

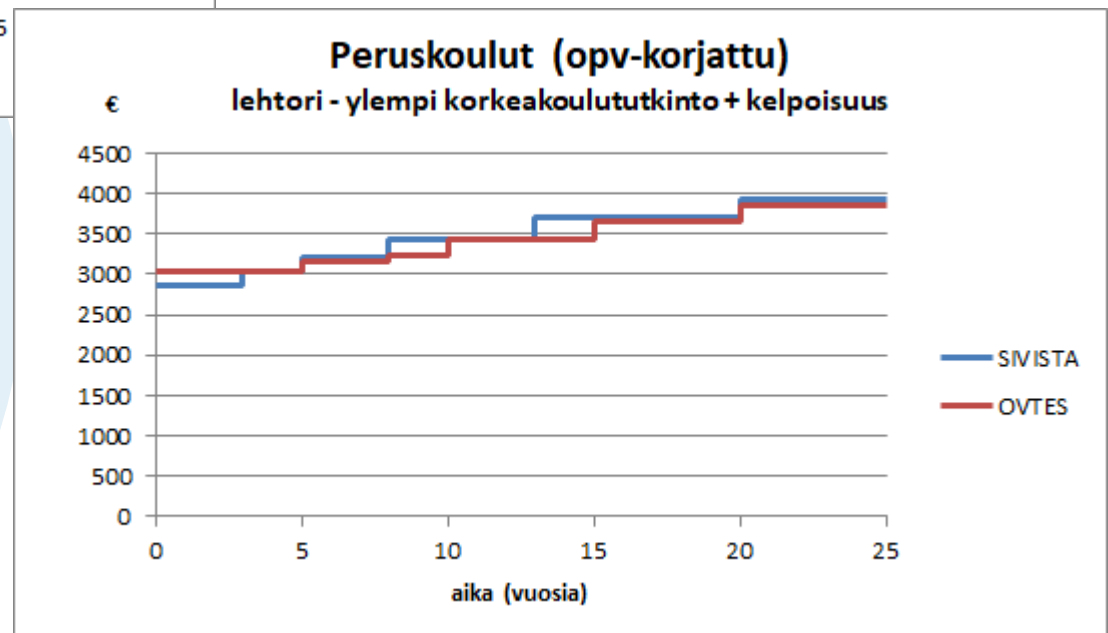
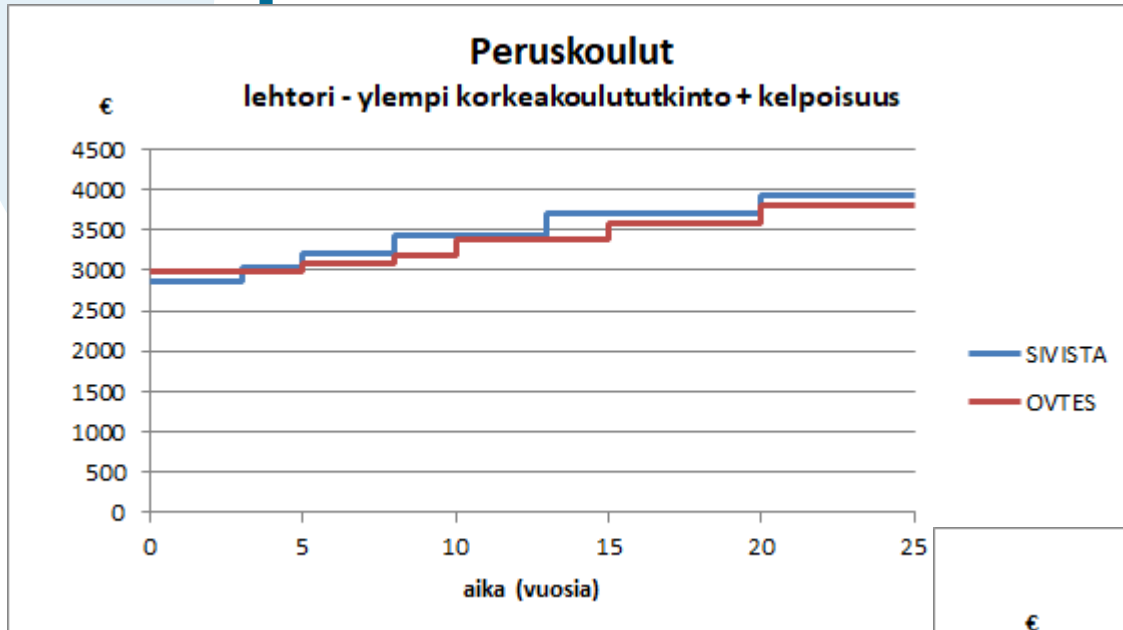
VÄHIMMÄISPALKKA- ja KOKONAISANSIOVERTAILUA – YKSITYINEN JA KUNTA

TYÖEHTOSOPIMUSTEN VÄHIMMÄISPALKAT

 **SIVISTA**
SIVISTYSTYÖNANTAJAT

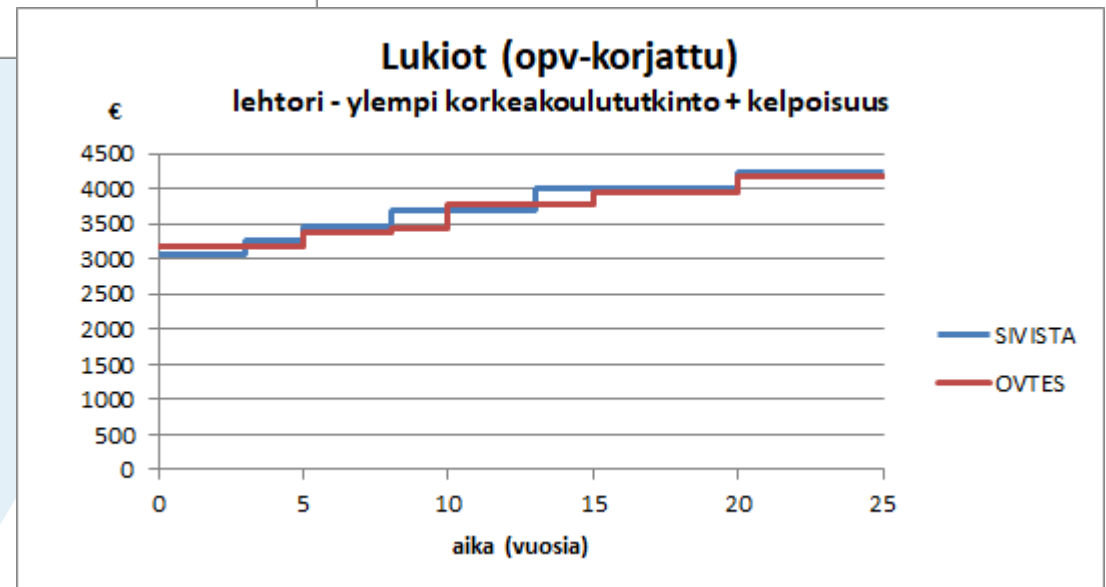
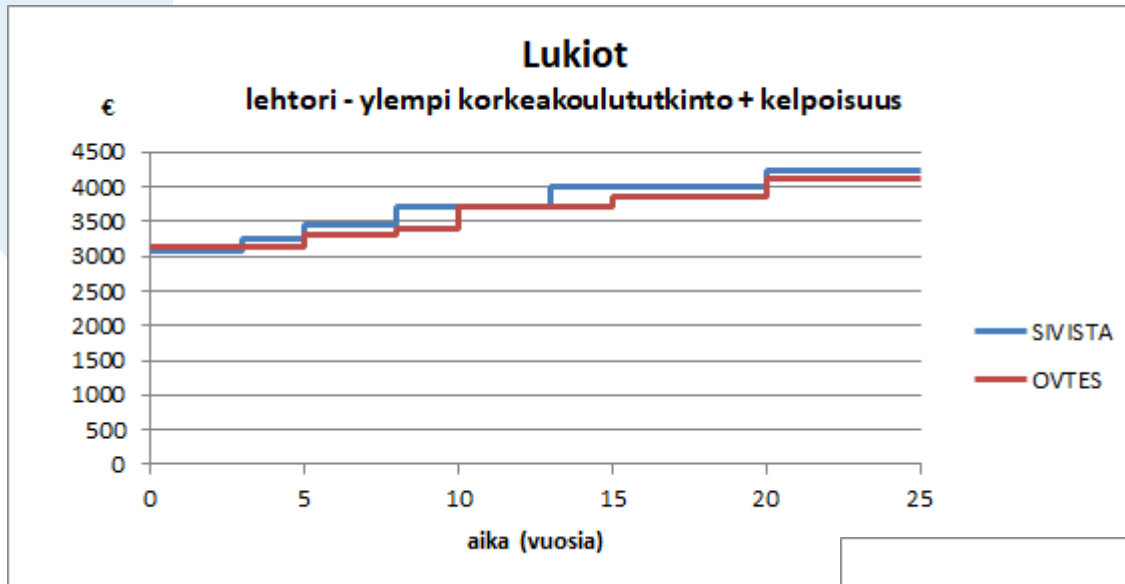
TES:ien vähimmäispalkkojen vertailu

