

# Sivistan järjestämät koulutustilaisuudet syksylle 2022

Sivistan järjestämät koulutukset on suunnattu yliopistoille, oppilaitoksille, ammattikorkeakouluille ja sekä ammatillisille aikuiskoulutuskeskuksille ellei koulutuksen yhteydessä ole muuta mainittu. Koulutamme johtoa, esimiehiä ja HR-henkilöstöä työehtosopimusten tulkintaan ja keskeisiin työläinsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä. Osa koulutuksista on jäsenille maksuttomia ja osa maksullisia.

Oppilaitoskohtaisista tilaisuuksista sekä muista työehtosopimuskierroksen 2022 infoihin liittyvistä ajankohdista ilmoitamme erikseen uutiskirjeessä.

Sivistan jäsenilleen järjestämät koulutukset keväälle 2023 julkaistaan loppuvuoden 2022 aikana.

Koulutukset järjestetään Teamsilla.

## **A. Syksyn 2022 maksuttomat koulutukset:**

### **Elokuu**

#### **Perhevapaaudistus-info 24.8.2022 klo 15–16**

Perhevapaaudistus pähkinänkuoressa. Käsittelyssä sairausvakuutuslain ja työsopimuslain muutokset pähkinänkuoressa. Tilaisuus on maksuton. Vain Sivistan jäsenille!

Ei erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki on lähetetty Sivistan kesäkuun uutiskirjeessä.

-----

#### **Työehtodirektiivin toimeenpanoon liittyvät säädösmuutokset 25.8.2022 klo 15–16**

Työehtodirektiivin toimeenpanoon liittyvät muutokset lainsäädäntöön. Direktiivin säännökset koskevat muun muassa työnantajan velvollisuutta antaa työsuhdetta koskevia tietoja työntekijälle, koeaikaa, kilpailevan toiminnan kieltoa sekä vaihtelevan työajan sopimuksia koskien. Tilaisuus on maksuton. Vain Sivistan jäsenille!

Ei erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki on lähetetty Sivistan kesäkuun uutiskirjeessä.

----

## **Yliopistojen palkkausjärjestelmä**

**Ajankohta:** 31.8.2022 klo 13-14.30

**Kohderyhmä:** HR-henkilöstö ja esihenkilöasemassa olevat

**Kouluttajat:** työmarkkinalakimiehet- ja asiantuntijat

**Koulutuksen keskeinen sisältö:** Perehdytään keskeisiin yliopiston palkkausjärjestelmän periaatteisiin

- Palkkausjärjestelmän soveltamisala
- Tehtäväkohtaisen palkanosan (vaativuustason) sekä henkilökohtaisen palkanosan (suorituskategorian ja -prosentin) määräytyminen ja näihin liittyvät menettelyt
- Muut palkanlisät

Tilaisuuteen ei tarvita erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki on lähetetty Sivistan kesäkuun uutiskirjeessä.

## **Syyskuu**

### **Määräaikaiset työsuhteet yliopistoissa**

**Ajankohta:** 19.9.2022 klo 13–15

**Kohderyhmä:** HR-henkilöstö ja esihenkilöasemassa olevat työsopimuksia tekevät henkilöt

**Kouluttajat:** työmarkkinalakimiehet ja -asiantuntijat

**Koulutuksen keskeinen sisältö:**

- Perehdytään selkokielellä perusasioihin, jotka tulisi aina huomioida määräaikaisia työsopimuksia tehtäessä
- Asiaa taustoitetaan oikeustapauksin
- Koulutuksessa huomioidaan yliopistonäkökulma

Tilaisuuteen ei tarvita erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki on toimitettu yliopistojen HR-johdolle.

----

### **Musiikkioppilaitosten opetushenkilöstön palkanlaskennan peruskysymyksiä**

**Ajankohta:** 21.9.2022 klo 9–12

**Kohderyhmä:** HR-henkilöstö ja palkanlaskijat ja muut työnantajan edustajat

**Kouluttajat:** työmarkkinalakimiehet ja -asiantuntijat

**Koulutuksen keskeinen sisältö:**

Perehdytään työehtosopimuksen peruskäsitteisiin ja jäsenneuvonnassa esiin nousseisiin kysymyksiin esimerkkien avulla.

- opetusvelvollisuustyöaika
- palkan määräytyminen
- kesäkeskeytysjärjestelmä

Tilaisuuteen ei tarvita erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki lisätään Sivistan jäsensivuille.

----

**Yleissivistävän koulun opetushenkilöstön palkanlaskennan peruskysymyksiä peruskouluissa ja lukioissa**

**Ajankohta:** 28.9.2022 klo 9–12

**Kohderyhmä:** työnantajan edustajat, HR-henkilöstö ja palkanlaskijat

**Kouluttajat:** työmarkkinalakimiehet ja -asiantuntijat

**Koulutuksen keskeinen sisältö:**

Perehdytään jäsenneuvonnassa esiin nousseisiin kysymyksiin esimerkkien avulla.

- opetusvelvollisuustyöaika
- palkan määräytyminen
- kesäkeskeytysjärjestelmä

Tilaisuuteen ei tarvita erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki lisätään Sivistan jäsensivuille.

**Lokakuu**

**Opettajien vuosityöaikakoulutus (urheiluopistot, kansanopistot, ammattikorkeakoulut)**

**Ajankohta:** 4.10.2022 klo 9–11.30

**Kohderyhmä:** urheiluopistojen, kansanopistojen ja ammattikorkeakoulujen opettajien vuosityöajan suunnittelusta ja toteutuksesta vastaavat henkilöt

**Kouluttajat:** työmarkkinalakimiehet ja -asiantuntijat

**Koulutuksen keskeinen sisältö:**

- työaikasuunnitelman laatiminen ja toteutuminen
- työaikasuunnitelman muuttaminen
- vapaajaksojärjestelmä

- kesävapaakorvauksen laskeminen

Tilaisuuteen ei tarvita erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki lisätään Sivistan jäsensivuille.

