

# Sivistan järjestämät koulutustilaisuudet keväälle 2022

Sivistan järjestämät koulutukset on suunnattu yliopistoille, oppilaitoksille, ammattikorkeakouluille ja sekä ammatillisille aikuiskoulutuskeskuksille, ellei koulutuksen yhteydessä ole muuta mainittu. Koulutamme johtoa, esimiehiä ja HR-henkilöstöä työehtosopimusten tulkintaan ja keskeisiin työlainsäädäntöön liittyvissä kysymyksissä. Osa koulutuksista on jäsenille maksuttomia ja osa maksullisia.

Keväällä 2022 Sivistan järjestettävien koulutusten painopiste on uusien työehtosopimuskirjausten jalkauttamisessa. Näistä ja oppilaitoskohtaisista tilaisuuksista sekä muista liittyvistä ajankohdista ilmoitamme erikseen uutiskirjeessä ja nettisivuillamme. Sivistan jäsenilleen järjestämät koulutukset syksyille 2022 koulutukset julkaistaan kevään aikana.

## Kevään 2022 koulutukset:

**Uusi yhteistoimintalaki** 1.2.2022, kouluttajana lakiasianjohtaja Markus Äimälä:  
<https://ek-tieto.fi/kurssi/helmikuu-2022/uusi-yhteistoimintalaki-2022-webinaari/>

**Yliopistojen muun henkilöstön vuosilomat** 16.2.2022 klo 13-15:30 (Teams), kouluttajina Sivistan työmarkkinalakimiehet. Koulutus on tarkoitettu yliopistojen HR-henkilöstölle. Koulutuksessa käsitellään muun henkilöstön vuosiloman ansainta- ja antamissääntöjä sekä vuosilomapalkan, lomarahaa ja lomakorvauksen määräytymisperusteita. Ilmoittautumislinkki avataan myöhemmin.

**Ilmoittajan suojelua koskeva laki** 18.3.2022, kouluttajana EK:n lakimies Katja Miettinen:  
<https://ek-tieto.fi/kurssi/maaliskuu-2022/uusi-ilmoittajansuojelua-koskeva-laki/>

Huhtikuussa järjestetään **työehtosopimusten muutoksia** koskevia infoja. Päivämäärät ilmoitetaan myöhemmin Sivistan uutiskirjeissä ja nettisivuilla.

**Työsuhteen ehtojen muuttaminen** 22.4.2022, kouluttajana lakiasianjohtaja Markus Äimälä:  
<https://ek-tieto.fi/kurssi/huhtikuu-2022/tyosuhteen-ehtojen-muuttaminen-koulutus/>

**Määräaikaiset työsuhteet yliopistoissa** 7.6.2022 klo 14–16 (uusinta syksyllä). Koulutus on tarkoitettu yliopistojen HR-henkilöstölle ja työsopimuksia tekeville esihenkilöille. Koulutuksessa perehdytään selkokielellä perusasioihin, jotka tulisi aina huomioida määräaikaisia työsopimuksia tehtäessä. Asiaa taustoitetaan oikeustapauksin ja huomioidaan erityisesti yliopistonäkökulma. Ilmoittautumislinkki avataan myöhemmin.

**Perhevapaaudistusinfo** (vain Sivistan jäsenille) 8.6.2022 klo 9–10 (uusinta 24.8.2022 klo 15–16)

**Työehtodirektiivin toimeenpanoon liittyvät säädösmuutokset** (vain Sivistan jäsenille) 9.6.2022 klo 9–10 (uusinta 25.8.2022 klo 15–16)

\*\*\*

Löydät lisää **EK-Tiedon järjestämiä koulutuksia** täältä: <https://ek-tieto.fi/koulutukset-ja-ilmoittautuminen/>

### **Sivistan tilattavat organisaatiokohtaiset esihenkilökoulutukset**

Miten organisaationne kehittää esihenkilöiden työehtosopimuksen tai työlainsäädännön tuntemusta? Järjestämme organisaatiollenne räätälöityjä ja käytännönläheisiä koulutuksia esihenkilötyön tueksi. Koulutus voidaan järjestää puolen päivän tai koko päivän koulutuksena. Kysy lisätietoja työmarkkinalakimies Jukka Laakkoselta, etunimi.sukunimi@sivista.fi

Koulutuksen sisällöstä esimerkkejä:

- Esihenkilötyön merkitys organisaatiossa
- Työnantajan ja työntekijän oikeudet ja velvollisuudet
- Organisaation toimintamallit esihenkilötyön tukena
- Esihenkilön aktiivinen puuttuminen työntekoon liittyvissä häiriötilanteissa
- Keskeiset työehtosopimuksen määräykset