– peruskoulut

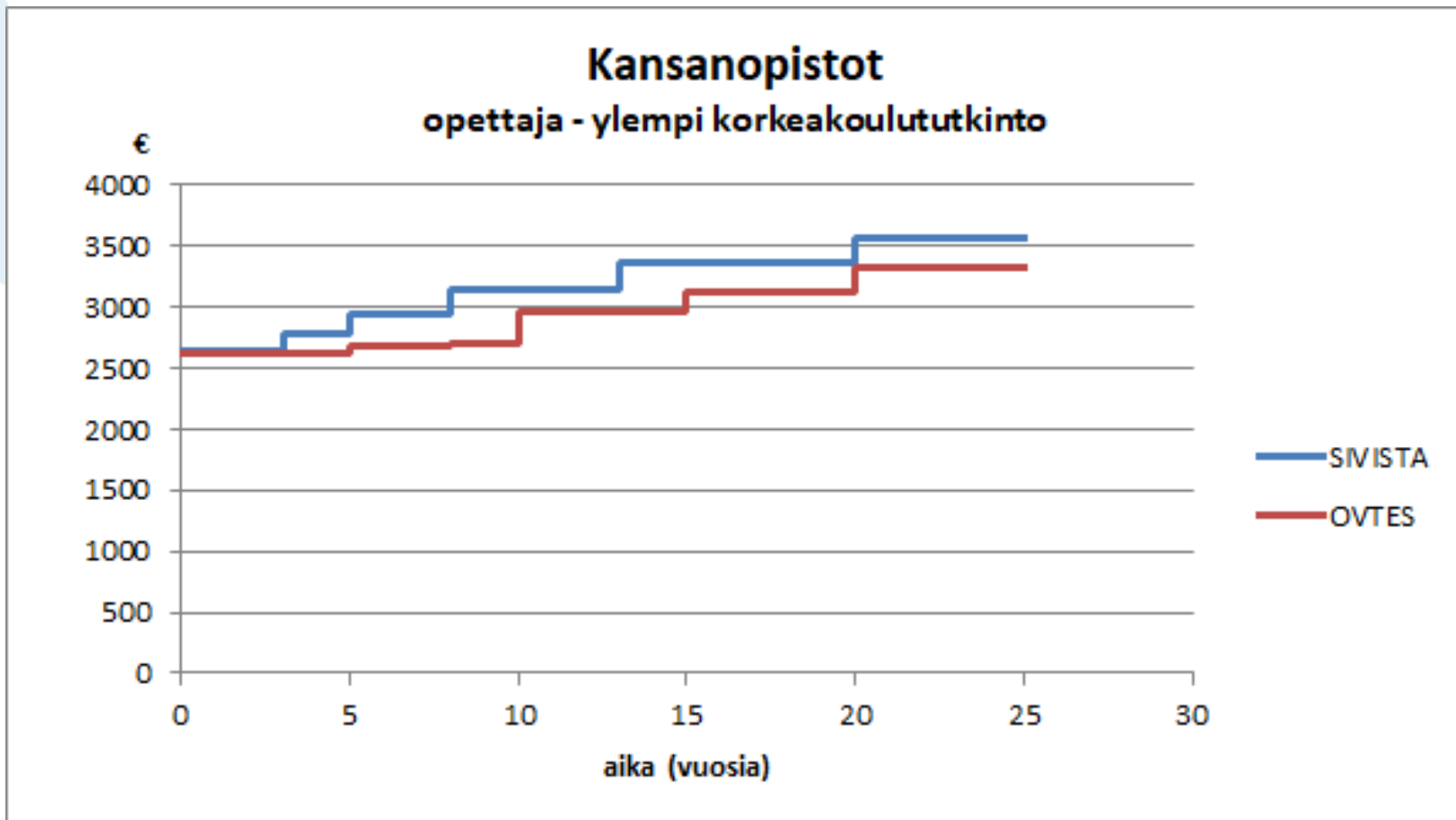


TES:ien vähimmäispalkkojen vertailu

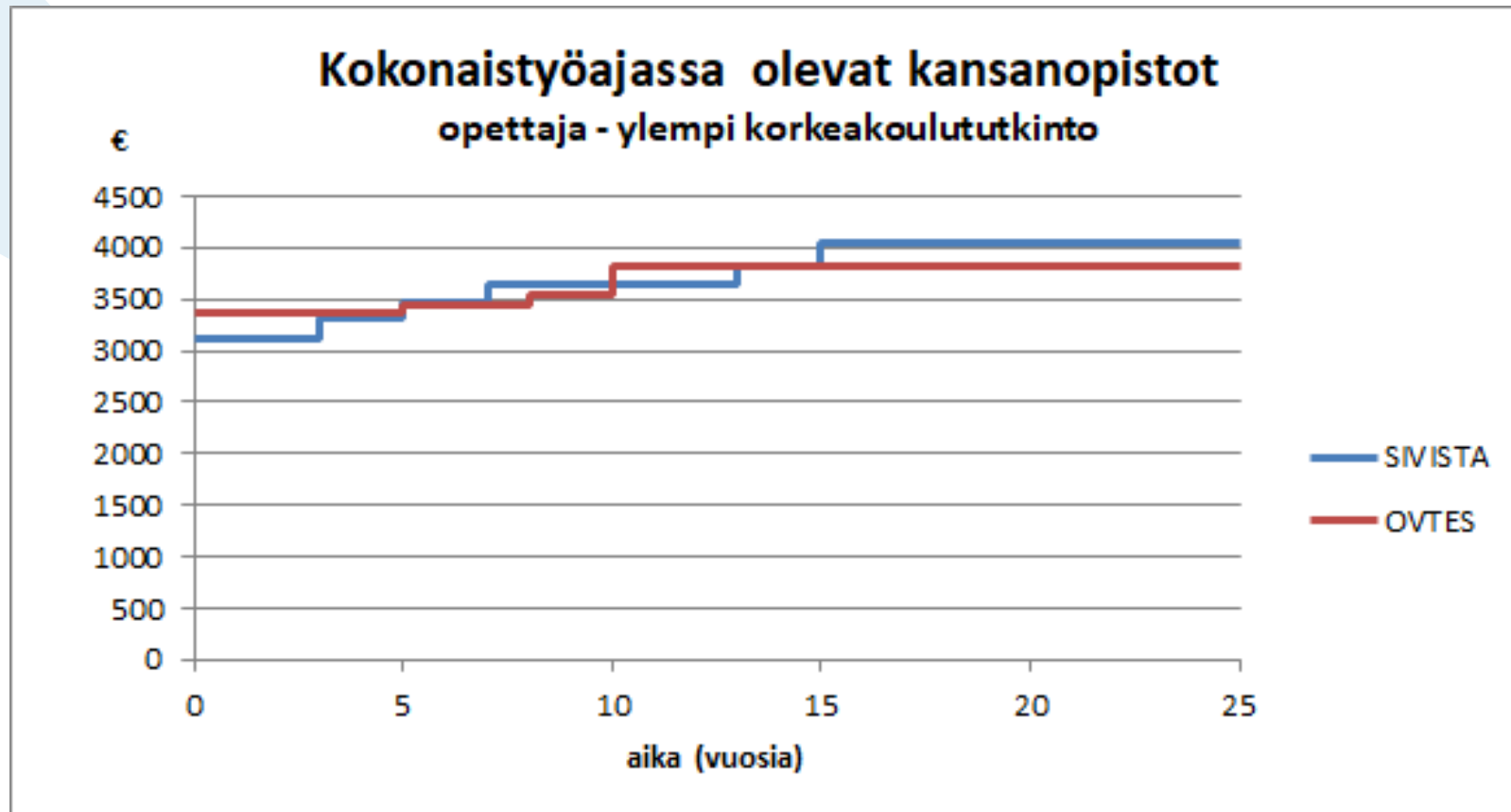
– lukiot



TES:ien vähimmäispalkkojen vertailu – kansanopistot

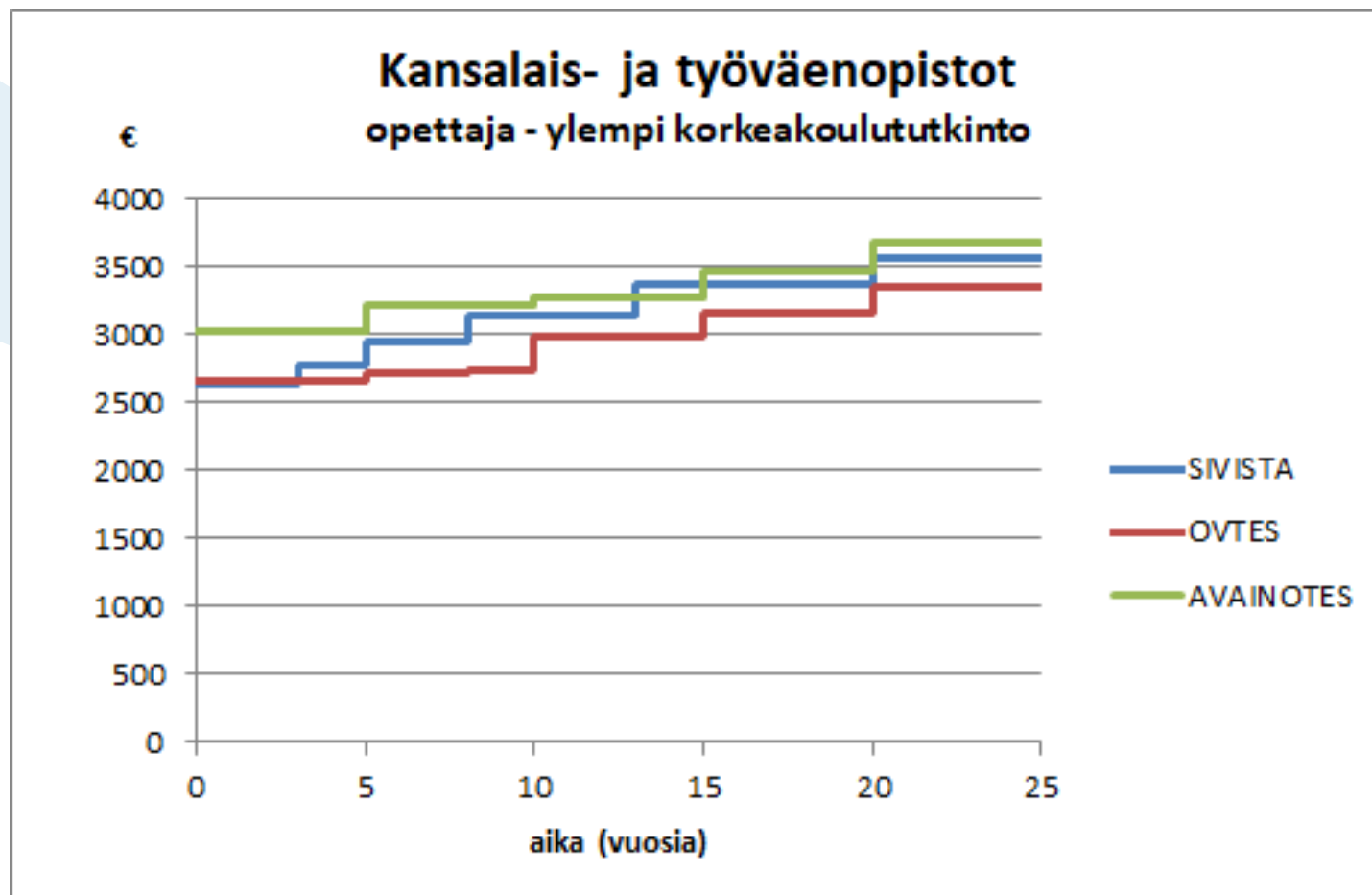


TES:ien vähimmäispalkkojen vertailu – kansanopistot, kokonaistyöaika

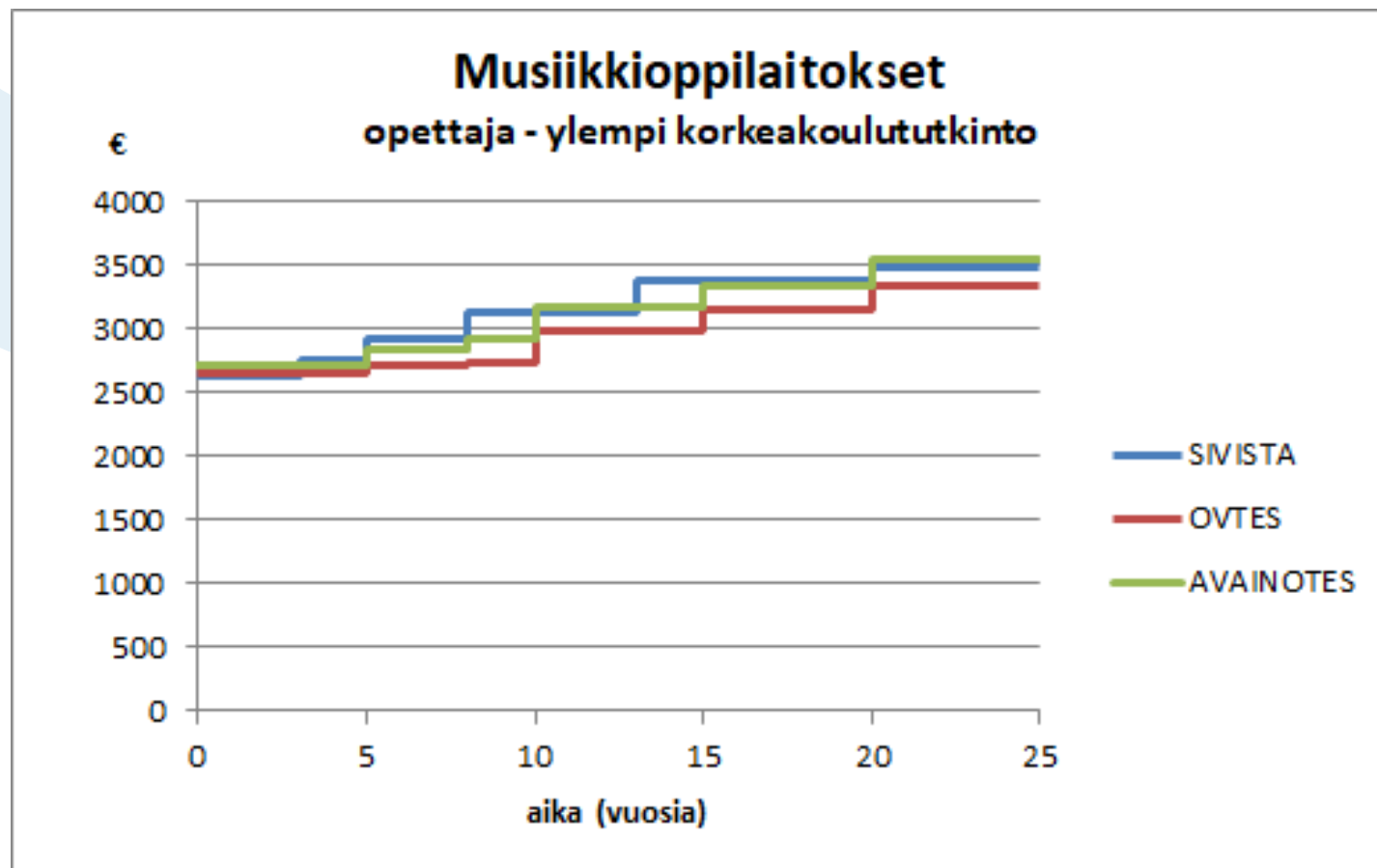


Lähde: Sivistystyönantajat

