

Sivistan järjestämät koulutustilaisuudet syksyille 2023

Sivistan järjestämät koulutukset on suunnattu yliopistoille, oppilaitoksille, ammattikorkeakouluille ja sekä ammatillisille aikuiskoulutuskeskuksille ellei koulutuksen yhteydessä ole muuta mainittu. Koulutamme johtoa, esihenkilöitä ja HR-henkilöstöä työehtosopimusten tulkintaan ja keskeisiin työlainsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä. Koulutukset ovat jäsenille maksuttomia. Koulutuksen maksullisuus ilmoitetaan erikseen.

Järjestämme syksyn aikana tarpeen mukaan myös muuta koulutusta, josta ilmoitamme kuukausittain ilmestyvässä uutiskirjeessä ja nettisivuillamme [Koulutusten jäsensivu - Sivista](#) , josta löydät myös osallistumislinkin sekä **koulutusmateriaalin esityksen jälkeen**. Sivistan jäsenilleen järjestämät koulutukset keväälle 2024 julkaistaan loppuvuoden 2023 aikana.

Koulutukset järjestetään Teamsilla.

A. Syksyn 2023 koulutukset:

Syyskuu

Sairaus työsuhteen päättämisperusteena

Ajankohta: 7.9.2023 klo 9-10

Kohderyhmä: HR-henkilöstö ja työnantajatehtävissä toimivat

Kouluttajat: Sivistan työmarkkina-asiantuntijat

Koulutuksen keskeinen sisältö:

Työsopimuslain mukaan työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen vain asiallisella ja painavalla perusteella. Työntekijän sairaus ei lähtökohtaisesti ole tällainen syy, mutta lain mukaan irtisanominen on kuitenkin oikeutettu silloin, kun työntekijän työkyky on sairauden, vamman tai tapaturman vuoksi heikentynyt olennaisesti ja niin pitkäaikaisesti, ettei työnantajalta voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista.

Webinaarissa käydään läpi, milloin työsopimuksen voi päättää terveydentilan vuoksi ja mitä se edellyttää

Yt-lain kehittämissuunnitelma pähkinäkuoressa

Ajankohta: 19.9.2023 klo 9-10

Kohderyhmä: HR-henkilöstö ja työnantajaroolissa toimivat

Kouluttajat: työmarkkina-asiantuntijat

Koulutuksen keskeinen sisältö:

- Mikä kehittämissuunnitelman tarkoitus on?
- Miten ja kenen kanssa kehittämissuunnitelma laaditaan?
- Miten kehittämissuunnitelmaa päivitetään?

Lokakuu

HTP -henkilöstön työaika

Ajankohta: 10.10.2023 klo 9-11

Kohderyhmä: hr- henkilöstö, esihenkilöt

Kouluttajat: työmarkkina-asiantuntijat

Koulutuksen keskeinen sisältö:

- Säännöllisen työajan järjestäminen pääpiirteittäin
 - ml. tasoittumisjärjestelmä
- Muut työaikamääräykset
- Lisä- ja ylityö
- Käytännön esimerkkejä
- Tavoite: Tutustuttaa keskeisiin työehtosopimuksen määräyksiin

Määräaikaiset työsuhteet yliopistoissa

Ajankohta: 17.10.2023 klo 9-11

Kohderyhmä: HR-henkilöstö ja esihenkilöasemassa olevat työsopimuksia tekevät henkilöt

Kouluttajat: työmarkkina-asiantuntijat

Koulutuksen keskeinen sisältö:

- Perehdytään selkokielellä perusasioihin, jotka tulisi aina huomioida määräaikaisia työsopimuksia tehtäessä
- Asiaa taustoitetaan oikeustapauksin
- Koulutuksessa huomioidaan yliopistonäkökulma

Perhevapaille ja takaisin töihin -koulutus

Ajankohta: 31.10.2022 klo 14.30-15.30

Kohderyhmä: esihenkilöt ja HR

Kouluttajat: työmarkkina-asiantuntijat

Koulutuksen keskeinen sisältö:

Tasa-arvoinen työelämä edellyttää, että työnantaja tunnistaa tilanteet, joissa perhevapaalla olevia koskevat erityiset määräykset, esim.:

- mitä huomioitava ennen kuin työntekijä jää perhevapaalle
- esihenkilön ja työntekijän yhteydenpito perhevapaan aikana
- mitä huomioitava, kun työntekijä palaa perhevapaalta
- määräaikainen työsuhde ja perhevapaat
- perhevapaat ja palkankorotukset
- mitä huomioitava, jos perhevapaan aikana organisaatiossa on muutosneuvottelut

Marraskuu

Supervisor roles and responsibilities under Finland's labour law - esihenkilön oikeudet ja velvollisuudet -koulutus englanniksi

Ajankohta: 8.11.2023 klo 9 - 11

Kohderyhmä: Esihenkilöt ja HR

Kouluttajat: työmarkkina-asiantuntijat

Koulutuksen keskeinen sisältö / The substance of training:

- Perehdytään esihenkilön oikeuksiin ja velvollisuuksiin / What rights and obligations the supervisor has

Epäasiallinen käyttäytyminen työyhteisössä

Ajankohta: 15.11.2023 klo 9-10.30

Kohderyhmä: esihenkilöt ja HR-henkilöstö

Kouluttajat: työmarkkina-asiantuntijat

Koulutuksen keskeinen sisältö:

Miten toimia, jos työpaikalla ilmenee häirintää tai epäasiallista kohtelua ja miten nämä voidaan tunnistaa, mitkä ovat työnantajan ja työntekijän oikeudet ja

velvollisuudet. Webinaarissa käydään läpi, miten epäasiallista kohtelua ja häirintää voidaan ennaltaehkäistä sekä oikeustapauksia.

Etätyö ulkomailla

Ajankohta: marraskuussa, tarkka ajankohta ilmoitetaan myöhemmin

Kohderyhmä: HR-henkilöstö

Kouluttajat: ulkopuolinen kouluttaja

Koulutuksen keskeinen sisältö:

- Perehdytään perusasioihin, jotka työnantajan tulisi huomioida, kun työntekijä tekee töitä etänä ulkomailta

Joulukuu

Yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaika

Ajankohta: 5.12.2023 klo 9-10.30 (Teams)

Kohderyhmä: HR-henkilöstö, esihenkilöt

Kouluttajat: työmarkkina-asiantuntijat

Koulutuksen keskeinen sisältö:

Perehdytään keskeisiin kokonaistyöajan periaatteisiin.

- Kokonaistyöaika ja työsuunnitelma
- Työsuunnitelman toteuttaminen ja muuttaminen
- Eriyistilanteet ja poissaolot kokonaistyöajassa

IPR-koulutus

Ajankohta: ilmoitetaan myöhemmin

Kohderyhmä: HR-henkilöstö, esihenkilöt

Kouluttajat: ulkopuolinen kouluttaja

Koulutuksen keskeinen sisältö:

Tarkennetaan myöhemmin

B. Syksyn 2023 maksulliset koulutukset

Organisaatiokohtaiset koulutukset

Järjestämme organisaatiollenne räätälöityjä ja käytännönläheisiä koulutuksia työehtosopimuksista sekä työlainsäädännöstä esihenkilötyön tueksi. Koulutusten pituudesta ja toteuttamistavasta voidaan sopia. Organisaatiokohtaisten koulutusten hinta on 295 €/h + alv (24 %). Kysy lisätietoja työmarkkina-asiantuntija Jukka Laakkoselta etunimi.sukunimi@sivista.fi.