PALKALLISET KOULUTUKSET – JHL 2022
Yksityinen opetusala

Yleistä koulutukseen osallistumisesta

Oppilaitoksen luottamusmies- työsuojelun tai muussa yhteistoimintatehtävässä sekä ammattiosaston tai yhdistyksen puheenjohtaja voivat osallistua liiton järjestämään ammattiyhdistyskoulutukseen, joka on tarpeen heidän luottamus- tai yhteistoimintatehtävänsä hoitamisen kannalta.

Osapuolet suosittelevat, että varaluottamusmiehille ja varatyösuojeluvaltuutetuille varataan mahdollisuus tarpeen vaatiessa osallistua ammattiyhdistyskoulutukseen ansiota menettämättä. Varaluottamusmiehellä ja 1. varatyösuojeluvaltuutetulla, jotka edustavat vähintään 10 työntekijää, on oikeus osallistua kalenterivuoden aikana yhdelle peruskurssille, josta enintään 3 työpäivää ansiota menettämättä. Koulutukseen osallistumisen osalta tulee huolehtia siitä, ettei tehtävien hoitaminen ja oppilaitoksen toiminta kohtuuttomasti häiriinny esimerkiksi sen takia, että useampi henkilöstön edustaja haluaisi osallistua koulutukseen samaan aikaan.

Koulutusta voidaan järjestää etä-, lähi- tai verkkokoulutuksena. Työntekijälle annetaan työsuhteen katkeamatta tilaisuus osallistua koulutustyöryhmässä hyväksytylle enintään kuukauden kestävälle kurssille, mikäli koulutuksen tarve on yhteisesti työnantajan ja kurssille hakeutuvan työntekijän välillä todettu ja kurssille osallistuminen voi tapahtua tuottamatta yritykselle tuntuvaa haittaa.

Ammattiyhdistyskoulutukseen hakeva on velvollinen toimittamaan työnantajalleen koulutustilaisuuden ohjelman tai muun selvityksen koulutustilaisuudessa käsiteltävistä asioista. Yksityiskohtaiset tiedot kurssiohjelmasta löytyvät liiton verkkosivuilta noin 5 viikkoa ennen tilaisuuden alkua. Kurssille ilmoittautuneelle (viimeistään 5 viikkoa ennen tilaisuuden alkua) lähetetään ohjelma sekä muut osallistumiseen liittyvät tiedot ilmoittautumisajan päätyttyä. Kurssien yleiset tavoitteet luottamustehtävässä toimivan kouluttautumisen suunnittelua varten ovat nähtävissä JHLn koulutusoppaasta tai sopimusalan koulutuksia koskevasta excel-taulukosta vuodelle 2022 kurssikohtaisesti.

Työnantaja tukee taloudellisesti ammattiyhdistyskoulutusta. Koulutukseen osallistumisen ajalta työntekijän palkkaa tai muita työsuhteeseen liittyviä etuuksia ei vähennetä. Liitto vastaa koulutukseen oikeutetun matka- ja majoituskustannusten korvaamisesta vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Lisätietoja koulutukseen osallistumisesta voi opiskella työehtosopimuksen ammattiyhdistyskoulutusta koskevasta sopimusosasta sekä JHLn koulutusoppaasta.

Palkalliset koulutukset yksityisen opetusalan JHLläisille henkilöstönedustajille vuonna 2022

Luottamusmiesten perus-, jatko- ja täydennyskoulutus:

