

23.3.2022

Hallituksen kertomus liiton toiminnasta toimintakaudelta 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuonna 2021 koronaviruspandemia haastoi edelleen koko maailmaa. Toimialamme valmius toimia koronakriisin keskellä oli kuitenkin hyvä, kiitos edeltävän vuoden oppien. Alamme merkitys tutkimuksen, opetuksen ja vapaa-ajan osalta tuli hyvin esille niin yhteiskunnan kuin yksilöiden kriisinsietokyvyn kannalta. Opimme edelleen paljon digitaalisuudesta ja sen mahdollisuuksista. Koronakriisin haastaessa muun muassa opiskelijoiden hyvinvointia, oivalsimme myös hyvinvoinnin tukemisen merkityksen aiempaa paremmin.

Sivistystyönantajat toimi vuoden 2021 aikana vahvistetun strategiansa mukaisesti. Elinkeinopoliittisessa edunvalvonnassa keskeisenä vaikuttamisen kohteena oli maan hallitusohjelmaan liittyvä vaikuttaminen. Lisäksi vaikutettiin koulutuksen- ja tutkimuksen toimintaedellytyksiin sekä alan uudistuksiin. Edunvalvonnassa tehtiin paljon yhteistyötä viranomaisten kanssa liittyen myös koronakriisin ohjeistuksiin ja alan toimijoiden tukemiseen.

Työmarkkina-asioissa painopisteenä oli tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin valmistautuminen. Työehtosopimuksissa sovitut työryhmät työskentelivät toimintavuoden aikana. Koronapandemia vaikutti toimintavuoteen, muun muassa lisäten jäsenneuvonnan tarvetta uusissa tilanteissa.

Syksyllä toteutettiin liiton jäsenille suunnattu jäsenyytyväisyyskysely. Kyselyn tulokset olivat hyvällä tasolla jopa hieman parantuen vuoden 2018 tasosta. Jäsenet kokevat Sivistan toiminnassa erityisen tärkeäksi jäsenten osallistamisen edunvalvonnan kannanmuodostuksessa ja riittävän viestinnän. Kuten edellisessäkin kyselyssä, työsuhteasioihin liittyvä jäsenneuvonta ja työehtosopimusten kehittäminen nousivat merkitykseltään kärkeen liiton palveluissa.

Yhteistyö Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n liittoyhteisössä oli aktiivista. Keskusjärjestö ja useat EK:n liitoista viestivät aktiivisesti osaamisen ja tutkimuksen puolesta. Liitolla oli edustukset EK:n hallinnossa, valiokunnissa ja muissa ryhmissä. Lisäksi tehtiin yhteistyötä suoraan muiden EK:n liittojen kanssa.

LIITON HENKILÖSTÖ

Liiton toimitusjohtajana toimi Teemu Hassinen.

Liiton palveluksessa oli toimitusjohtajan lisäksi 13 henkilöä. Henkilöstö työskenteli pääosin liiton toimitiloissa Helsingissä tai etänä. Yhdellä henkilöllä oli vakituinen toimipiste Kuopiossa.

LIITON TALOUS

Liiton taloustilanne säilyi vakaana. Jäsenmaksu koostui aikaisempien vuosien tapaan kahdesta elementistä: liiton omasta jäsenmaksusta ja EK:lle tilitettävästä keskusliittojäsenmaksusta.

Liiton jäsenmaksuperuste oli porrastettu seuraavasti:

Palkkasumman alaraja	Palkkasumman yläraja	Jäsenmaksuprosentti
0 €	1 500 000 €	0,090 %
1 500 001 €	15 000 000 €	0,085 %
15 000 001 €	50 000 000 €	0,075 %
50 000 0001 €	–	0,065 %

Liiton minimijäsenmaksu vuonna 2021 oli 300 €.

Jäsenmaksuja liitolle kertyi yhteensä 1 946 872,00 € (2020: 1 892 862,00 €).

EK päätti vuodelle 2021 kertaluonteisen 30 prosentin jäsenmaksualennuksen vuoden 2015 tasosta. Liitto tilitti EK:lle jäsenmaksua yhteensä 845 497,00 € (2020: 825 320,00 €).

Koronakriisin aiheuttamien toiminnallisten muutosten takia kuluja säästyivät toimintamenoista. Näin toimintavuoden budjetti toteutui ennakkoidusti ylijäämäisenä.

Liiton tilinpäätös vuodelta 2021 osoittaa ylijäämää 133 350,65 € (2020: ylijäämää 154 127,04 €).

Tase osoittaa omaa pääomaa 31.12.2021: 1 851 413,87 € (31.12.2020: 1 718 063,22 €).

LIITON YLEISET KOKOUKSET

Liitolla oli kaksi sääntömääräistä kokousta: kevätkokous 3.5.2021 etäkokouksena ja syyskokous 10.11.2021 Helsingissä. Kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat ja valittiin liiton luottamuselinten jäsenet.

