

Koulutusohjelmat OAJ/ Yksityisen opetusalan tes ja Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten tes (SIVISTA) 2024 (päivitetty 11.4.2024)

SOPIMUSTOIMINNAN JA TYÖLAINSÄÄDÄNNÖN PERUSOPINNOT/ SIVISTAn sopimusalat. Nämä sopimuskoulutusohjelmat koskevat yksityisen opetusalan ja aikuiskoulutuskeskusten ay-koulutuksia vuonna 2024 (1.osa 2 pv, 2.osa 3 pv, 3.osa 2 pv)

osa 1 Sivistan sopimusalat SOLA **20.–21.5.2024** Helsinki

osa 2 Sivistan sopimusalat SOLA **9.–11.9.2024** Helsinki

osa 3 Sivistan sopimusalat SOLA **4.–5.11.2024** Helsinki

Tavoite

Uusille pääluottamusmiehillä, luottamusmiehillä ja varaluottamusmiehillä tarkoitetun koulutuksen tavoitteena on antaa valmiuksia paikallistason sopimustulkintoihin sekä tietoutta työmarkkinajärjestelmän rakenteesta ja toiminnasta. Lisäksi koulutuksen tavoitteena on taata luottamusmiehillä riittävät tiedot ja taidot oman sopimusalan yhteistoiminta- ja neuvottelutoiminnasta sekä luoda tehokkaasti opettajien edunvalvontaa hoitava luottamusmiesverkosto.

Toteutus

Sopimustoiminnan ja työlainsäädännön perusopintojen kokonaisuus toteutetaan monimuoto-opetuksena, jossa kolmea lähiopetusjaksoa tukevat verkkoalustalla suoritettavat välitehtävät. Kurssille osallistuneet saavat suorituksestaan todistuksen, jossa kurssin laajuus arvioidaan opintotunteina. Koulutuskokonaisuuden kaikki osat pidetään vuoden 2024 aikana

Kohderyhmä

SIVISTAn opetusalan uudet pääluottamusmiehet, luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet. Sekä sellaiset luottamusmiehet, jotka eivät ole aiemmin osallistuneet SOLA-koulutuksiin.

Sisältö

1. lähijakso: Perusteet 2 pv kesto

- 1 x 45 min. Koulutuksen tavoitteet ja sisältö, tutustuminen
- 2 x 45 min. Työmarkkinajärjestelmä ja OAJ osana järjestelmää
- 3 x 45 min. Luottamusmiehen tukimateriaaliin tutustuminen (sopimukset, OAJ:n netti)
- 3 x 45 min. Luottamusmiehen asema (luottamusmiessopimus, tehtävät ja oikeudet)
- 2 x 45 min. YT-laki ja työturvallisuuslaki
- 3 x 45 min. Työehtosopimuksen rakenne ja sisältö
- 3 x 45 min. Soveltavat tehtävät
- 1 x 45 min. Koonti ja arvio lähijaksosta

2. lähijakso: Soveltaen ja neuvotellen 3 pv kesto

- 3 x 45 min. Edunvalvonnan ajankohtaiskatsaus, välitehtävien tarkastaminen
- 4 x 45 min. Työlainsäädännön perusteet
- 6 x 45 min. Työehtosopimuksen keskeiset määräykset ja työaikajärjestelmät
- 2 x 45 min. Neuvottelun merkitys ja neuvottelutaidot edunvalvonnassa
- 3 x 45 min. Neuvotteluprosessi
- 4 x 45 min. Soveltavia harjoituksia
- 1 x 45 min. Koonti ja arvio lähijaksosta

3. lähijakso: Soveltaen ja sopien 2 pv kesto

- 1x 45 min. Edunvalvonnan ajankohtaiskatsaus
- 1 x 45 min. Välitehtävien tarkastaminen, raporttien purku ja vertailu
- 2 x 45 min. Paikalliset erät ja paikallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen

OAJ
SOPIMUSKOULUTUKSET 2024/ KOULUTUSOHJELMAT
YKSITYINEN SOPIMUSALA / SIVISTA

- 3 x 45 min. Työehtosopimusmääräykset (sairauspoissaolot, perhevapaat ja muut työvapaat, vuosilomamääräykset)
- 2 x 45 min. Yhteistoiminta yksityisellä sektorilla
- 2 x 45 min. Paikallinen edunvalvonta: paikalliset neuvottelut, paikallinen sopiminen ja erimielisyyksien ratkaiseminen
- 2 x 45 min. Tehtäviä ja harjoituksia em. aiheista
- 1 x 30 min. Koonti ja arvio opintokokonaisuudesta

SOPIMUSTOIMINNAN JA TYÖLAINSÄÄDÄNNÖN JATKO-OPINNOT/ Sivista (2 PV)

Vuonna 2023 tai aikaisemmin peruskursseille osallistuneille
17.–18.9.2024 Helsinki, yleissivistävä koulutus, ammatillinen koulutus, ammattikorkeakoulut ja yliopistot, taiteen perusopetus, vapaa sivistystyö ja aikuiskoulutuskeskukset

Tavoite

Koulutuksen aikana osallistujat harjaantuvat paikallisen sopimisen ja vaikuttamisen menettelytapoihin ja mahdollisuuksiin. Kurssilla käydään läpi työehtosopimusten sopimusmääräysten tulkintaa. Lisäksi vahvistetaan edellisten kurssien ja neuvottelupäivien sisältöjen hallintaa, päivitetään ja syvennetään aiempien edunvalvontakoulutusten asiasisältöjä sekä annetaan tukea ja eväitä paikalliseen neuvottelutoimintaan sekä verkostoitumiseen. Koulutuksessa syvennytään mm. palkkaus- ja työaikamääräyksiin sekä ajankohtaiseen neuvottelutoimintaan.

Kohderyhmä

Luottamusmiehet, jotka ovat suorittaneet OAJ:n edunvalvonnan perusopinnot (SOLA-kokonaisuus tai aiempi edunvalvonnan peruskurssi).

Sisältö

- 1 x 45 min. Kurssin avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 2 x 45 min. Edunvalvonnan ajankohtaiskatsaus
- 1 x 45 min. Ajankohtainen lainsäädäntökatsaus
- 1 x 45 min. Työelämän kehittämisen ajankohtaiskatsaus
- 3 x 45 min. Paikallistason sopimusasiat
- 2 x 45 min. Paikallistason neuvottelutoiminnan kehittäminen
- 2 x 45 min. Sopimustulkintaa / soveltavia tehtäviä
- 1 x 45 min. Yhteenvetokeskustelu

PÄÄLUOTTAMUSMIESTEN NEUVOTTELUPÄIVÄT / Sivista (2 pv)

12.-13.9.2024 Helsinki, kaikista sivistalaisista oppilaitoksista 1 lm

Tavoite

Pääluottamusmiesten neuvottelupäivillä käsitellään ajankohtaisia sopimusasioita. Lisäksi luodaan toimivia yhteistyösuhteita muiden samalla alueella toimivien henkilöstön edustajien kanssa. Kurssilla käydään läpi työehtosopimusten sopimusmääräysten tulkintaa. Lisäksi vahvistetaan edellisten kurssien ja neuvottelupäivien sisältöjen hallintaa sekä annetaan tukea ja eväitä paikalliseen neuvottelutoimintaan sekä verkostoitumiseen. Koulutuksessa syvennytään mm. palkkaus- ja työaikamääräyksiin sekä ajankohtaiseen neuvottelutoimintaan.

Kohderyhmä ja toteutus

Pääluottamusmiehet, ja sellaisten oppilaitosten luottamusmies, joissa ei ole pääluottamusmiesstatuksella olevaa henkilöä, ja heidän varamiehensä mikäli varsinainen luottamusmies on estynyt. Tarkoituksena on varmistaa, että kustakin oppilaitoksesta osallistuu yksi henkilö.

