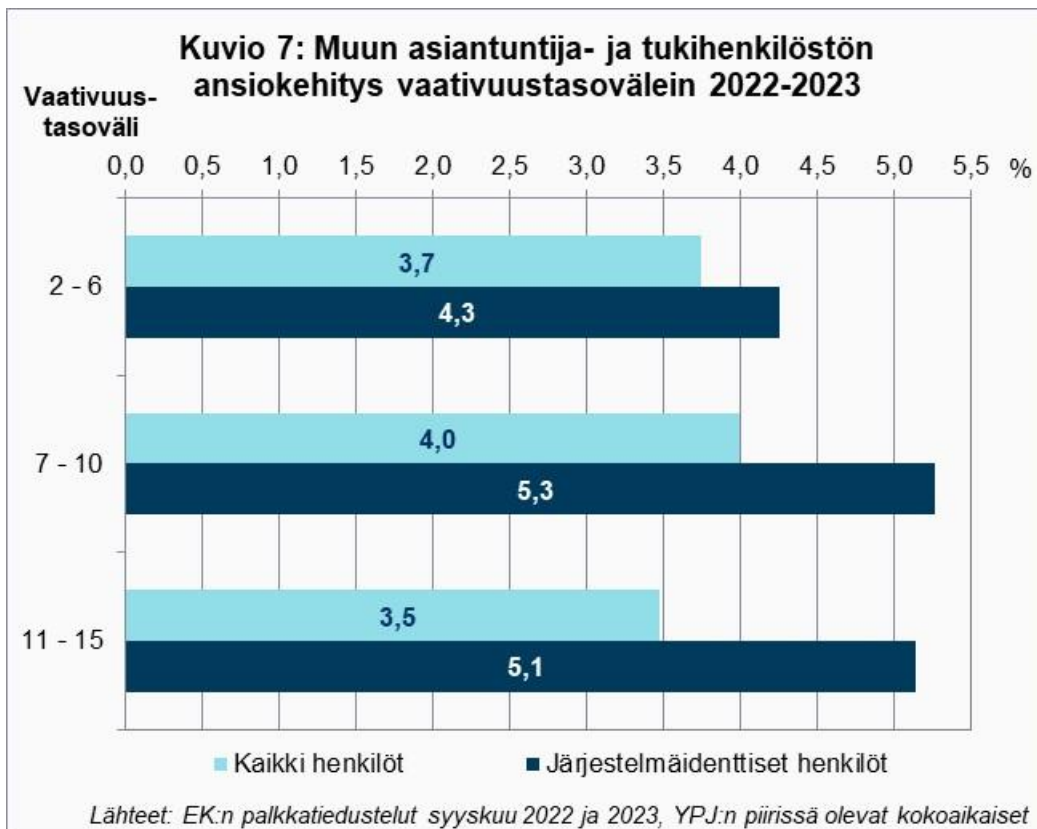
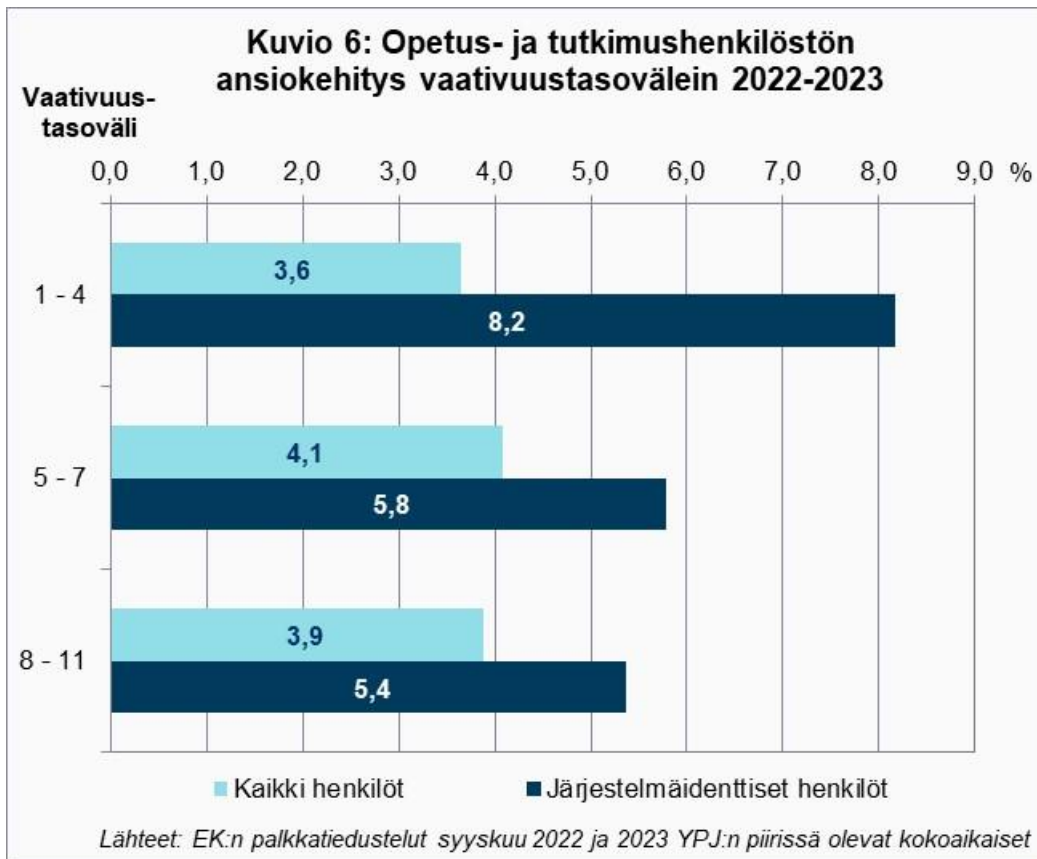
Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

Vaativuustasovälein tarkasteltuna opetus- ja tutkimushenkilöstön ansiokehityksessä on eroja varsinkin järjestelmäidenttisten henkilöiden välillä. Kaikkien henkilöiden ansiokehitys oli kautta linjan huomattavasti matalampaa kuin järjestelmäidenttisten henkilöiden. Suurin ansioiden nousu järjestelmäidenttisillä oli vaativuustasovälillä 1–4, kun taas kaikilla henkilöillä vaativuustasovälillä 5–7. Vaativuustasovälin sisällä suurin ansiokehityksen ero kaikkien ja järjestelmäidenttisten välillä oli tasoilla 1–4 ollen 4,6 prosenttiyksikköä.

Järjestelmäidenttisen opetus- ja tutkimushenkilöstön poikkeavaa ansiokehitystä vaativuustasovälillä 1–4 selittää jälleen suuri tohtorikoulutettavien joukko, jossa koulutuksen ja väitöskirjatyön etenemisen myötä noustaan tasolta toiselle. Tarkemmin tarkasteltuna tämä

näkyi etenkin vaativuustasoille 3 ja 4 sijoittuneilla. Ilman tohtorikoulutettavia vaativuustasovälillä 1–4 järjestelmäidenttisten ansionnousu on 2,4 prosenttiyksikköä matalampaa. Kun tohtorikoulutettavat jätetään tarkastelun ulkopuolelle, vaativuustasovälien ansiokehityksessä on eroa 0,3 prosenttiyksikköä järjestelmäidenttisiä ja prosenttiyksikköä kaikkia henkilöitä tarkasteltaessa.

Muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön ansiokehityksessä vaativuustasovälien ansiokehityserot ovat pienempiä järjestelmäidenttisiä henkilöitä tarkasteltaessa. Vaativuustasovälillä 1–4 ansiokehitys oli hieman matalampaa kuin muilla vaativuustasoväleillä. Kaikkien henkilöiden ansiokehitys oli tasaisempaa ja matalampaa kuin järjestelmäidenttisten henkilöiden kaikilla vaativuustasoväleillä.



Taulukko 11: Kokoaikainen henkilöstö vaativuustasoin 2022 ja 2023

Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö

Vaativuus- taso	Kaikki henkilöt		Järjestelmäidenttiset henkilöt	
	2022	2023	2022	2023
2	45	52	36	31
3	49	39	34	21
4	399	364	267	252
5	604	576	499	474
6	1 103	1 052	964	904
7	1 336	1 309	1 154	1 102
8	1 593	1 646	1 356	1 381
9	2 231	2 244	1 935	1 938
10	1 344	1 443	1 198	1 285
11	687	723	614	643
12	266	279	235	257
13	63	61	53	57
14	6	8	6	6
15	3	3	3	3
YHTEENSÄ	9 729	9 799	8 354	8 354