Syyskokouksen jälkeen 10.11.2021 järjestettiin jäsenorganisaatioiden johdolle ja sidosryhmille suunnattu Sivistystyönantajien syysfoorumi.

TILINTARKASTUSYHTEISÖ

Liiton tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö Oy Tuokko Ltd.

TYÖMARKKINAEDUNVALVONTA

Liiton kaikki työehtosopimukset olivat voimassa toimintavuoden 2021. Yksityisellä opetuslalla, ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuslalla ja yliopistojen yleisen työehtosopimuksen alalla työskenneltiin erilaisten työryhmien parissa. Toimintavuoden aikana toimivissa työryhmissä käsiteltiin mm. yliopistojen urajärjestelmiä ja opetustuntien enimmäismääriä sekä lukiolain ja opetussuunnitelmauudistuksen

vaatimia muutoksia, tuntiopettajamääräyksiä sekä tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantamista. Yksityisellä opetuslalla uudistettiin työryhmien työn tuloksena opettajamääräyksiä (opintojen ohjaajat, erityisopettajat, tuntiopettajat) ja näihin muutoksiin käytettiin työryhmiin työehtosopimuksessa varatut järjestelyerät. Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen tekstityöryhmässä päivitettiin työehtosopimuksen tekstejä luettavampaan muotoon.

Kevään 2022 työehtosopimusneuvotteluiden valmistelut aloitettiin kaikkien sopimusten osalta keväällä 2021. Neuvottelutavoitteita kerättiin jäsenistöltä muun muassa kyselyin ja valiokunnissa. Lopulliset lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet vahvistettiin kaikille sopimusaloille hallituksen kokouksessa lokakuussa 2021. Sivistan yleisiä tavoitteita käytiin läpi palkansaajajärjestöjen kanssa joulukuussa.

Jäsenorganisaatioiden avuksi laadittua koronaohjeistusta päivitettiin toimintavuoden aikana säännöllisesti, minkä lisäksi jäsenten käyttöön laadittiin työaikaopas. Työsuhdeneuvonnassa annettiin toimintavuoden aikana arviolta noin 2000 sähköpostivastausta jäsenten kysymyksiin, minkä lisäksi jäseniä on palveltu myös puhelimitse, koulutuksissa ja erilaisissa tapaamisissa. Toimintavuoden aikana jäsenpalvelu ruuhkautui ajoittain.

Liitto osallistui aktiivisesti EK:n vaikuttajaryhmien työskentelyn kautta keskusjärjestössä käsittelyssä olleiden työmarkkina-asioiden valmisteluun.

ELINKEINOPOLIITTINEN EDUNVALVONTA

Liiton elinkeinopoliittista edunvalvontaa kehitettiin ja vahvistettiin vuoden 2021 aikana. Toimintaympäristöön vaikutti ennen kaikkea koronapandemian jatkuminen ja sen vaikutus liiton jäsenten arkeen. Samaan aikaan keskeisimpiä elinkeinopoliittikan teemoja olivat koronaviruspandemian keskelläkin oppivelvollisuuden laajentaminen, ammatillisen koulutuksen uudistukset, koulutuspoliittinen selonteko, TKI-tiekartan päivitys, parlamentaarinen TKI-työryhmä, kestävä kehitys ja vihreä siirtymä, korkeakoulujen lisäaloituspaikat sekä muut Marinin hallitusohjelman uudistukset ja toimenpiteet.

Alkuvuodesta vaikuttamisen painopisteenä olivat kesäkuulle siirtyneet kuntavaalit. Sivistan tavoitteissa korostettiin, että kuntavaaleissa on sote-palveluiden siirtyessä maakuntiin entistä enemmän kyse koulutuksesta ja kulttuurista sekä siitä, millaisessa ympäristössä koulutuksen ja kulttuurin järjestäjät toimivat. Yksityisessä muodossa toimivat koulutuksen järjestäjät ovat olennainen osa koulutustarjontaa kaikkialla Suomessa. Kuntavaalikeskusteluihin osallistuttiin aktiivisesti mediassa ja yhdessä sidosryhmien kanssa järjestettiin infotilaisuuksia ehdokkaille yksityisen koulutuksen merkityksestä.

