

Johtajuusselvitys 2020

Selvitys kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan johtamisesta

Vastaajien kokonaismäärä: 1603



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSSTYRELSEN



KUNTA
LIITTO

TIETOA KYSELYSTÄ

- Tekijät: Opetushallitus, Sivistystyönantajat ja Kuntaliitto
- Tiedonkeruu: 21.9.-9.10.2020
- Vastaajat: lähetettiin koulutuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjille, korkeakouluille ja kuntien sivistustoimeen pyynnöllä välittää esimiesasemassa oleville omassa organisaatiossa
 - Varhaiskasvatus ja yleissivistävä kuitenkin vain rehtoreille

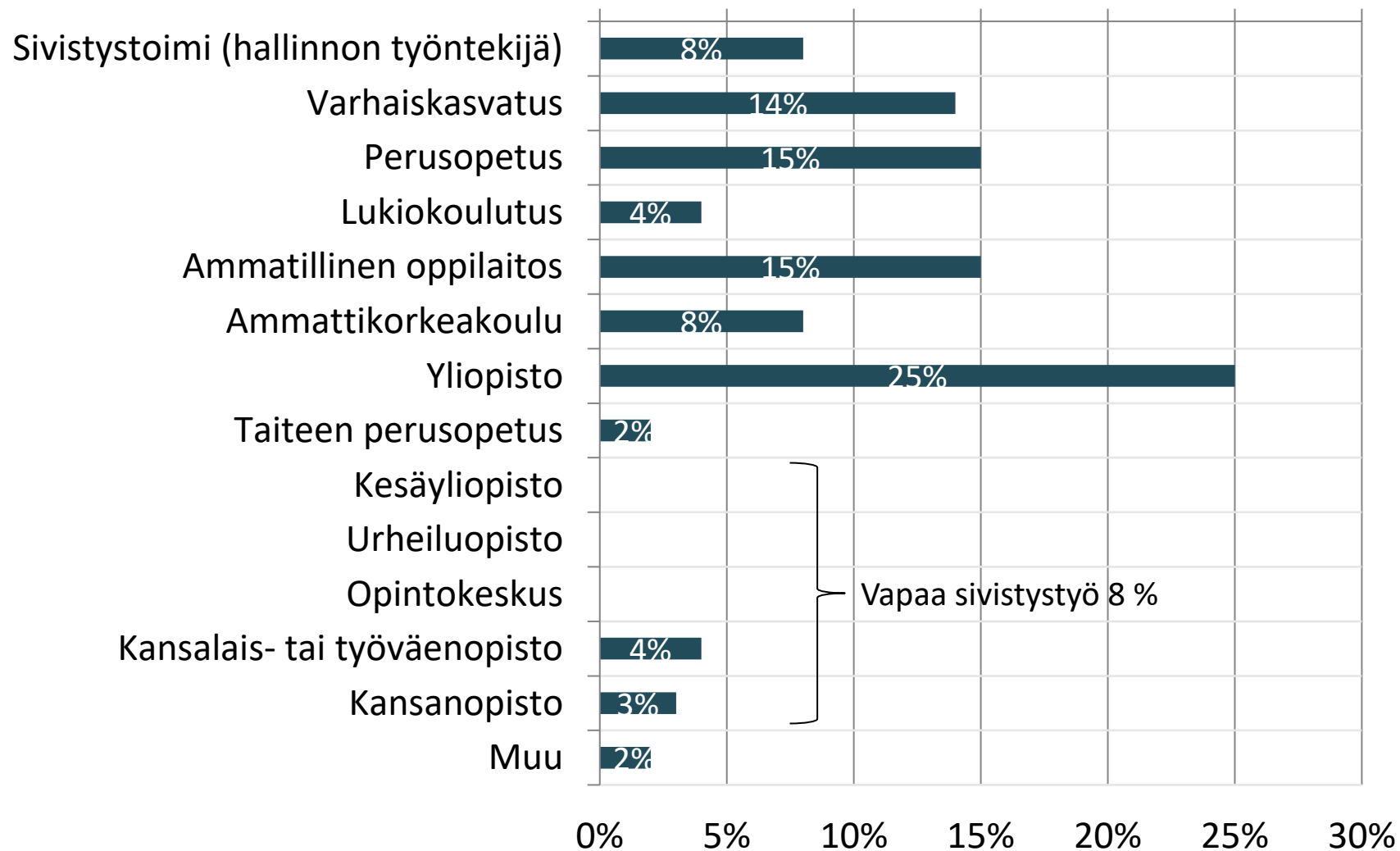
TIETOA KYSELYSTÄ - ORGANISAATIOJAKELU

- Sivistysjohtajat: Kaikki
- Yliopistot ja AMK:t: Kaikki
- Ammatilliset oppilaitokset: Kaikki
- Vapaa sivistystyö: Puolet
- Lukioiden rehtorit ja johtajat: Puolet
- Taiteen perusopetus: Kolmasosa
- Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen rehtorit ja johtajat: Viidennes

TAUSTATIEDOT

VASTAAJAN EDUSTAMA ORGANISAATIO

Vastaajien määrä: 1600



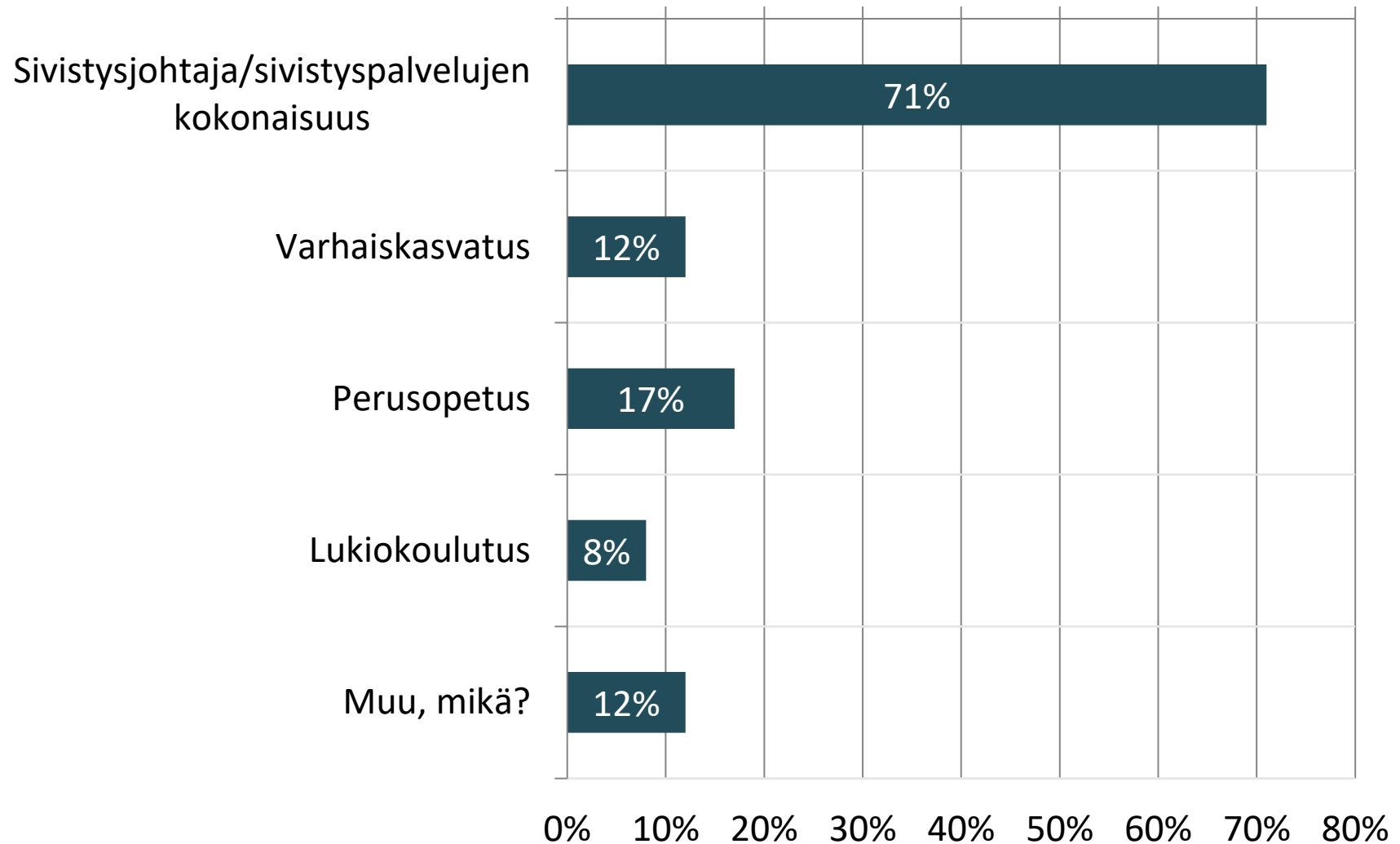
VASTAAJAN EDUSTAMA ORGANISAATIO

Vastaajien määrä: 1600

	n	Prosentti	
Sivistystoimi (kunnan hallinto)	121	7,6 %	
Varhaiskasvatus	219	13,7 %	
Perusopetus	234	14,6 %	
Lukiokoulutus	67	4,2 %	
Ammatillinen oppilaitos	236	14,7 %	
Ammattikorkeakoulu	133	8,3 %	
Yliopisto	408	25,5 %	
Taiteen perusopetus	32	2,0 %	
Kesäyliopisto	8	0,5 %	} 7,7 %
Urheiluopisto	6	0,4 %	
Opintokeskus	5	0,3 %	
Kansalais- tai työväenopisto	59	3,7 %	
Kansanopisto	45	2,8 %	
Muu	27	1,7 %	

