

Ammattikorkeakouluja koskeva työehtosopimus/ YTN:n edunvalvontakoulutukset vuodelle 2024

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen oikeudesta osallistua koulutuksiin on määräykset ammattikorkeakouluja koskevan työehtosopimuksen 9. luvussa.

Koulutusten sisällöt ja rytmittely

YTN keskitetty Webinaari- ja verkkokoulutus on ryhmitelty neljään kategoriaan:

Perusteet (P), Lakikoulutukset (L), Työsuojelukoulutukset (TS) ja Täydentävät koulutukset (T). Starttitilaisuus on jokaisen aloittavan henkilöstöedustajan perehdytys- ja verkostoitumistilaisuus Helsingissä.

Webinaarit ovat aamupäiväwebinaareja, kesto 3h, jollei muuta mainita.
Alkaen klo 9.00 ja päättyen klo 12.00.

Luottamusmiehille tarkoitetut koulutukset:

Ammattikorkeakoulujen luottamusmiesten ja varaluottamusmiesten seminaari

1. 5.-6.6.2024
2. 19.-20.9.2024

YTN Opetusala järjestää itse vuonna 2024 kaksi kaksipäiväistä koulutustilaisuutta luottamusmiehille ja varaluottamusmiehille. Tilaisuudet pidetään Helsingissä osoitteessa Ratakartijankatu 2 A. Aiheina on erityisesti AMK-TES:n edellyttämät osaamiset luottamusmieheltä esim. paikallisen sopimisen, selviytymissopimuksen, työaikojen ja ammattikorkeakoulujen tarpeen näkökulmalta. Tilaisuuden ohjelma tehdään yhteistyössä Sivistan kanssa.

Henkilöstöedustajan startti (P)

18.-19.9.2024, Helsinki

Kaikkien uusien henkilöstöedustajien yhteinen peruskoulutus. Kahden päivän seminaarissa tutustumme suomalaisen työmarkkinamalliin ja hahmotamme ylempien toimihenkilöiden roolin siinä. Käymme läpi perusasiat työelämästä ja sen pelisäännöistä, yleistä työlainsäädäntöä, mm. työsopimuslakia ja erilaisia ajankohtaisia aiheita kuten esimerkiksi paikallista sopimista. Opit myös, mikä on YTN ja mikä on sen rooli suomalaisessa työmarkkinakentässä.

Ohjelma alkaa klo 10.00 ja päättyy seuraavana päivänä klo 15.00 mennessä.

Työsopimus, työaika ja vuosiloma (L1)

Webinaari: 3.9.2024

Miten työsuhteen ehdot kirjataan erilaisiin työsopimuksiin. Koulutus käsittelee työsopimusta niin lain kuin työehtosopimuksen näkökulmasta.

Miten työaikalakia sovelletaan ja mitä muuta on syytä huomioida työajasta sovittaessa ja seuratessa. Koulutus käsittelee myös vuosiloman määräytymistä ja siihen liittyviä yksityiskohtia.

Tuotannollistaloudelliset irtisanomiset ja lomauttaminen (L2)

Webinaari: 11.9.2024

Millaisilla perusteilla voidaan irtisanoa tuotannollisesta tai taloudellisesta syystä, mikä on työnantajan päätösvallassa? Millaisia velvollisuuksia on työnantajalla, ja mikä on luottamusmiehen erityisasema?

Lomauttaminen - Miten toimia, kun työnantaja ilmoittaa lomautuksista. Mitä luottamushenkilön on tällöin hyvä huomioida sekä miten lainsäädännön osalta veloitetaan.

Yhteistoiminta (L3)

Webinaari: 2.10.2024

Mitä on yhteistoiminta ja mikä on sen varsinainen tarkoitus. Mikä on lain tavoite, ja miten sitä voi edistää työpaikalla.

YT-neuvottelut - Miten toimia, kun työpaikkaan kohdistuu työvoiman vähentämiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut. Mitä kaikkea neuvotteluissa voidaan käsitellä, mitä ei. Millaiset ovat positiiviset YT-neuvottelut?

Irtisanominen ja työsuhteen ehtomuutokset (L4)

Webinaarit: 9.10.2024

Työsuhteen päätös- ja varoitustilanteet - Mitä luottamushenkilön tulee tietää tilanteissa, joissa edustettavan työsuhde ollaan irtisanomassa työntekijästä johtuvasta syystä. Miten toimia edustettavaa tukiessa varoituksen ja kuulemisen osalta.

