1. Yleistä koulutukseen osallistumisesta

Oppilaitoksen luottamusmies- työsuojelun tai muussa yhteistoimintatehtävässä sekä ammattiosaston tai yhdistyksen puheenjohtaja voivat osallistua liiton järjestämään ammattiyhdistyskoulutukseen, joka on tarpeen heidän luottamus- tai yhteistoimintatehtävänsä hoitamisen kannalta.

Osapuolet suosittelevat, että varaluottamusmiehille ja varatyösuojeluvaltuutetuille varataan mahdollisuus tarpeen vaatiessa osallistua ammattiyhdistyskoulutukseen ansiota menettämättä. Varaluottamusmiehellä ja 1. varatyösuojeluvaltuutetulla, jotka edustavat vähintään 10 työntekijää, on oikeus osallistua kalenterivuoden aikana yhdelle peruskurssille, josta enintään 3 työpäivää ansiota menettämättä. Koulutukseen osallistumisen osalta tulee huolehtia siitä, ettei tehtävien hoitaminen ja oppilaitoksen toiminta kohtuuttomasti häiriinny esimerkiksi sen takia, että useampi henkilöstön edustaja haluaisi osallistua koulutukseen samaan aikaan.

Koulutusta voidaan järjestää etä-, lähi- tai verkkokoulutuksena. Työntekijälle annetaan työsuhteen katkeamatta tilaisuus osallistua koulutustyöryhmässä hyväksytylle enintään kuukauden kestävälle kurssille, mikäli koulutuksen tarve on yhteisesti työnantajan ja kurssille hakeutuvan työntekijän välillä todettu ja kurssille osallistuminen voi tapahtua tuottamatta yritykselle tuntuvaa haittaa.

Ammattiyhdistyskoulutukseen hakeva on velvollinen toimittamaan työnantajalleen koulutustilaisuuden ohjelman tai muun selvityksen koulutustilaisuudessa käsiteltävistä asioista. Yksityiskohtaiset tiedot kurssiohjelmasta löytyvät liiton verkkosivuilta noin 5 viikkoa ennen tilaisuuden alkua. Kurssille ilmoittautuneelle (viimeistään 5 viikkoa ennen tilaisuuden alkua) lähetetään ohjelma sekä muut osallistumiseen liittyvät tiedot ilmoittautumisajan päätyttyä. Kurssien yleiset tavoitteet luottamustehtävässä toimivan kouluttautumisen suunnittelua varten ovat nähtävissä JHLn koulutusoppaasta tai sopimusalan koulutuksia koskevasta excel-taulukosta vuodelle 2022 kurssikohtaisesti.

Työnantaja tukee taloudellisesti ammattiyhdistyskoulutusta. Koulutukseen osallistumisen ajalta työntekijän palkkaa tai muita työsuhteeseen liittyviä etuuksia ei vähennetä. Liitto vastaa koulutukseen oikeutetun matka- ja majoituskustannusten korvaamisesta vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Lisätietoja koulutukseen osallistumisesta voi opiskella työehtosopimuksen ammattiyhdistyskoulutusta koskevasta sopimusosasta sekä JHLn koulutusoppaasta.

JHL järjestää alueilla ja JHL-opistolla ajankohtais- ja kehittämispäiviä sekä koulutusohjelmia (esim. Työpaikan Sisäilma 1-3), joille osallistumisesta kannattaa neuvotella oman työnantajan kanssa, mikäli näiden ohjelmien sisältö liittyy omaan sopimusalaan. JHL järjestää lisäksi ammatillisia opintopäiviä, joiden ohjelmat löydät koulutuskalenterista. Niille osallistuminen edellyttää sopimista oman työnantajan kanssa. Ohjelmat näihin tilaisuuksiin julkaistaan viimeistään 5 viikkoa ennen kurssin alkua, jolloin koulutustarve ja henkilöstön edustajan osallistuminen voidaan keskustella työnantajan kanssa koulutussopimuksen edellyttämällä tavalla.