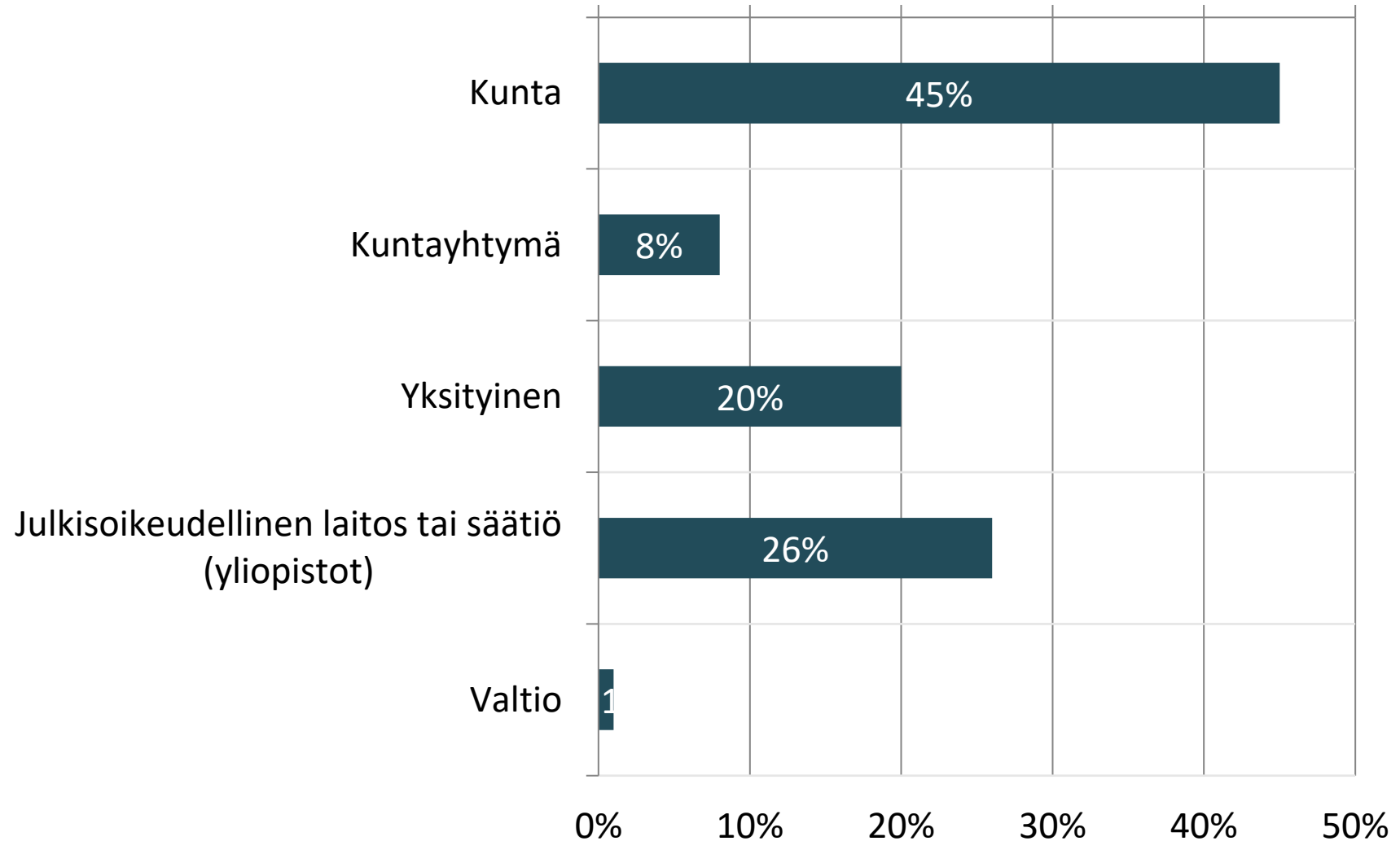
Sivistystoimen hallinnossa työskentelevien vastuualueet

Vastaajien määrä: 119 hallinnossa työskentelevää, valittujen vastausten lukumäärä: 143



VASTAAJAN EDUSTAMAN ORGANISAATION MUOTO

Vastaajien määrä: 1589



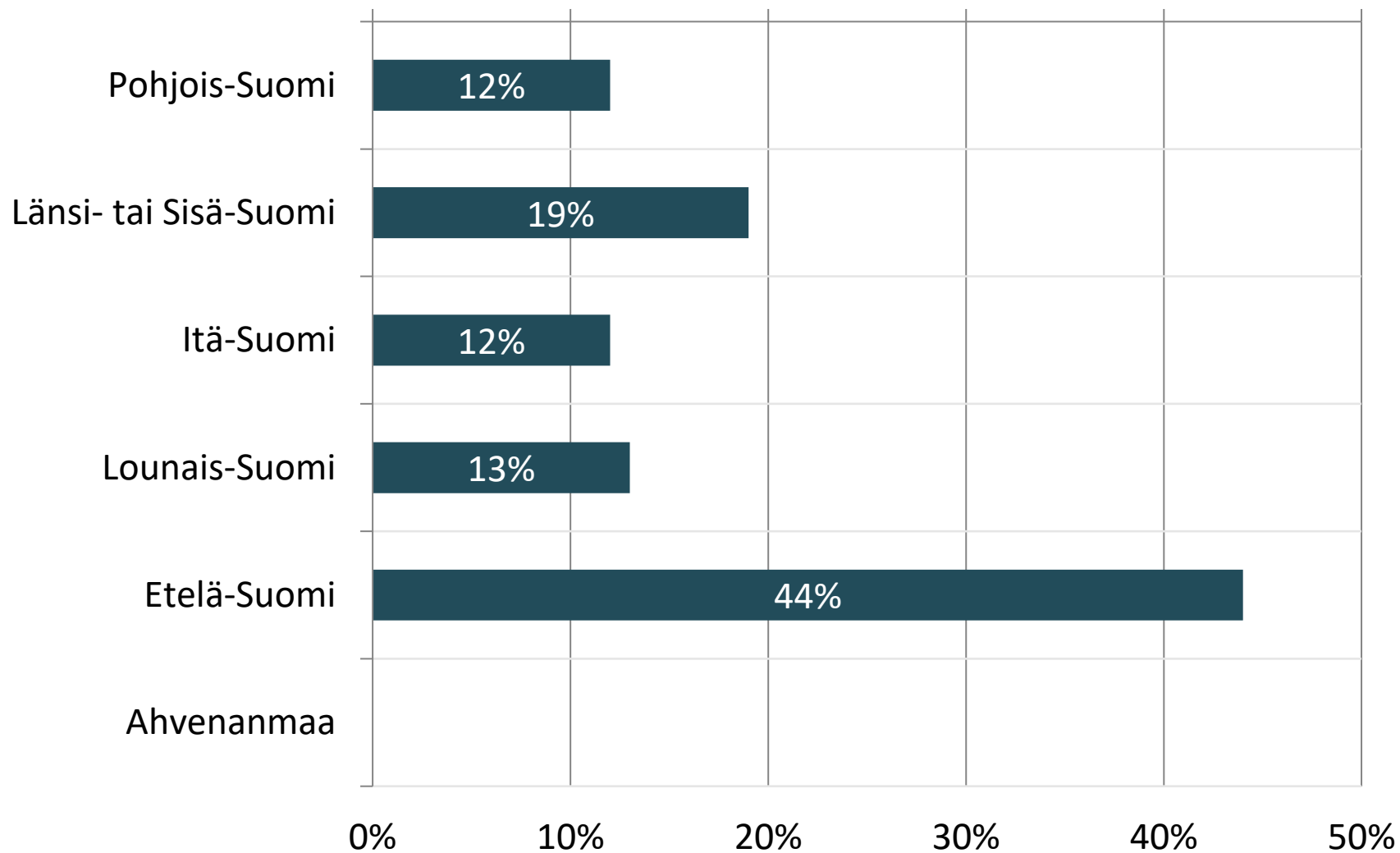
VASTAAJAN EDUSTAMAN ORGANISAATION MUOTO

Vastaajien määrä: 1589

	n	Prosentti
Kunta	710	44,7 %
Kuntayhtymä	131	8,2 %
Yksityinen	318	20,0 %
Julkisoikeudellinen laitos tai säätiö (yliopistot)	413	26,0 %
Valtio	17	1,1 %

VASTAAJAN TYÖPAIKAN SIJAINTI

Vastaajien määrä: 1597



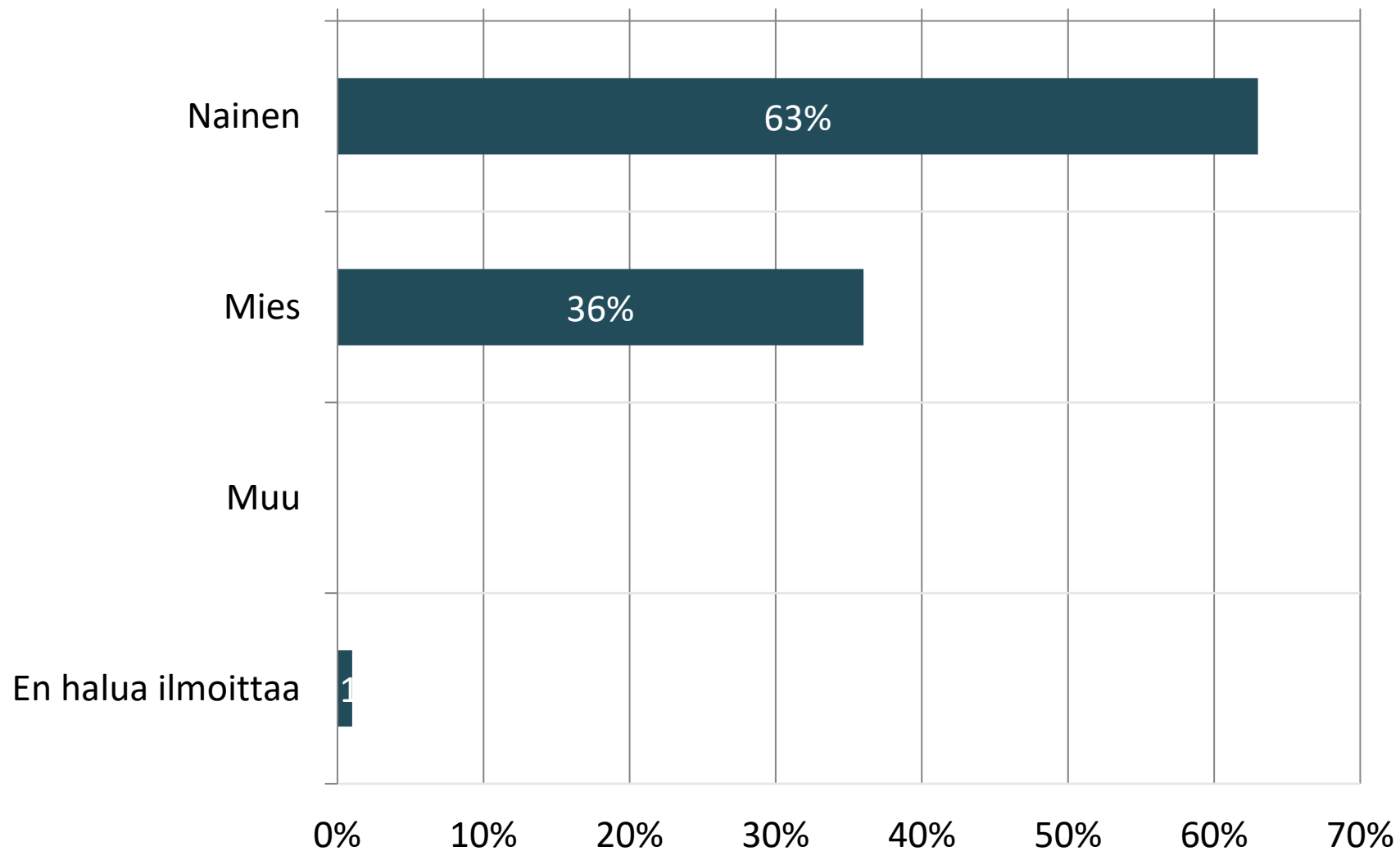
VASTAAJAN TYÖPAIKAN SIJAINTI

Vastaajien määrä: 1597

	n	Prosentti
Pohjois-Suomi	188	11,8 %
Länsi- tai Sisä-Suomi	311	19,5 %
Itä-Suomi	195	12,2 %
Lounais-Suomi	206	12,9 %
Etelä-Suomi	696	43,6 %
Ahvenanmaa	1	0,1 %