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

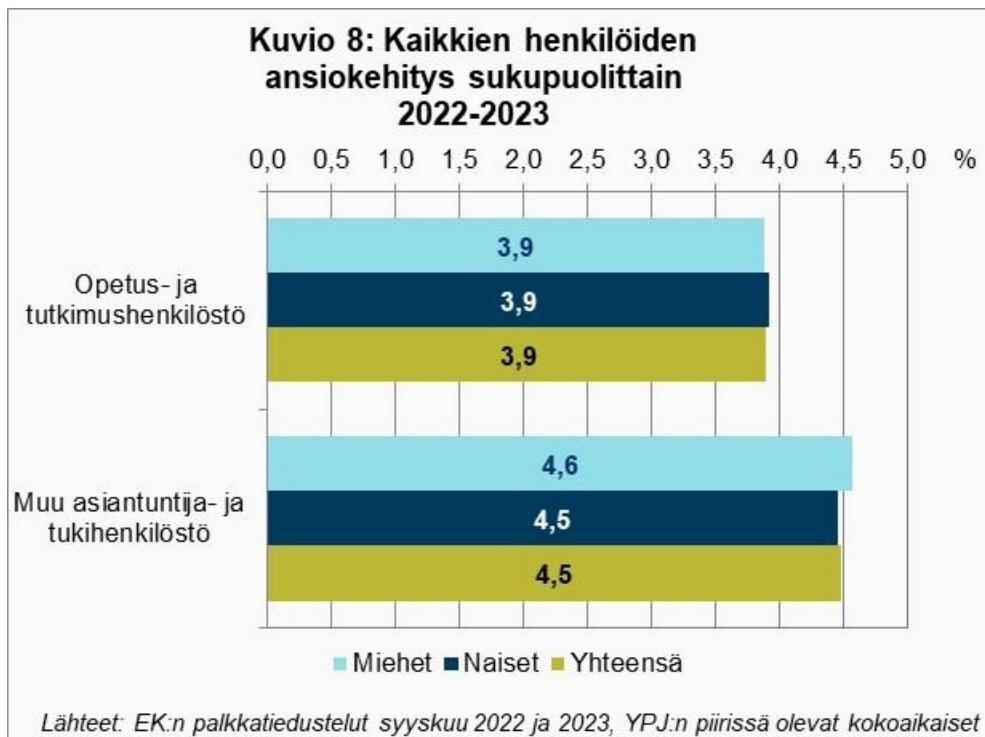
Järjestelmäidenttisellä muulla asiantuntija- ja tukihenkilöstöllä ansiokehitys oli opetus- ja tutkimushenkilöstöä tasaisempaa vaativuustasovälein tarkasteltuna; ero tasojen välillä on prosenttiyksikkö, joka on noin kolmasosa opetus- ja tutkimushenkilöstön erosta. Kaikkien henkilöiden ansiokehitys oli kautta linjan huomattavasti matalampaa kuin järjestelmäidenttisten henkilöiden.

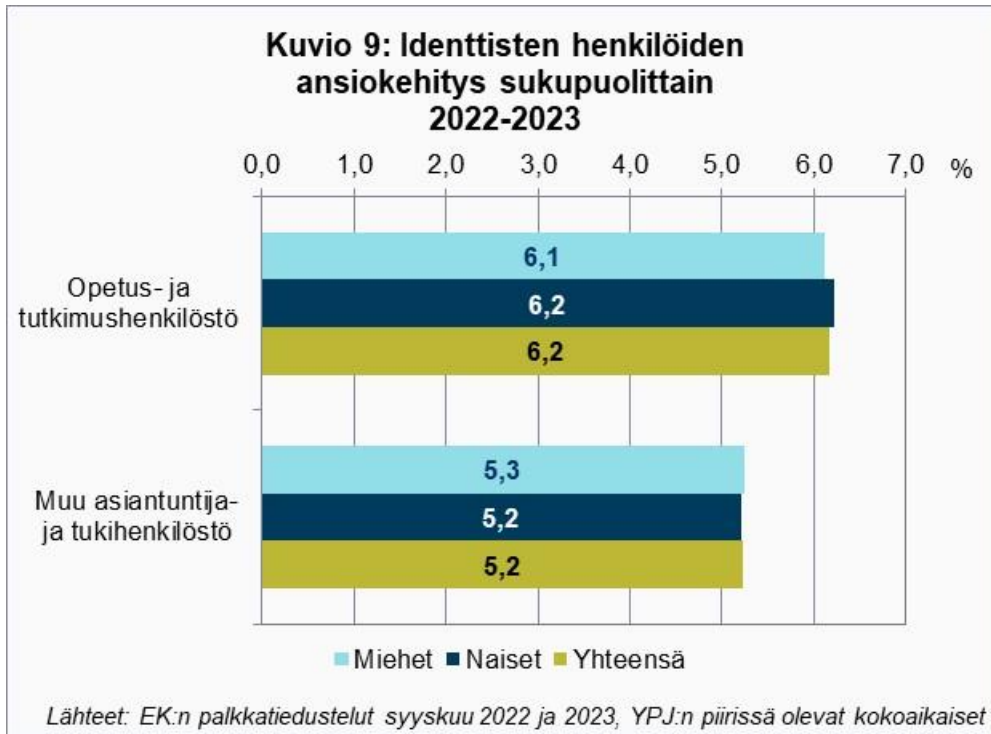
Kaikilla henkilöillä ansiot nousivat eniten vaativuustasovälillä 11–15 tällä tilastokaudella ja järjestelmäidenttisillä vaativuustasoväleillä 7–10 ja 11–15. Vaativuustasovälin sisällä suurin ansiokehityksen ero kaikkien ja järjestelmäidenttisten välillä oli välillä 7–10 ollen reilut 1,5 prosenttiyksikköä.

Keskiansiot ja ansiokehitys sukupuolittain

Taulukko 12: Kokoaikainen henkilöstö sukupuolittain 2022 ja 2023						
	Opetus- ja tutkimus- henkilöstö		Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö		Yhteensä	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
KAIKKI HENKILÖT						
Miehet	8 656	8 801	3 203	3 203	11 859	12 004
Naiset	7 633	7 805	6 526	6 596	14 159	14 401
Yhteensä	16 289	16 606	9 729	9 799	26 018	26 405
IDENTTISET HENKILÖT						
Miehet	7 148	7 148	2 855	2 855	10 003	10 003
Naiset	6 116	6 116	5 651	5 651	11 767	11 767
Yhteensä	13 264	13 264	8 506	8 506	21 770	21 770

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset





Sukupuolittain tarkasteltuna kaikilla henkilöillä miesten keskiansioiden nousu ylitti 0,1 prosenttiyksikköä naisten ansioiden nousun muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä. Opetus- ja tutkimushenkilöstössä naisten ansioiden nousu vastasi miesten ansioiden nousua prosenttiyksikköä nopeampaa.

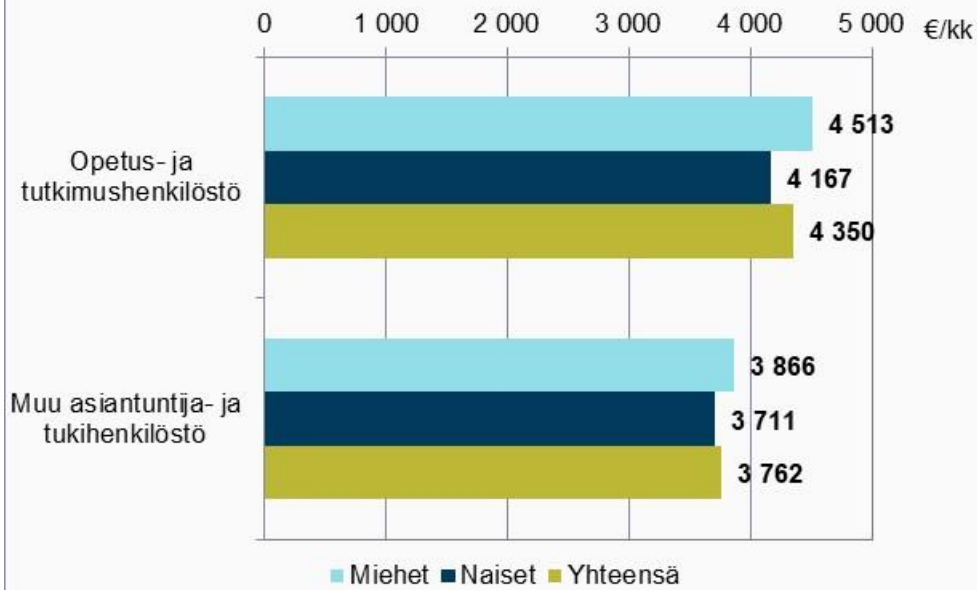
Myöskään identtisillä henkilöillä sukupuolten välisiä eroja ansiokehityksessä ei juuri ollut tällä tarkastelujaksolla. Kaikkina Sivistassa tilastoituina vuosina 2010–2023 naisten ansiokehitys on ollut miesten keskiansioiden kehitystä nopeampaa tai vähintään yhtä nopeaa paria poikkeusta lukuun ottamatta.

Henkilöstöryhmäkohtaisissa keskiansioissa sukupuolten väliset erot ovat edelleen päinvastaiset kuin erot ansiokehityksessä: miesten keskiansiot ylittivät naisten keskiansiot sekä opetus- ja tutkimushenkilöstössä että muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä.

Palkkaerot kuitenkin kaventuvat vuosi vuodelta. Opetus- ja tutkimushenkilöstössä naisten keskiansio oli 92 prosenttia miesten keskiansiosta sekä muussa asiantuntija- ja tukihenkilöstössä 96 prosenttia.

On huomattava, että näin karkealla tasolla tehty tarkastelu ei ota huomioon mahdollisia sukupuolten välisiä eroja esimerkiksi eri vaativuustason tehtäviin sijoittumisessa, tehtävistä suoriutumisen tai koulutus- ja työkokemustaustassa. Toisin sanoen tässä julkaisussa esitettyjen lukujen perusteella ei voida puhua sukupuolten välisestä palkkaerosta, kun sillä tarkoitetaan samaa työtä tekevien ja ominaisuuksiltaan yhtäläisten naisten ja miesten välistä palkkaeroa. Tämän palkkaeron selvittäminen vaatisi useiden – tässä julkaisussa huomioimattomien – taustamuuttujien tarkastelua. Yllä olevalla karkeallakin tarkastelulla erot ovat kuitenkin poikkeuksellisen pieniä.