----

## **Harjoittelukoulujen opetushenkilöstön työehtoihin liittyvät peruskysymykset**

**Ajankohta:** 5.10.2022 klo 9–12

**Kohderyhmä:** uudet esihenkilöt, harjoittelukoulujen hr- ja palkanlaskentahenkilöstö

**Kouluttajat:** työmarkkinalakimiehet ja -asiantuntijat

**Koulutuksen keskeinen sisältö:** Perehdytään jäsenneuvonnassa esiin nousseisiin kysymyksiin esimerkkien avulla.

- Opettajan palkkamääräykset
- Työajan määräytyminen – opetusvelvollisuustyöaika
- Opettajien kesäkeskeytys ja lomarahat
- Sairausajan palkka ja perhevapaat

Tilaisuuteen ei tarvita erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki lisätään Sivistan jäsensivuille.

## **Marraskuu**

### **Yliopistojen opetus- ja tutkimushenkilöstön kokonaistyöaika**

**Ajankohta:** 15.11.2022 klo 13–14.30 (Teams)

**Kohderyhmä:** HR-henkilöstö

**Kouluttajat:** työmarkkinalakimiehet ja -asiantuntijat

**Koulutuksen keskeinen sisältö:** Perehdytään keskeisiin kokonaistyöajan periaatteisiin.

- Kokonaistyöaika ja työsuunnitelma
- Työsuunnitelman toteuttaminen ja muuttaminen
- Eriytilanteet ja poissaolot kokonaistyöajassa

Tilaisuuteen ei tarvita erillistä ilmoittautumista. Osallistumislinkki lisätään Sivistan jäsensivuille.

## **B. Syksyn 2022 maksulliset koulutukset**

### **Organisaatiokohtaiset koulutukset**

Järjestämme organisaatiollenne räätälöityjä ja käytännönläheisiä koulutuksia työehtosopimuksista sekä työlainsäädännöstä esihenkilötyön tueksi. Koulutusten pituudesta ja toteuttamistavasta voidaan sopia. Organisaatiokohtaisten koulutusten hinta on 280 €/h + alv (24 %). Kysy lisätietoja työmarkkinalakimies Jukka Laakkoselta etunimi.sukunimi@sivista.fi

----

### **Uusi yt-laki pähkinäkuoressa**

**Ajankohta:** 8.11.2022 klo 13-16

Koulutuksessa käydään läpi vuoden alussa 2022 voimaan tulleen uuden yhteistoimintalain olennaisimmat muutokset.

Yhteistoimintalakiin tehty suurin muutos koskee uutta vuoropuheluvollisuutta työnantajien ja henkilöstöedustajien välillä. Yt-lain mukaan työpaikoilla on velvollisuus ns. jatkuvaan vuoropuheluun eli keskusteluvollisuus työnantajan ja henkilöstön välille laajasta joukosta erilaisia asioita. Koulutuksessa käydään läpi, mitä jatkuva vuoropuhelu tarkoittaa ja mitä työnantajan tulee asiassa huomioida.

Koulutuksessa saat vastauksen mm. seuraaviin kysymyksiin:

- Miten yt-laki on muuttunut?
- Miten jatkuva vuoropuhelu voidaan toteuttaa käytännössä?
- Mikä muuttuu työnantajan kannalta muutosneuvotteluissa suhteessa vanhaan lakiin?
- Mitä työntekijöiden hallintoedustus tarkoittaa työnantajan kannalta?

Koulutus on suunnattu organisaation esihenkilöille ja HR-asiantuntijoille.

Ilmoittautuminen EK-Tiedon kautta.

----

## **Keskeisiä työläinsäännön kysymyksiä tunnin mittaisissa jaksoissa**

Järjestämme kolme tunnin mittaista webinaaria kerran kuukaudessa. Käymme läpi keskeisiä työsuhteen elinkaareen liittyviä lainsäädännön soveltamiseen liittyviä kysymyksiä.

**Ajankohdat:** ks. koulutuksen kohdalta

**Kohderyhmä:** rehtorit/toimitusjohtajat, oppilaitoksen johto ja HR-henkilöstö

**Kouluttajat:** työmarkkinalakimiehet ja -asiantuntijat

### **Koulutusten keskeiset sisällöt:**

#### **a. Työntekijän varoittaminen työsuhtesopimuslain mukaan 20.9.2022 klo 9-10**

- milloin varoitus annetaan?
- pitääkö työntekijää kuulla?
- jos järjestän kuulemistilaisuuden, miten kutsu laaditaan?
- voiko työntekijä käyttää avustajaa kuulemistilaisuudessa?
- miten kauan varoitus mahdollistaa työsuhteen päättämisen?

#### **b. Koeaikapurkuun liittyvät erityiskysymykset 18.10.2022 klo 9-10 (uusinta keväältä 2021)**

- milloin työsuhde voidaan purkaa koeaikana?
- miten työntekijää kuullaan?
- miten toimitan kutsun kuulemiseen?
- mitä huomioitava purku tilanteessa?
- loppupalkka ja työsuhteen päättäminen

#### **c. Lomauttamisen perusteet 23.11.2022 klo 9-10 (uusinta keväältä 2021)**

- Lomauttamisen perusteet
- milloin työntekijän lomauttaminen on mahdollista?
- mitä toimenpiteitä tarvitaan ennen lomauttamista?
- mitä, jos työtä ilmaantuu lomauttamisen aikana?
- vaikuttaako lomauttaminen vuosiloman yms. kertymiseen?

Ilmoittautuminen EK-Tiedon kautta.