VASTAAJAN SUKUPUOLI

Vastaajien määrä: 1592



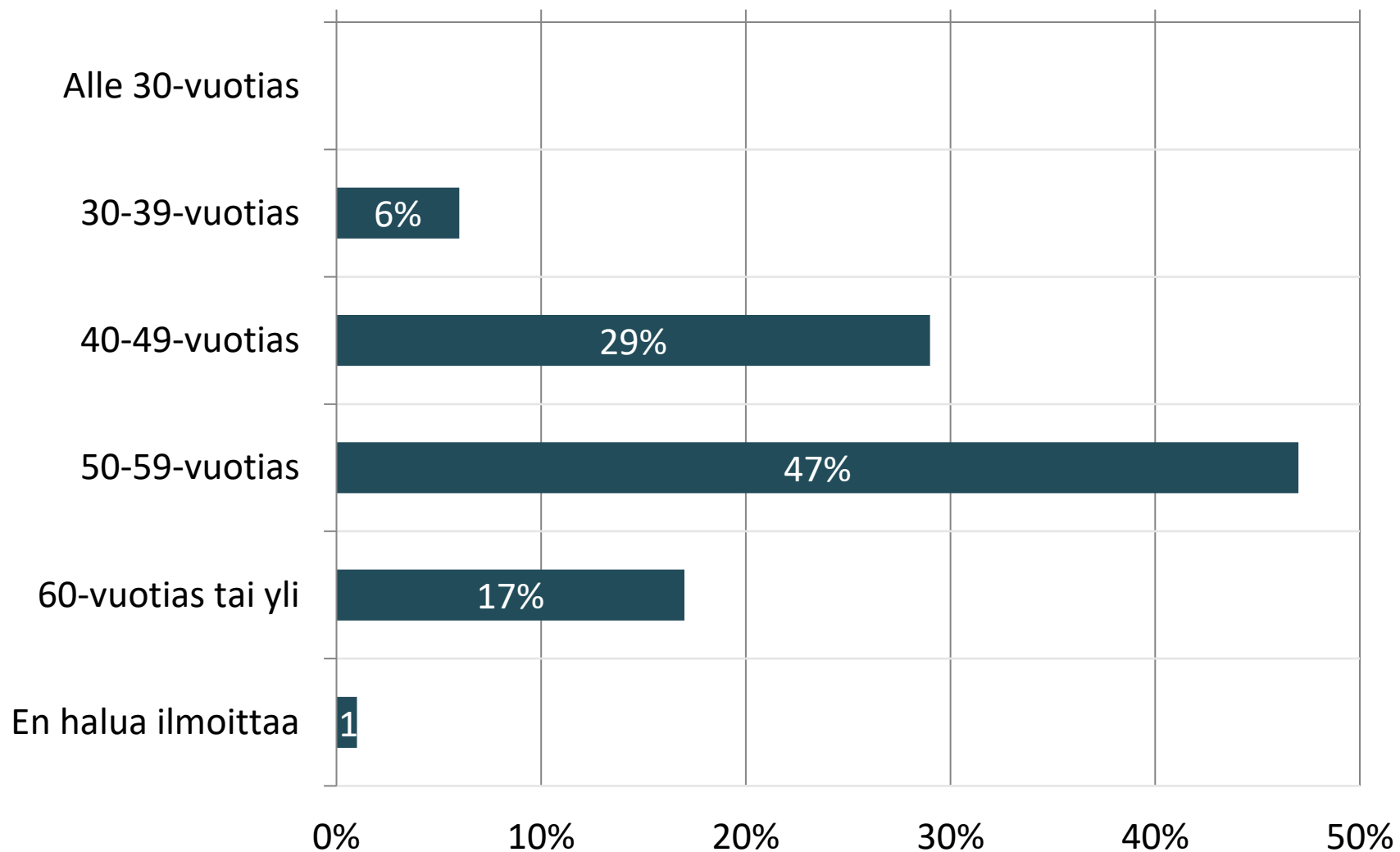
VASTAAJAN SUKUPUOLI

Vastaajien määrä: 1592

	n	Prosentti
Nainen	997	62,6 %
Mies	569	35,7 %
Muu	4	0,3 %
En halua ilmoittaa	22	1,4 %

VASTAAJAN IKÄ

Vastaajien määrä: 1598



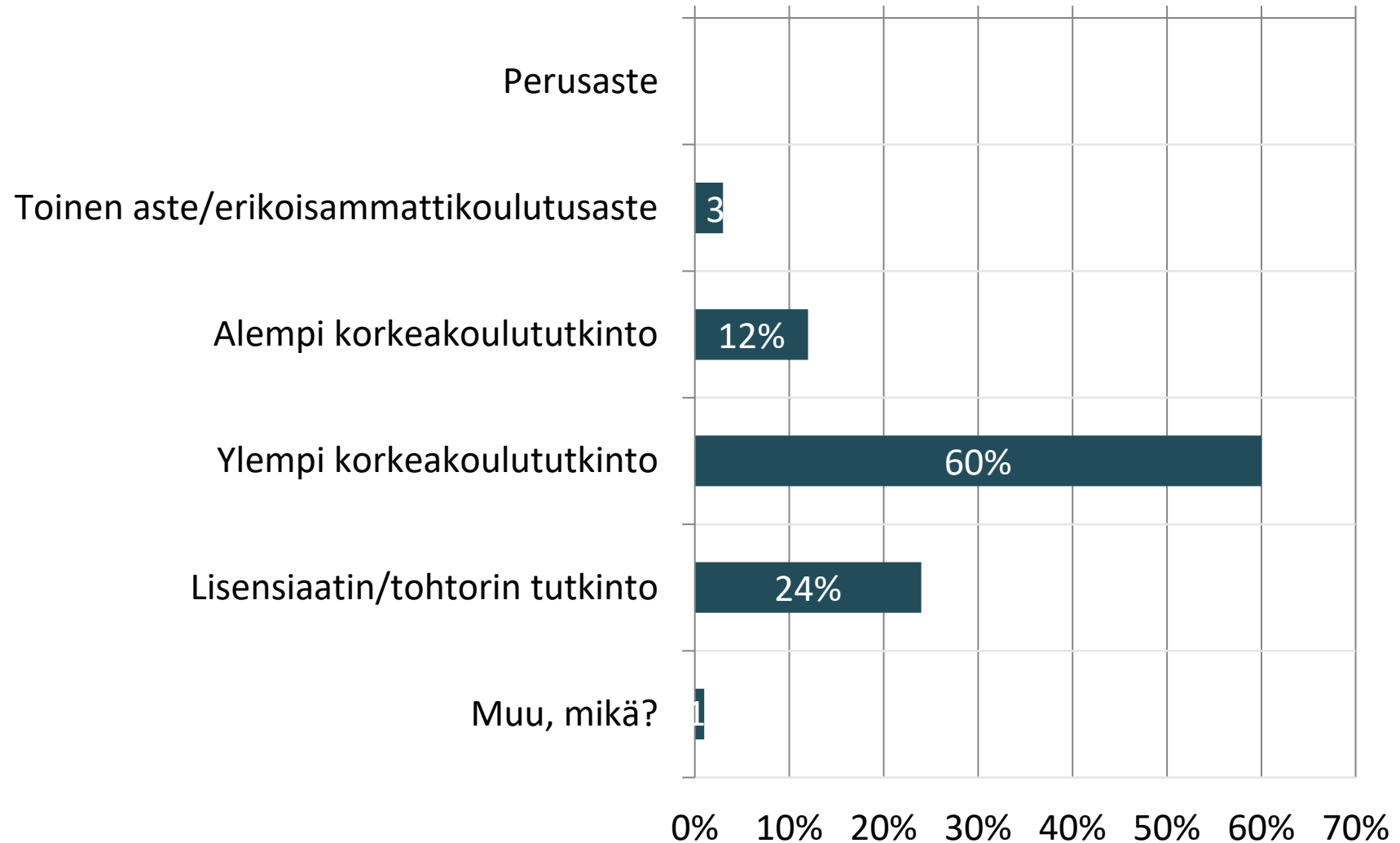
VASTAAJAN IKÄ

Vastaajien määrä: 1598

	n	Prosentti
Alle 30-vuotias	3	0,2 %
30-39-vuotias	101	6,3 %
40-49-vuotias	454	28,4 %
50-59-vuotias	756	47,3 %
60-vuotias tai yli	268	16,8 %
En halua ilmoittaa	16	1,0 %

VASTAAJAN KORKEIN SUORITETTU TUTKINTO

Vastaajien määrä: 1599



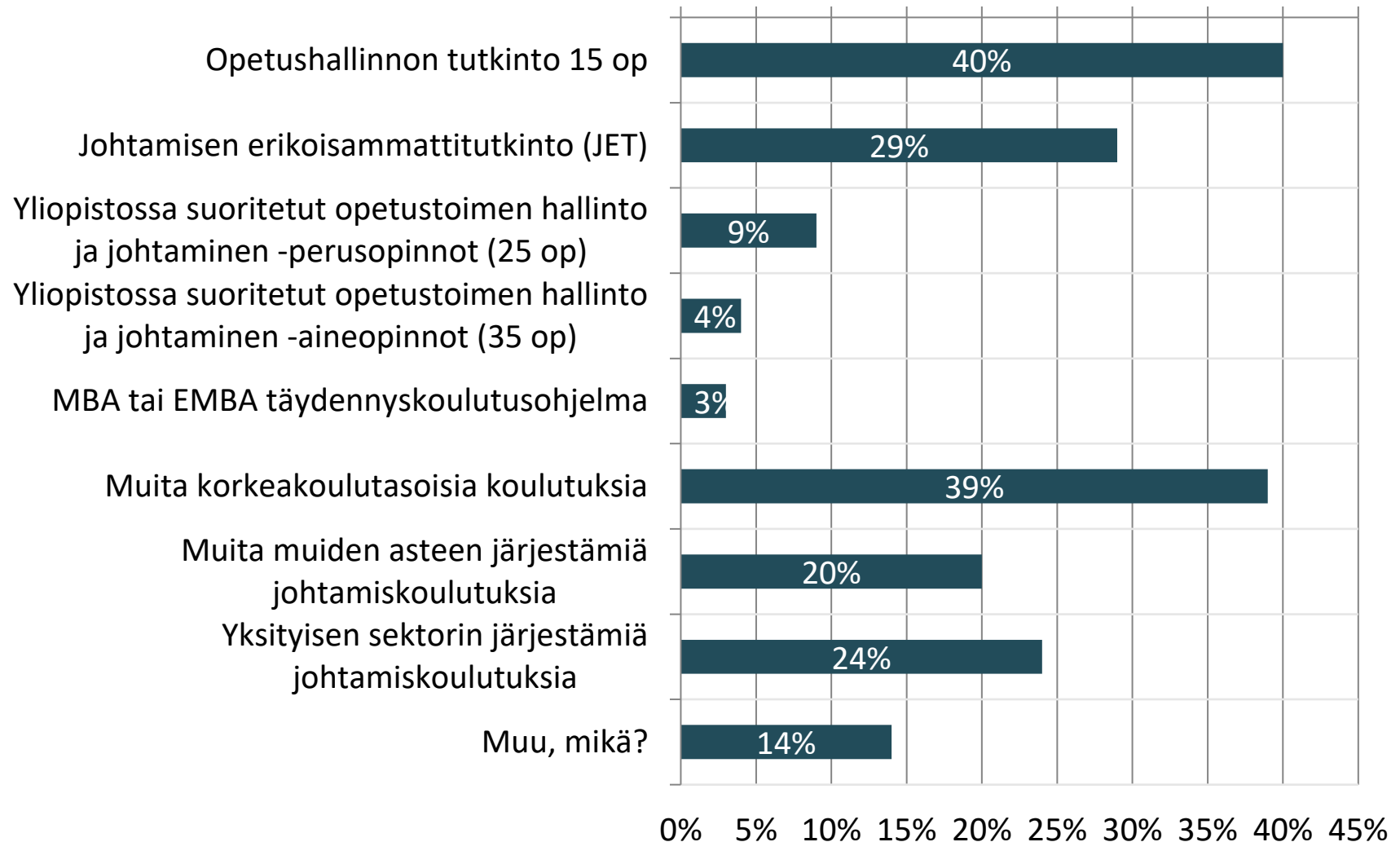
VASTAAJAN KORKEIN SUORITETTU TUTKINTO

Vastaajien määrä: 1599

	n	Prosentti
Perusaste	2	0,1 %
Toinen aste/ erikoisammattikoulutusaste	39	2,4 %
Alempi korkeakoulututkinto	193	12,1 %
Ylempi korkeakoulututkinto	956	59,8 %
Lisensiaatin/tohtorin tutkinto	387	24,2 %
Muu, mikä?	22	1,4 %