Huom! Koulutusten kestosta: 1 pv = 8 oppituntia, 2 pv = 15 tuntia, 3 pv = 21 tuntia, 5 pv = 39 tuntia.

Tässä dokumentissa olevat kurssien ohjelmat tarkentuvat ennen kurssin alkua. Ajantasainen ohjelma on luettavissa 5 viikkoa ennen kurssin alkua osoitteesta https://www.jhl.fi/koulutus/koulutuskalenteri/ .

Sisällysluettelo

1. Yleistä koulutukseen osallistumisesta ... 1
2. Palkalliset koulutukset yliopistojen JHLläisille henkilöstönedustajille 2023 ... 4
2.1 Luottamusmiesten perus-, jatko- ja täydennyskoulutus: ... 4
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv ... 4
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv ... 4
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2 ... 5
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2 ... 5
Yksityisten alojen luottamusmiesten kokoava kurssi, 2 pv ... 5
Yksityisten alojen luottamusmiestiedon täydennyskurssi, paikallinen neuvottelutoiminta, 2 pv ... 5
Yksityisen opetusalan ja aikuiskoulutuskeskusten luottamusmiestiedon täydennyskurssi, 3 pv ... 6
2.2 Yhteistoimintatehtävissä toimivien perus- jatko ja täydennyskoulutus ... 6
Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv ... 6
Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 1/2 ... 6
Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 2/2 ... 7
Yhteistoiminnan perusteet, lyhyt kurssi, 3 pv ... 7
2.3 Työsuojelutoimijoiden perus-, jatko- ja täydennyskoulutus ... 7
Työsuojelun peruskurssi, 5 pv ... 7
Työsuojelun perusteet, lyhytkurssi, 3 pv ... 8
Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 1/2 ... 8
Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 2/2 ... 8
Työsuojelun jatkokurssi, lyhytkurssi, 3 + 2 pv, osa 1/2 ... 9
2.4 Ruotsinkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus – Kurssena på svenska ... 9
Aktuellt för förtroendemän, 2 dagar ... 9
Kompletteringskurs för förtroendemän, 3 dagar ... 9
Kurs i samarbetsförfarandet, 3 dagar ... 9
Grundkurs för förtroendemän, 3 dagar ... 9
Grundkurs inom arbetarskyddet, 5 dagar ... 9
Fortsättningskurs inom arbetarskydd, 5 dagar ... 10
2.5 Englanninkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus ... 10
How to be or become a Union Representative, 3 days ... 10
2.6 Teemakurssit luottamusmiehille, yhteistoimintatehtävissä toimiville sekä työsuojeluvaltuutetuille ... 10
Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 1/2 ... 10
Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 2/2 ... 11

Henkilöstön tukena yhtiöittämisissä, 3 pv 11
Henkilöstön edustajan talousosaaminen, 3 pv 11
Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla, 3 pv 11
Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv 12
Mielenterveys ja työ, 2 pv 12
Muuttuvan työn ja muutosten hallinta työsuojelussa, 3 pv 12
Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv 12
Toimivan työyhteisön edellytykset, 3 pv 12
Tulevaisuusseminaari, 2 pv 13
Työhyvinvointikurssi, 3 pv 13
Työn kuormittavuus ja voimavarat, jaksaminen työelämässä, 3 pv 13
Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv 13
Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv 14
Työterveyshuolto työpaikan kumppanina, 2 pv 14
Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv 14
Väkivallan ja epäasiallisen käytöksen kohtaaminen työpaikalla, 3 pv 14
2.8 Palkansaajajärjestöjen ja Sivistan yhteinen koulutus joustavasti lukuvuoden aikana 14

2. Palkalliset koulutukset yliopistojen JHLläisille henkilöstönedustajille 2023

2.1 Luottamusmiesten perus-, jatko- ja täydennyskoulutus:

Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv

Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehille sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.