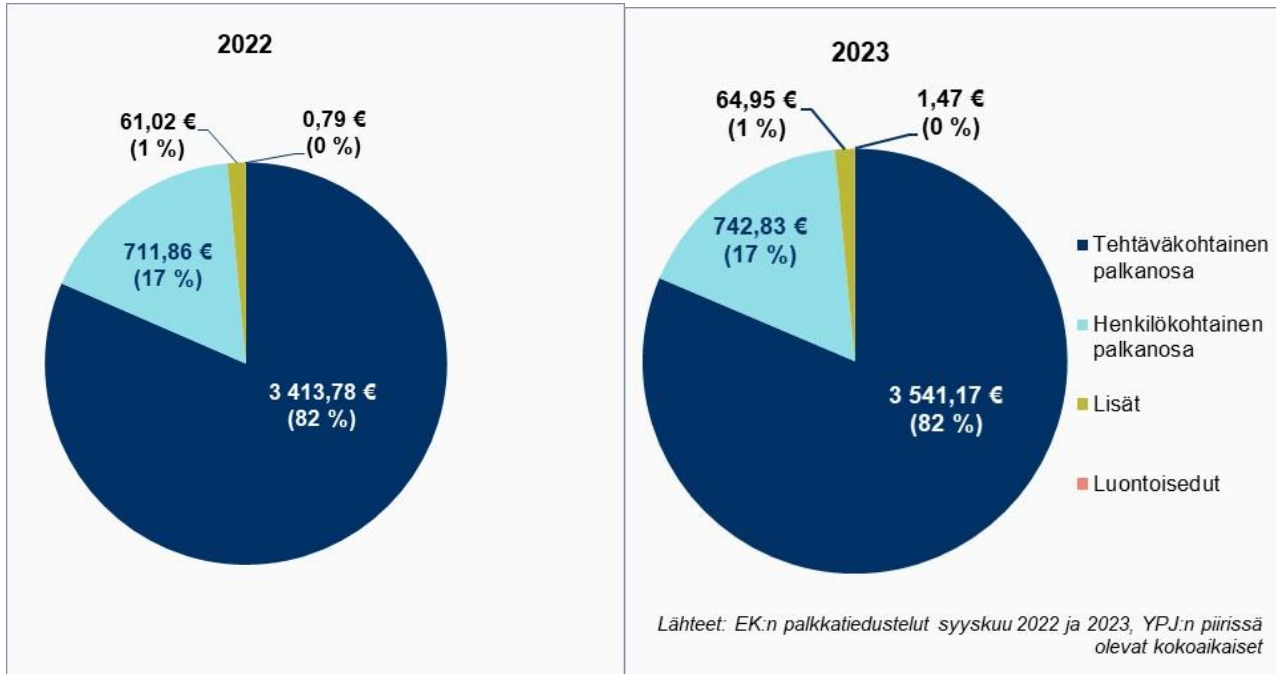
Kuvio 10: Keskiansiot sukupuolittain 2023



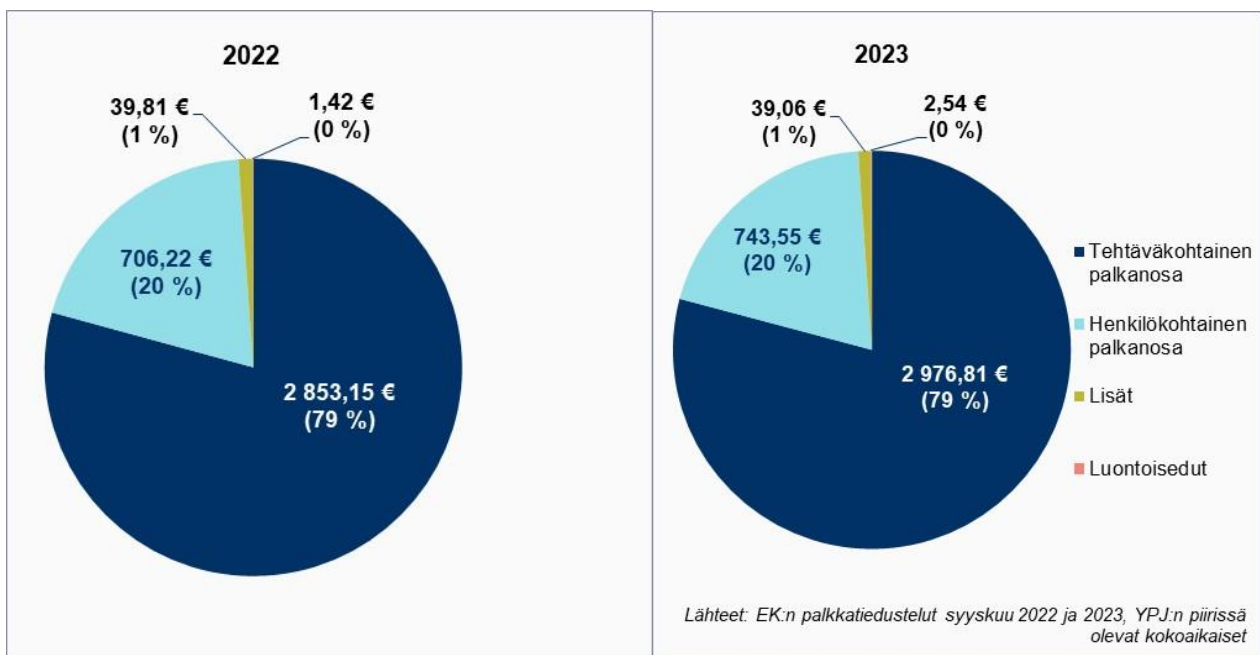
Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

Palkkauksen rakenne

Kuvio 11: Opetus- ja tutkimushenkilöstön palkkauksen rakenne 2022 ja 2023



Kuvio 12: Muun asiantuntija- ja tukihenkilöstön palkkauksen rakenne 2022 ja 2023



Palkkauksen rakenne yliopistoissa on yleisesti ottaen hyvin yksinkertainen. Tehtäväkohtainen ja henkilökohtainen palkanosa yhdessä kattavat lähes koko palkan. Tehtäväkohtaisen palkanosan osuus on henkilöstöryhmästä riippuen 79–82 prosenttia säännöllisen työajan ansiosta ja henkilökohtaisen palkanosan osuus vastaavasti henkilöstöryhmästä riippu-

en 17–20 prosenttia. Jäljelle jäävä reilu prosentti muodostuu erilaisista lisistä, jotka on eritelty edellä säännöllisen työajan ansion kuvauksessa. Luontoisetujen osuus yliopistojen henkilöstön palkkauksessa on käytännössä olematon, vain muutamien prosentin sadasosien suuruinen.

HARJOITTELUKOULUT

AVAINLUKUJA HARJOITTELUKOULUJEN OPETUSHENKILÖSTÖSTÄ

Henkilöstömäärä

Taulukko 13: Henkilöstömäärät ja sukupuolijakaumat harjoittelukouluittain syyskuussa 2023				
Harjoittelukoulu	Lkm 2023	Muutos edellisvuodesta (%)	Miehiä (%)	Naisia (%)
Helsingin yliopisto	156	5,4	25,0	75,0
Turun yliopisto	151	-1,3	23,2	76,8
Itä-Suomen yliopisto	133	3,9	27,8	72,2
Oulun yliopisto	108	0,9	30,6	69,4
Jyväskylän yliopisto	98	3,2	31,6	68,4
Åbo Akademi	87	0,0	24,1	75,9
Tampereen yliopisto	80	1,3	25,0	75,0
Lapin yliopisto	50	0,0	30,0	70,0
YHTEENSÄ	863	1,9	26,8	73,2

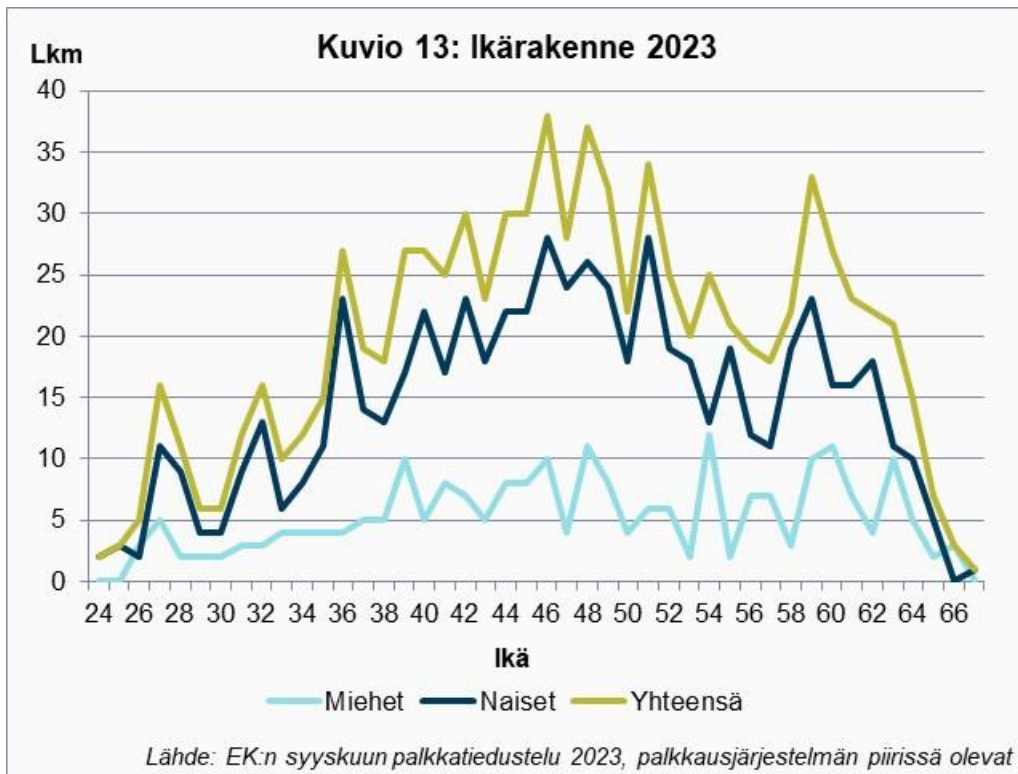
Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat

Taulukossa 13 on esitetty yliopistojen harjoittelukoulujen opetushenkilöstön määrät syyskuussa 2023 ja muutokset vuoden 2022 syyskuuhun verrattuna. Harjoittelukoulujen henkilöstömäärä nousi kokonaisuutena 1,9 prosenttia vuodesta 2022 ja oli 863 opettajaa. Opetushenkilöstöstä 73 prosenttia oli naisia.