VASTAAJAN JOHTAMISKOULUTUS

Vastaajien määrä: 1444, valittujen vastausten lukumäärä: 2644



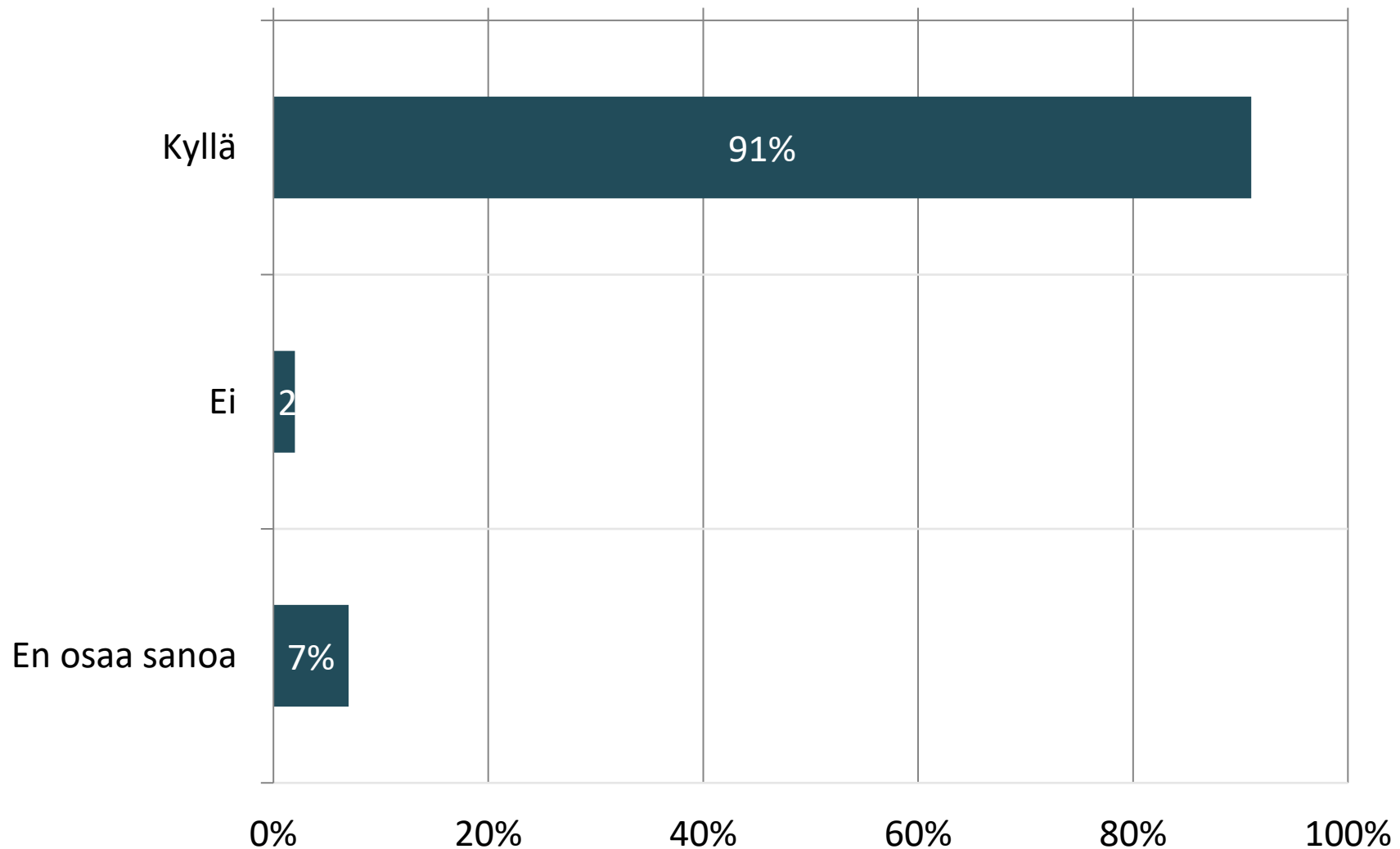
VASTAAJAN JOHTAMISKOULUTUS

Vastaajien määrä: 1444, valittujen vastausten lukumäärä: 2644

	n	Prosentti
Opetushallinnon tutkinto 15 op	579	40,1 %
Johtamisen erikoisammattitutkinto (JET)	425	29,4 %
Yliopistossa suoritettut opetustoimen hallinto ja johtaminen -perusopinnot (25 op)	132	9,1 %
Yliopistossa suoritettut opetustoimen hallinto ja johtaminen -aineopinnot (35 op)	52	3,6 %
MBA tai EMBA täydennyskoulutusohjelma	38	2,6 %
Muita korkeakoulutasoisia koulutuksia	570	39,5 %
Muita muiden asteen järjestämiä johtamiskoulutuksia	295	20,4 %
Yksityisen sektorin järjestämiä johtamiskoulutuksia	347	24,0 %
Muu, mikä?	206	14,3 %

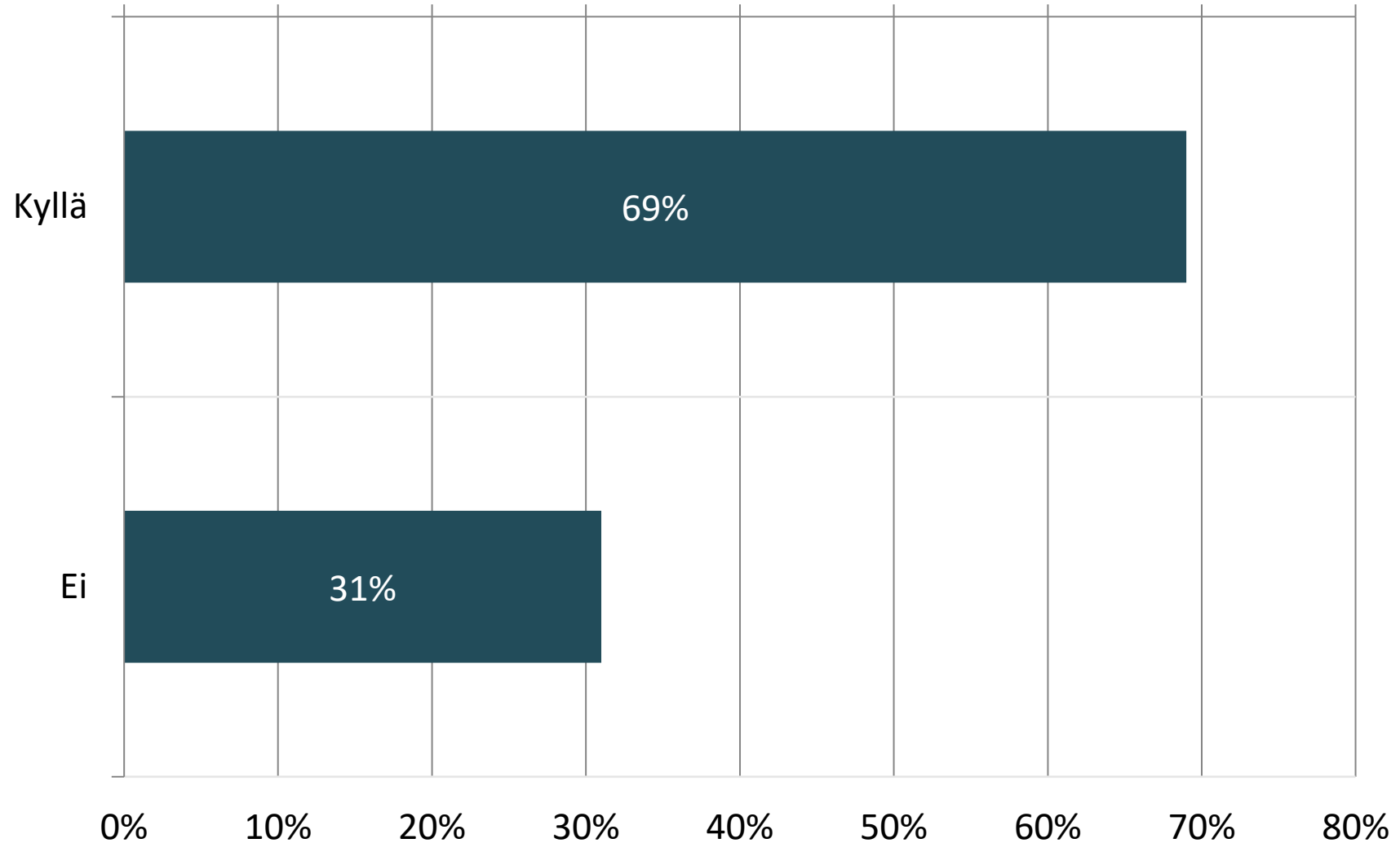
Onko Opetushallinnon tutkinnosta (15 op) ollut hyötyä johtajauran aikana?