9.3.2023	10.3.2023	2	LM		JHL-opisto	Etelä-Suomi	30
	Etelä-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta.						
4.5.2023	5.5.2023	2	LM		Lahti	Etelä-Suomi	30
	Etelä-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta.						
14.2.2023	15.2.2023	2	LM		Tampere	Sisä-Suomi	30
	Sisä-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta						
23.2.2023	24.2.2023	2	LM	hotelli Alma	Seinäjoki	Pohjanmaa	20
	Pohjanmaan alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta						
27.2.2023	28.2.2023	2	LM		Pori	Lounais-Suomi	30
	Lounais-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta.						
15.2.2023	16.2.2023	2	LM		Lappeenranta	Kaakkois-Suomi	30
	Kaakkois-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta.						
23.2.2023	24.2.2023	2	LM		Kuopio	Itä-Suomi	20
	Itä-Suomen alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta.						
23.2.2023	24.2.2023	2	LM	hotelli Lasaretti		Oulu	
					Oulun seutu ja Lappi		40
	Oulun seudun ja Lapin alueen aloittavat luottamusmiehet sopimusalasta riippumatta.						

Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssi on tarkoitettu kunnan, hyvinvointialueiden, valtion, kirkon ja yksityisten sopimusalojen luottamusmiehille. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskysymyksiin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.

13.2.2023	15.2.2023	3	LM	Kuopio	15
24.4.2023	26.4.2023	3	LM	JHL-opisto	15
18.9.2023	20.9.2023	3	LM	JHL-opisto	15
13.11.2023	15.11.2023	3	LM	Tampere	15

Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2

Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työlainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.

27.2.2023	1.3.2023	3	LM	JHL-opisto	20
15.5.2023	17.5.2023	3	LM	JHL-opisto	20
25.9.2023	27.9.2023	3	LM	JHL-opisto	20
27.11.2023	29.11.2023	3	LM	JHL-opisto	20

Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2

1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa. Kurssi on tarkoitettu kunnan, hyvinvointialueiden, valtion, kirkon ja yksityisen sektorin luottamusmiehille.

20.3.2023	22.3.2023	3	LM	JHL-opisto	20
22.5.2023	24.5.2023	3	LM	JHL-opisto	20
2.10.2023	4.10.2023	3	LM	JHL-opisto	20
6.11.2023	8.11.2023	3	LM	JHL-opisto	20

Yksityisten alojen luottamusmiesten kokoava kurssi, 2 pv

Ajankohtaiset työmarkkina-asiat yksityisillä sopimusaloilla. Yksityisten sopimusalojen luottamusmiehet varahenkilöineen.

7.12.2023	8.12.2023	2	LM	JHL-opisto	120

Yksityisten alojen luottamusmiestiedon täydennyskurssi, paikallinen neuvottelutoiminta, 2 pv

Kurssilla käsitellään sopimuksien mukaista neuvottelumenettelyä, erimielisyysasioita ja paikallista sopimista. Yksityisten sopimusalojen luottamusmiehet varahenkilöineen.

Ohjelma:

Työehtosopimuksen mukainen neuvottelumenettely

Erimielisyysprosessi

Paikallinen sopiminen käytännössä

8.5.2023	9.5.2023	2	LM	JHL-opisto	20

Yksityisen opetusalan ja aikuiskoulutuskeskusten luottamusmiestiedon täydennyskurssi, 3 pv

Työehtosopimuksen määräykset ja tulkinnat, työaika, palkkaus ym. neuvottelumenettely, paikallinen sopiminen ja ajankohtaiset työmarkkina-asiat. Yksityisen opetusalan sekä ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset luottamusmiehet varahenkilöineen.

2.10.2023	4.10.2023	3	LM	JHL-opisto	20

2.2 Yhteistoimintatehtävissä toimivien perus- jatko ja täydennyskoulutus

Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassaan ja organisaatiossaan. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille. Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue.

25.9.2023	29.9.2023	5	YT	JHL-opisto	25

Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 1/2

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassaan ja organisaatiossaan. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille. Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue.