Korkeakoulujen edunvalvonnassa Sivista toimi aktiivisesti riittävän koulutus- ja tutkimusrahoituksen takaamiseksi muun muassa käymällä keskustelua parlamentaarisen TKI-työryhmän jäsenten kanssa sekä sidosryhmien kanssa tehdyillä kannanotoilla. Syyskuussa järjestettiin yhdessä Professoriliiton kanssa akateemisen johtamisen seminaari yliopistojen ylimmälle johdolle. Opetus- ja kulttuuriministeriön autonomia- ja tutkijanura -työryhmistä saatiin hyvät loppuraportit. Liitolla oli molemmissa ryhmissä

edustus. Koulutusasteiden välistä yhteistyötä lisättiin lukioiden ja korkea-asteen välisillä keskusteluilla. Korkeakoulujen edunvalvonnassa tehtiin tiivistä yhteistyötä Suomen yliopistojen rehtorineuvosto Unifi ry:n ja Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto Arene ry:n kanssa.

Oppilaitospuolella yhdistävänä tekijänä monella koulutusmuodolla oli oppivelvollisuuden laajentamisen vaikutusten arviointi ja vaikuttaminen siihen, että uudistus toimeenpannaan liiton jäsenten kannalta järkevällä tavalla. Oppivelvollisuuden laajentamisen osalta tehtiin yhteistyötä eri toimijoiden, mm. Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry:n ja Kuntaliiton kanssa. Opetus- ja kulttuuriministeriön varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen laatua ja tasa-arvoa kehittävä Oikeus oppia -työryhmä ja ammatillisen koulutuksen laatua kehittävä Oikeus osata -työryhmä jatkoivat toimintaansa. Lisäksi alkoi lukiokoulutuksen laatustrategiatyö, jossa liitto oli tiiviisti mukana. Ammatillisen koulutuksen kehittämistyötä jatkettiin ja Sivista oli aktiivisesti vaikuttamassa ministeriön kantoihin.

Rahoituksen osalta liiton rooli on ollut varmistaa, että koronakriisinkin toimenpiteiden valmistelussa ja jalkautuksessa muistetaan yksityisen koulutuksen tehtävä ja rooli. Vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen osalta keskeistä oli pitää huolta eri toimijoiden mahdollisuuksista jatkaa toimintojaan koronakriisin keskellä ja vaikuttaa siihen, että taloudelliset toimintaedellytykset turvataan niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Rahapeliteutoilla tuetuille toimijoille valmisteltiin korvaavaa rahoitusmallia, johon Sivista vaikutti aktiivisesti. Liitto otti aktiivisesti kantaa yhteiskunnalliseen keskusteluun ja maan hallituksen ehdotuksiin niin virallisten lausuntojen kuin epävirallisen suoran vaikuttamisen kautta. Taloudellisten toimintaedellytysten ja toiminnan jatkumisen turvaaminen olivat vaikuttamistyön keskipisteenä.

Koronapandemia nosti etäopetuksen ja digitaalisuuden merkityksen esiin uudella tavalla. Jatkuvan oppimisen osalta Sivista toi digitalisaation merkitystä esiin kaikilla koulutusasteilla yhdessä EK:n kanssa järjestetyillä digitreffeillä. Perusopetuksen osalta etäopetuksen mahdollisuuksia tuotiin esiin kuntavaalien alla ja korostettiin sitä, että pandemian myötä saatuja etäopetuksen tuomia kokemuksia ja valmiuksia pitää hyödyntää tulevaisuudessa.

Liitto jatkoi työtä koulutusviennin ja kansainvälisyyden edistämiseksi. Kansainvälisten opiskelijoiden maahantulon ja -jäämisen ehtojen helpottuminen eteni. EK:n kanssa aloitettiin kartoitustyö EU:n elpymisrahoituksen mahdollisuuksista koulutusvientitoimijoille.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Liitto on jäsenenä Eurooppa-tason työnantajaliitossa – The European Federation of Education Employers EFEE:ssä. EFEE on Euroopan komission tunnustama työnantajajärjestö, joka käy sektorikohtaista sosiaalidialogia opetus- ja korkeakoulusektorilla Euroopassa sekä vaikuttaa EU:n koulutus- ja tutkimuspolitiikkaan.

Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen toimi EFEE:n Executive Committeeen varapuheenjohtajana ja korkeakoulutyöryhmän vetäjänä kaudelle 2020–22. Holopainen valittiin EFEE:n edustajaksi EU:n korkeakoulutustyöryhmään (EEA Strategic Framework Working Group on Higher Education).

Sivista osallistuu EFEE:n kautta eurooppalaisiin koulutusta ja tutkimusta koskeviin hankkeisiin. Vuonna 2021 Sivista oli mukana EFEE:n ja ETUCE:n koordinoimassa ja komission rahoittamassa jatkuvaa oppimista ammatillisessa koulutuksessa käsittelevässä hankkeessa. Hanke järjesti virtuaalisen vierailun Helsinkiin Sivistan isännöimänä.

Sivista on ollut mukana EFEE:n/ETUCE:n Towards a Framework of Action on the Attractiveness of the Teaching Profession –hankkeessa. Edustajana on toiminut elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode.