Vastaajien määrä: 569 opetushallinnon tutkinnon suorittanutta



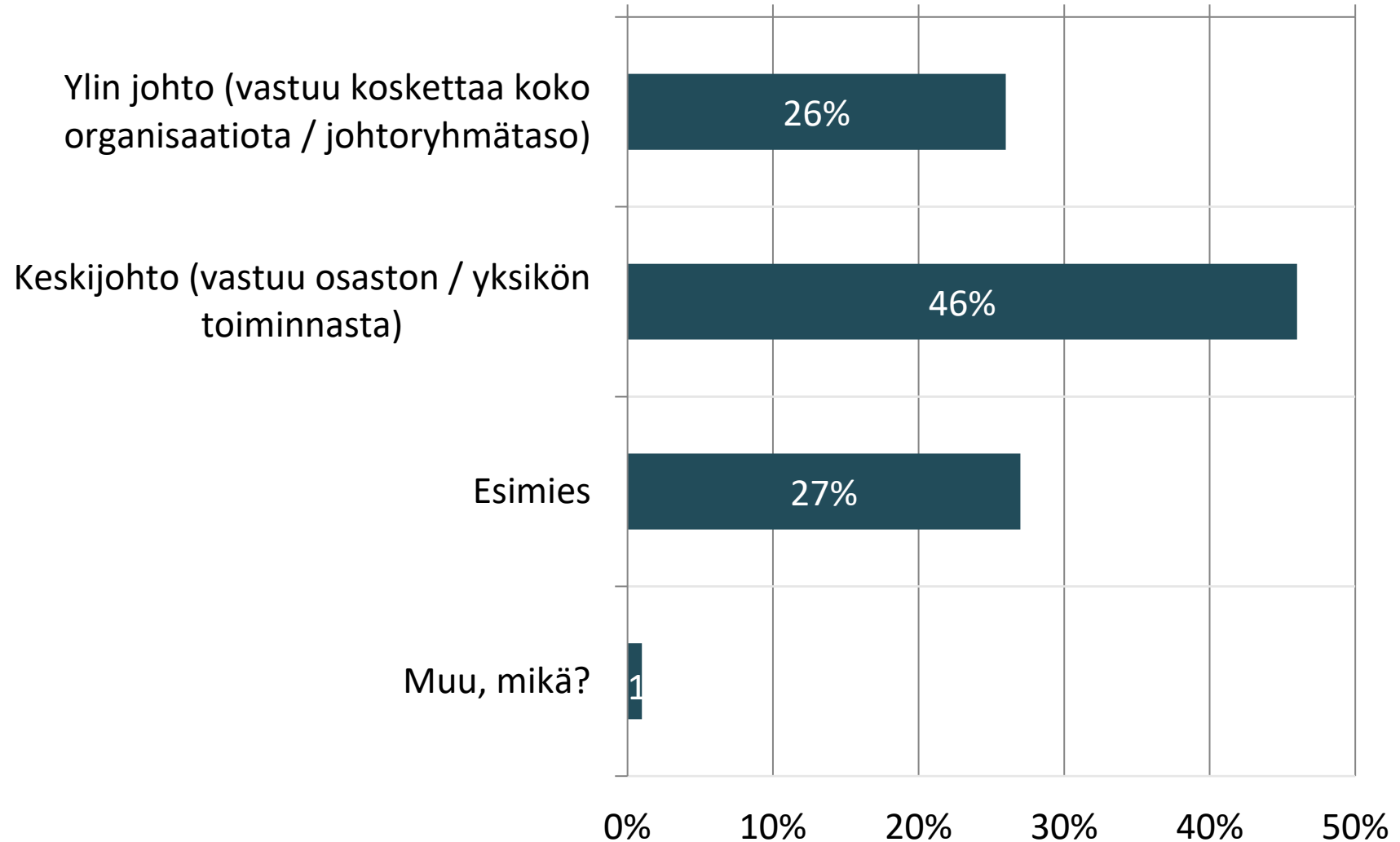
VASTAAJAN MUODOLLINEN OPETTAJANKELPOISUUS

Vastaajien määrä: 1599



VASTAAJAN ASEMA ORGANISAATIOSSA

Vastaajien määrä: 1598



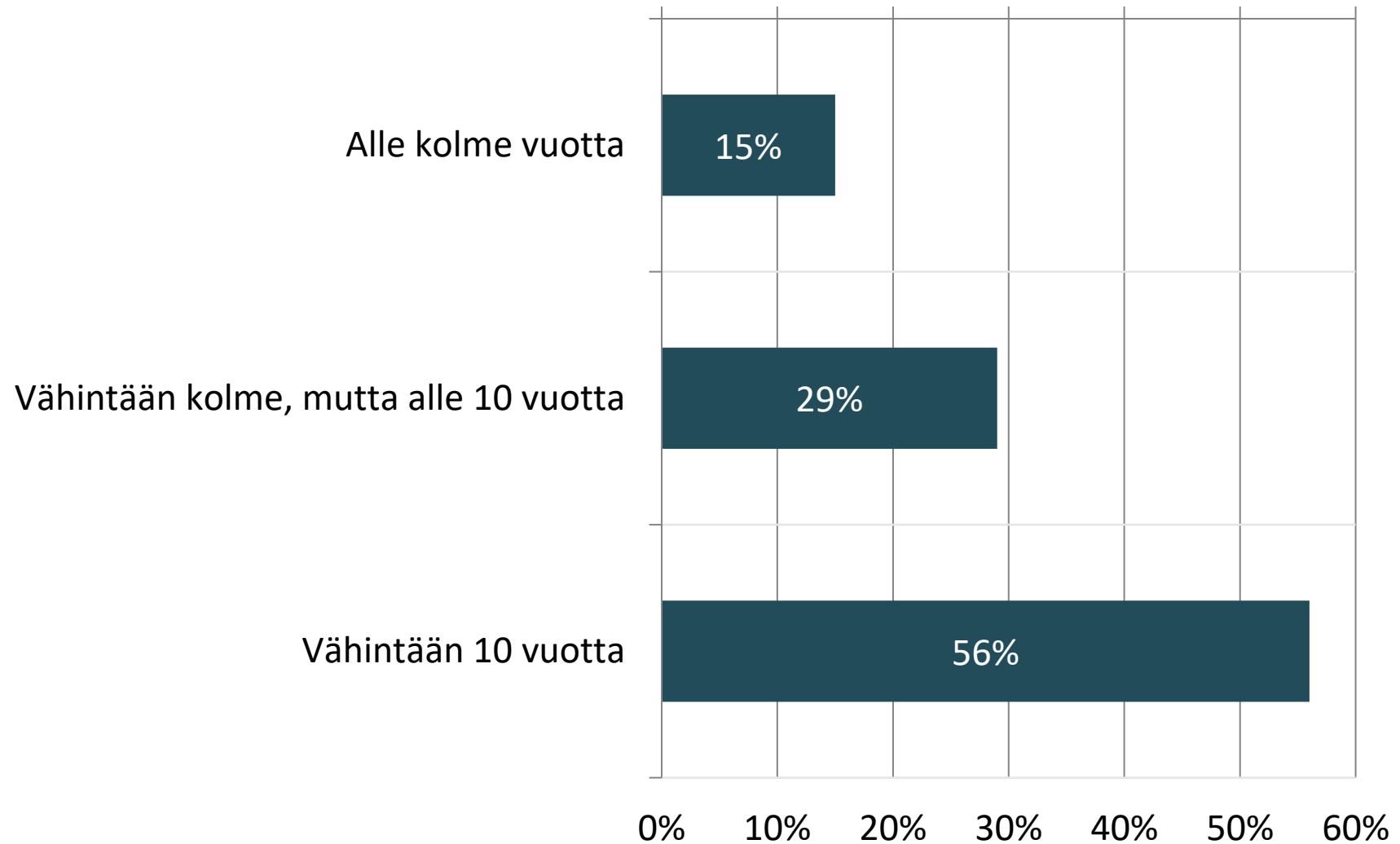
VASTAAJAN ASEMA ORGANISAATIOSSA

Vastaajien määrä: 1598

	n	Prosentti
Ylin johto (vastuu koskettaa koko organisaatiota / johtoryhmätaso)	412	25,8 %
Keskijohto (vastuu osaston / yksikön toiminnasta)	731	45,7 %
Esimies	437	27,4 %
Muu, mikä?	18	1,1 %

ESIMIESTEHTÄVISSÄ TOIMIMISAIKA

Vastaajien määrä: 1594



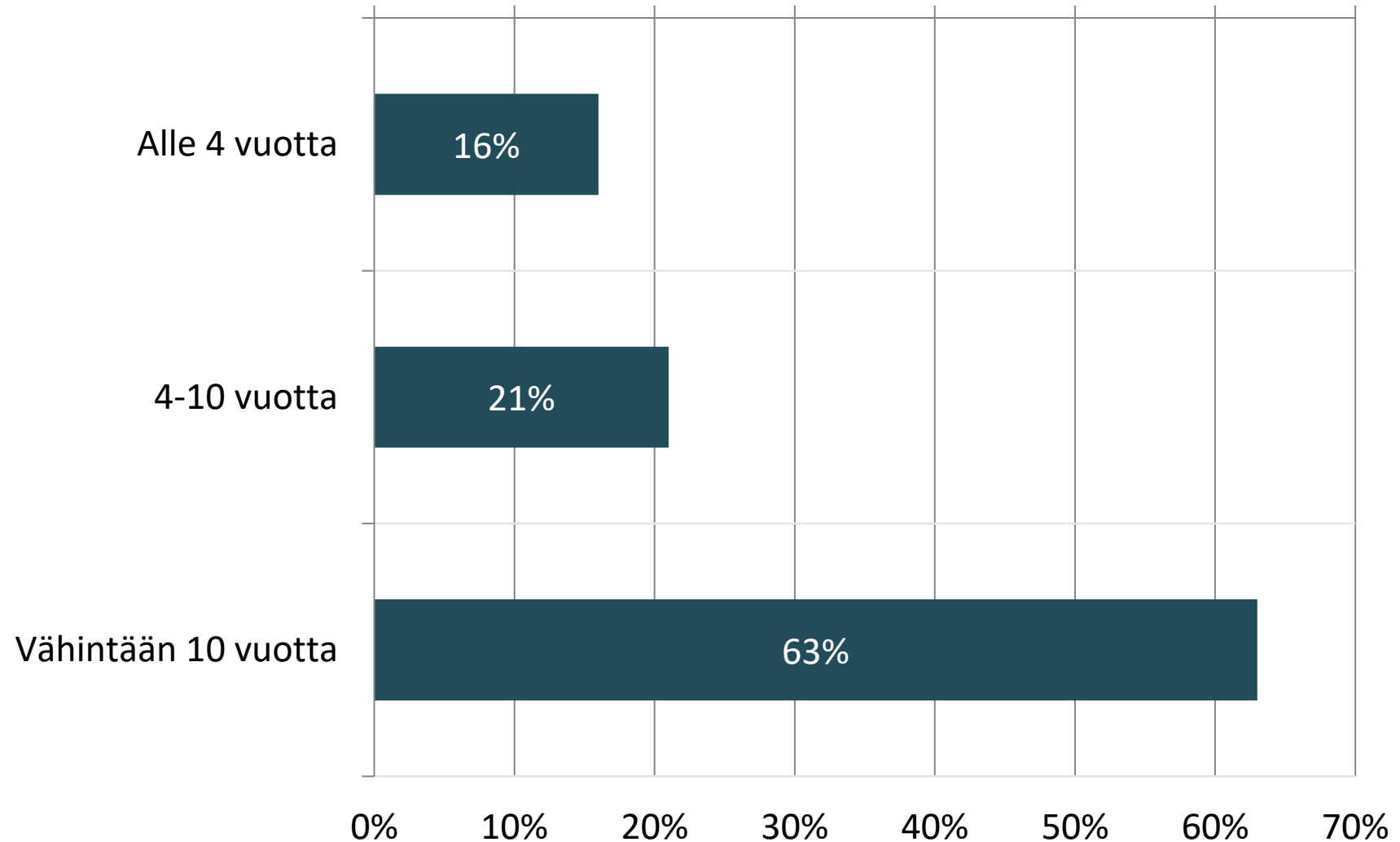
ESIMIESTEHTÄVISSÄ TOIMIMISAIKA

Vastaaajien määrä: 1594

	n	Prosentti
Alle kolme vuotta	234	14,7 %
Vähintään kolme, mutta alle 10 vuotta	467	29,3 %
Vähintään 10 vuotta	893	56,0 %