18.1.2023	20.1.2023	3	YT	JHL-opisto	25

Yhteistoiminnan peruskurssi, 3 + 2 pv, osa 2/2

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassaan ja organisaatiossaan. Tähän kytkeytyy väliajalla tehtävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille. Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue.

21.3.2023	22.3.2023	2	YT	JHL-opisto	25

Yhteistoiminnan perusteet, lyhyt kurssi, 3 pv

Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määritelmään, tarkoitukseen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoittamista yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu erityisesti yksityisen sektorin, mutta myös julkisen sektorin toimijoille ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti yhteistoiminnassa toimiville henkilöstön edustajille. Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu erityisesti yksityisen sektorin, mutta myös julkisen sektorin toimijoille.

23.5.2023	25.5.2023	3	YT	Oulu	20
3.5.2023	5.5.2023	3	YT	JHL-opisto	20
24.10.2023	26.10.2023	3	YT	Kuopio	20

2.3 Työsuojelutoimijoiden perus-, jatko- ja täydennyskoulutus

Työsuojelun peruskurssi, 5 pv

Kurssilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikan työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, työsuojelutoimikuntien tai vastaavien jäsenille, työsuojeluasiamiehille sekä oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

9.1.2023	13.1.2023	5	TS	JHL-opisto	20

27.2.2023	3.3.2023	5	TS	JHL-opisto	20
6.11.2023	10.11.2023	5	TS	JHL-opisto	20

Työsuojelun perusteet, lyhytkurssi, 3 pv

Kurssilla perehdytään työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Kurssilla perehdytään työterveyshuollon lakisääteisiin tehtäviin ja toimintaan, opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa toimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kurssi on suunnattu erityisesti yksityisillä sopimusaloilla toimiville työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille ja työsuojelutoimikuntien jäsenille.

16.1.2023	18.1.2023	3	TS	Tampere	20
22.5.2023	24.5.2023	3	TS	Kuopio	16

Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 1/2

Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

6.2.2023	10.2.2023	5	TS	JHL-opisto	20
24.4.2023	28.4.2023	5	TS	JHL-opisto	20
4.9.2023	8.9.2023	5	TS	JHL-opisto	20

Työsuojelun jatkokurssi, 5 + 5 pv, osa 2/2

Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

8.5.2023	12.5.2023	5	TS	JHL-opisto	20
9.10.2023	13.10.2023	5	TS	JHL-opisto	20
20.11.2023	24.11.2023	5	TS	JHL-opisto	20

Työsuojelun jatkokurssi, lyhytkurssi, 3 + 2 pv, osa 1/2

Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Jaksot suoritetaan peräkkäisinä. Kurssi on tarkoitettu erityisesti yksityisillä sopimusaloilla toimiville työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille ja työsuojelutoimikuntien jäsenille.

11.9.2023	13.9.2023	3	TS	Tampere	16
27.11.2023	28.11.2023	2	TS	Tampere	16

2.4 Ruotsinkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus – Kurssena på svenska

Aktuellt för förtroendemän, 2 dagar

Aktuellt från förbundet, aktuellt från lagstiftningen, kollektivavtalen i praktiken, taltur av arbetsgivaren.

18.4.2023	19.4.2023	2	SVE	Vasa	30
27.9.2023	28.9.2023	2	SVE	Nådendal	30

Kompletteringskurs för förtroendemän, 3 dagar

Aktuellt från arbetsmarknaden, avtalsläsning och fördjupning i de kommunala kollektivavtalen.

7.11.2023	9.11.2023	3	SVE	Tammerfors	30

Kurs i samarbetsförfarandet, 3 dagar

Aktuellt från förbundet, olika aktörers roll i samarbetssammanhang, arbetarskyddets roll, ekonomins grunder, taltur av myndigheter och praktiska övningar.

