

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta

TyV@eduskunta.fi

Asia: Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 luvun väliaikaisesta muuttamisesta

Viite: HE 204/2020 vp

Sivistystyönantajien lausunto julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 5 luvun väliaikaisesta muuttamisesta

Sivistystyönantajat (myöhemmin Sivista) kiittää mahdollisuudesta lausua työvoima- ja yrityspalvelulakiin esitetystä muutoksesta.

Sivista tukee hallituksen esityksessä ehdotettua muutosta. Korkeakoulututkintoon johtavien opintojen hankkiminen työvoimakoulutuksena on perusteltua koulutus- ja osaamistason nostamisen ja osaavan työvoiman saatavuuden kannalta. Tutkintoon johtava korkeakoulutus poistettiin työvoimakoulutusvalikoimasta vuonna 2018. Esitys palauttaa sen takaisin käyttöön.

Pidemmillä aikavälillä korkeakoulujen erilaisia koulutusmuotoja on hyvä tarkastella ja kehittää siten, että niillä voidaan joustavasti vastata erilaisiin tarpeisiin, mutta samalla tehdä eri koulutusmuodoista helpommin ymmärrettävä kokonaisuus. **Voitaisiinko** esimerkiksi **työvoimakoulutusta järjestää** korkeakoululakien tunnistamana **tilauskoulutuksena** ja avata tilauskoulutuksen mahdollisuus myös ammatilliseen koulutukseen?

Yleisten periaatteiden lisäksi Sivista kiinnittää huomiota seuraaviin seikkoihin:

- Esityksessä mainitun mukaisesti on **pidettävä kiinni siitä, että** lopullinen **päätösvalta koulutusten käynnistämisestä, opiskelijavalinnoista ja tutkinnon myöntämisestä säilyy korkeakouluilla.**
- Lain 2 §:ssä esitetyt **aikarajat tutkintojen suorittamiselle** olisi **hyvä tarkentaa** tutkintojen kestoja vastaavasti. Ammattikorkeakoulututkintojen laajuus vaihtelee 3,5–4,5 vuoden välillä, joten työvoimakoulutuksena AMK-tutkintoon tähtääviä opintoja tulisi voida suorittaa esitetyn 18 kuukauden sijaan 18-24 kuukauden ajan riippuen tutkinnon laajuudesta.
- **Lakimuutoksen** esitetään olevan voimassa 30.6.2022 saakka. **Voimassaoloaika on lyhyt** ottaen huomioon työvoimakoulutuksen hankinnan prosessit sekä mahdollisten uusien koulutusohjelmien kehittämisen vaatima suunnittelu. Laki voisi olla voimassa, kunnes suunniteltu jatkuvan oppimisen kokonaisuudistus astuu voimaan tai työvoimakoulutuksen hankkiminen tilauskoulutuksena tehdään toimivaksi ratkaisuksi.
- Vuoden 2021 täydentävässä talousarviossa on tarkoitus esittää lisärahoitusta työvoimaetuuksiin, mutta ei työvoimakoulutuksen järjestämiseen. Jotta työvoimakoulutuksia voidaan järjestää korkeakouluissa, **tulee varmistua siitä, että työ- ja elinkeinoministeriölle on varattu riittävä rahoitus työvoimakoulutuksen hankintaan myös korkeakouluista.**

Helsingissä 12.11.2020

Sivistystyönantajat

Laura Rissanen
Johtaja

Heikki Holopainen
Johtava asiantuntija

Sivistystyönantajat

- *sivistys-, koulutus- ja tutkimusalan työnantajajärjestö*
- *jäsenenä yli 330 oppilaitosta kaikilta koulutusasteilta*
- *yliopistot, ammattikorkeakouluja, ammatillisia oppilaitoksia, lukioita, peruskouluja, kansanopistoja, urheiluopistoja, kansalaisopistoja, opintokeskuksia, kesäyliopistoja, taiteen perusopetuksen oppilaitoksia kuten esim. musiikkiopistoja, koulutusvientiyrityksiä*
- *jäsenet ovat säätiöitä, yhdistyksiä, osakeyhtiöitä tai julkisoikeudellisia laitoksia*
- *jäsenten palveluksessa noin 56.000 opetuksen, tutkimuksen ja hallinnon ammattilaista*