TYÖVUODET NYKYISESSÄ ORGANISAATIOSSA

Vastaajien määrä: 1595



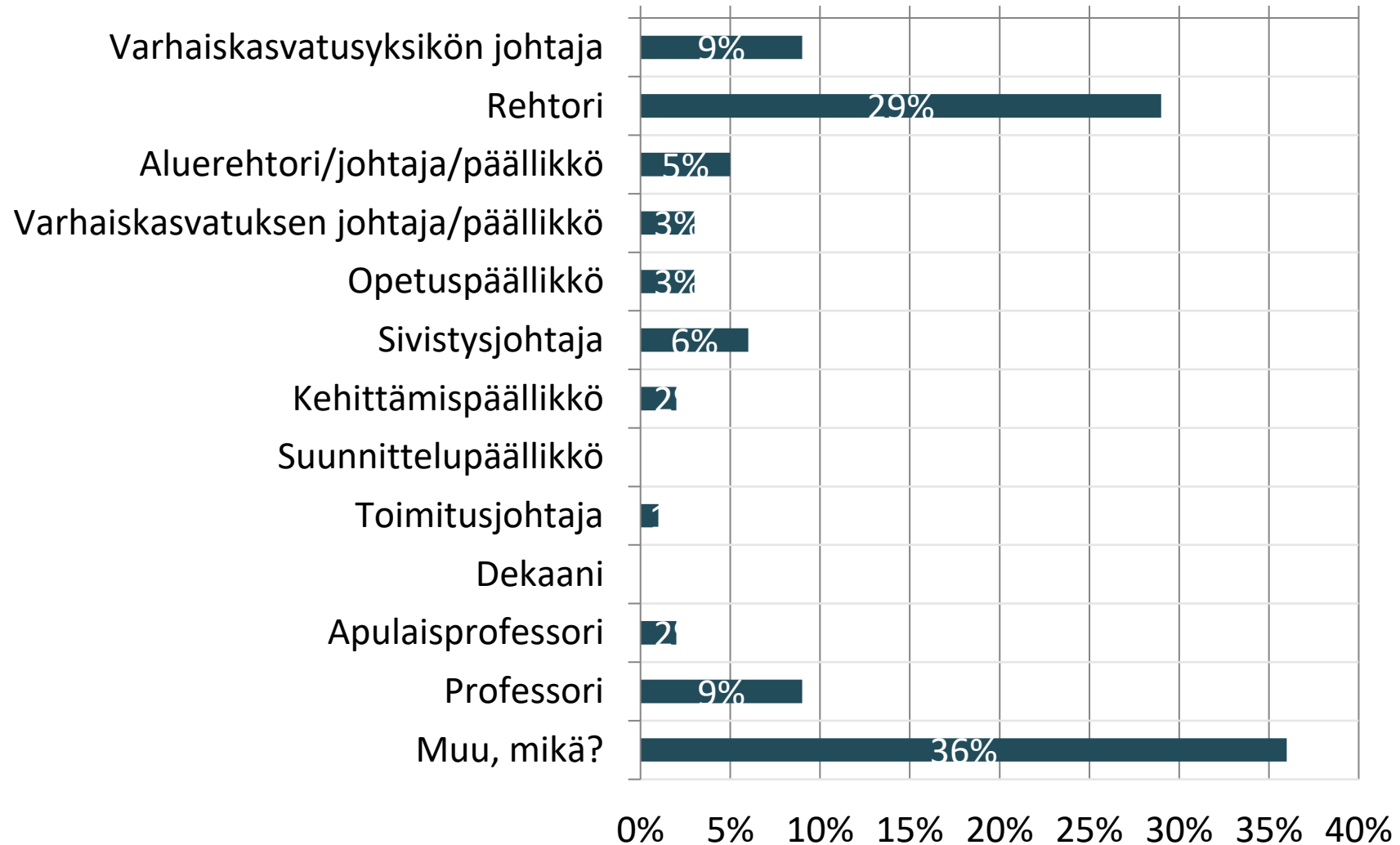
TYÖVUODET NYKYISESSÄ ORGANISAATIOSSA

Vastaajien määrä: 1595

	n	Prosentti
Alle 4 vuotta	254	15,9 %
4-10 vuotta	330	20,7 %
Vähintään 10 vuotta	1011	63,4 %

VASTAAJAN TEHTÄVÄNIMIKE

Vastaajien määrä: 1594, valittujen vastausten lukumäärä: 1665



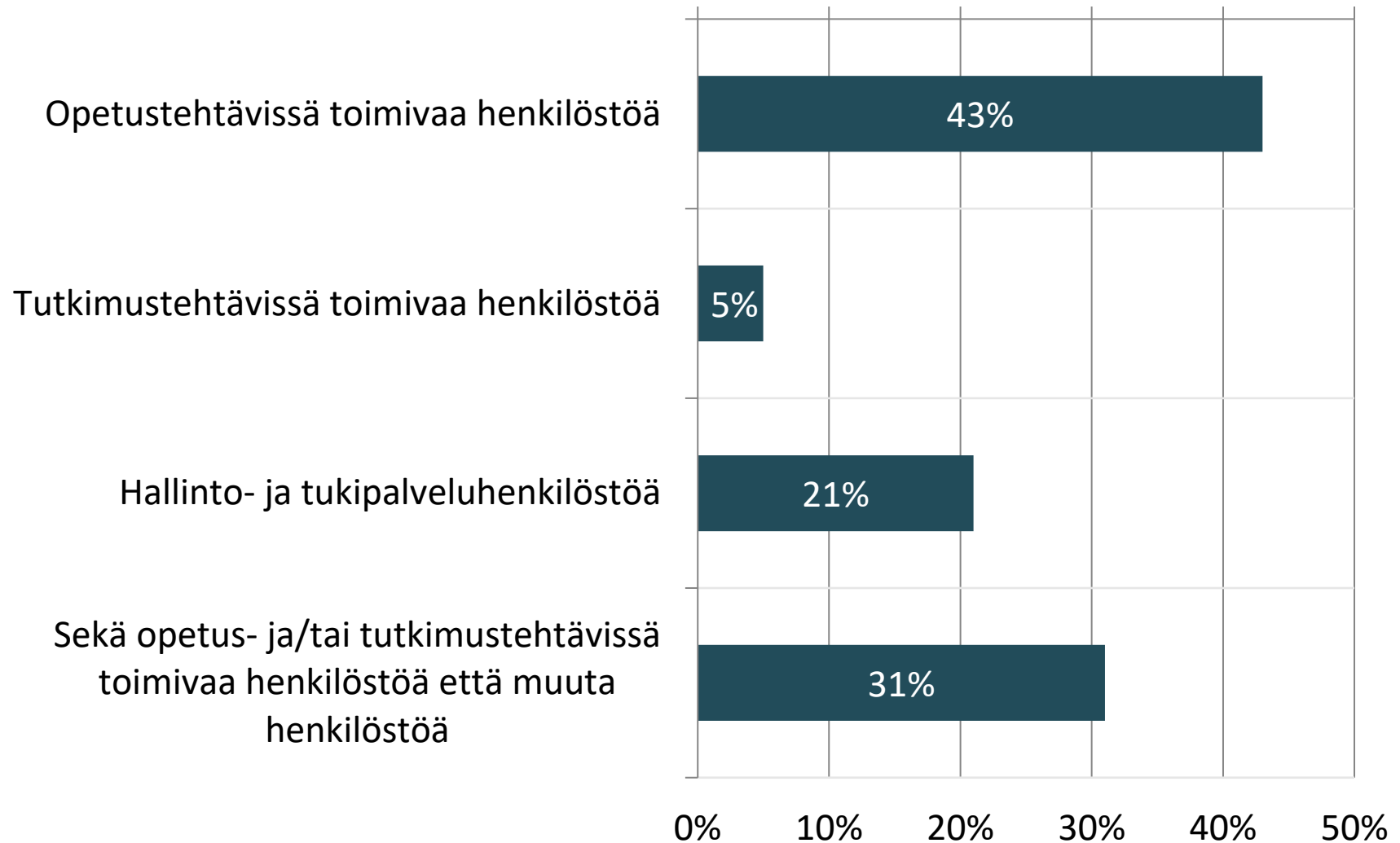
VASTAAJAN TEHTÄVÄNIMIKE

Vastaajien määrä: 1594, valittujen vastausten lukumäärä: 1665

	n	Prosentti
Varhaiskasvatusyksikön johtaja	147	9,2 %
Rehtori	456	28,6 %
Aluerehtori/johtaja/päällikkö	76	4,8 %
Varhaiskasvatuksen johtaja/päällikkö	52	3,3 %
Opetuspäällikkö	42	2,6 %
Sivistysjohtaja	89	5,6 %
Kehittämispäällikkö	33	2,1 %
Suunnittelupäällikkö	0	0 %
Toimitusjohtaja	20	1,3 %
Dekaani	7	0,4 %
Apulaisprofessori	28	1,8 %
Professori	149	9,4 %
Muu, mikä?	566	35,5 %