Mistä työsuhteen ehdot tulevat ja miten ne määräytyvät? Miten ne voivat muuttua ja miten toimia, kun muutoksia ehdotetaan?

Paikallinen sopiminen (L5)

Webinaari: 17.4.2024 ja 5.11.2024

Mitä paikallisella sopimisella tarkoitetaan ja miten työehtosopimukset mahdollistavat paikallisen sopimisen jo nyt. Lisäksi tietoa luottamushenkilön tiedonsaantioikeuksista.

Paikallinen sopiminen ja TES - Mitä voidaan sopia paikallisesti työehtosopimuksen puitteissa ja mitä lain puitteissa. Miten sopia mm. työaikapankista, liukuvasta työajasta ja etätyöstä.

Ongelmatilanteiden käsittely (L6)

Webinaari: 16.5.2024 ja 20.11.2024

Millaisiin asioihin ja tilanteisiin luottamushenkilö työpaikalla ottaa kantaa? Miten toimia palkkasyrjinnän, kiusaamisen ja muiden yleisempien haastavien tilanteiden kanssa?

Miten erimielisyysasioita käsitellään työpaikalla, liittotasolla, tuomioistuimissa ja välimiesmenettelyllä, sekä miten erimielisyysmuistio valmistellaan. Mitä tarkoitetaan päättösopimuksella.

Lakikoulutus (T)

22.10.2024 Helsinki

Koulutuksessa perehdytään erilaisiin työoikeudellisiin teemoihin. Aiheet vaihtelevat vuosittain ja syksyn koulutuksen sisältö tarkentuu kevään aikana.

Henkilöstö-edustajan viestintä (P)

Webinaari 10.4.2024

Viestintäkoulutuksessa opitaan mitä henkilöstöedustajan viestintä työ on, miten hän viestii hyvin ja tehokkaasti niin edustettavilleen ja työnantajalle sekä ottaa median haltuun. Päivän aikana saat hyödyllisiä ja konkreettisia vinkkejä viestintääsi.

Työyhteisön kehittämissuunnitelma (P+T)

14.5.2024, Helsinki

Millainen on hyvä työyhteisön kehittämissuunnitelma, millaisia tavoitteita ja päämääriä suunnitelmaan olisi hyvä sisällyttää ja miten niiden seuranta on hyvä tehdä. Koulutuksesta saat ohjeet hyvän kehittämissuunnitelman tekemiseen.

Suunnitelman tavoitteena on henkilöstön kehittäminen suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti. Työyhteisön kehittämissuunnitelma on dokumentti, johon kirjataan ne päämäärät ja toimet, joilla edistetään henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista.

Yhteistoimintalaki määrittää raamit työyhteisön kehittämissuunnitelmalle. Säännöllinen vuoropuhelu työnantajan ja työyhteisön edustajan tai edustajien kanssa on dokumentin lisäksi edellytys toimivalle yhteistyölle ja suunnitelman toimenpiteiden seurannalle.

Työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmiehille tarkoitetut koulutukset:

Työsuojelun perusteet 2 – Työaika-suojelu ja työkuormitus työssä (TS)

Webinaari: 23.-24.4.2024

Asiantuntijatyössä yksi keskeisimmistä työturvallisuuteen ja -terveyteen vaikuttavista asioista on työaika-suojelu. Tehdyt tutkimukset osoittavat, että pitkät työajat ovat yhteydessä esimerkiksi uupumiseen ja kroonisiin sairauksiin. Riski sairastua kasvaa jo, kun viikkotyöaika nousee yli 40 tuntiin. Vaikutusta on myös jaksamiseen, työn tulokseen ja laatuun. Koulutuksessa kuulet mitä laki sanoo työaika-suojelusta sekä miten työsuojeluvaltuutettu voi toimia työpaikalla terveellisten työaikojen edistäjänä ja käytäntöjen kehittäjänä.

Työsuojelun perusteet 3

Psykososiaalinen kuormitus, työhyvinvointi & verkostoidu verkossa (TS)

Webinaari: 24.-25.9.2024

Perehdymme webinaarissa lainsäädännön näkökulmasta siihen, mitä psykososiaalinen ja kognitiivinen kuormitus työelämässä on, miten se ilmenee ja miten tätä kuormitusta voi hallita ja hillitä. Koulutuksessa saamme asiantuntijan vinkkejä verkostoitumiseen. Saat käytännön neuvoja, miten verkossa kartutat ja hyödynnät verkostojasi tämän päivän mallilla. Verkostojen avulla saat niin vertaistukea kuin vinkkejä ja ideoita luottamustehtävääsi.