VIESTINTÄ JA YHTEISKUNTASUHTEET

Vuonna 2021 viestinnän ja yhteiskuntasuhteiden toiminnoissa korostuivat Sivistan strategian edistäminen, hallitusohjelman toteuttaminen ja kuntavaalit.

Aiempien vuosien tapaan Sivista edisti liiton ja jäsentensä tunnettuutta sekä tuki viestinnällä toiminnan vaikuttavuutta. Vaikuttajaviestintää tehtiin sekä perinteisin viestinnän keinoin että jatkuvan kehittämisen periaatteen mukaisesti uusia tapoja hyödyntäen. Myös uusia kohderyhmiä tavoitettiin. Viestinnän ja vaikuttamisen uusien toimintatapojen kehittämiseen osallistettiin koko henkilöstö.

Liitto vahvisti sidosryhmäyhteistyötään ja teki yhteistyötä alan yhteisten teemojen näkyvyyden edistämiseksi monipuolisen verkoston kanssa. Jäsenviestinnässä huomioitiin vuorovaikutteisuus, liitto viesti aktiivisesti toiminnastaan ja huomioi jäsentensä yhteisiä viestinnällisiä tarpeita.

Henkilöstö oli mukana sosiaalisen median kanavissa osallistumalla aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun ja tekemällä Sivistaa entistä lähestyttävämmäksi organisaatioksi.

MUU TOIMINTA

Liitto järjesti jäsenistölle koulutuksia toimintavuoden aikana. Koulutuksia järjestettiin sekä organisaatioille räätälöityinä että kaikille jäsenille avoimina koulutuksina. Koulutusten aiheina oli mm. esihenkilötyö, palkkausjärjestelmät, työaika, vuosilomat ja muut poissaolomääräykset. Lisäksi jatkettiin oppilaitoskohtaisten lukukausi-infojen järjestämistä ajankohtaisista aiheista. Koulutukset ja infot järjestettiin etänä koronatilanteen johdosta.

Liiton toimihenkilöt käyttivät aktiivisesti puheenvuoroja yhteistyötahojen ja jäsenten järjestämissä koulutustilaisuuksissa.

OPETUSALAN ANSIOKEHITYS

Vuonna 2021 julkaistiin järjestyksessä kolmas koulutus- ja tutkimusalan toimialakatsaus ja barometri. Vuoden aikana tehtiin palkkatilastojulkaisut yksityisestä opetusalaista ja yliopistoista.

Koulutuksen järjestäjien henkilöstömäärä kasvoi lähes kauttaaltaan. Ansiot nousivat merkittävästi.

Liiton jäsenten eri sopimusten alaisten henkilöiden lukumäärät sekä säännöllisen työajan kuukausikeskiansiot ja näiden muutos syyskuu 2020–syyskuu 2021 (kokoaikainen henkilöstö).

	Syyskuu 2020		Syyskuu 2021		Muutos %	
	Lkm	KA €/kk	Lkm	KA €/kk	Koko aineisto	ID
Oppilaitokset						
- opetushenkilöstö	9 470	4 395	9 943	4 407	0,3	2,4
- hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	7 247	3 255	7 468	3 299	1,3	2,9

	Syyskuu 2020		Syyskuu 2021		Muutos %	
	Lkm	KA €/kk	Lkm	KA €/kk	Koko aineisto	ID
Yliopistot						
- opetus- ja tutkimushenkilöstö	15 543	4 076	16 126	4 125	1,2	3,6
- muu henkilöstö	9 453	3 455	9 723	3 511	1,6	2,7
- harjoittelukoulujen opetushenkilöstö	728	4 712	751	4 772	1,3	2,8

	Syyskuu 2020		Syyskuu 2021		Muutos %	
	Lkm	KA €/kk	Lkm	KA €/kk	Koko aineisto	ID
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset						
- opetushenkilöstö	701	4 410	720	4 458	1,1	2,6
- hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö	235	3 334	264	3 406	2,2	2,7

LIITON JÄSENISTÖ

Liitossa oli 31.12.2021 yhteensä 340 jäsenorganisaatiota, joiden palveluksessa oli noin 60 000 päätoimista henkilöä.

Työehtosopimuksittain jäsenistö jakaantui seuraavasti:

- Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen piirissä 13 yliopistoa, joiden palveluksessa n. 34 000 henkilöä.
- Yksityistä opetusalaan koskevan työehtosopimuksen piirissä 285 koulua, lukiota, oppilaitosta, opistoa, opintokeskusta, kesäyliopistoa ja ammattikorkeakoulua, joiden palveluksessa n. 24 000 henkilöä.
- Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuksen piirissä 10 koulutuksen järjestäjää, joiden palveluksessa n. 1 000 henkilöä.
- Kansalliskallio, jonka palveluksessa n. 250 henkilöä.

- Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut -yhtiö, jonka palveluksessa n. 300 henkilöä.
- Unigrafia, jonka palveluksessa n. 40 henkilöä.
- Lisäksi liiton jäsenenä oli mm. koulutusviennin, tutkimuksen ja kehittämisen sekä kulttuurin ja liikunnan alalla toimivia organisaatioita.

LIITON SISÄISET TOIMIELIMET

Hallitus

Liiton hallitukseen kuuluivat seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja:

Rehtori Ilkka Niemelä, Aalto-yliopisto

Varapuheenjohtaja:

Toimitusjohtaja, rehtori Teemu Kokko, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Muut jäsenet:

Rehtori Lauri Halla, Kulosaaren yhteiskoulu

Toimitusjohtaja, rehtori Kari Juntunen, Taitotalo

Rehtori Tapio Korjus, Kuortaneen Urheiluopistosäätiö/Kuortaneen Urheiluopisto

Rehtori Jukka Mönkkönen, Itä-Suomen yliopisto

Toimitusjohtaja Marja Pajulahti, Invalidisäätiö

Toimitusjohtaja, rehtori Petri Raivo, Karelia-ammattikorkeakoulu

Talous- ja palvelujohtaja Päivi Seppä, Jyväskylän yliopisto

Henkilöstöjohtaja Tiia Tuomi, Helsingin yliopisto

Rehtori Mari Walls, Tampereen yliopisto

Hallitus kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Lisäksi järjestettiin viisi sähköpostikokousta. Esittelijöinä toimivat toimitusjohtaja Teemu Hassinen, johtaja Laura Rissanen (elinkeinopolitiikka) ja työmarkkinajohtaja Anne Somer, vs työmarkkinajohtaja Tari Aho, työmarkkinajohtaja Hanne Salonen (työmarkkinapolitiikka) sekä asiantuntijoita kutsuttuna. Hallituksen sihteerinä toimi Anne Somer 11.7.2021 asti, Laura Rissanen 12.7.2021 lukien.

Vaalivaliokunta

Liiton sääntöjen mukaiseen vaalivaliokuntaan kuului neljä jäsentä:

Puheenjohtaja:

Toimitusjohtaja, rehtori Heikki Saastamoinen, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu

Muut jäsenet:

Rehtori Helena Ahonen, Kirkkopalvelut ry/Seurakuntaopisto

Rehtori Aki Holopainen, Munkkiniemen yhteiskoulu

Johtaja Elina Stadigh, Hanken Svenska handelshögskolan

Vaalivaliokunta kokoontui toimintavuoden aikana kolme kertaa.

Yliopistojen työmarkkinavaliokunta

Puheenjohtaja:

Henkilöstöjohtaja Tiia Tuomi, Helsingin yliopisto

Muut jäsenet:

Hallintojohtaja Tuomo Meriläinen, Itä-Suomen yliopisto

Henkilöstöjohtaja Jarmo Okkonen, Oulun yliopisto

Henkilöstöjohtaja Pirkko Partanen, LUT-yliopisto

Henkilöstöjohtaja Riitta Silvennoinen, Aalto-yliopisto

Henkilöstöjohtaja Sanna-Mari Tammilaakso, Turun yliopisto

Yliopistojen työmarkkinavaliokunnassa toimi esittelijänä ja sihteerinä työmarkkinajohtaja Anne Somer 11.7.2021 saakka, vs. työmarkkinajohtaja Tari Aho 3.10.2021 saakka ja työmarkkinajohtaja Hanne Salonen 4.10.2021 lukien. Yliopistojen työmarkkinavaliokunta kokoontui toimintakauden aikana yhteensä kuusi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin muun muassa työehtosopimustyöryhmien tilannetta ja valmisteltiin työehtosopimustavoitteita sopimuskierrokselle 2022.

Yksityisen opetusalan työmarkkinavaliokunta

Puheenjohtaja:

Toimitusjohtaja Juha Ojajärvi, Perho Liiketalousopisto Oy

Muut jäsenet:

Henkilöstöjohtaja Hanna Ilmonen, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy

Rehtori Matti Jordman, Lauttasaaren musiikkiopisto

Henkilöstöjohtaja Mikko Jäkälä, Metropolia ammattikorkeakoulu Oy

Rehtori Marja Kallioniemi, Kankaanpään opisto

Toiminnanjohtaja, rehtori Jussi Kemppainen, Vuolle Settlementti ry

Rehtori Leena Meriläinen, Jyväskylän kesäyliopisto

Rehtori Tiina Meriläinen, Spesia Oy

Vararehtori Jukka Niiranen, Suomalaisen Yhteiskoulun Osakeyhtiö/Helsingin

Suomalainen Yhteiskoulu

Hallinto- ja talousjohtaja Tero Tallinen, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

Toimitusjohtaja Jussi Töyrylä, Kuortaneen urheiluopisto

Valiokunnan esittelijänä toimi johtava työmarkkinalakimies Tari Aho.