TES:ien vähimmäispalkkojen vertailu – kansalaisopistot

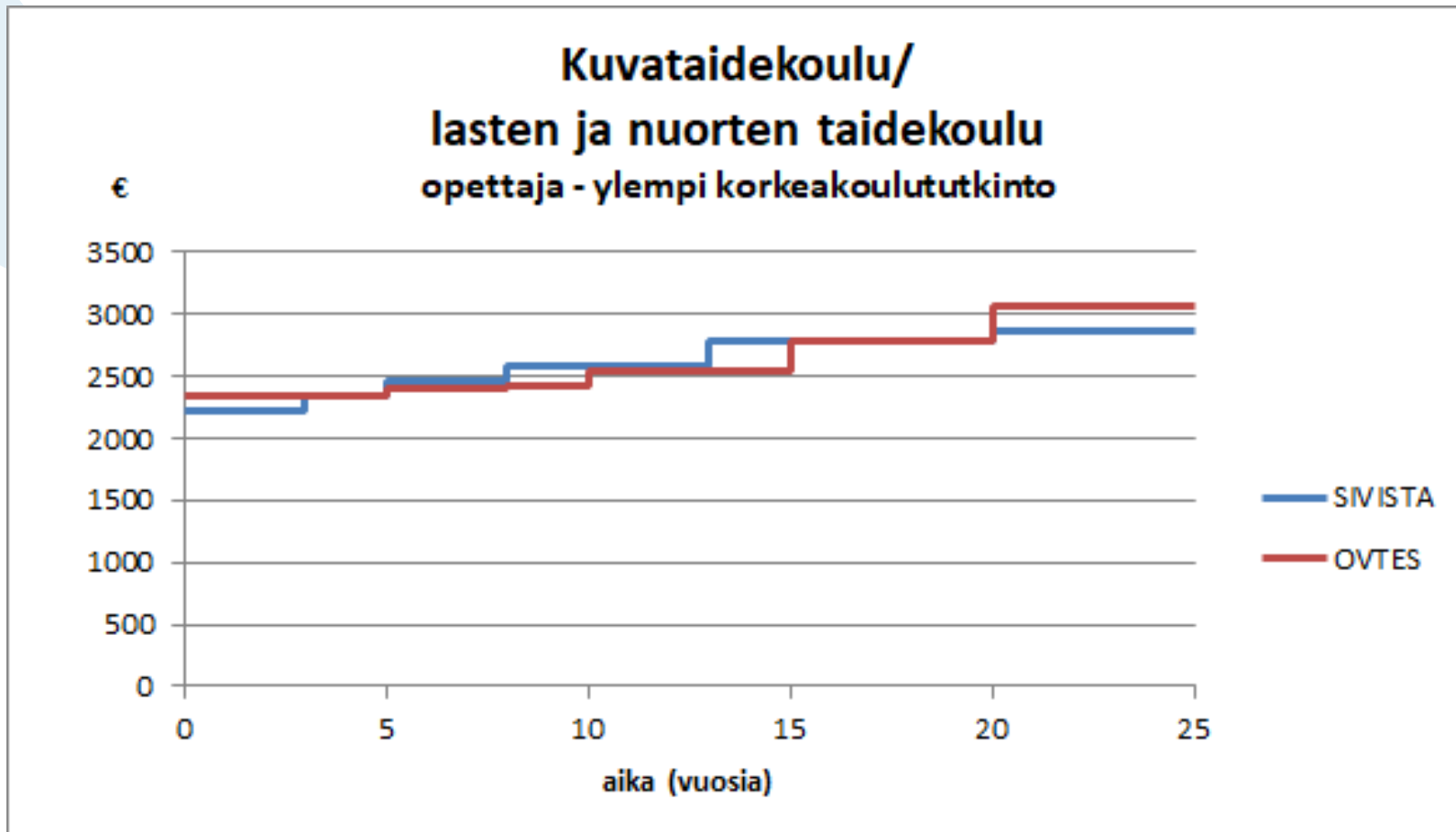


TES:ien vähimmäispalkkojen vertailu – musiikkioppilaitokset



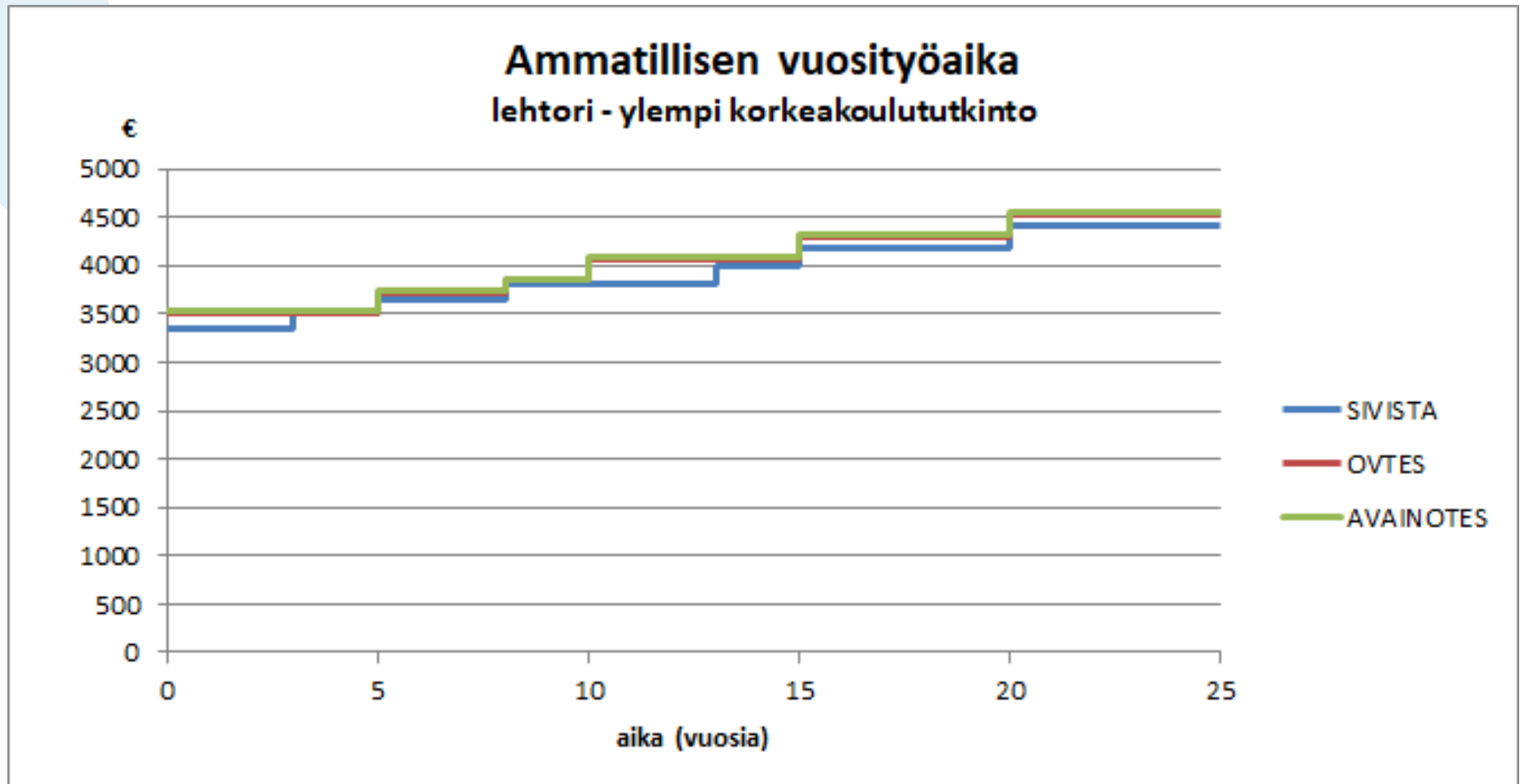
Lähde: Sivistystyönantajat

TES:ien vähimmäispalkkojen vertailu – taidekoulut



Lähde: Sivistystyönantajat

TES:ien vähimmäispalkkojen vertailu – ammatilliset, vuosityöaika



Lähde: Sivistystyönantajat

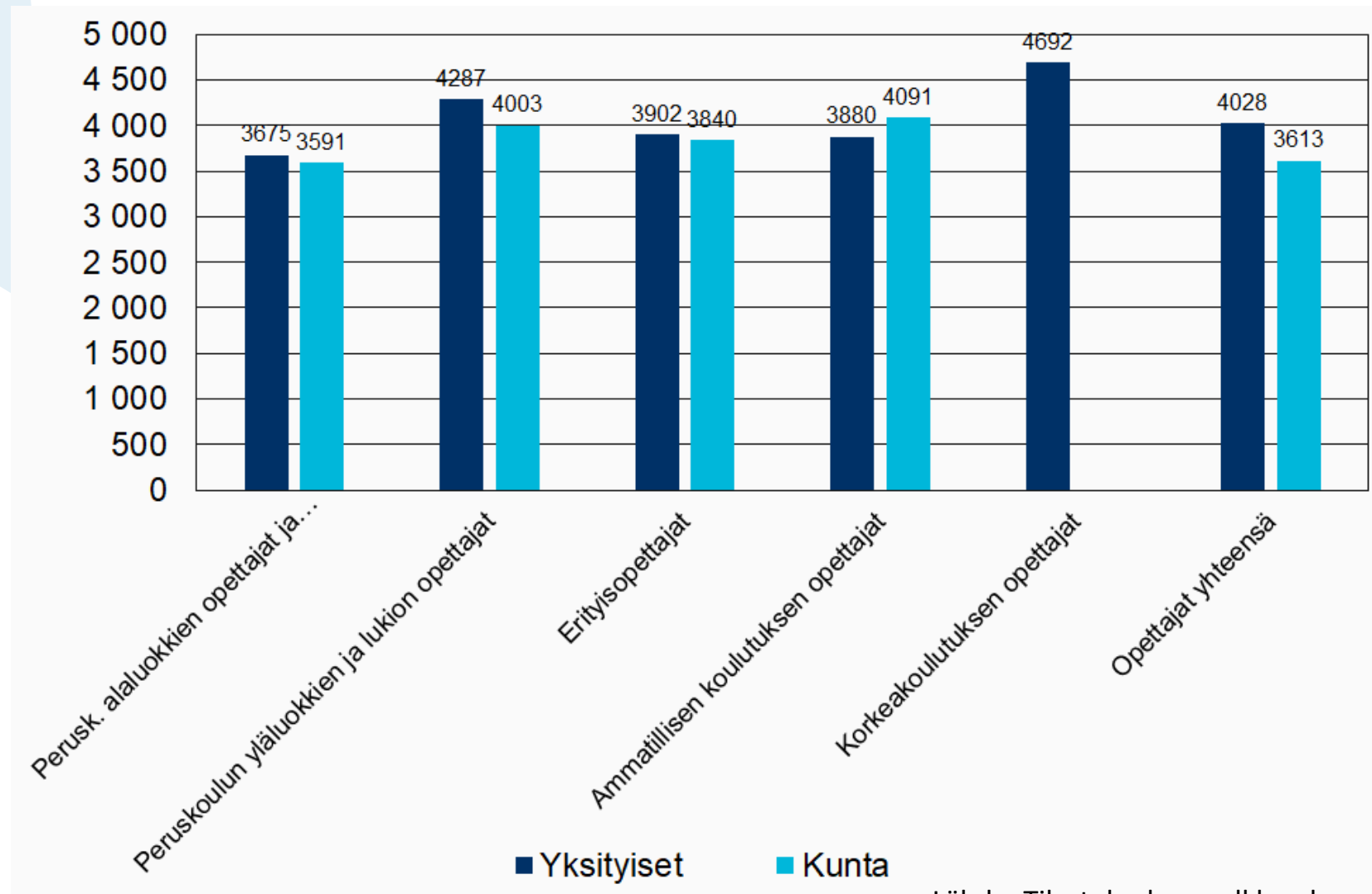
Havaintoja

- Pääsääntöisesti vähimmäispalkat ovat yksityisellä opetuslalla kuntien vastaavia korkeampia pl. alkupalkat ensimmäiset 3 vuotta
- Täytyy ottaa huomioon, että alkupalkka on vain yksi osa TES:n vähimmäisehtoja – ratkaisut syntyneet ajassa osana kokonaisuutta (esim. kokemuslisäportaat ja ns. tekstit)
- Täytyy ottaa huomioon, että harva aloittavakaan opettaja saa vähimmäispalkkaa