VASTAAJAN SUORASSA ALAISUUDESSA TOIMIVA HENKILÖSTÖ

Vastaajien määrä: 1576



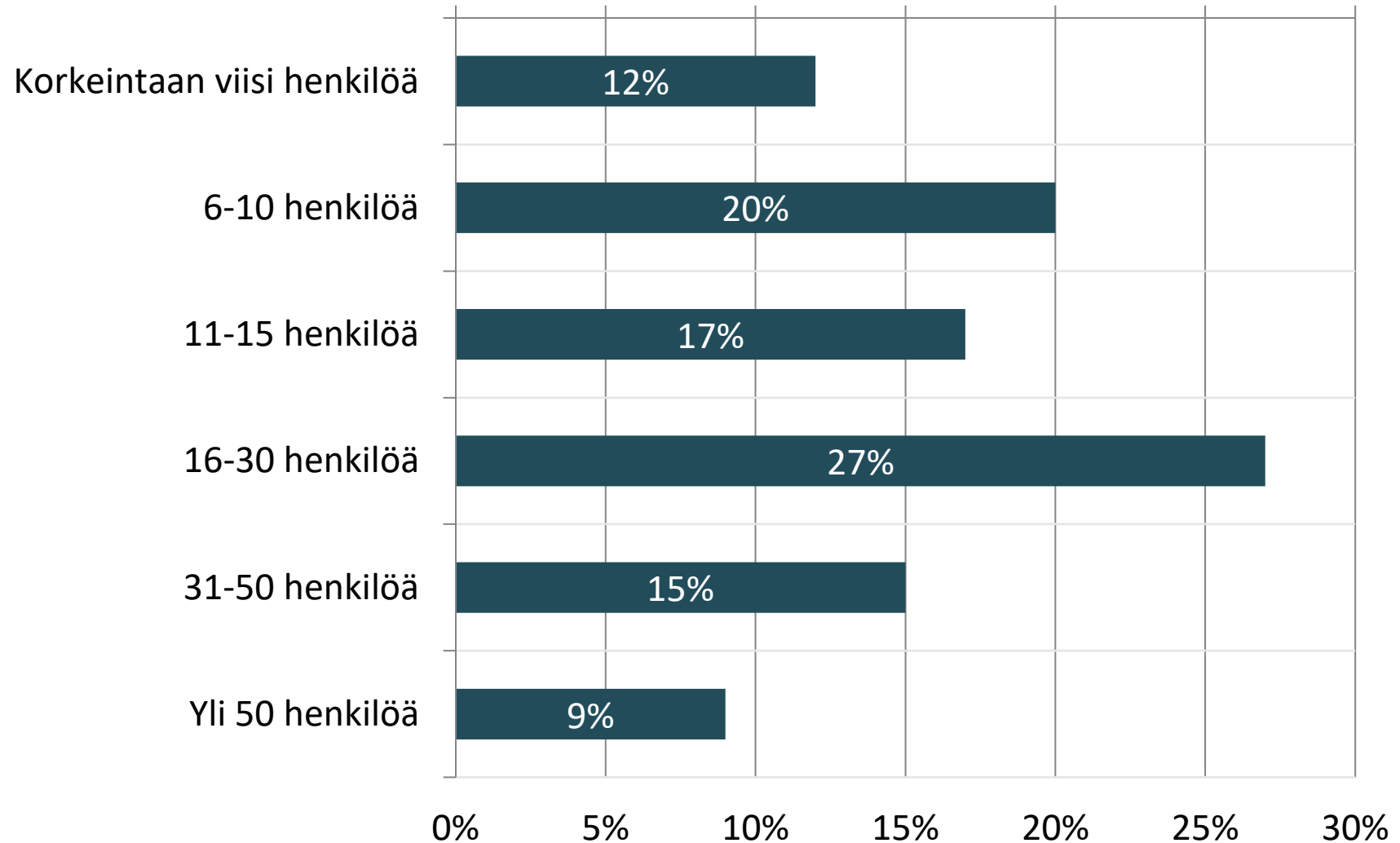
VASTAAJAN SUORASSA ALAISUUDESSA TOIMIVA HENKILÖSTÖ

Vastaajien määrä: 1576

	n	Prosentti
Opetustehtävissä toimivaa henkilöstöä	673	42,7 %
Tutkimustehtävissä toimivaa henkilöstöä	88	5,6 %
Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstöä	326	20,7 %
Sekä opetus- ja/tai tutkimustehtävissä toimivaa henkilöstöä että muuta henkilöstöä	489	31,0 %

VASTAAJAN SUORIEN ALAISTEN MÄÄRÄ

Vastaajien määrä: 1583



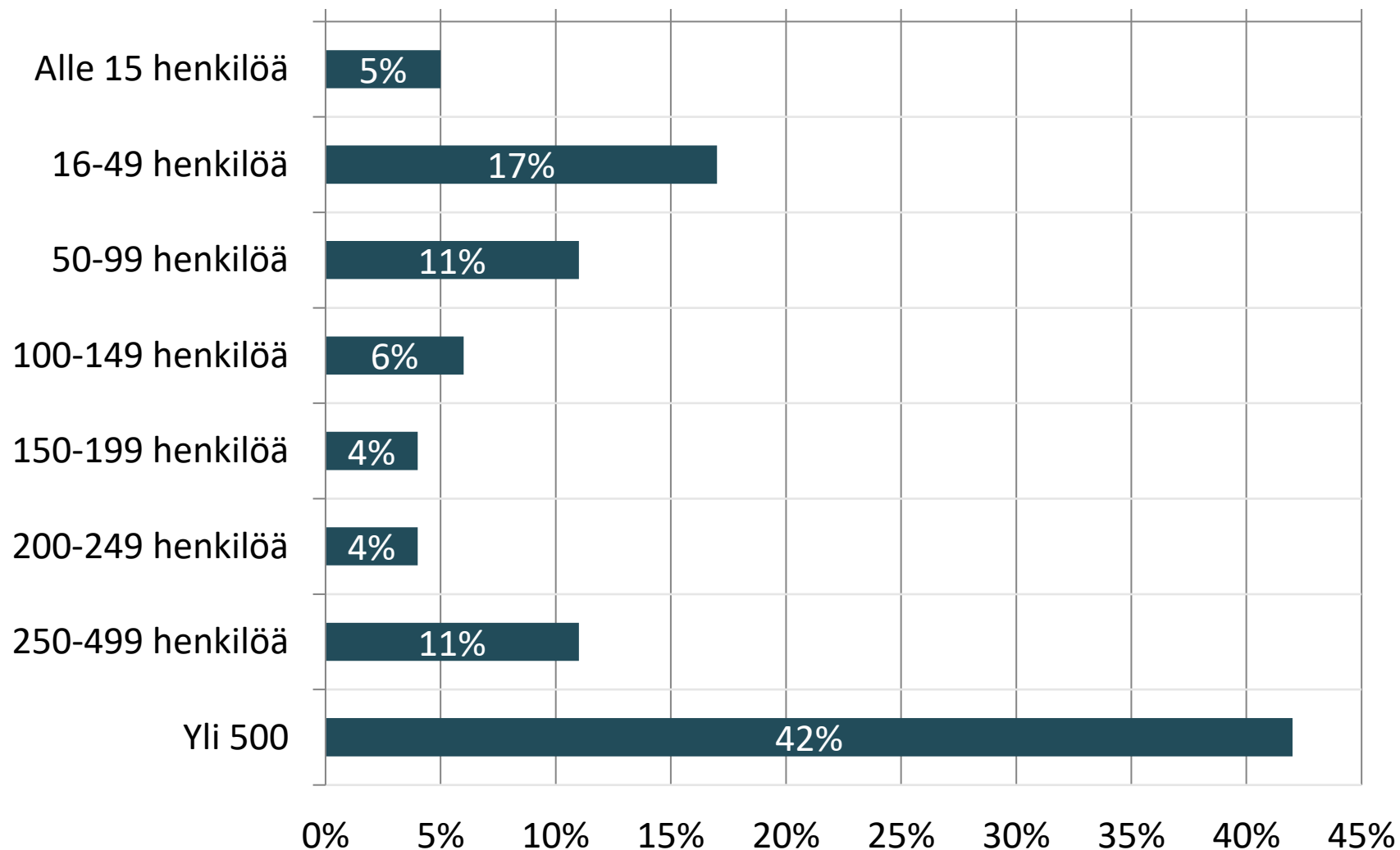
VASTAAJAN SUORIEN ALAISTEN MÄÄRÄ

Vastaajien määrä: 1583

	n	Prosentti
Korkeintaan viisi henkilöä	194	12,3 %
6-10 henkilöä	322	20,3 %
11-15 henkilöä	259	16,4 %
16-30 henkilöä	428	27,0 %
31-50 henkilöä	243	15,4 %
Yli 50 henkilöä	137	8,7 %

VASTAAJAN ORGANISAATION KOKONAISHENKILÖSTÖMÄÄRÄ

Vastaajien määrä: 1577



VASTAAJAN ORGANISAATION KOKONAISHENKILÖSTÖMÄÄRÄ

Vastaajien määrä: 1577

	n	Prosentti
Alle 15 henkilöä	79	5,0 %
16-49 henkilöä	273	17,3 %
50-99 henkilöä	176	11,2 %
100-149 henkilöä	95	6,0 %
150-199 henkilöä	55	3,5 %
200-249 henkilöä	62	3,9 %
250-499 henkilöä	175	11,1 %
Yli 500	662	42,0%

TAUSTATIEDOISTA

- Esimiesten määrää ei tiedetä – arviolta varsin edustava – ainakin monipuolinen aineisto
- Esimiehet/johtajat:
 - Kokeneita
 - Naisvaltaisia
 - Kiitettävistä kouluttautuneita – johtamisosaamisessakin
 - Varsin paljon suorja alaisia

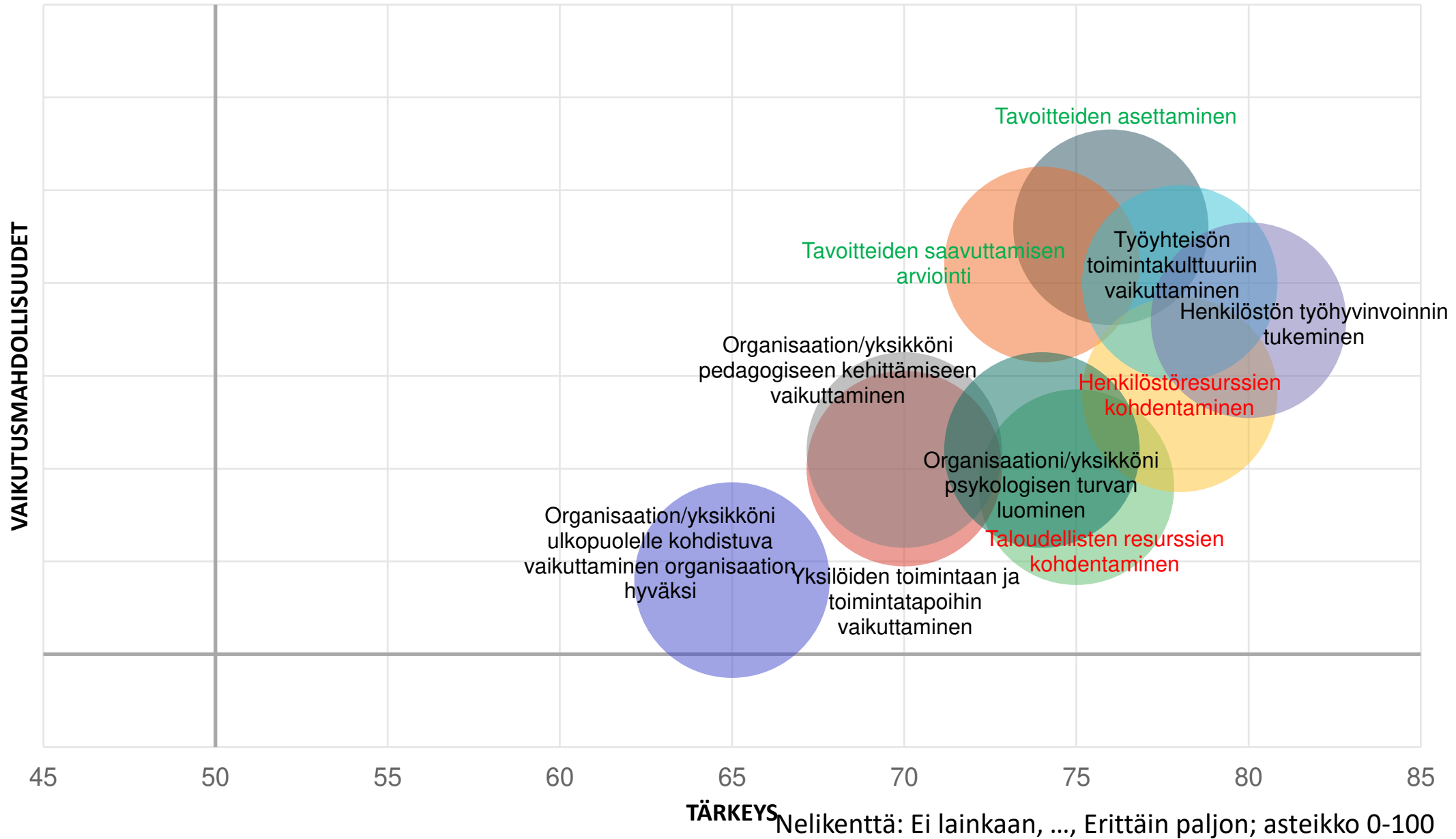
ESIMIESIDENTITEETTI

Mitä näkee tärkeänä ja kuinka pystyy vaikuttamaan näihin?