21.3.2023	23.3.2023	3	SVE	Tammerfors	30

Grundkurs för förtroendemän, 3 dagar

Under kursen går vi igenom förtroendemannens uppgifter och hur man konkret arbetar som förtroendeman. Du får en inblick i avtalssystemet, kollektivavtal, lagar och förordningar som gäller arbetslivet. Grundkursen är avsedd för nyvalda förtroendemän samt förtroendemän som vill repetera förtroendemannens och intressebevakningens grunder.

13.2.2023	15.2.2023	3	SVE	Tammerfors	20

Grundkurs inom arbetarskyddet, 5 dagar

Grundkursen är riktad till arbetarskyddsfullmäktige, -vicefullmäktige, arbetarskyddsombud, arbetarskyddschefer, samt till medlemmar och vicemedlemmar i arbetarskydds-kommissionen eller

motsvarande samarbetskommissioner på arbetsplatsen. Kursen lämpar sig också för övriga som är intresserade av arbetarskydd eller som jobbar i uppgifter där det krävs färdigheter i arbetarskydd. Kursen är avlönad enligt den egna branschens utbildningsavtal för personer som innehar uppgifter inom arbetarskyddet och innehållet lämpar sig väl för personer från olika branscher. Grundkursen är riktad till arbetarskyddsfullmäktige, -vicefullmäktige, arbetarskyddsombud, arbetarskyddschefer, samt till medlemmar och vicemedlemmar i arbetarskydds-kommissionen eller motsvarande samarbetskommissioner på arbetsplatsen.

24.4.2023	28.4.2023	5	SVE	Tammerfors	20

Fortsättningskurs inom arbetarskydd, 5 dagar

Fortsättningskursen är riktad till arbetarskyddsfullmäktige, -vicefullmäktige, arbetarskyddsombud, arbetarskyddschefer, samt till medlemmar och vicemedlemmar i arbetarskydds-kommissionen eller motsvarande samarbetskommissioner på arbetsplatsen. Kursen lämpar sig också för övriga som är intresserade av arbetarskydd eller som jobbar i uppgifter där det krävs färdigheter i arbetarskydd. Kursen är avlönad enligt den egna branschens utbildningsavtal för personer som innehar uppgifter inom arbetarskyddet och kursinnehållet har utarbetats så att det lämpar sig för personer från olika branscher. Fortsättningskursen är riktad till arbetarskyddsfullmäktige, -vicefullmäktige, arbetarskyddsombud, arbetarskyddschefer, samt till medlemmar och vicemedlemmar i arbetarskydds-kommissionen eller motsvarande samarbetskommissioner på arbetsplatsen.

28.8.2023	1.9.2023	5	SVE	Mariehamn	20

2.5 Englanninkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus

How to be or become a Union Representative, 3 days

The course is open for JHL members who have accomplished basic level courses (Union is Strength & Become an Active Member). The training takes a deeper look at the themes assessed already in the basic level courses. The main topics of the training are tasks and responsibilities of a union representative; the role of union representative in workplace organizing, local bargaining and employee involvement; and collaboration between union representative and local JHL-branch. This course is free, no fee is charged.

29.11.2023	1.12.2023	3	JR	JHL-institute	15

2.6 Teemakurssit luottamusmiehille, yhteistoimintatehtävissä toimiville sekä työsuojeluvaltuutetuille

Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 1/2

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstön edustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja

on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmiestiedon, työsuojelun tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

22.8.2023	24.8.2023	3	YT	JHL-opisto	20

Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3 + 3 pv, osa 2/2

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstön edustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmiestiedon, työsuojelun tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.