**OPETTAJIEN TILASTOITUJEN
KOKONAISANSIOIDEN
VERTAILUA
OPETUSALAN SISÄLLÄ**

 **SIVISTA**
SIVISTYSTYÖNANTAJAT

Opetustehtävien keskimääräiset kokonaisansiot 2020

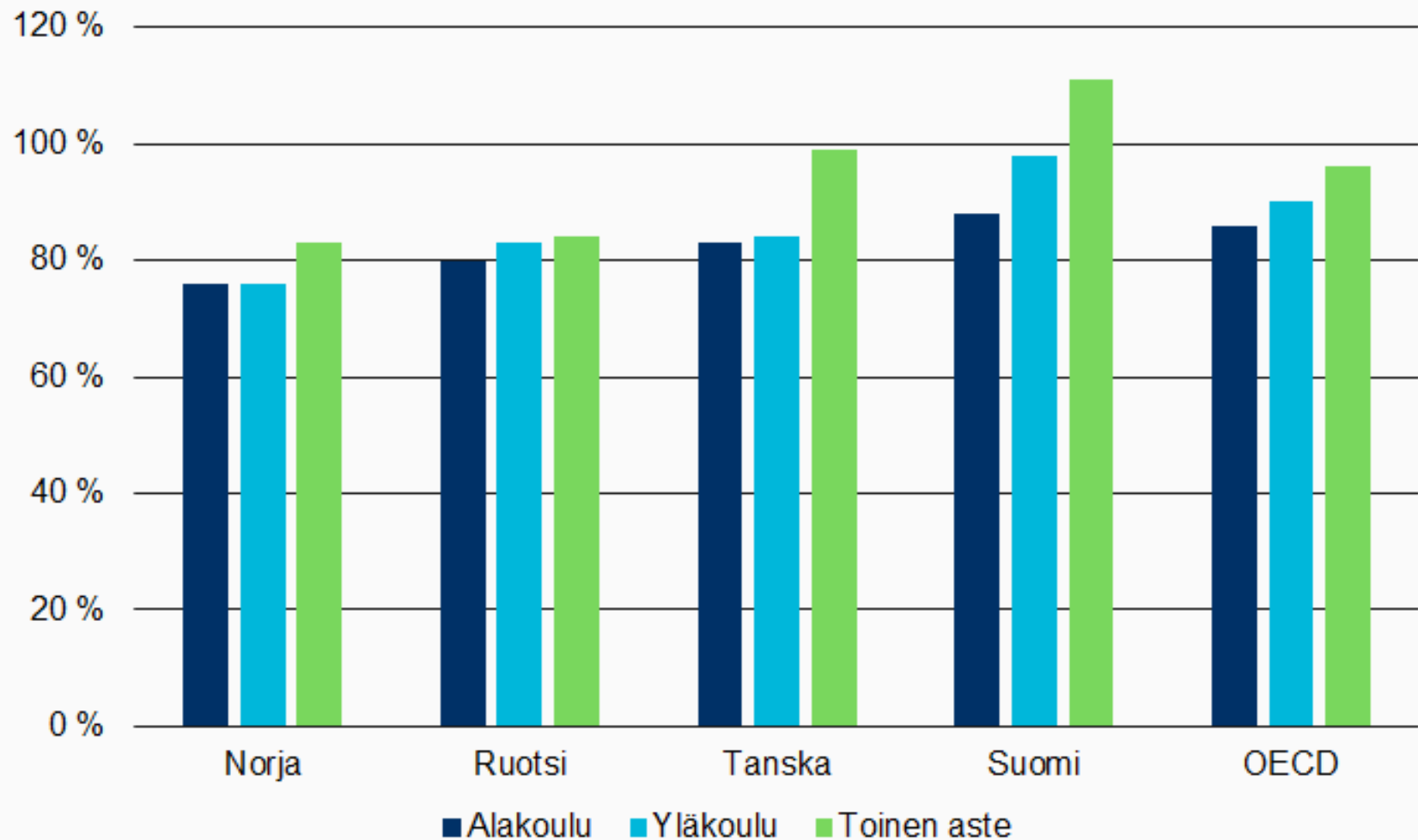


Havaintoja

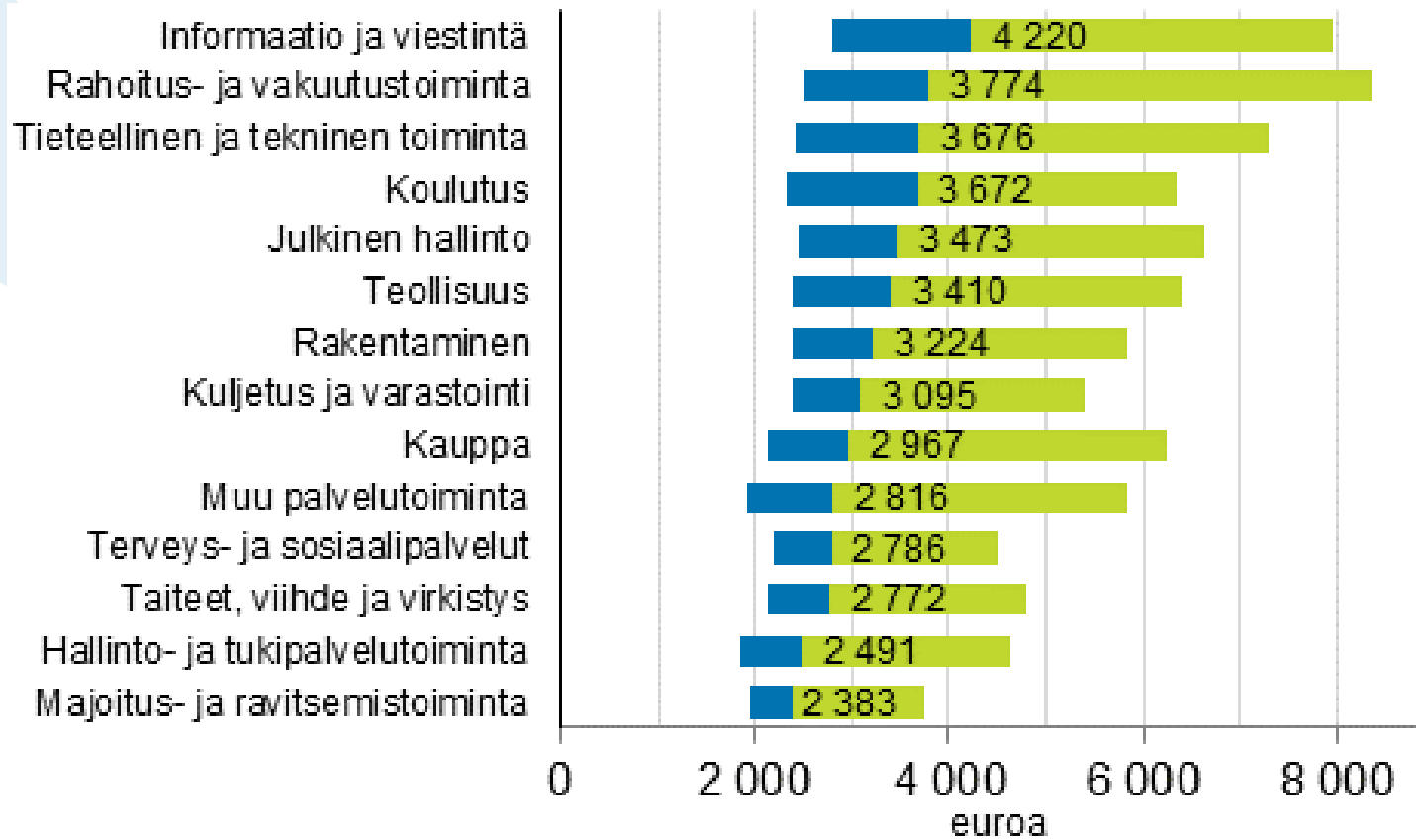
- Opetustehtävien maksetut kokonaisansiot ovat yksityisellä opetusallalla kuntia korkeammat pl. ammatillinen
- Vaikka yksityisen opetusalan korkeammat opetusvelvollisuudet otettaisiin huomioon, ei havainto muutu
- Eroa selittää vähimmäispalkkojen erot sekä erilaisten lisien ja ylituntipalkkioiden maksaminen vähimmäispalkkojen päälle
- Vuodelle 2022 sovitteluissa ehdotetut sopimuskorotukset olisivat kaventaneet eroja – eivät poistaneet

**OPETTAJIEN TILASTOITUJEN
KOKONAISANSIOIDEN
VERTAILUA
MUIHIN PALKANSAAJIIN**

Opettajien palkkataso: palkka suhteessa korkeakoulutettujen keskipalkkaan, kokoaikaiset



Kokoaikaisten palkansaajien kuukausittaisen kokonaisansion jakauma 2019: md, 1. ja 9. desiili



Luokitus: Toimialaluokitus 2008

■ 1. desiili-mediaani ■ mediaani-9. desiili

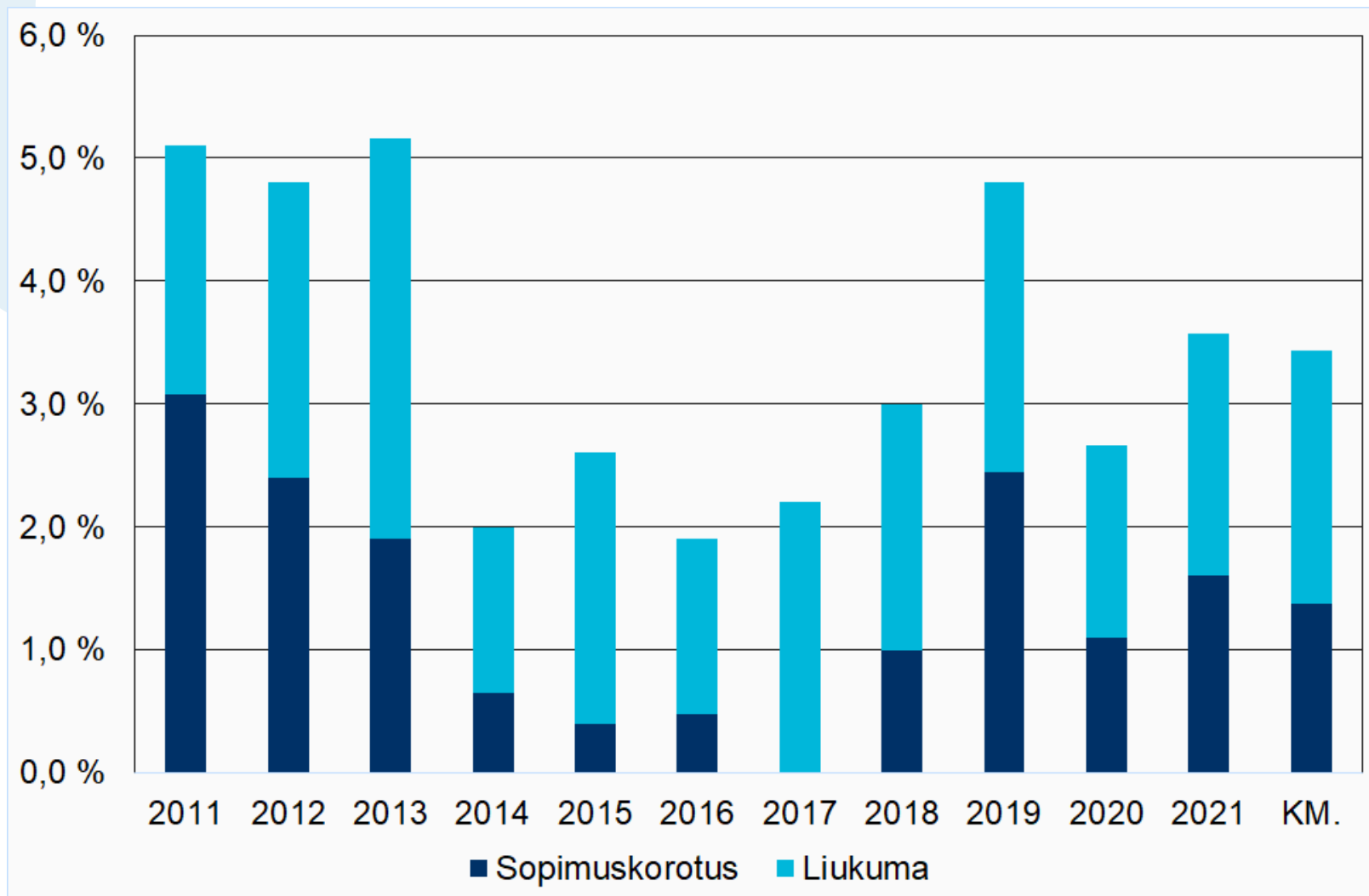
Havaintoja

- Opettajien ansiot vastaavat hyvin muiden vastaavan tasoisten tehtävien ansioita