Yliopistojen henkilöstömäärien tavoin myös harjoittelukoulujen opetushenkilöstön lukumäärät perustuvat Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n vuosittaisen palkkatiedustelun aineistoon, joka kattaa kaikki koko syyskuun työsuhteessa olleet kuukausipalkkaiset toimihenkilöt ja työntekijät, joille on maksettu palkkaa. Aineisto sisältää myös kaikki tuntiopettajat. Aineisto ei sisällä palkansaaajia, joiden työsuhte ei ole kestänyt koko kuukautta eikä

perhe-, opinto-, vuorottelu- tai muulla sellaisella vapaalla, sairauslomalla tai lomautettuna olevia palkansaaajia, joilla ei ole ollut lainkaan palkkatuloja syyskuun aikana.

Taulukon 13 luvuissa, kuten kaikissa tässä julkaisussa esitettävissä harjoittelukouluja koskevissa taulukoissa ja kuvioissa, ovat mukana henkilöt, joiden palkkaus noudattaa yliopistojen harjoittelukoulujen opetushenkilöstön palkkausjärjestelmää. Tässä julkaisussa ei siis ole mukana nk. sopimuspalkkaisia, minkä vuoksi esitettävät tilastotiedot poikkeavat hieman EK:n julkaisemista syyskuun 2023 kuukausipalkkatilastoista.



Keski-ikä harjoittelukoulujen opetushenkilöstössä syyskuussa 2023 oli 47 vuotta. Suurin joukko muodostuu 45–60 -vuotiaista, mutta ikärakenteet eroavat jonkin verran sukupuolten välillä. Naisten ikärakenne on hieman tasaisempi kuin miesten ja naisilla mediaani-ikä syyskuussa 2022 oli 46 vuotta. Miehillä mediaani-ikä oli 48 vuotta, mikä tarkoittaa,

että harjoittelukoulujen opetushenkilöstön miehistä puolet oli yli 48-vuotiaita. Naisten ikärakenteessa on nähtävissä notkahdus 1960–70 -luvun vaihteessa syntyneiden kohdalla, mikä voi viestiä 1990-luvun laman vaikuttaneen naisten työllistymiseen harjoittelukouluissa.

Vakinaisuus ja määräaikaisuus

Taulukko 14: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2023					
	Vakinaisia		Määräaikaisia		Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	lkm	%	lkm	%	
Yhteensä	679	78,7	184	21,3	1,0
1 - 4	5	19,2	21	80,8	9,9
5 - 7	637	81,0	149	19,0	-0,1
8 - 11	37	72,5	14	27,5	3,3
Miehet	181	78,4	50	21,6	0,8
1 - 4	1	14,3	6	85,7	6,6
5 - 7	161	80,9	38	19,1	-1,6
8 - 11	19	76,0	6	24,0	0,0
Naiset	498	78,8	134	21,2	1,1
1 - 4	4	21,1	15	78,9	10,5
5 - 7	476	81,1	111	18,9	0,4
8 - 11	18	69,2	8	30,8	6,3

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat

Syyskuussa 2027 harjoittelukoulujen opetus- henkilöstöstä 78,7 prosenttia oli vakinaisessa työsuhteessa. Vakinaisessa työsuhteessa olevien osuus nousi edellisvuoteen verrattuna prosenttiyksikön. Miehistä 78,4 prosenttia ja naisista 78,8 prosenttia toimi vakinaisessa työsuhteessa.

Molemmilla sukupuolilla vakinaisten osuus nousi. Vakinaisten osuus keskimmaisella vaativuustasovälillä laski miehissä. Muuten vakinaisten osuus nousi molemmilla sukupuolilla kaikilla vaativuustasoväleillä.

Kokoaikaisuus ja osa-aikaisuus

Taulukko 15: Kokoaikaisten ja osa-aikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2023					
	Kokoaikaisia		Osa-aikaisia		Kokoaikaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%-yks.)
	lkm	%	lkm	%	
Yhteensä	776	89,9	87	10,1	0,1
1 - 4	16	61,5	10	38,5	8,4
5 - 7	712	90,6	74	9,4	-0,1
8 - 11	48	94,1	3	5,9	-5,9
Miehet	209	90,5	22	9,5	2,4
1 - 4	3	42,9	4	57,1	4,4
5 - 7	182	91,5	17	8,5	1,5
8 - 11	24	96,0	1	4,0	-4,0
Naiset	567	89,7	65	10,3	-0,8
1 - 4	13	68,4	6	31,6	5,3
5 - 7	530	90,3	57	9,7	-0,7
8 - 11	24	92,3	2	7,7	-7,7

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat

Vuoden 2023 syyskuussa kokoaikaista työtä tekevien osuus harjoittelukoulujen opetushenkilöstössä oli 89,9 prosenttia. Tässä ei käytännössä ollut muutosta vuodentakaiseen verrattuna. Vaativuustasovälillä 1–4 kokoaikaisten osuus nousi 8,4 prosenttiyksiköllä, mutta toisaalta tällä tasovälillä on suhteellisen vähän opetushenkilöstöä. Yleisimmillä vaativuustasoilla 5–7 laskua oli 0,1 prosenttiyksikköä.

Sukupuolittain tarkasteltuna miehillä kokoaikaisten osuus nousi. Kaikkiaan syyskuussa 2023 miehistä 2,4 prosenttiyksikköä suurempi osuus oli kokoaikaisena kuin syyskuussa

2022. Naisilla kokoaikaisten osuus laski 0,8 prosenttiyksikköä. Edeltävällä jaksolla muutokset olivat päinvastaiset. Suurin nousu naisilla tapahtui matalimmalla vaativuustasovälillä, jossa kokoaikaisten osuus nousi vuoden aikana 5,3 prosenttiyksikköä. Yleisimmällä vaativuustasovälillä 5–7 kokoaikaisten osuus laski 0,7 prosenttiyksikköä naisilla ja nousi 1,5 prosenttiyksikköä miehillä.

On huomattava, että lukumäärät vaativuustasoväleillä 1–4 ja 8–11 kautta linjan ovat niin pieniä, että jo yksittäisten työsuhteiden muutokset heilauttavat prosentuaalisia osuuksia merkittävästi.

ANSIOKEHITYS

Säännöllisen työajan ansio

Säännöllisen työajan ansio sisältää harjoittelukoulujen opetushenkilöstöllä seuraavat palkanosat:

- vaativuustason mukainen tehtäväkohtainen palkansa
- suoriutumisen mukainen henkilökohtainen palkansa
- erillinen henkilökohtainen lisä
- siirtymälisä
- siirtymäajan tasaus
- aiemmin voimassa olleeseen virka- ja työehtosopimukseen perustuva palkan takuuosa
- hallintotehtäväpalkkio
- luontoisetujen verotusarvo
- erityistehtävien korvaus
- ylituntipalkkiot

Kaikki tässä julkaisussa esiteltävät ja käsiteltävät palkka- ja ansiokehitystilastot on laskettu aineistosta, joka käsittää ainoastaan kokoaikaiset henkilöt. Tämä johtuu siitä, että osa-aikaisten henkilöiden palkka on usein luonnollisesti kokoaikaisia henkilöitä alempi ja näiden mukaan ottaminen tilastoon vääristäisi

todellista kuvaa ansiotasosta, sillä lyhyemmän työajan vaikutusta ei voida luotettavasti eliminoida laskennoissa.

Tässä luvussa käytettävissä tilastoissa käytetään poikkeuksetta ansiokäsitteenä säännöllisen työajan ansiota (STA).

Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2022–2023

Taulukko 16: Kokoaikainen henkilöstö 2022 ja 2023		
	2022	2023
Kaikki henkilöt	761	776
Identtiset henkilöt⁶	648	648
Järjestelmäidenttiset henkilöt⁷	644	644

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

Taulukko 17: Henkilöstön vaihtuvuus 2022–2023				
	Henkilöstö- määrä	Vaativuus- tason kes- kiarvo	Suoritus- prosentin keskiarvo	STA- keskiarvo
YHTEENSÄ 2023 (identtiset + uudet)⁸	745	5,81	24,31	5 002
Identtiset henkilöt 2022–2023	648	5,91	25,12	5 082
Uudet henkilöt 2023	97	5,20	18,89	4 464
Pois jääneet henkilöt 2022	82	5,46	20,06	4 503

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

Taulukko 18: Kokoaikaisen henkilöstön ansio 2022 ja 2023		
	2022	2023
Kaikki henkilöt	4 811	4 983
Identtiset henkilöt	4 857	5 082
Järjestelmäidenttiset henkilöt	4 861	5 084

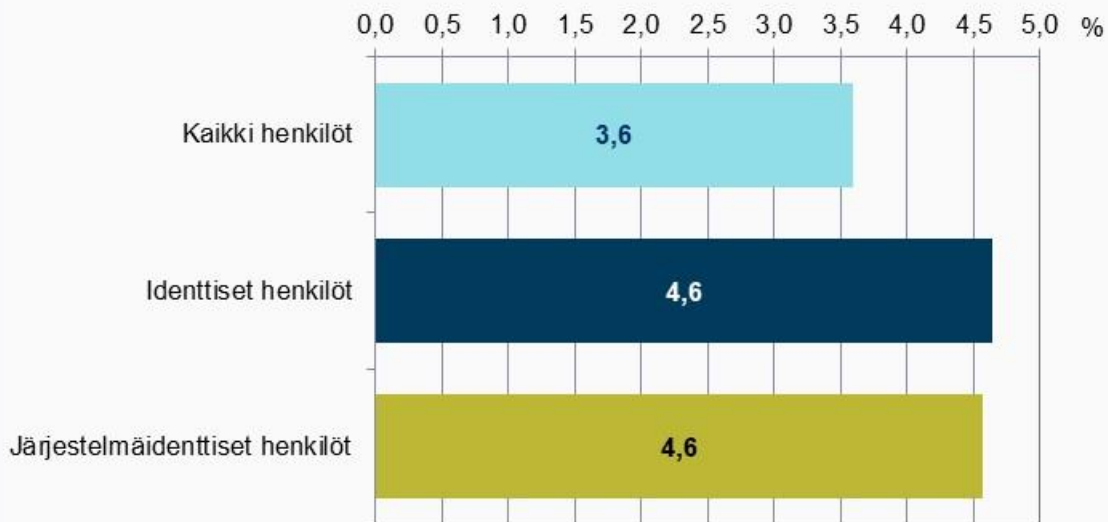
Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

⁶ Identtisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna tilastossa mukana olleita henkilöitä.

⁷ Järjestelmäidenttisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpanakin vuonna samassa yliopistossa samaan henkilöstöryhmään kuuluneita henkilöitä.

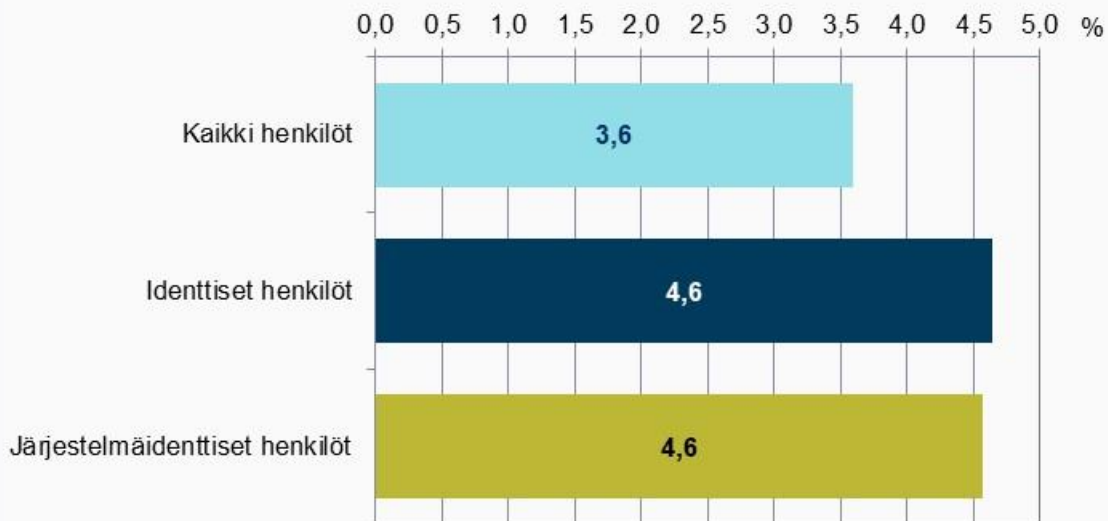
⁸ "YHTEENSÄ 2023" -henkilöstömäärä ei vastaa taulukon 16 vuoden 2023 "Kaikki henkilöt" -lukumäärää. Taulukossa 16 "Kaikki henkilöt" vuonna 2023 sisältää kaikki vuonna 2023 kokoaikaisessa työssä olleet henkilöt. Lukuun voi siis luonnollisesti sisältyä sellaisia henkilöitä, jotka ovat olleet aineistossa myös vuonna 2021, mutta osa-aikaisina. Taulukon 17 "YHTEENSÄ 2023" -lukuun sisältyy sen sijaan vain sellaisia identtisiä henkilöitä, jotka ovat olleet kokoaikaisia kumpanakin vuonna.

Kuvio 14: Kaikkien, identtisten ja järjestelmäidenttisten henkilöiden ansiokehitys 2022-2023



Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

Kuvio 14: Kaikkien, identtisten ja järjestelmäidenttisten henkilöiden ansiokehitys 2022-2023



Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

Harjoittelukoulujen kokoaikaisen opetushenkilöstön lukumäärä nousi 2,0 prosentilla, 15 henkilöllä, syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023. Syyskuun 2023 776 henkilöstä 648 esiintyi aineistossa myös syyskuussa 2022, joista 644 samassa harjoittelukoulussa ja henkilöstöryhmässä. Identtistä henkilöstä 4 kuului siis edeltävänä vuonna muiden yliopistojen henkilökuntaan, opetus- ja tutkimushenkilöstöön, muuhun asiantuntija- ja tukihenkilöstöön tai oli kokonaan ilman arviointijärjestelmää sopimuspalkkaisuuden tai juuri alkaneen työsuhteen vuoksi. Henkilöstömäärän vähäisen muutoksen ansiosta vuosien 2022 ja 2023 aineistoista laskettuja lukuja voidaan pitää keskenään hyvin vertailukelpoisina. Vaihtuvuutta harjoittelukoulujen opetushenkilöstössä oli 12 prosenttia⁹.

Syyskuussa 2023 harjoittelukoulujen opetushenkilöstöön kuulunut ansaitsi keskimäärin 4 983 euroa. Nousua tässä oli 172 euroa. Nousua oli niin tehtävä- kuin henkilökohtaisessa palkassa. Ylituntipalkkioita sai edelleen entistä useampi. Ylituntipalkkioiden määrä nousi niin absoluuttisesti kuin per saaja, vaikkakin nousu alittikin sopimuskorotukset. Identtiset, vähintään vuoden kokoaikaisesti työsuhteessa olleet, ansaitsivat keskimäärin 5 082 euroa.

Syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023 harjoittelukoulujen opetushenkilöstöllä keskimääräinen kuukausiansio nousi 3,6 prosenttia kaikilla henkilöillä (0,8 prosenttia vuonna 2022). Identtisillä henkilöillä keskimääräinen ansio nousi 4,6 prosenttia (1,6 prosenttia vuonna 2022) ja järjestelmäidenttisillä henkilöillä nousu oli niin ikään 4,6 prosenttia (1,6 prosenttia vuonna 2022).

Identtisten henkilöiden ansiokehitys oli kaikkien henkilöiden ansiokehitystä prosenttiyksikön nopeampaa. Kaikkien henkilöiden jou-

kossa ovat myös ne palkansaajat, jotka esiintyvät tilastossa ainoastaan toisena tarkasteluajankohtana. Tällöin rakenteelliset tekijät, kuten uusien henkilöiden palkkaaminen ja ensimmäisenä tarkasteluajankohtana palveluiden henkilöiden poistuminen aineistosta tilastokauden aikana vaikuttavat henkilöstöryhmän ansiokehitykseen.

Merkittävä syy kaikkien ja identtisten henkilöiden ansiokehityksen eroihin on uusien palkattujen henkilöiden matalampi aloituspalkka verrattuna aiemmin ja pidempään palveluiden ansiotasoon. Harjoittelukoulujen opetushenkilöstön uusien, tilastokauden aikana palkattujen kokoaikaisien työntekijöiden keskipalkka syyskuussa 2023 oli 88 prosenttia (88 prosenttia vuonna 2022) niin sanottujen vanhojen, kumpanakin vuonna tilastossa esiintyvien työntekijöiden palkoista. Kaikkien henkilöiden ansiokehitysprosentti kertookin paremmin kyseisen henkilöstöryhmän keskiansiossa vuoden aikana tapahtuneen muutoksen, kun taas identtisten ansiokehitys kuvaa henkilöiden urakehityksen ja tehtävästä toiseen siirtymisen myötä syntyvää ansiokehitystä.

Tilastokaudelle ajoittui yhteensä 3,95 prosentin sopimuskorotukset. Ansiokehitys harjoittelukoulujen kaikkien henkilöiden osalta jäi kuitenkin tämän alapuolelle 3,6 prosenttiin. Tähän vaikuttaa edellä mainittu vaihtuvuus, joka tyypillisesti laskee kaikkien henkilöiden ansiokehitystä. Järjestelmäidenttisten henkilöiden ansiokehitys oli sopimuskorotuksia korkeampi ollen 4,6 prosenttia (1,6 prosenttia vuonna 2022).

⁹ Vaihtuvuus on laskettu kaavalla $(\text{uudet henkilöt} + \text{pois jääneet henkilöt}) / 2$ henkilöstö syyskuussa 2022

Ansiokehitys vaativuustasovälein

Taulukko 19: Kokoaikainen henkilöstö vaativuustasovälein 2022 ja 2023				
Vaativuustaso	Kaikki henkilöt		Järjestelmäidenttiset henkilöt	
	2021	2022	2021	2022
1	0	0	0	0
2	0	0	0	0
3	0	0	0	0
4	17	16	8	3
5	352	357	293	283
6	274	292	239	249
7	66	63	57	61
8	15	14	13	14
9	8	3	7	3
10	20	23	20	23
11	9	8	7	8
YHTEENSÄ	761	776	644	644

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

Vaativuustasovälein tarkasteltuna harjoittelukoulujen opetushenkilöstön ansiokehityksessä oli eroja. Tosin täytyy huomata, että henkilöstöä on varsin vähän matalammilla ja korkeammilla vaativuustasoilla.