Sisältö

- 1 x 45 min. Koulutuksen avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 2 x 45 min. Edunvalvonnan ajankohtaiskatsaus
- 2 x 45 min. Paikallistason ajankohtaiset edunvalvonta-asiat
- 4 x 45 min. Neuvottelupäivien aiheisiin liittyvää työskentelyä
- 1,5 x 45 min. Palkkaus- ja työaikajärjestelmien kehittäminen
- 1,5 x 45 min. Sopimustoiminta ja sen kehittäminen

2 x 45 min. Yhteistoiminta luottamusmiestoiminnassa (mahdollisuuksien mukaan TA edustaja)

LUOTTAMUSMIESTEN NEUVOTTELUPÄIVÄT/Sivista (2 pv)

Taiteen perusopetus ja vapaa sivistystyö Im neuvottelupäivät **9.–10.4.2024** Helsinki

Ammatilliset oppilaitokset Im neuvottelupäivät **4.–5.4.2024** Helsinki

AMK Im np **17.–18.4.2024** Helsinki

~~Yhteisivistävät/ yksityiset koulut **22.–23.4.2024** Helsinki~~ **PERUTTU**

Tavoite

Luottamusmiesten neuvottelupäivillä käsitellään ajankohtaisia sopimusasioita. Lisäksi luodaan toimivia yhteistyösuhteita muiden samalla alueella toimivien henkilöstön edustajien kanssa. Kurssilla käydään läpi työehtosopimusten sopimusmääräysten tulkintaa. Lisäksi vahvistetaan edellisten kurssien ja neuvottelupäivien sisältöjen hallintaa sekä annetaan tukea ja eväitä paikalliseen neuvottelutoimintaan sekä verkostoitumiseen. Koulutuksessa syvennytään mm. palkkaus- ja työaikamääräyksiin sekä ajankohtaiseen neuvottelutoimintaan.

Kohderyhmä ja toteutus

Pääluottamusmiehet, luottamusmiehet ja heidän varamiehensä (mikäli varsinainen luottamusmies on estynyt).

Sisältö

- 1 x 45 min. Koulutuksen avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 2 x 45 min. Edunvalvonnan ajankohtaiskatsaus
- 2 x 45 min. Paikallistason ajankohtaiset edunvalvonta-asiat
- 4 x 45 min. Neuvottelupäivien aiheisiin liittyvää työskentelyä
- 1,5 x 45 min. Palkkaus- ja työaikajärjestelmien kehittäminen
- 1,5 x 45 min. Sopimustoiminta ja sen kehittäminen
- 2 x 45 min. Yhteistoiminta luottamusmiestoiminnassa (mahdollisuuksien mukaan TA edustaja)

ALUEELLISET YHTEISTOIMINNAN NEUVOTTELUPÄIVÄT (2 PV)

10.-11.10.2024, E-Savo, E-Karjala ja Kymenlaakso

23.-24.10.2024, P-Savo ja P-Karjala

24.-25.10.2024, Lappi

24.-25.10.2024, Uusimaa ja Pääkaupunkiseutu

4.-5.11.2024, Varsinais-Suomi ja Satakunta

6.-7.11.2024, Keski- Suomi ja Pohjanmaa

6.-7.11.2024, Kanta- ja Päijät-Häme ja Pirkanmaa

6.-7.11.2024, Pohjois-pohjanmaa ja Kainuu

Tavoite

Koulutuksen tavoitteena on päivittää ja syventää paikallisten YT-toimijoiden yhteistoimintaosaamista ja tukea heitä yhteistoimintatehtävissään. Koulutuksessa käsitellään ajankohtaisia työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen vaikuttavia ilmiöitä sekä paikallisia käytäntöjä ja toimintamalleja.

Kohderyhmä

Yhteistoimintaelimissä toimivat.

Sisältö

- 1 x 45 min. Koulutuksen avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 1 x 45 min. Ajankohtaista työelämäasiaa
- 1 x 45 min. Kasvatus-, opetus- ja tutkimusalan työolot, työyhteisöt ja työpaikkojen toimintamallit

OAJ

SOPIMUSKOULUTUKSET 2024/ KOULUTUSOHJELMAT

YKSITYINEN SOPIMUSALA / SIVISTA

- 1 x 45 min. Työssä kuormittuminen, työkyvyn tuki ja työterveysyhteistyö
- 1 x 45 min. Henkilöstövoimavarojen käyttö ja työhyvinvoinnin huomioiminen päätöksenteossa
- 1 x 45 min. Työsuojelutyön kehittäminen ja työhyvinvoinnin edistäminen yhteistoiminnassa
- 4 x 45 min Terveys ja turvallisuus työssä/ajankohtaiset teemat
- 2 x 45 min. Työskentelyä ryhmissä, kokemuksia kentältä + yhteenveto
- 1 x 45 min. Yhteenvetokeskustelu