YKSITYISEN OPETUSALAN TILASTOITUA NIMELLISTÄ JA REAALISTA ANSIOKEHITYSTÄ

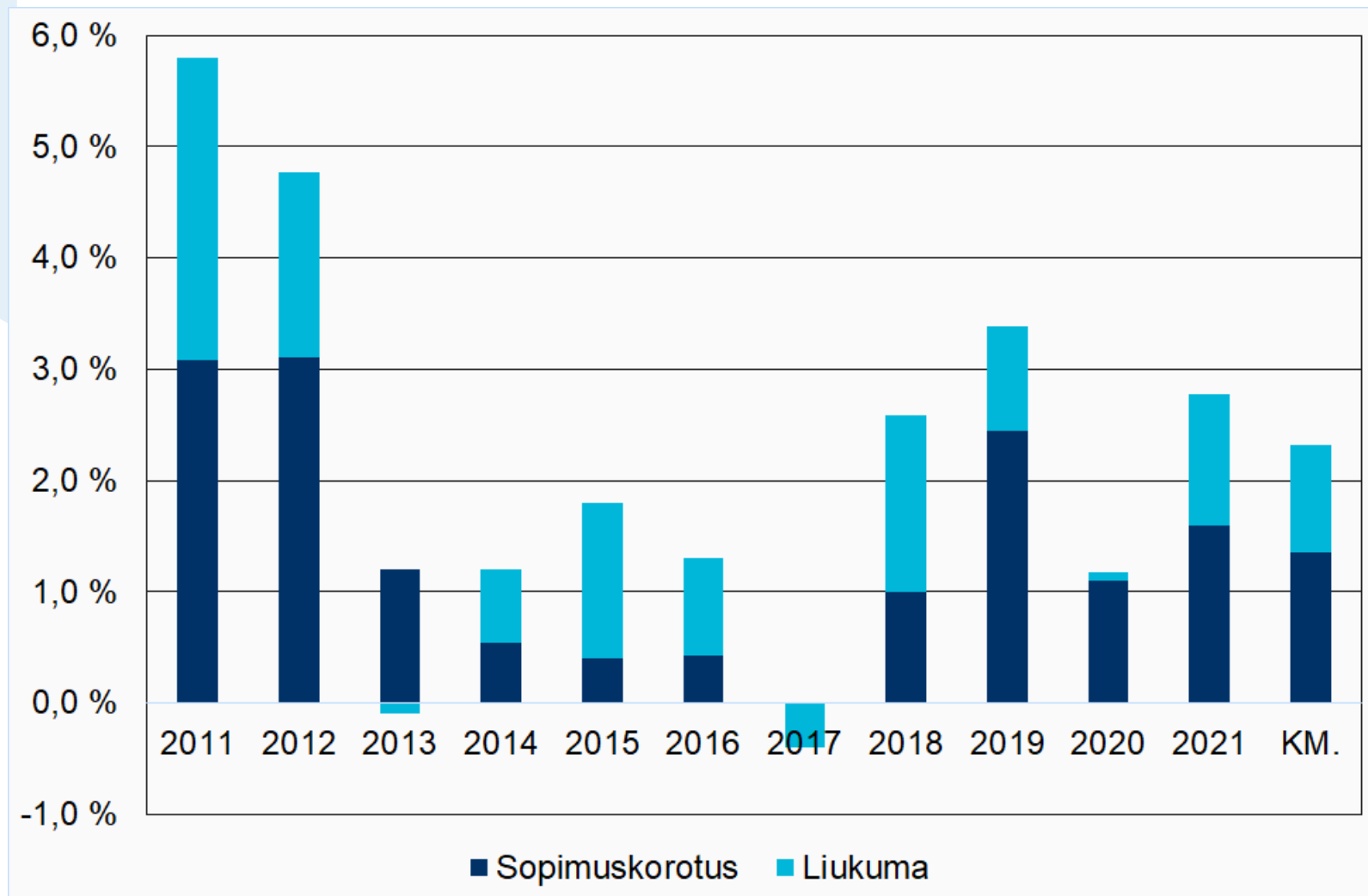
 **SIVISTA**
SIVISTYSTYÖNANTAJAT

Ansiokehitys: id. opetus- ja tutkimushenkilöstö yliopistoissa



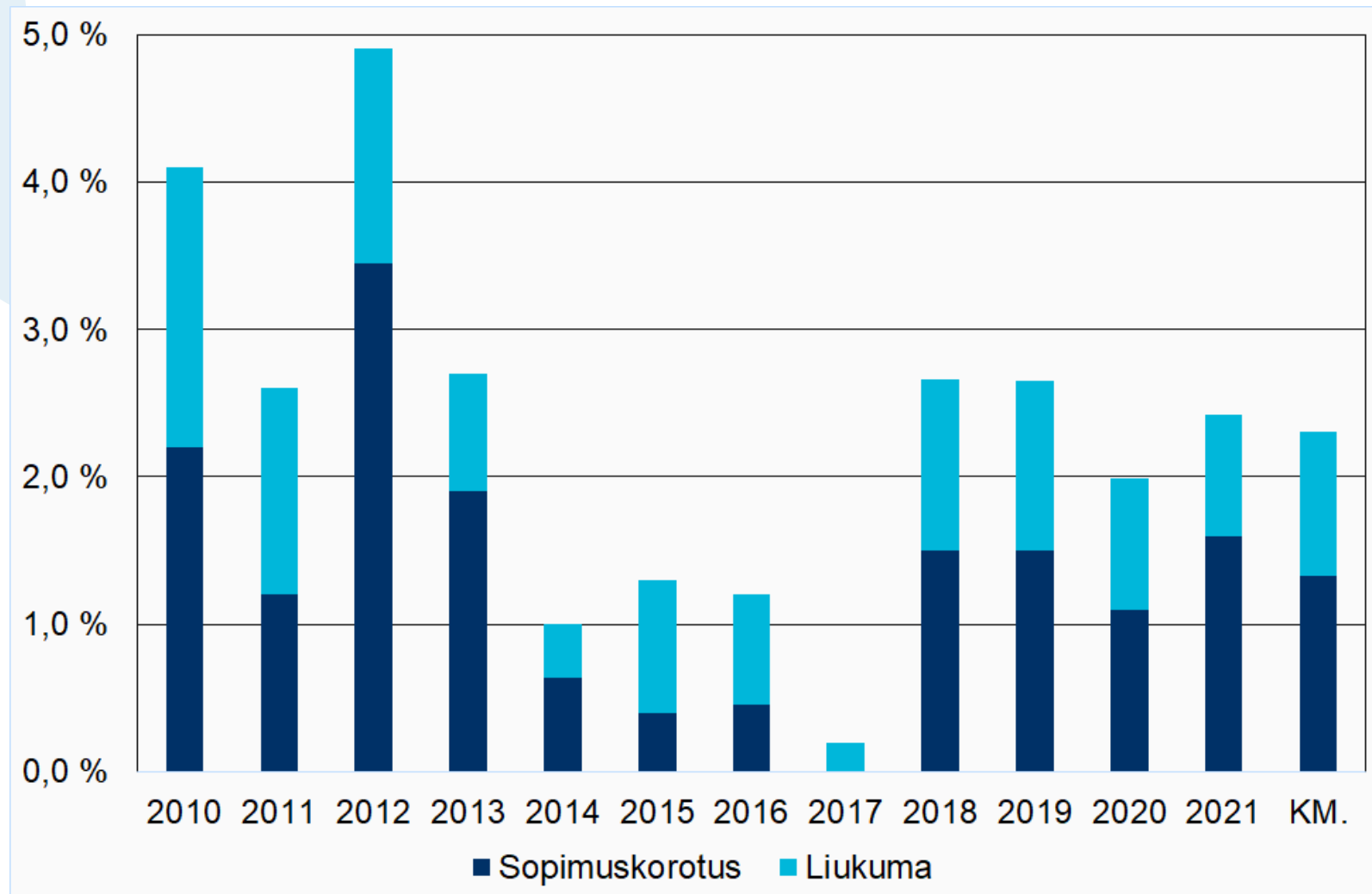
Lähde: Sivistystyönantajat

Ansiokehitys: harjoittelukoulujen opetushenkilöstö

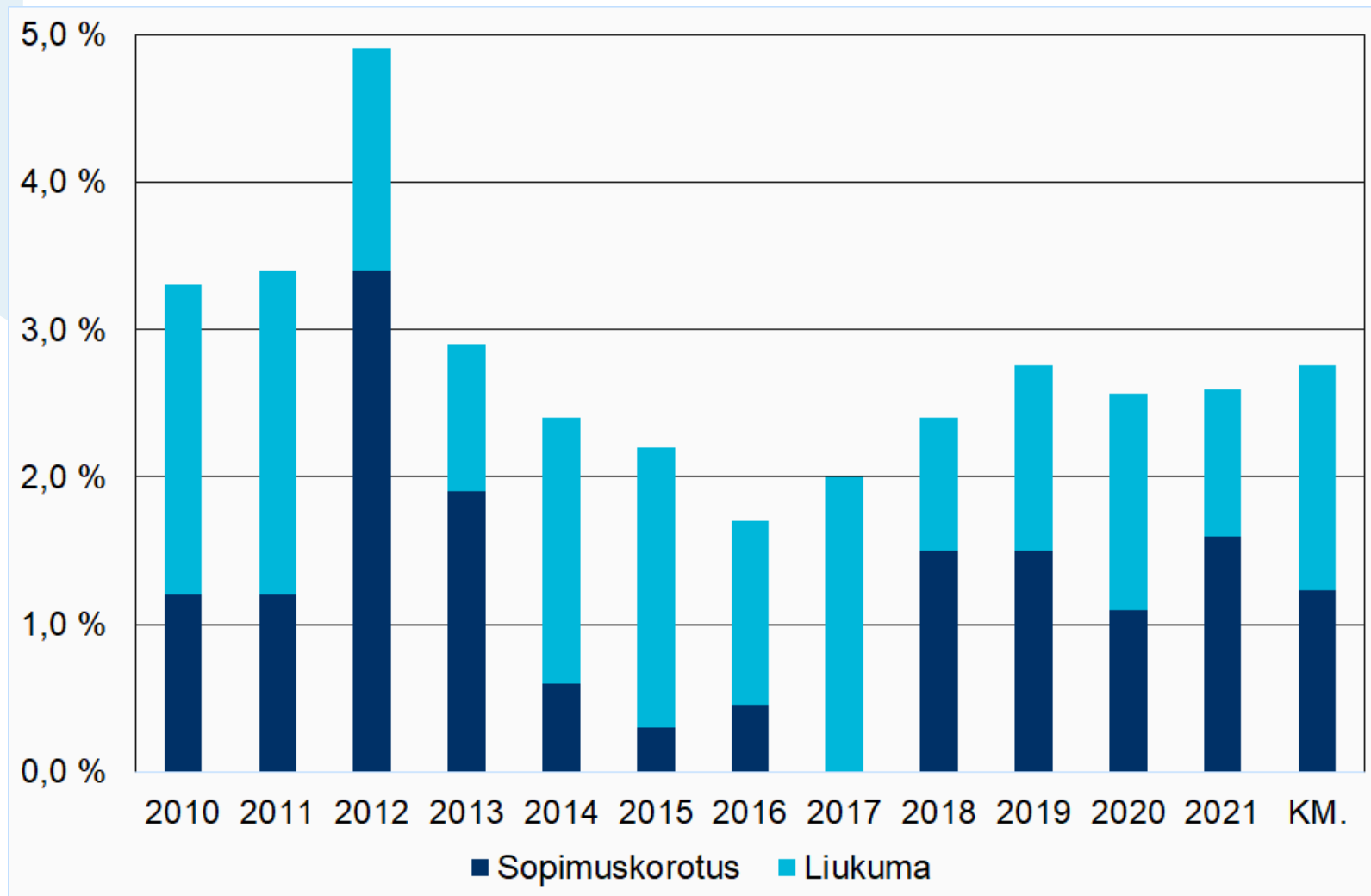


Lähde: Sivistystyönantajat

Yks. oppilaitosten ansiokehitys: id. opetushenkilöstö

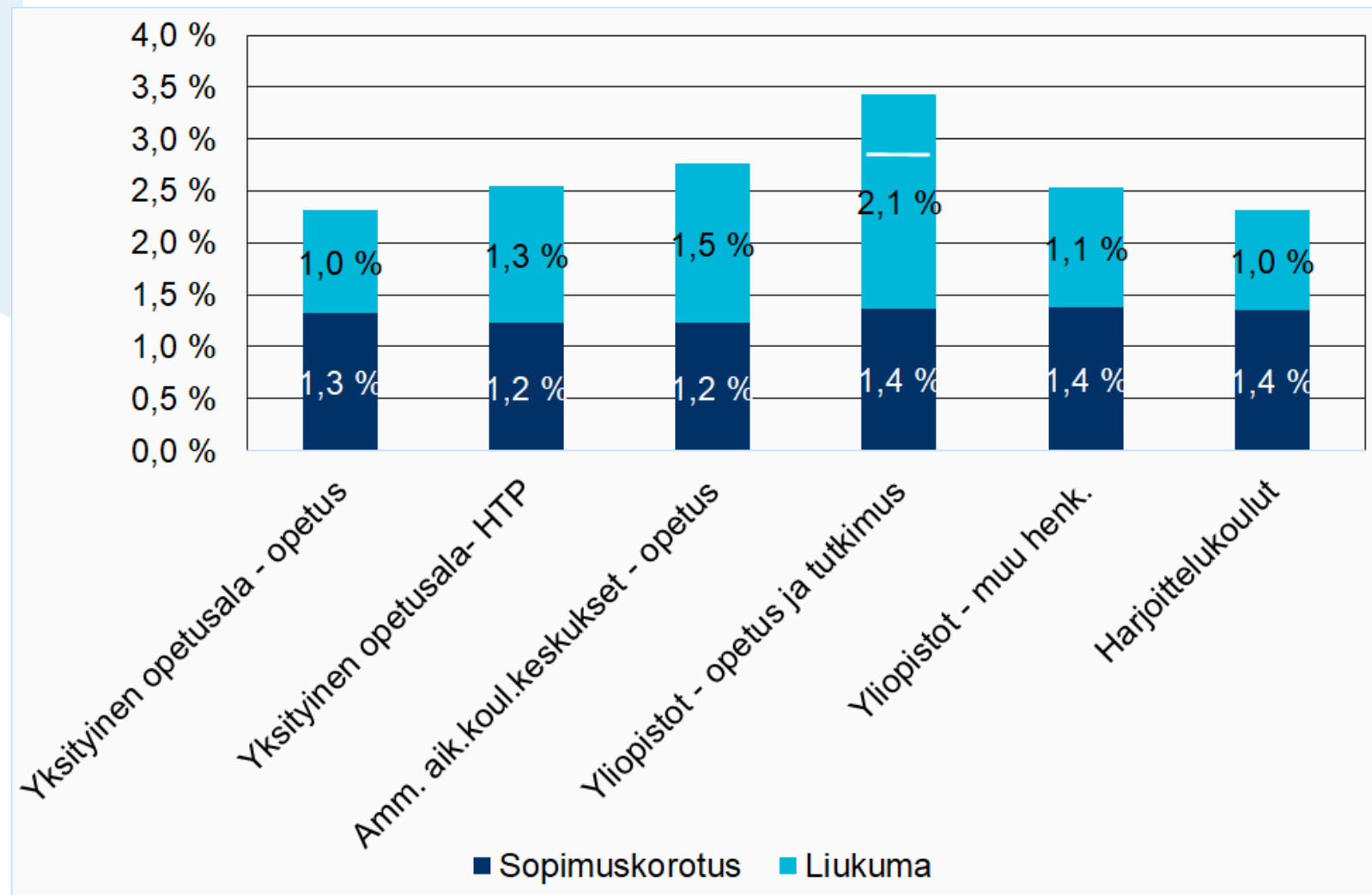


Amm. aikuiskoulutuskeskusten id. opetushenkilöstön ansiokehitys



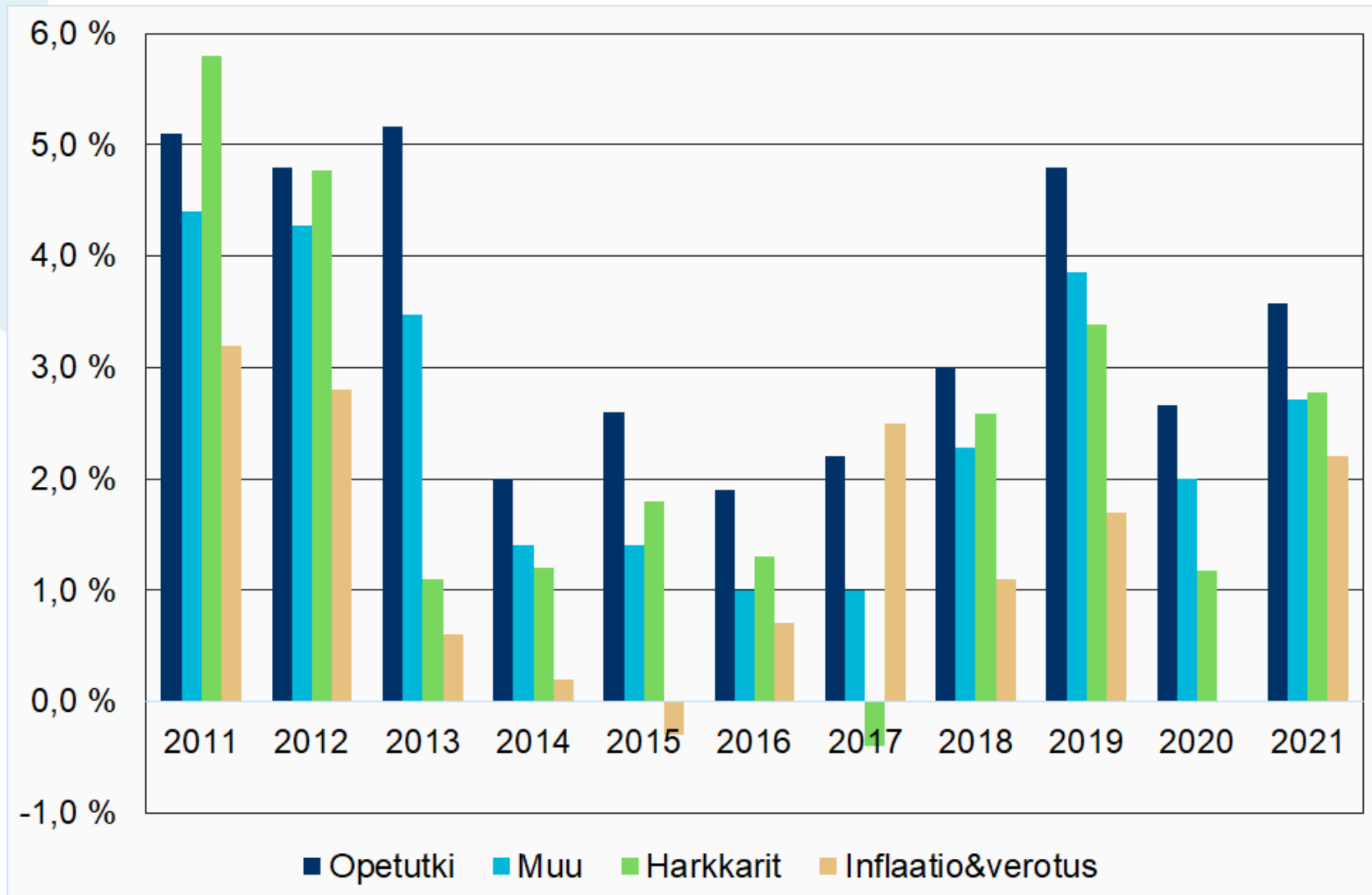
Lähde: Sivistystyönantajat

Sivistan TES:ien henkilöstöryhmien ansiokehitys km. vuodessa 2010-2021