Yksityisen opetusalan työmarkkinavaliokunta piti viisi kokousta toimintavuoden 2021 aikana. Kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia työmarkkina-asioita, kuten työehtosopimuksessa sovittujen työryhmien etenemistä, työlainsäädännön valmisteluun vaikuttamista ja yleistä työmarkkinatilannetta. Lisäksi työmarkkinavaliokunnassa valmisteltiin työsopimusneuvotteluiden 2022 tavoitteita ja käsiteltiin muita liitossa vireillä olevia asioita.

Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työnantajayhdistyksen hallitus

Puheenjohtaja:

Rehtori Teppo Tapani, Tampereen aikuiskoulutuskeskus

Varapuheenjohtaja:

Toimitusjohtaja, johtava rehtori Pekka Vaittinen, Hyria

Muut jäsenet:

Rehtori Juha Ojala, Työtehoseura

Toimitusjohtaja Leena Kaivola, Kouvolan aikuiskoulutussäätiö/ Aikuiskoulutus Taitaja

Toimitusjohtaja Kari Juntunen, Taitotalo

Varajäsenet:

Koulutuspäällikkö Outi Heikkilä, PSK-Aikuisopisto

Toimitusjohtaja Tommi Forss, Turun ammatillinen aikuiskoulutussäätiö

Yhdistyksen asiamiehenä toimi johtava työmarkkinalakimies Tari Aho.

Hallitus piti neljä kokousta toimintavuoden 2021 aikana. Kokouksissa käsiteltiin ajankohtaisia työmarkkina- ja elinkeinopoliittisia asioita sekä valmisteltiin työehtosopimusneuvotteluiden 2022 tavoitteita.

Elinkeinopoliittinen valiokunta

Puheenjohtaja:

Puheenjohtaja: Kehitysjohtaja Susanna Niinistö-Sivuranta, Helsingin yliopisto

Muut jäsenet:

Toimitusjohtaja Mervi Jansson, Omnia Education Partnerships Oy

Toimitusjohtaja, rehtori Leena Kaivola, Kouvolan aikuiskoulutussäätiö/Aikuiskoulutus Taitaja

Kehityspäällikkö Jorma Kallio, Kirkkopalvelut ry/Seurakuntaopisto

Rehtori Hannu Koivula, Ammattiopisto Luovi

Rehtori, toimitusjohtaja Mirva Lindström, Oulunkylän yhteiskoulun kannatusyhdistys

Kehitysjohtaja Sirkku Linna, Aalto-yliopisto

Pääsihteeri Nina Luukkainen, Urheiluopistot ry

Varatoimitusjohtaja Simo Mustila, Metropolia ammattikorkeakoulu Oy

Kehitysjohtaja Riitta Mustonen, Turun yliopisto

Rehtori Leif Nystén, Stiftelsen Helsingfors svenska musikinstitut, Musik- och Kulturskolan Sandels

Hallituksen puheenjohtaja Hannu Rantanen, Suomen Kesäyliopistot ry

Rehtori Riitta Rissanen, Lapin Ammattikorkeakoulu Oy

Liiton elinkeinopoliittinen valiokunta kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. Valiokunnan esittelijöinä toimivat johtaja Laura Rissanen, johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen ja elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode. Valiokunnan sihteereinä toimivat Heikki Holopainen ja Jussi-Pekka Rode.

Elinkeinopoliittinen valiokunta käsitteli vuoden aikana liiton keskeisiä elinkeino-, koulutus- ja tutkimuspolitiikan teemoja. Valiokunnan jäsenet työskentelivät kokouksien välillä

osallistumalla liiton kuntavaalitavoitteiden, lausuntojen ja keskeisten työryhmien valmisteluun.

EDUSTUKSET ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITOSSA EK:SSA

Hallitus

Sivistystyönantajien puheenjohtaja Ilkka Niemelä toimi liiton edustajana EK:n hallituksessa.

EK:n vaalivaliokunnassa liittoa edusti Turun yliopiston rehtori Jukka Kola.