TYÖSUOJELUN PERUSOPINNOT (3 X 2 PV)

Osa 1 30.–31.1.2024, Helsinki

Osa 2 13.–14.3.2024, Helsinki

Osa 3 18.–19.4.2024, Helsinki

Tavoite

Työsuojelun perusopintojen tavoitteena on, että työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö ymmärtää työsuojelun yhteistoiminnan merkityksen, tietää omat vastuunsa ja velvollisuutensa työsuojelun yhteistoiminnassa, saa valmiuksia ja keinoja työsuojelutehtävänsä hoitamiseen, perustiedot työsuojelulainsäädännöstä sekä sopimuksista ja suosituksista ja tietää, mistä löytää tietoa työsuojelutehtävänsä hoitamiseksi. Koulutukseen sisältyy ennakko- ja välitehtäviä.

Kohderyhmä ja toteutus

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö.

Sisältö

1. lähijakso

- 1 x 45 min. Koulutuksen avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 2 x 45 min. Mitä työsuojelu on
Työsuojelulainsäädäntö ja työsuojelun yhteistoimintaa ohjaavat sopimukset
- 2 x 45 min. Työpaikan työsuojelun yhteistoiminta ja työsuojeluyhteistoimintahenkilöstö: tehtävät, vastuut, velvollisuudet ja oikeudet
- 2 x 45 min. Työn ja työympäristön vaarojen selvitys ja arviointi ja ennakkotehtävän purku
- 2 x 45 min. Työsuojelun toimintaohjelma ja muut työsuojelutoimintaa ohjaavat asiakirjat työpaikalla
- 2 x 45 min. Työsuojelun valvonta ja kehittäminen
- 2 x 45 min. Yhteistoimintahenkilöstön puheenvuoro työsuojeluyhteistoiminnasta
- 1 x 45 min. Yhteenvetokeskustelu ja välitehtävän antaminen

2. lähijakso

- 1 x 45 min. Koulutuksen avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 2 x 45 min. Työkuormituksen tunnistaminen ja hallinta
- 3 x 45 min. Työolojen terveys ja turvallisuus
- 1 x 45 min. Työsuojelun yhteistoiminnan toteuttaminen ja kehittäminen / välitehtävän purku
- 3 x 45 min. Kasvatus-, opetus- ja tutkimusalan henkiset ja sosiaaliset kuormitustekijät ja niiden hallinta
- 2 x 45 min. Epäasiallisen kohtelun tunnistaminen ja hallinta työpaikalla
- 1 x 45 min. Työhyvinvoinnin edistäminen välittömässä ja edustuksellisessa yhteistoiminnassa
- 1 x 45 min. Yhteenvetokeskustelu ja välitehtävän antaminen

3. lähijakso

- 1 x 45 min. Koulutuksen avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 2 x 45 min. Väkivaltatilanteiden ja väkivallan uhan torjunta
- 2 x 45 min. Kone- ja laiteturvallisuus
- 1 x 45 min. Työpaikan työterveyshuoltoyhteistyö
- 1 x 45 min. Välitehtävän purku
- 1 x 45 min. Työsuojelun ohjeet ja menettelytavat toiminnan tukena
- 2 x 45 min. Tilastojen ja raporttien hyödyntäminen työsuojelun yhteistoiminnassa
- 3 x 45 min. Toiminta ja yhteistyö haastavissa yhteistoimintatilanteissa
- 1 x 45 min. Yhteenvetokeskustelu

TYÖSUOJELUN JATKO-OPINNOT (2 PV)

20.–21.3.2024 Helsinki

Tavoite

Koulutuksen tavoitteena on syventää ja täydentää peruskurssilla opittua sekä vahvistaa työsuojelutoimijoiden asiantuntijaroolia ja osaamista työelämän laatua, tuloksellisuutta ja työsuojelun yhteistoimintaa koskevissa asioissa.