Uuden luottamusmiehen kurssi, verkkokurssi (2 eri kurssia)
Uuden luottamusmiehen kurssi, 2 pv (11 eri kurssia, vain omalla alueella)
Edunvalvonnan ja yhteistoiminnan johdanto, 3 pv (6 eri kurssia)
Luottamusmiestiedon peruskurssi (kaikki sopimusalat), 3 pv (4 eri kurssia)
Luottamusmiestiedon jatkokurssi (kaikki sopimusalat) 2 osaa: 3+3 pv (4 eri kurssia)
Yksityisten alojen luottamusmiesten kokoava kurssi, 2 pv
Yksityisten alojen luottamusmiestiedon täydennyskurssi, paikallinen neuvottelutoiminta, 2 pv
Yksityisen opetusalan ja aikuiskoulutuskeskusten luottamusmiestiedon täydennyskurssi, 3 pv
Edunvalvonnan kehittämispäivät pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille (kaikki sopimusalat), 3 pv

Yhteistoimintatehtävissä toimivien perus- jatko- ja täydennyskoulutus

Yhteistoiminnan peruskurssi, 5 pv tai 3+2 pv
Yhteistoiminnan perusteet, 2-3 pv (3 eri kurssia)
Edunvalvonnan kehittämispäivät pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille (kaikki sopimusalat), 3 pv

Työsuojelutoimijoiden perus-, jatko- ja täydennyskoulutus

Työsuojelun peruskurssi, 5 pv (3 eri kurssia)
Työsuojelun perusteet, 3 pv (5 eri kurssia)
Työsuojelun jatkokurssi, 5+5 pv (3 eri kurssia)
Työsuojelun jatkokurssi, 3 + 2 pv (2 eri kurssia)
Työsuojelun kehittämispäivät, 3 pv
Edunvalvonnan kehittämispäivät pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille (kaikki sopimusalat), 3 pv

Ruotsinkielinen luottamusmies-, yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus – Kurssena på svenska

Grundkurssen för förtroendemän, 3 dagar
Aktuellt för förtroendemän, 2 dagar (2 olika kurssen)
Kompletteringskurs för förtroendemän, 3 dagar
Kurs i samarbetsförfarandet, 3 dagar
Grundkurs i arbetarskydd, 5 dagar
Fortsättningskurs i arbetarskydd, 5 + 5 dagar

Teemakurssit luottamusmiehille, yhteistoimintatehtävissä toimiville sekä työsuojeluvaltuutetuille:

Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3+3 pv
Henkilöstön tukena yhtiöittämisissä, 3 pv (2 eri kurssia)
Henkilöstön edustajan talousosaaminen, 2 pv
Henkilöstön edustajan viestintätaidot, 2 pv
Hyvän kohtelun edistäminen työpaikalla, 3 pv (2 eri kurssia)
Keinovalikoimat työkyvyn heiketessä, 3 pv
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät omalla alueella, 1-2 pv, silloin kun teemat koskevat ko. sopimusalojen jäseniä (kts. yksityiskohtainen luettelo, excel)
Monimuotoisuus työpaikalla, 3 pv
Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, 2 pv
Toimivan työyhteisön edellytykset, 3 pv
Työ hyvinvoinnin lähteenä, 2 pv
Työn kuormittavuus ja voimavarat, jaksaminen työelämässä, 3 pv (2 eri kurssia)
Työoikeuden peruskurssi (kaikki sopimusalat), 3 pv
Työoikeuden täydennyskurssi (kaikki sopimusalat), 3 pv
Työterveyshuolto työpaikan kumppanina, 2 pv
Työpaikan sisäilma 1-3 ja Sisäilmastoseminaari, 3+2+3 pv+seminaaripäivä
Vaikuttavuutta työpaikkasi kehittämiseen!, 3 pv
Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito (kaikki sopimusalat), 3 pv, (2 eri kurssia)

Koulutusohjelmat

Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma, 4x2 pv
Kehittäjien, työyhteisöneuvojien, työnohjaajien ja sopu-valmentajien opintopäivät, 2 pv

Ammatilliset opintopäivät

Kasvatus- ja ohjausalan opintopäivät, 1-2 pv (alueilla)
Ravitsemis- ja puhtausalan opintopäivät, 1-2 pv (alueilla)
Tietotyön, hallinnon ja kirjastoalan opintopäivät, 2 pv