28.11.2023	30.11.2023	3	YT	JHL-opisto	20

Henkilöstön tukena yhtiöittämisissä, 3 pv

Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstön edustaja voi olla henkilöstön tukena yhtiöittämistilanteissa. Kurssilla käsitellään sitä, mitä keskeisiä asioita muuttuu yritysmuodon myötä organisaation toiminnassa. Lisäksi kurssilla käydään läpi muutoksessa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään

8.3.2023	10.3.2023	3	YT	JHL-opisto	20

Henkilöstön edustajan talousosaaminen, 3 pv

Kurssin tavoitteena on saada yleinen käsitys siitä, mitä henkilöstön edustajan tulee tietää ja ymmärtää sekä julkisen että yksityisen organisaation taloudesta. Aiheita käydään läpi käytännönläheisesti, keskustellen. Kurssilla perehdytään mm. taloushallinnon säädöksiin, talouden tunnuslukuihin, talousarvioon ja tilinpäätökseen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

24.4.2023	26.4.2023	3	YT	JHL-opisto	25

Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla, 3 pv

Kurssilla käsitellään epäasialliseen kohteluun, häirintään ja syrjintään liittyviä säädöksiä, toimivan työyhteisön periaatteita ja työkaluja käytännön tilanteisiin työhyvinvoinnin parantamiseksi. Kurssiin sisältyy ennakkotehtävä. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

30.1.2023	1.2.2023	3	TS	JHL-opisto	20

Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv

Yhteistoimintakoulutus on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille sekä näiden varahenkilöille. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue.

14.11.2023	16.11.2023	3	YT	JHL-opisto	

Mielenterveys ja työ, 2 pv

Kurssilla saa tietoa mielen hyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä, tunnetaitojen ja vuorovaikutuksen merkityksestä mielenterveyteen sekä muista mielenterveyttä suojaavista ulkoisista ja sisäisistä tekijöistä. Opitaan tunnistamaan mahdolliset mielenterveyttä uhkaavat häiriöt ja oireet. Kurssilla saa valmiuksia mahdollisuuksiin tuen tarjoamiseen sekä työpaikan keinoihin tukea mielenterveyttä. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

20.2.2023	21.2.2023	2	TS	JHL-opisto	20
25.9.2023	26.9.2023	2	TS	JHL-opisto	20

Muuttuvan työn ja muutosten hallinta työsuojelussa, 3 pv

Kurssilla perehdytään työsuojelun ajankohtaisiin aiheisiin. Näitä ovat mm. monipaikka- ja etätyö, robotiikka, aivokuormitus ja kuormituksen hallinta muutostilanteissa, näyttöpäätetyö, ikääntyminen, osatyökykyiset ja nuoret työntekijät. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

17.4.2023	19.4.2023	3	TS	JHL-opisto	20

Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv

Onnistuminen neuvotteluissa on neuvottelujen tavoite. Kurssilla syvennetään ja kehitetään osallistujan kokemuksella hankittuja taitoja. Opitaan välttämään tyypillisiä neuvotteluvirheitä. Neuvottelija ei myöskään pelkää hankalia neuvottelijoita eikä hankalia neuvotteluja. Kurssilla pohditaan, mistä neuvotteluvoima tulee ja miten jokainen neuvottelija voi saada siitä osansa. Opitaan, että hyvä neuvottelija on proaktiivinen. Kurssilla saat tietää oman neuvottelutyylisi, sen vahvuudet ja kehittämisalueet. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut varahenkilöineen, yhteistoimintaelinten jäsenet, yhdistysten puheenjohtajat kaikilta sopimussektoreilta.

27.3.2023	28.3.2023	2	LM/YT/TS	JHL-opisto	20

Toimivan työyhteisön edellytykset, 3 pv

"Kurssin tavoitteena on saada käsitys toimivan työyhteisön edellytyksistä ja siitä, miten eri toimijat voivat omalta osaltaan kehittää työyhteisön toimintaa ja yhteistyötä osana organisaatiota, työhyvinvointia ja

tuloksellisuutta vahvistaen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu esihenkilöille ja tiiminvetäjille sekä henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

3.10.2023	5.10.2023	3	YT	JHL-opisto	2

Tulevaisuusseminaari, 2 pv

Seminaarin tarkoituksena on tarkastella moninäkökulmaisesti yhteiskunnan ja työelämän tulevaisuuden muutoksia sekä ennakoimattomien muutosten vaikutusta oman työpaikan sekä oman henkilöstön edustajan työhön. Tavoitteena on teoreettisten hahmotusten lisäksi jakaa osallistujien kesken omia kokemuksia, hyviä käytäntöjä ja kokeiluja sekä saada sytykkeitä omaan ajatteluun ja toimintaan. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti. Kurssi soveltuu kaikille sektoreille: kunta, valtio, kirkko, yksityinen sekä hyvinvointialue ja on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.