Kohderyhmä

Työsuojelun perusopinnot tai laajuudeltaan vastaavan koulutuksen muualla suorittaneet työsuojelutoimijat

Sisältö

- 1 x 45 min. Koulutuksen avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 1 x 45 min. Ajankohtaista työelämäasiaa
- 2 x 45 min. Yhteistoiminnalla työhyvinvointia
- 1 x 45 min. Yhteistoiminnan ja henkilöstöpolitiikan yhteydet työhyvinvointiin ja tuloksellisuuteen
- 1 x 45 min. Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden johtaminen
- 4 x 45 min. Terveys ja turvallisuus työssä: ajankohtaiset teemat
- 2 x 45 min. Työskentelyä ryhmissä, kokemuksia kentältä
- 1 x 45 min. Yhteenvetokeskustelu

TYÖSUOJELUN NEUVOTTELUPÄIVÄT (2 PV)

15.–16.2.2024 Helsinki Yleissivistävät

23.–24.9.2024 Helsinki AMK

Tavoite

Koulutuksen tavoitteena on päivittää, syventää ja täydentää perusopinnoissa käsiteltyjä asioita sekä tukea osallistujia työsuojelutehtävänsä hoitamisessa ja kehittämisessä. Osallistujat voivat myös esitellä työpaikkakohtaisia haasteita ja toimivia toimintamalleja.

Kohderyhmä

Työsuojelun perusopinnot tai laajuudeltaan vastaavan koulutuksen muualla suorittaneet työsuojelutoimijat.

Sisältö

- 1 x 45 min. Koulutuksen avaus, tavoitteet ja sisällöt
- 1 x 45 min. Ajankohtaista työelämäasiaa
- 2 x 45 min. Työsuojelun yhteistoiminnan kehittäminen
- 1 x 45 min. Yhteistoiminnalla yhteydet työhyvinvointia
- 1 x 45 min. Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden johtaminen
- 4 x 45 min. Terveys ja turvallisuus työssä/ajankohtaiset teemat
- 2 x 45 min. Työskentelyä ryhmissä, kokemuksia kentältä + yhteenveto
- 1 x 45 min. Yhteenvetokeskustelu

FSL/OAJ förtroendemannakurser 2024

UTBILDNINGSPLAN/ SIVISTA

20.–21.3.2024 Tampere Tammerfors

2.–3.10.2024 Tampere Tammerfors

Två utbildningstillfällen per år, två dagar per tillfälle. Ett tillfälle ordnas under våren och ett tillfälle ordnas under hösten.

Målsättning:

Målsättningen med förtroendemannautbildningarna är att ge förtroendemännen en grundläggande kunskap om den lagstiftning och de kollektiv- och övriga avtal som reglerar lärarnas och rektorerna anställningsförhållanden. Efter kurshelheten ska förtroendemännen ha redskap för att lokalt, vid behov, kunna föra förhandlingar om meningsskiljaktigheter om tolkningen av kollektivavtal. Förtroendemännen ska också ha kännedom om hur avtalssystemet är uppbyggt. Syftet är också att ge redskap att utveckla samarbetet med den lokala arbetsgivaren och att kunna utveckla ett gott samarbetsklimat på arbetsplatserna.

Våren 2024

Innehåll och teman:

Målsättningen med och innehållet för kurserna
Arbetsmarknadssystemet och avtalsparterna
Förtroendemannens ställning och tillgång till uppgifter, förtroendemannaavtalet
Lär känna och hitta i arbetskollektivavtalet, avtalets uppbyggnad
Praktiska arbetsuppgifter utgående från teman för kursavsnittet
Aktuell information om avtal och lagstiftning

Hösten 2024

Innehåll och teman:

Lönesystemet i arbetskollektivavtalet och utveckling av lönesystemet
Lokala avtal och vad man kan avtala om lokalt? Allmänna bestämmelser i avtalet.
Lokala förhandlingar, förhandlingar om meningsskiljaktigheter gällande tolkningen av bindande avtal
Grunderna i arbetsavtalslagen
Anställning i arbetsavtalsförhållande
Praktiska arbetsuppgifter utgående från teman för kursavsnittet
Aktuell information om avtal och lagstiftning