Kaikkien henkilöiden ansiokehitys oli matalampaa kuin järjestelmäidenttisten henkilöiden kaikilla vaativuustasoväleillä. Kaikkien henkilöiden ansiokehitys oli muita nopeam-

paa ylimmällä vaativuustasovälillä. Järjestelmäidenttisillä ansiot nousivat sopimuskorotuksia enemmän kaikilla vaativuustasoväleillä – merkittävimmin 6,5 prosenttia välillä 1–4 ja 6,2 prosenttia välillä 8–11. Vaativuustasovälin sisällä suurin ero kaikkien henkilöiden ja järjestelmäidenttisten henkilöiden ansiokehityksen välillä oli tasoilla 1–4 ollen 2,8 prosenttiyksikköä.

Kuvio 16: Harjoittelukoulujen opetushenkilöstön ansiokehitys vaativuustasovälein 2022-2023

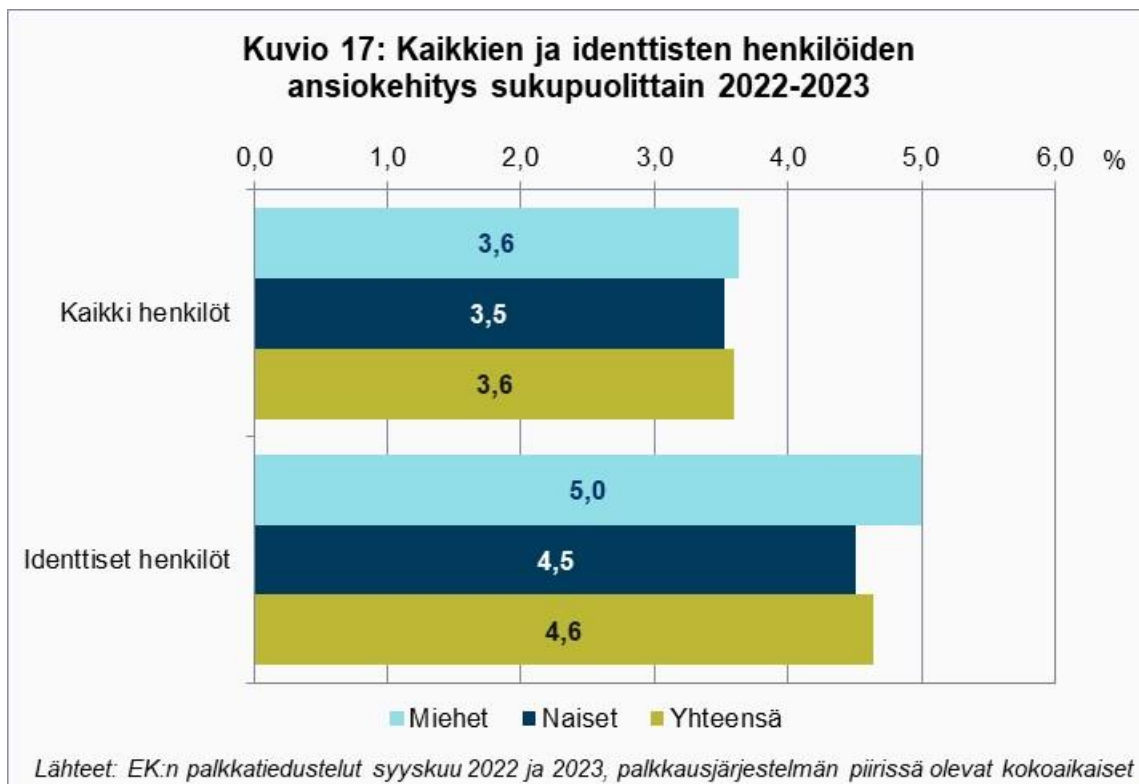


Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat

Keskiansiot ja ansiokehitys sukupuolittain

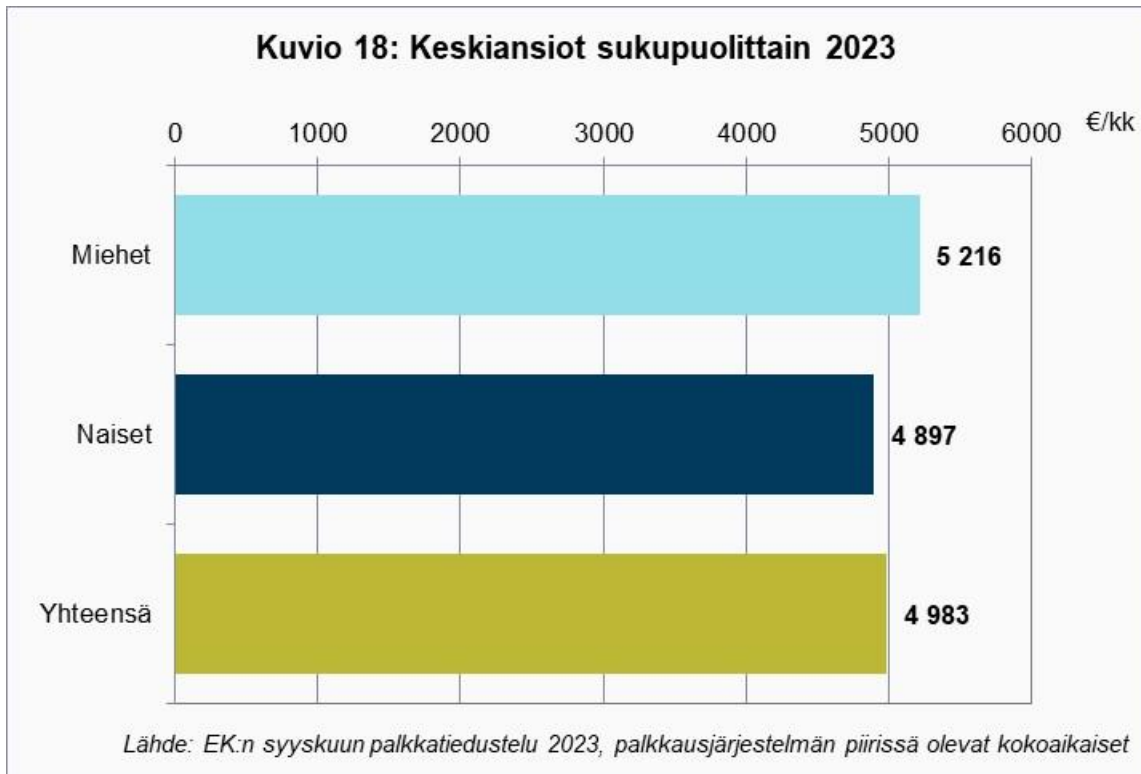
Taulukko 20: Kokoaikainen henkilöstö sukupuolittain 2022 ja 2023		
	2022	2023
KAIKKI HENKILÖT		
Miehet	200	209
Naiset	561	567
Yhteensä	761	776
IDENTTISET HENKILÖT		
Miehet	176	176
Naiset	472	472
Yhteensä	648	648

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2022 ja 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset



Sukupuolittain tarkasteltuna kaikilla henkilöillä naisten keskiansio nousi syyskuusta 2022 syyskuuhun 2023 3,5 prosentilla. Vastaavasti miesten keskiansio nousi 3,6 prosenttia. Identtisiä henkilöitä tarkasteltaessa naisten

ansion nousu oli 4,5 prosenttia miesten ansioiden noustessa 5,0 prosenttia. Naisten mihiä nopeampi ansioiden nousu katkesi siis tällä tilastojaksolla.



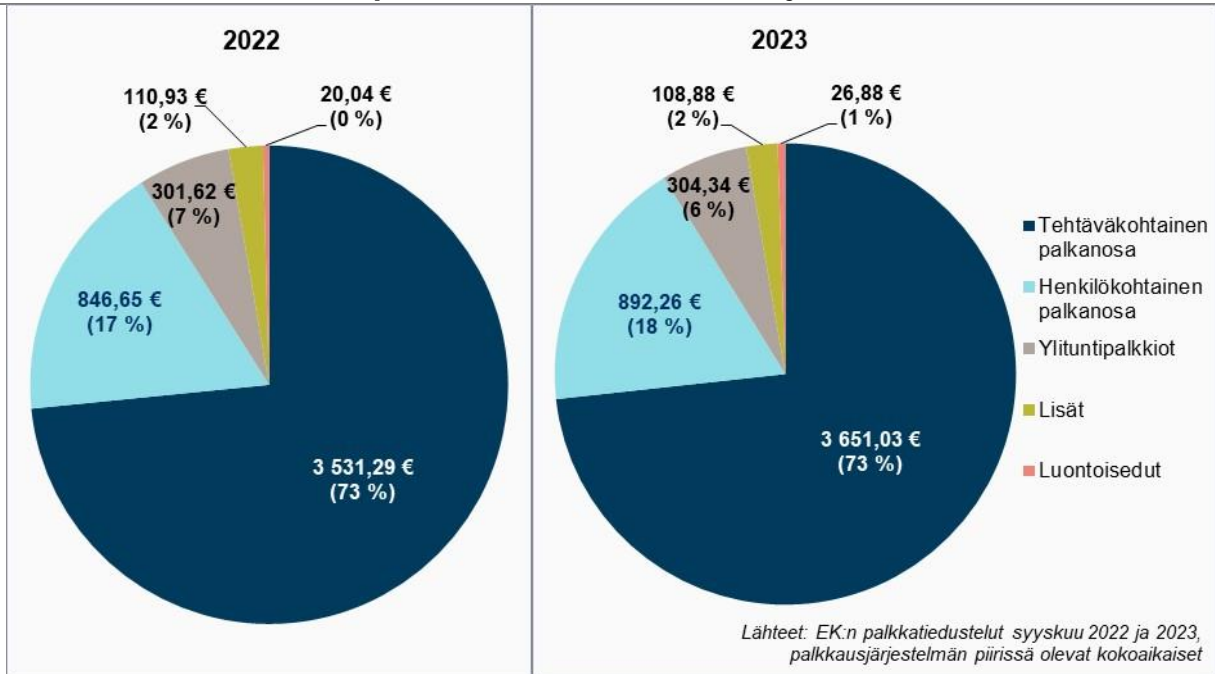
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstön keski-ansioissa sukupuolten väliset erot olivat miesten eduksi: miesten keskiansio syyskuussa 2023 ylitti naisten keskiansion 319 eurolla. Prosentuaalisesti naisten keskiansio oli noin 94 prosenttia (94 prosenttia vuonna 2022) miesten keskiansiosta.

