

Opetus- ja kulttuuriministeriö

**Asia:** Lausunto kulttuurialan tulevaisuustyöryhmän raportista

**Viite:** VN/16052/2021

Miten työryhmän raportti onnistuu sanoittamaan ja viestimään kulttuurialan tilannetta ja kehittämishaasteita alan jälleenrakennuksen ja vahvistamisen tarve huomioiden?

Sivista lausuu mielellään kulttuurialan tulevaisuustyöryhmän ehdotuksista seuraavalle hallituskaudelle. Sivista pitää hyvänä, että kulttuuritoimintaa pyritään Suomessa vahvistamaan myös vaikeista ajoista huolimatta. Kulttuuriin käytettävä perusrahoitus on varmistettava myös seuraavalla hallituskaudella. Lisäksi kehittämiseen on suunnattava rahoitusta. Esimerkiksi taiteen perusopetuksen kehittämistyötä on jouduttu pitkään tekemään pienen perusrahoituksen puitteissa.

Sivista katsoo, että raportissa tulisi korostua vahvemmin henkinen kriinkestävyys, jota voidaan kasvattaa sivistyksen avulla. Sivistykseen kuuluvat eri opetuksen muotojen lisäksi myös ainakin tiede ja tutkimus, taide ja kulttuuri, musiikki sekä liikunta ja urheilu. Sivistyksen keskeinen käyttövoima on opiskelusta syntyvä osaaminen, mutta sivistykseen kuuluu myös laaja-alainen, kriittinen ja avoin ajattelu, toisten kunnioittaminen, vastuullisuus sekä taidot toimia yhteiskunnassa.

Sivistys on kansakunnan henkinen pääoma. Siksi sivistysjärjestelmä tulee ylläpitää ja uudistaa harrastamisen mahdollisuuksia niin lapsille ja nuorille kuin aikuisillekin. Esimerkiksi urheilu- ja kulttuuriharrastukset rakentavat sosiaalisia suhteita, tuottavat onnistumisen kokemuksia, vahvistavat itsetuntoa ja luottamusta omiin kykyihin sekä antavat merkityksellistä sisältöä elämään.

Yhteiskunnan kannattaa tarkastella koulutuksen, kulttuurin ja vapaa-ajan toimintoja kaikille saavutettavana ja osallistavana kokonaisuutena, jolloin niiden hyvät vaikutukset saadaan vahvistumaan entisestään. Koulujen, kulttuuritoimijoiden, taiteen perusopetuksen, lehdistön, museoiden, orkestereiden, korkeakoulujen, kirjastojen jne. yhteistyön tulisi olla osa arjen perustoimintaa. Tämä edellyttää moniammatillista yhteistyötä yli sektorirajojen kunnissa, hyvinvointialueilla ja valtion hallinnossa. Sivista katsoo myös, että poikkeusaikoina läpi käydyt kokemukset on käytettävä hyödyksi ja niistä on otettava opiksi. Esimerkiksi digitalisaation mahdollisuuksia voidaan hyödyntää laajalti kulttuurisektorilla.

Mitkä raportin toimenpide-esityksistä ovat mielestänne kaikkein tärkeimmät ja kiireellisimmät toteuttaa (max 5)?

-

Miten voidaan mielestänne vaikuttaa siihen, että työryhmän viestit tulevat huomioiduiksi ja esitykset toteutetuiksi mahdollisimman hyvin seuraavalla hallituskaudella?

-

Lukukohtaiset kommentit

Luku 1: Annamme kulttuurillemme sille kuuluvan arvostuksen.

Mahdolliset huomionne lukuun ja sen toimenpide-esityksiin.

Sivista kannattaa kulttuuripoliittista selontekoa, jos se toteutetaan parlamentaarisesti ja keskeisesti sidosryhmien kanssa yhteistyössä, jotta selonteossa on mahdollisimman laaja jaettu tilannekuva kulttuurin tilanteesta Suomessa ja toimenpiteistä on laaja ymmärrys ja käsitys.

Luku 2: Kasvatamme hyvinvointiamme investoimalla kulttuuriin.

Mahdolliset huomionne lukuun ja sen toimenpide-esityksiin.

-

Luku 3: Tuemme tekijöitä ja vahvistamme samalla talouttamme.

Mahdolliset huomionne lukuun ja sen toimenpide-esityksiin.

Pidämme tärkeänä, että kaikessa työehtoihin tai työntekijän asemaan liittyvissä keskusteluissa tai kampanjoissa mukana ovat aina tasapuolisesti edustettuina työnantaja- sekä työntekijäpuoli.

Luku 4: Teemme tarvittavat rakenteelliset uudistukset freelancereiden työskentelyolosuhteiden parantamiseksi.

Mahdolliset huomionne lukuun ja sen toimenpide-esityksiin.

-

Luku 5: Tarjoamme kaikille suomalaisille tasavertaiset mahdollisuudet nauttia kulttuurista.

Mahdolliset huomionne lukuun ja sen toimenpide-esityksiin.

-

Helsingissä 7.11.2022

**Sivistystyönantajat ry**

Heikki Holopainen, päällikkö

Jussi-Pekka Rode, elinkeinopoliittinen asiantuntija  
jussi-pekka.rode@sivista.fi, puh. +358401686836

*Sivistystyönantajat edustaa 340 koulutus- ja tutkimusalan sekä kasvatus- ja kulttuurialan työnantajaa. Jäsentemme palveluksessa on noin 60 000 palkansaajaa. Olemme Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n jäsen.*