Edustajisto

Liiton edustajina EK:n edustajistossa toimivat (suluissa varajäsen):

Vararehtori Sari Lindblom, Helsingin yliopisto
(Rehtori Jari Kuusisto, Vaasan yliopisto)

Toimitusjohtaja Tommi Forss, Turun Aikuiskoulutussäätiö
(Rehtori Akseli Salmi, Ada Äijälän Koulu Oy/Arkadian yhteislyseo)

Toimitusjohtaja Stefan Johansson, Axxell Utbilding Ab
(Toimitusjohtaja Peter Gabrielsson, Suomen Urheiluopisto, Vierumäki)

Rehtori Antti Syväjärvi, Lapin yliopisto
(Johtaja Päivi Mikkola, Turun yliopisto)

Rehtori-toimitusjohtaja Juha Järvinen, Turun konservatorio ja musiikkiopisto
(Pääsihteeri Tuija Österman, Suomen kesäyliopistot)

Toimitusjohtaja, rehtori Jussi Halttunen, Jyväskylän Ammattikorkeakoulu Oy
(Toimitusjohtaja, rehtori Mona Forsskåhl, Yrkes högskolan Arcada Ab)

EK:n valiokunnat

Energia- ja ilmastovaliokunta: johtaja Jarmo Partanen, LUT-yliopisto

EU- ja kauppapoliittinen valiokunta: rehtori Karen Spens, Hanken Svenska handelshögskolan

Lakivaliokunta: lakiasianjohtaja Sanna Anttilainen, Jyväskylän yliopisto

Liiketoiminnan uudistuminen -valiokunta: yhteiskuntasuhteiden rehtori Arto Maaninen, Oulun yliopisto

Osaava työvoima -valiokunta: toimitusjohtaja Tommi Forss Turun aikuiskoulutussäätiö ja toimitusjohtaja, rehtori Kati Komulainen Vaasan ammattikorkeakoulu

Talous- ja verovaliokunta: rehtori, toimitusjohtaja Jari Multisilta, Satakunnan ammattikorkeakoulu

EK:n Yrittäjävaltuuskunta

Vararehtori Mika Hannula, Turun yliopisto
Toimitusjohtaja, rehtori Riitta Konkola, Metropolia ammattikorkeakoulu
Toimitusjohtaja, johtava rehtori Pekka Vaittinen, Hyria

EK:n sisäiset toimielimet

Liitolla oli edustaja seuraavissa EK:n sisäisissä toimielimissä:

Liittojohtoryhmä
Toimitusjohtaja Teemu Hassinen

Työelämä – vaikuttajaryhmän työvaliokunta
Työmarkkinajohtaja Anne Somer 11.7.2021 asti, vs. työmarkkinajohtaja Tari Aho
3.10.2021 asti, työmarkkinajohtaja Hanne Salonen 4.10.2021 alkaen

Työelämä – vaikuttajaryhmä
Työmarkkinajohtaja Anne Somer 11.7.2021 asti, vs. työmarkkinajohtaja Tari Aho
3.10.2021 asti, työmarkkinajohtaja Hanne Salonen 4.10.2021 alkaen

Oodi-vaikuttajaryhmä
Johtaja Laura Rissanen

Yrittäjyys- ja elinkeinopolitiikkavaikuttajaryhmä
Johtaja Laura Rissanen

Liittoyhteisön EU-verkosto
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

Innovaatio ad hoc ryhmä
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

Digi ad hoc ryhmä
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

Vientivalvonta-tiimi
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

Apteekkimarkkinat ad hoc -työryhmä
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

Yrityslainsäädännön vaikuttajaryhmä
Työmarkkinalakimies Joonas Kaunisniemi

Immateriaalioikeuksia käsittelevä työryhmä
Työmarkkinalakimies Maria Äimälä 29.8.2021 asti, työmarkkinalakimies Akseli
Vainionpää 1.9.2021 alkaen

Työelämän tasa-arvoryhmä
Johtava työmarkkinalakimies Tari Aho

Talous- ja veropoliittinen vaikuttajaryhmä
Ekonomisti Harri Hietala

Palkkatilastoyhteistyöryhmä
Ekonomisti Harri Hietala

Järjestöekonomistit
Ekonomisti Harri Hietala

ICT-johtoryhmä
Ekonomisti Harri Hietala

Yhteishankinnan ICT-johtoryhmä
Ekonomisti Harri Hietala

KV-työmarkkina-asioiden taustaryhmä
Työmarkkinalakimies Miira Kaukolinna

Julkiset markkinat -työryhmä
Työmarkkinalakimies Joona Kaunisniemi

Liittoyhteisön viestintäryhmä
Viestintäpäällikkö Piia Alvesalo

EK:n alueelliset edustukset

Itä-Suomen aluehallintoviraston työsuojelulautakunta
Työmarkkinalakimies Jukka Laakkonen

Pohjois-Savon maakunnan yhteistyöryhmä
Työmarkkinalakimies Jukka Laakkonen (varajäsen)

Pohjois-Savon työvoima- ja yrityspalvelu- neuvottelukunta
Työmarkkinalakimies Jukka Laakkonen

Itä-Suomen alueellinen etnisten suhteiden neuvottelukunta
Työmarkkinalakimies Jukka Laakkonen

Työterveyslaitoksen Kuopion alueneuvottelukunta
Työmarkkinalakimies Jukka Laakkonen