On huomattava, että näin karkealla tasolla tehty tarkastelu ei ota huomioon mahdollisia sukupuolten välisiä eroja esimerkiksi eri vaa-

tiivustason tehtäviin sijoittumisessa, tehtävistä suoriutumisessa tai koulutus- ja työkokemustaustassa. Toisin sanoen tässä julkaisussa esitettyjen lukujen perusteella ei voida puhua sukupuolten välisestä palkkaerosta, kun sillä tarkoitetaan samaa työtä tekevien ja ominaisuuksiltaan yhtäläisten naisten ja miesten välistä palkkaeroa. Tämän palkkaeron selvittäminen vaatisi useiden – tässä julkaisussa huomioimattomien – taustamuuttujien tarkastelua.

Palkkauksen rakenne

Kuvio 19: Harjoittelukoulujen opetushenkilöstön palkkauksen rakenne 2022 ja 2023



Palkkauksen rakenne harjoittelukouluissa on yleisesti ottaen melko yksinkertainen. Tehtäväkohtainen ja henkilökohtainen palkanosa yhdessä kattavat reilut 90 prosenttia palkasta. Merkittävä palkanosa edellä mainittujen lisäksi

ovat ylituntipalkkiot, joiden osuus syyskuussa 2023 oli noin 6 prosenttia kokonaispalkasta. Jäljelle jäävä vajaa 3 prosenttia säännöllisen työajan ansiosta koostuu erilaisista lisistä ja luontoiseduista.

LIITTEET

Liite 1: Yliopistojen henkilöstön jakautuminen vaativuustasoihin ja suorituskategoriaoihin tai -luokkiin 2023

Opetus- ja tutkimushenkilöstö 2023 (lkm)					
Vaativuustaso	Suorituskategoria				Yhteensä
	I	II	III	IV	
1	119	155	102	1	377
2	1 468	655	150	11	2 284
3	606	377	154	11	1 148
4	430	348	196	19	993
5	1 224	1 675	406	30	3 335
6	569	1 487	631	68	2 755
7	184	745	514	94	1 537
8	44	371	199	24	638
9	61	485	371	71	988
10	9	100	115	36	260
11	1	6	7	2	16
Yhteensä	4 715	6 404	2 845	367	14 331

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

Opetus- ja tutkimushenkilöstö 2023 (lkm)												
Vaativuustaso	Suoritusluokka											Yhteensä
	6-10 %	10,01-14 %	14,01-18 %	18,01-22 %	22,01-26 %	26,01-30 %	30,01-34 %	34,01-38 %	38,01-42 %	42,01-46 %	46,01-50 %	
1	36	19	61	26	124	8	1	100	1		1	377
2	380	264	618	588	179	54	99	68	23	9	2	2 284
3	178	83	283	245	113	61	77	73	24	7	4	1 148
4	106	70	198	210	131	47	86	97	29	9	10	993
5	202	177	700	768	551	442	236	163	66	13	17	3 335
6	62	110	314	504	515	471	294	290	127	42	26	2 755
7	12	31	115	176	279	276	225	195	134	60	34	1 537
8	4	8	23	97	117	138	96	103	28	14	10	638
9	1	7	30	94	189	194	169	161	72	36	35	988
10	1	4	4	16	30	48	46	50	25	13	23	260
11			1		1	4	3	3	2		2	16
Yhteensä	982	773	2 347	2 724	2 229	1 743	1 332	1 303	531	203	164	14 331

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

LKM

0-50

51-100

101-150

151-200

201-250

251-300

301-350

351-400

yli 400

Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö 2023 (lkm)					
Vaativuustaso	Suorituskategoria				Yhteensä
	I	II	III	IV	
2	41	11			52
3	18	14	7		39
4	157	151	52	4	364
5	147	261	154	14	576
6	192	523	292	45	1 052
7	242	658	359	50	1 309
8	399	898	318	31	1 646
9	707	1 197	317	23	2 244
10	381	781	268	13	1 443
11	121	389	199	14	723
12	29	148	87	15	279
13	4	20	31	6	61
14		4	4		8
15		1	2		3
Yhteensä	2 438	5 056	2 090	215	9 799

Muu asiantuntija- ja tukihenkilöstö 2023 (lkm)												
Vaativuustaso	Suoritusluokka											Yhteensä
	6-10%	10,01-14%	14,01-18%	18,01-22%	22,01-26%	26,01-30%	30,01-34%	34,01-38%	38,01-42%	42,01-46%	46,01-50%	
2	6	12	12	19	3							52
3	4	7	6	9	3	3		4	3			39
4	46	21	78	59	52	35	40	28	1	3	1	364
5	27	30	74	89	76	96	89	64	17	12	2	576
6	31	38	94	132	199	193	132	132	56	30	15	1 052
7	33	51	135	188	233	222	165	162	70	38	12	1 309
8	46	81	209	369	310	231	169	143	57	17	14	1 646
9	122	164	301	495	461	321	189	118	50	15	8	2 244
10	56	94	172	270	274	251	163	107	43	8	5	1 443
11	6	29	68	126	131	127	92	89	41	7	7	723
12	1	7	15	51	51	38	48	37	16	11	4	279
13		1	3	2	7	10	8	10	14	1	5	61
14					1	3	3		1			8
15					1		1	1				3
Yhteensä	378	535	1 167	1 809	1 802	1 530	1 099	895	369	142	73	9 799

LKM

0-50

51-100

101-150

151-200

201-250

251-300

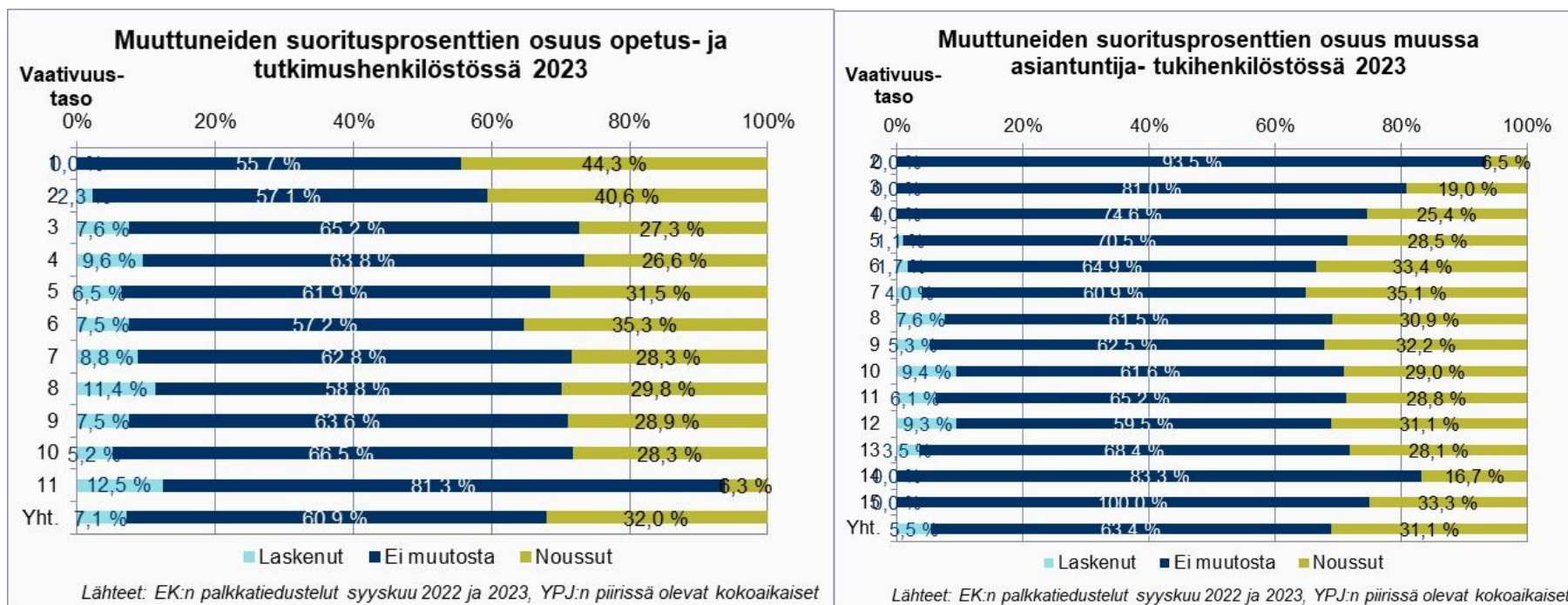
301-350

351-400

yli 400

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

Liite 2: Yliopistojen henkilöstön jakautuminen henkilökohtaisen palkanosan prosentin muutoksen mukaan 2023