7.12.2023	8.12.2023	2	YT	JHL-opisto

Työhyvinvointikurssi, 3 pv

Kurssilla perehdytään työpaikan työhyvinvoinnin edistämiseen sekä myös luottamushenkilöiden omaan jaksamiseen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

23.10.2023	25.10.2023	3	TS	JHL opisto	20

Työn kuormittavuus ja voimavarat, jaksaminen työelämässä, 3 pv

Kurssilla tunnistetaan työn fyysisiä, henkisiä ja sosiaalisia kuormitustekijöitä. Tutustutaan työn kuormituksen arviointimenetelmiin sekä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyöhön ja rooleihin kuormitustilanteissa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojelutehtävissä toimiville sekä luottamusmiehille.

13.3.2023	15.3.2023	3	TS	JHL-opisto	20
2.10.2023	4.10.2023	3	TS	JHL-opisto	20

Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarkoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itsenäistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut varahenkilöineen, yhteistoimintaelinten jäsenet, yhdistysten puheenjohtajat kaikilta sopimussektoreilta.

3.4.2023	5.4.2023	3	LM/YT	JHL-opisto	25

Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv

Kurssi sisältää ajankohtaista oikeuskäytännöistä, muuttuvan työelämän näkökulmasta. Luottamusmiehet varahenkilöineen ja yhdistysten puheenjohtajat kaikilta sopimussektoreilta.

2.10.2023	4.10.2023	3	LM	JHL-opisto	30

Työterveyshuolto työpaikan kumppanina, 2 pv

Kurssilla perehdytään työterveyshuollon tehtäviin työpaikan kumppanina työkykyasioissa ja työsuojelutoimijoiden vaikutusmahdollisuuksiin työterveysyhteistyön edistämisessä. Suoritettuasi kurssit Sisäilma 1, 2 ja 3 sekä Työterveyshuolto työpaikan kumppanina, 2 pv, voit hakea Työpaikan sisäilma-asiantuntijan osaamismerkkiä. Kurssisuorituksiin lasketaan mukaan vuosina 2019 - 2022 käydyt sisäilmakurssit. Kurssi on tarkoitettu työpaikkojen henkilöstön edustajille, työsuojeluvaltuutetuille, -asiamiehille ja luottamusmiehille.

3.4.2023	4.4.2023	2	TS	JHL-opisto	20

Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv

Harjoitellaan vuorovaikutustilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta. Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut varahenkilöineen, yhteistoimintaelinten jäsenet, yhdistysten puheenjohtajat kaikilta sopimussektoreilta.

6.2.2023	8.2.2023	3	LM/YT/TS	JHL-opisto	15
28.8.2023	30.8.2023	3	LM/YT/TS	JHL-opisto	15

Väkivallan ja epäasiallisen käytöksen kohtaaminen työpaikalla, 3 pv

Kurssilla perehdytään väkivallan uhan tunnistamiseen, riskien pienentämiseen ja ennaltaehkäisyyn sekä uhrin jälkihoitoon ja oikeusturvaan. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikkojen työsuojeluvaltuutetuille, -varavaltuutetuille, -päälliköille, -asiamiehille sekä työsuojelutoimikuntien tai vastaavien yhteistoimintaelinten henkilöstön edustajille ja oman koulutussopimuksen mukaisesti myös luottamusmiehille.

27.3.2023	29.3.2023	3	TS	JHL-opisto	2

2.8 Palkansaajajärjestöjen ja Sivistan yhteinen koulutus joustavasti lukuvuoden aikana