Satakunnan maakunnan yhteistyöryhmä
Viestintäpäällikkö Piia Alvesalo

Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmä
Viestintäpäällikkö Piia Alvesalo

EDUSTUKSET TYÖMARKKINAEDUNVALVONNASSA

Eläketurvakeskuksen edustajisto
Toimitusjohtaja Teemu Hassinen (varajäsen)

Vakuutusosastojohtajan varajäsen
Johtava työmarkkinalakimies Tari Aho

Työturvallisuuskeskuksen palveluryhmä
Työmarkkinalakimies Anna Hakola 3.9.2021 asti, johtava työmarkkinalakimies Tari Aho
4.9.2021 lukien

Tekijänoikeuksien käyttäjien neuvottelukunta
Työmarkkinalakimies Maria Äimälä 29.8.2021 asti, työmarkkinalakimies Akseli
Vainionpää 1.9.2021 lukien

EK:n ja keskuskauppakamarin yhteinen IPR-forum
Työmarkkinalakimies Maria Äimälä 29.8.2021 asti, työmarkkinalakimies Akseli
Vainionpää 1.9.2021 lukien

Työtuomioistuimen asiantuntijajäsenen varajäsen
Työmarkkinajohtaja Hanne Salonen 1.12.2021 lukien

Työneuvosto
Työmarkkinajohtaja Hanne Salonen (jäsen)

EDUSTUKSET ELINKEINOPOLIITTISSA EDUNVALVONNASSA

Opetushallituksen johtokunta
Toimitusjohtaja Teemu Hassinen (EK:n edustajana)

Education Finland (OPH) koulutusviennin laajennettu ohjausryhmä
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

OKM:n asettama Oppivelvollisuuden laajentamisen seurantaryhmä
Johtaja Laura Rissanen

OKM:n asettama opettajankoulutusfoorumi
Johtaja Laura Rissanen

OKM:n asettama toisen asteen koulutuksen kehittämisen seurantaryhmä (1.11.2021-
30.6.2022)
Johtaja Laura Rissanen

Osaamisen ennakointifoorumin koulutus-, viestintä- ja kulttuurialojen ennakointiryhmä
Johtaja Laura Rissanen

EU-asioiden tutkimus- ja innovaatiojaosto (EU-20)
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

EU-asioiden koulutusjaosto (EU-30)
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

EU-komission ja EU:n jäsenmaiden työryhmä EEA Strategic Framework Working Group
on Higher Education
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

European Federation of Education Employers, hallituksen varapuheenjohtajuus
Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

European Federation of Education Employers, WG on Higher Education and Research -ryhmän puheenjohtajuus

Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

OKM:n asettama tutkijanurakysymyksiä käsittelevä työryhmä

Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

OKM:n asettama seurantaryhmä yliopistojen hallinnollisen autonomian selvittämiseksi

Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

OKM:n asettama opettajarekisterin selvityshenkilöiden ohjausryhmä

Johtaja Laura Rissanen

Eduskunnan työelämän ja ammatillisen korkeakoulutuksen verkosto

Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen (sihteeri)

Kymmenen AMK:n jatkuvan oppimisen JATKUMO-hankkeen ohjausryhmä

Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

TSV:n asettama tutkijan vastuullisen arvioinnin ohjausryhmä

Johtava elinkeinopoliittinen asiantuntija Heikki Holopainen

Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry:n ammattiosaamisen valiokunta

Elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode

Ammatillisen koulutuksen laadun ja tasa-arvon kehittämissuhteen seurantaryhmä v.2020–2022

Elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode

Ammatillisen koulutuksen laatupalkintotoimikunta

Elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode

OKM:n asettama Oikeus oppia -varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen kansallinen foorumi

Elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode

Työterveyslaitoksen Tekoäly työn kehittämisen tukena –hankkeen ohjausryhmä

Johtaja Laura Rissanen

OKM:n asettama lukiokoulutuksen laatu- ja saavutettavuusohjelman seurantaryhmä

Elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode

Aikuisten maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen ohjausryhmä

Elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode

OKM:n asettama ammatillisen koulutuksen opiskelijavuosimääritys -työryhmä

Elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode

Oiva – Oman osaamisen tunnistaminen ja soveltaminen uusissa ammattikonteksteissa ohjausryhmä

Elinkeinopoliittinen asiantuntija Jussi-Pekka Rode

OKM:n jatkuvan oppimisen uudistuksen seurantaryhmä
Toimitusjohtaja Teemu Hassinen

Osaamisen aika -koordinaatioverkosto
Toimitusjohtaja Teemu Hassinen

Sivistysakatemian neuvottelukunta
Toimitusjohtaja Teemu Hassinen

Tutkitun tiedon teemavuoden sidosryhmäverkosto
Johtaja Laura Rissanen

MUUT

Teollisuuskeskus Oy:n hallitus
Toimitusjohtaja Teemu Hassinen.