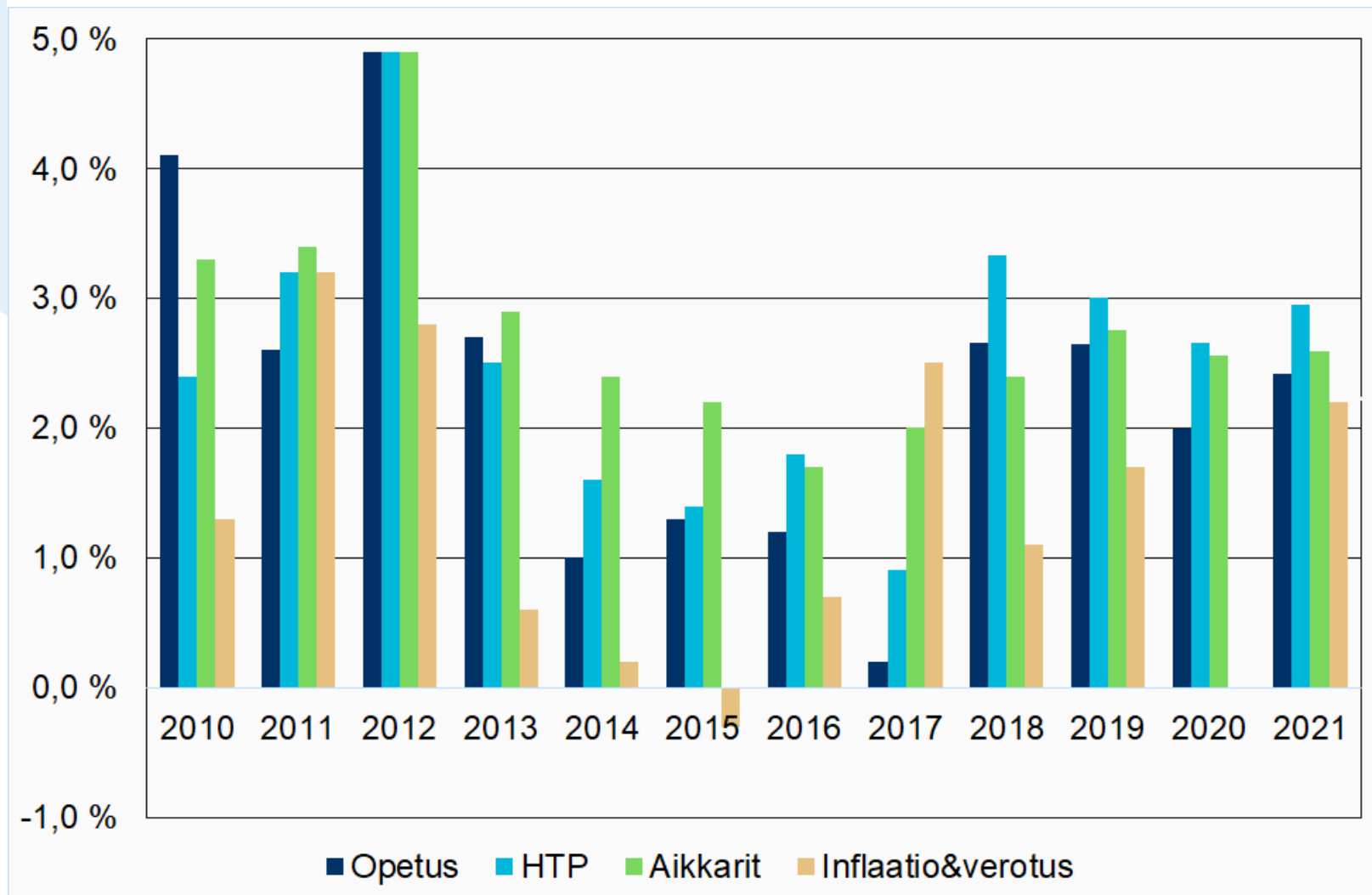
Lähde: Sivistystyönantajat

Ansiokehitys ja inflaatio: yliopistot

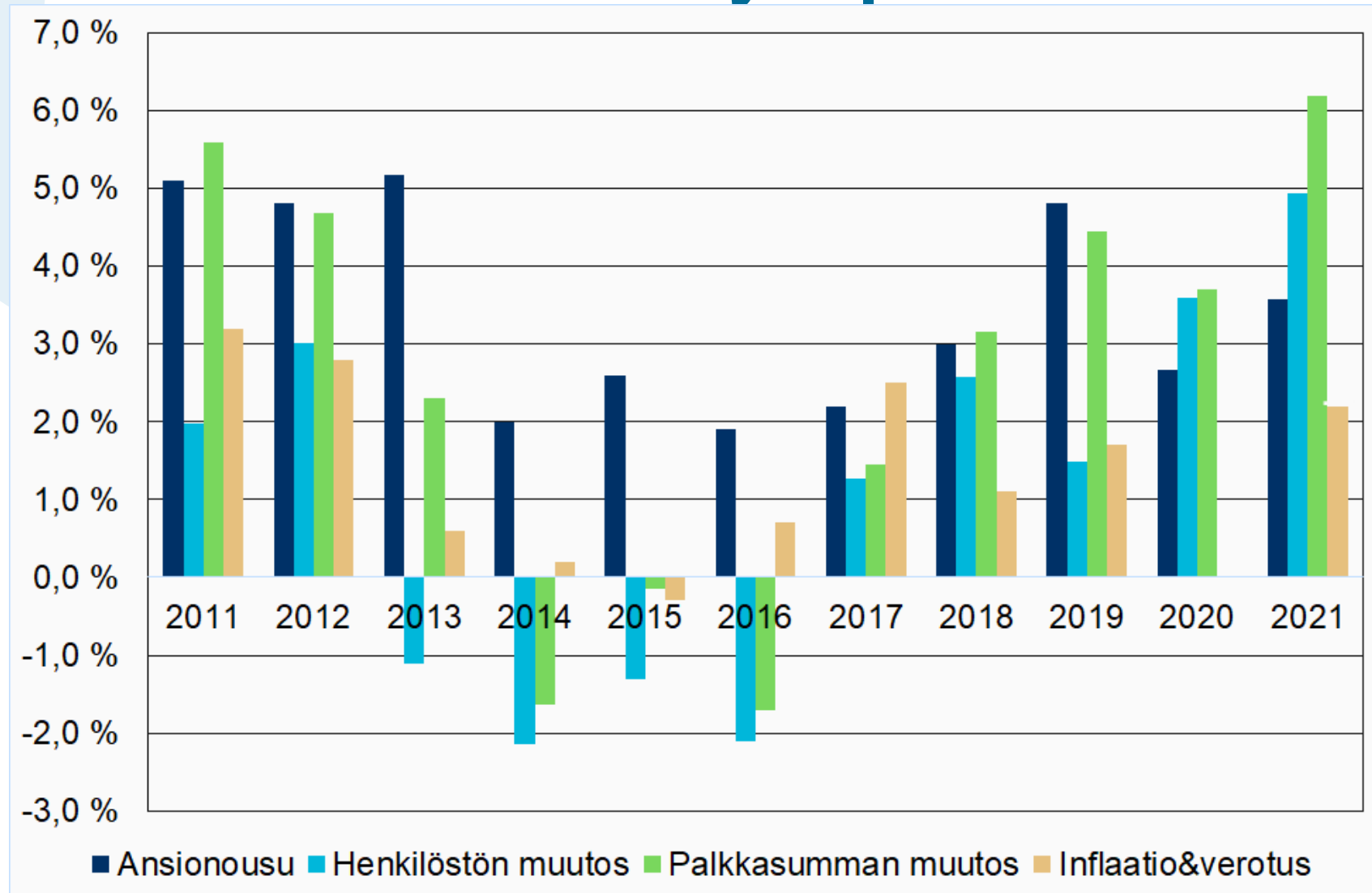


Lähde: Sivistystyönantajat

Ansiokehitys ja inflaatio: yksityinen opetusala ja aikuiskoulutuskeskukset



Ansio- ja työllisyyskehitys: opetus- ja tutkimushenkilöstö yliopistoissa



Havaintoja

- Opettajien ansiot ovat kehittyneet tuntuvasti TES-neuvottelujen sopimuskorotuksiakin paremmin (ns. liukuma)
- Opettajien ansioiden ostovoima on kehittynyt pitkään hyvin
- Viime vuosina myös opettajien määrä on ollut kasvussa (viime vuosikymmenen puolivälin taloudellisesti tiukkojen vuosien jälkeen) – esim. yliopistoissa palkkasumman kasvu onkin ollut huipputasoa

Naisten ja miesten palkkaerot: ”naisen euro on 83 senttiä”, mutta koulutuksessa...

- Naisten euro yksityisissä oppilaitoksissa:
 - Opetus (66 % naisia): 92 senttiä
 - Hallinto- ja tukipalvelu (68 % naisia): 94 senttiä
- Naisten euro ammatillisissa aikuiskoulutuskeskuksissa:
 - Opetus (51 % naisia): 101 senttiä
 - Hallinto- ja tukipalvelu (71 % naisia): 85 senttiä
- Naisten euro yliopistoissa:
 - Opetus- ja tutkimus (47 % naisia): 92 senttiä
 - Muu henkilöstö (67 % naisia): 96 senttiä
- Jos otettaisiin huomioon ammattirakenne, kokemus, vastuut, jne. havaittavaa merkittävää eroa tuskin olisi

KIITOS

Etunimi.sukunimi@sivista.fi
www.sivista.fi
Twitter @SivistysTA