Liite 3: Harjoittelukoulujen opetushenkilöstön jakautuminen vaativuustasoihin ja suorituskategorioihin tai -luokkiin 2023

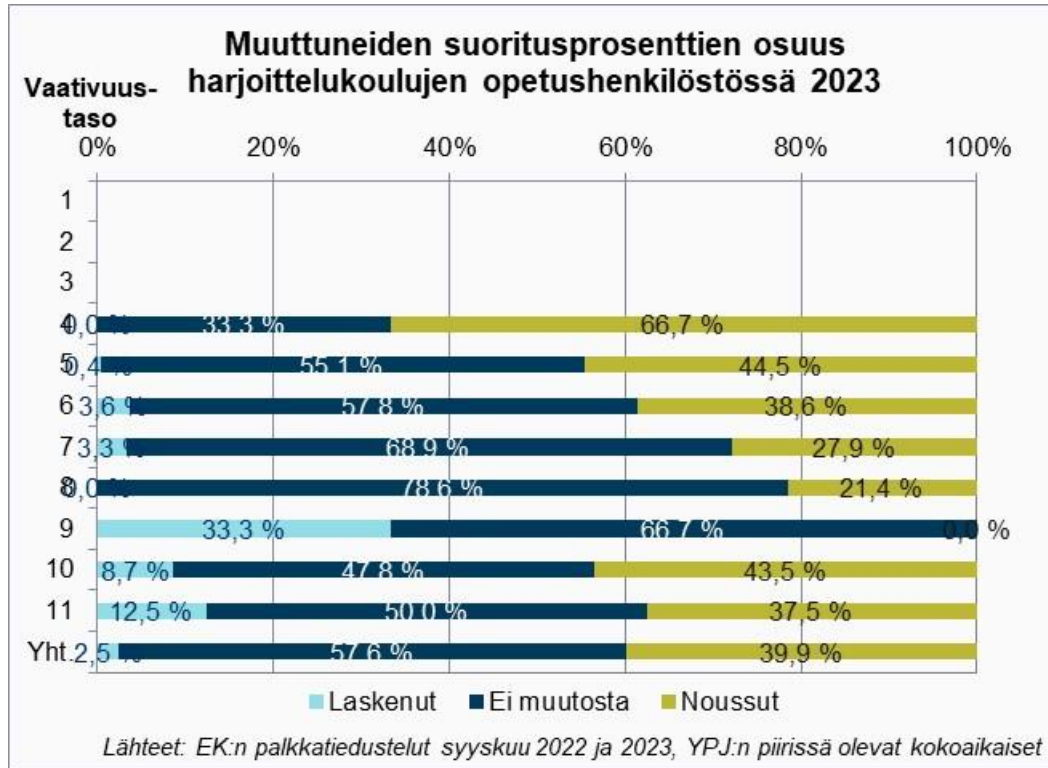
Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö 2023 (lkm)					
Vaativuustaso	Suorituskategoria				Yhteensä
	I	II	III	IV	
1					0
2					0
3					0
4	12	3	1		16
5	130	200	27		357
6	60	184	46	2	292
7	2	38	18	5	63
8		8	6		14
9		2	1		3
10	1	10	11	1	23
11	1	4	1	2	8
Yhteensä	206	449	111	10	776

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö 2023 (lkm)													
Vaativuustaso	Suoritusluokka											Yhteensä	
	6-10 %	10,01-14 %	14,01-18 %	18,01-22 %	22,01-26 %	26,01-30 %	30,01-34 %	34,01-38 %	38,01-42 %	42,01-46 %	46,01-50 %		
1												0	
2												0	LKM
3												0	0-50
4		10	2	2	1		1					16	51-100
5	14	55	42	82	59	64	29	10	2			357	101-150
6	4	19	26	49	50	77	44	16	5	2		292	151-200
7		1	1	6	11	15	14	6	4	4	1	63	201-250
8					5	2	3	3	1			14	251-300
9				1	1			1				3	301-350
10		1		1	2	5	7	3	3	1		23	351-400
11			1	1		3			1	2		8	yli 400
Yhteensä	18	86	72	142	129	166	98	39	16	9	1	776	

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2023, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

Liite 4: Harjoittelukoulujen opetushenkilöstön jakautuminen henkilökohtaisen palkanosan prosentin muutoksen mukaan 2023



Liite 5: Yliopistojen yleisimmät ammattinimikkeet ja keskiansiot 2023

Opetus- ja tutkimushenkilöstö

Nimike	Yhteensä 2023	STA km. 2023
VÄITÖSKIRJATUTKIJA*	4 257	2 817,79 €
TUTKIJATOHTORI	2 339	3 917,09 €
PROFESSORI	1 923	7 731,07 €
YLIOPISTONLEHTORI	1 639	4 898,97 €
YLIOPISTO-OPETTAJA	1 372	3 938,79 €
YLIOPISTOTUTKIJA	721	4 869,17 €
PROJEKTITUTKIJA	565	3 053,31 €
TUTKIMUSAVUSTAJA	431	2 349,65 €
APULAISPROFESSORI	383	5 844,84 €
LEHTORI	324	4 710,92 €
VANHEMPI YLIOPISTONLEHTORI	318	5 741,55 €
TUTKIJA	281	3 106,34 €
NUOREMPI TUTKIJA*	266	3 047,51 €
KLIININEN OPETTAJA	191	4 689,48 €
ASSOCIATE PROFESSOR (TENURE TRACK)	162	5 862,53 €
ERIKOISTUTKIJA	157	4 103,00 €
ASSOCIATE PROFESSOR	149	7 447,06 €
AKATEMIATUTKIJA	104	4 987,34 €
AKATEMIALEHTORI	93	4 256,01 €
TUTKIMUSJOHTAJA	78	6 843,63 €
TUTKIMUSKOORDINAATTORI	76	4 629,00 €
STAFF SCIENTIST	74	5 053,92 €
TUTKIJAOPETTAJA	73	5 736,85 €
ASSISTANT PROFESSOR (TENURE TRACK)	65	5 000,04 €
PROJEKTITYÖNTEKIJÄ	60	4 018,25 €
VANHEMPI TUTKIJA	58	5 111,47 €
ERIKOISTUTKIJA SR	45	4 763,19 €
RESEARCH FELLOW	38	4 788,00 €
PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ	37	4 527,60 €
TUTKIMUSASSISTENTTI	37	2 662,28 €
AKATEMIAN TUTKIJATOHTORI	36	4 287,41 €
TUTKIMUSPÄÄLLIKKÖ	34	5 075,38 €
NUOREMPI APULAISPROFESSORI	29	4 865,08 €
FULL PROFESSOR (TENURE TRACK)	27	7 771,15 €
PROFESSOR OF PRACTICE	16	6 790,55 €
INTENDENTTI	12	4 718,31 €
TUTKIMUSPROFESSORI	12	7 340,36 €

Muu henkilöstö

Nimike	Yhteensä 2022	STA km. 2022
ASiantuntija	629	4 280,42 €
Suunnittelija	575	3 657,86 €
Koordinaattori	365	3 627,80 €
Tietoasiantuntija	268	3 883,18 €
Koulutussuunnittelija	260	3 716,02 €
Laboratoriomestari	216	2 973,91 €
IT-asiantuntija	194	4 024,36 €
Projektipäällikkö	181	4 377,79 €
Tutkimusteknikko	171	3 092,34 €
Project Controller	143	3 251,94 €
Laboratorioinsinööri	141	4 281,20 €
Controller	139	4 300,28 €
Opintosihteeri	139	2 774,89 €
Henkilöstöasiantuntija	134	4 259,27 €
Päällikkö	125	6 031,53 €
Järjestelmäasiantuntija	120	4 455,18 €
Projektisuunnittelija	114	3 379,21 €
Projektikoordinaattori	111	3 497,01 €
Kirjastos sihteeri	99	2 801,96 €
IT-suunnittelija	96	3 322,75 €
IT-tukihenkilö	95	2 900,44 €
Palvelupäällikkö	95	5 170,38 €
Opintoneuvoja	92	3 113,13 €
Henkilöstösihteeri	89	3 030,17 €
Erikoislaboratoriomestari	88	3 123,60 €
Laboratorioteknikko	86	3 080,63 €
Erikoisasiantuntija	85	4 949,98 €
Henkilöstökoordinaattori	85	3 370,24 €
Taloussihteeri	85	2 936,38 €
Talouzasiantuntija	84	3 825,26 €
Tutkimusavustaja	82	2 349,75 €
Tietojärjestelmäasiantuntija	81	4 139,92 €
Tekninen avustaja	78	2 492,14 €
Koulutusasiantuntija	74	3 752,27 €
Johdon assistentti	72	3 470,02 €
Laboratoriokoordinaattori	72	3 542,44 €
Sihteeri	70	2 982,97 €
Koulutusassistentti	67	2 878,12 €
Järjestelmäsuunnittelija	65	3 638,85 €
Lakimies	65	5 503,47 €
Projektitutkija	65	3 577,26 €
Keittämispäällikkö	63	5 469,85 €
Tietopalveluneuvoja	63	2 882,35 €

Sivistysala ry

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 1728 5700

www.sivista.fi

Lisätietoja:

Pääekonomisti

Harri Hietala

Puhelin 09 1728 5718

harri.hietala@sivista.fi



Sivistysala ry • Eteläranta 10, 00130 Helsinki
p. 09 1728 5700 • www.sivista.fi