- Erityisen tärkeää:
 - Työhyvinvoinnin tukeminen, työyhteisön toimintakulttuuriin vaikuttaminen ja henkilöstöresurssien kohdentaminen kaikilla vastaajilla
 - Tavoitteiden asettaminen korkeakouluissa sekä taloudellisten resurssien kohdentuminen korostuvat sivistystoimessa ja vapaassa sivistystyössä
 - Pedagogiseen kehittämiseen vaikuttaminen korostuu kunnissa (varhaiskasvatus ja yleissivistävä)
- Tärkeys ja mahdollisuus vaikuttaa tasapainossa:
 - Tavoitteiden asettaminen ja tavoitteiden saavuttamisen arviointi
 - Ei samoissa määrin tasapainossa yliopistoissa (joissa enemmän esimiesporrasta)
- Mahdollisuus vaikuttaa ei vastaa tärkeyttä:
 - Taloudellisten resurssien kohdentaminen ja henkilöstöresurssien kohdentaminen – tasapaino ylimmässä johdossa
 - Epätasapaino suurempi keskijohdossa ja erityisesti esimiestasolla
 - Ei samoissa määrin epätasapainoa sivistystoimessa ja ammattikorkeakouluissa

Kuinka tärkeänä näet johtajana seuraavat tekijät ja kuinka hyvin pystyt vaikuttamaan niihin?

Vastaajien määrä: 1550



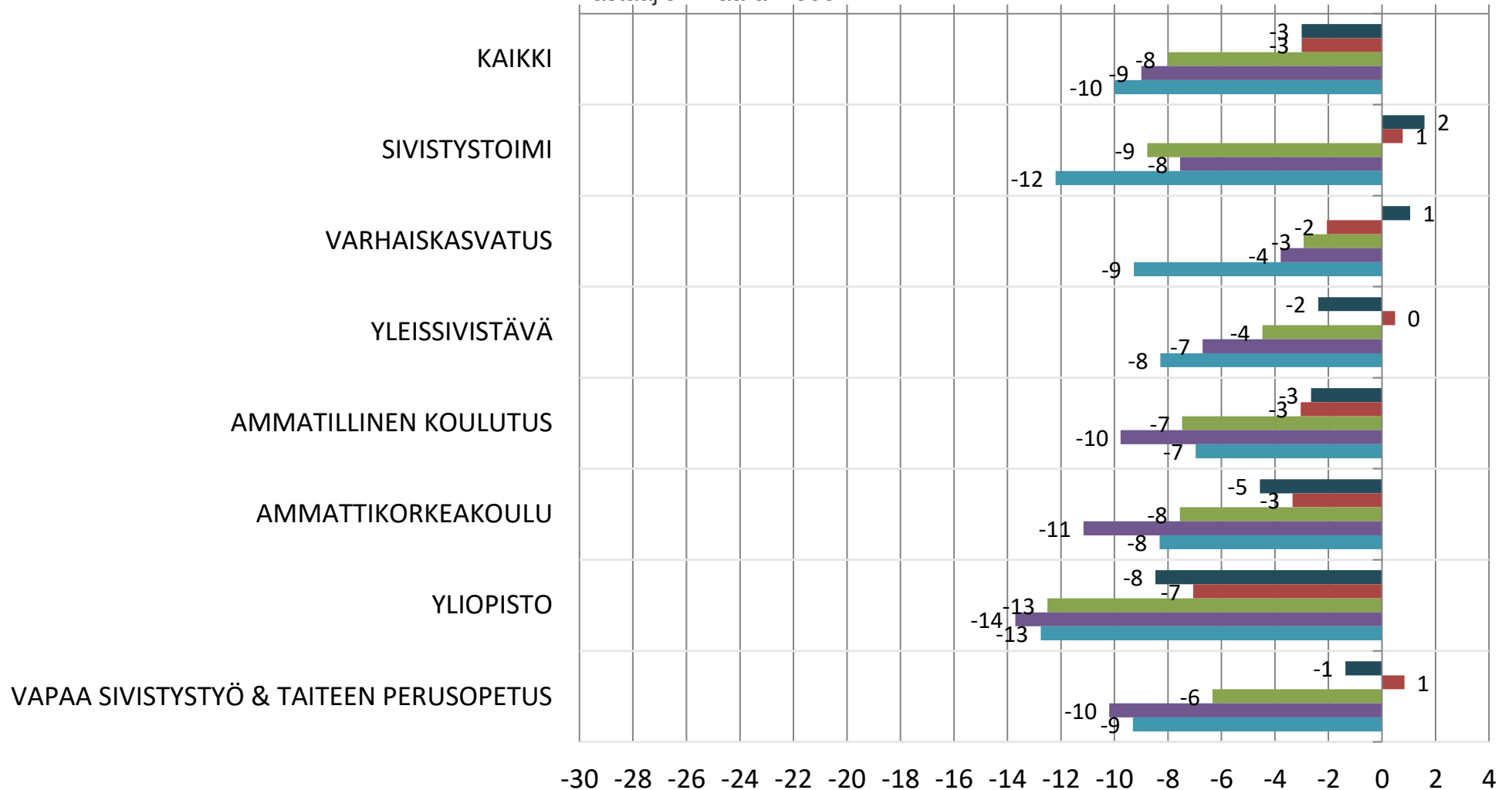
Kuinka tärkeänä näet johtajana seuraavat tekijät ja kuinka hyvin pystyt vaikuttamaan niihin?

Vastaajien määrä: 1550	KUILU (= vaikutusmahd. - tärkeys)	TÄRKEYS (Keskiarvo)	VAIKUTUSMAHDOLLI SUUDET (Keskiarvo)
Tavoitteiden asettaminen	-3	76	73
Tavoitteiden saavuttamisen arviointi	-3	74	71
Taloudellisten resurssien kohdentaminen	-16	75	59
Henkilöstöresurssien kohdentaminen	-14	78	64
Työyhteisön toimintakulttuuriin vaikuttaminen	-8	78	70
Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen	-12	80	68
Yksilöiden toimintaan ja toimintatapoihin vaikuttaminen	-10	70	60
Organisaation/yksikköni pedagogiseen kehittämiseen vaikuttaminen	-9	70	61
Organisaation/yksikköni ulkopuolelle kohdistuva vaikuttaminen organisaation hyväksi	-11	65	54
Organisaationi/yksikköni psykologisen turvan luominen	-13	74	61

Nelikenttä: Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 0-100

Kuinka tärkeänä näet johtajana seuraavat tekijät ja kuinka hyvin pystyt vaikuttamaan niihin? 1B/2

Vastaajien määrä: 1550

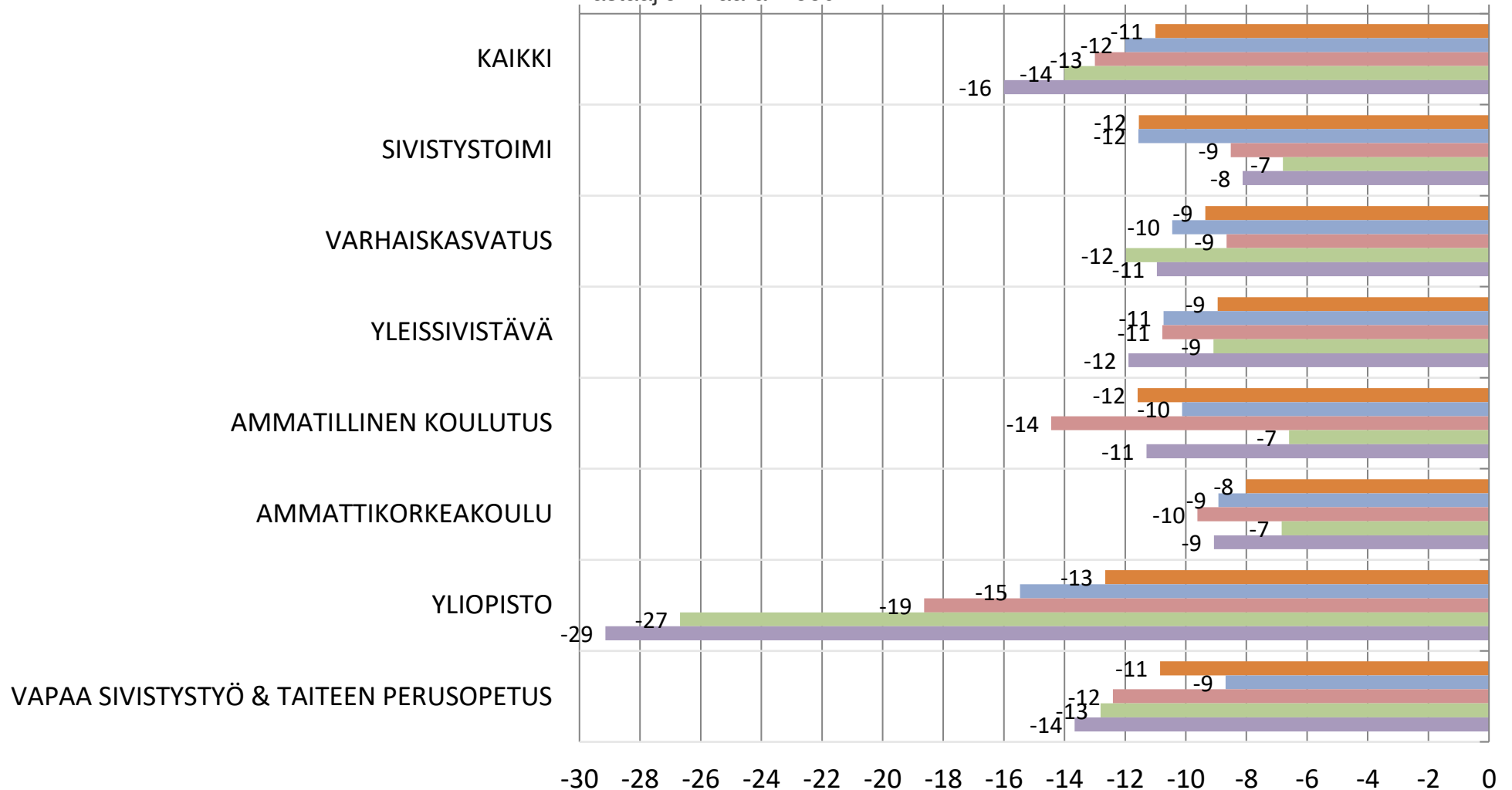


- Tavoitteiden asettaminen
- Tavoitteiden saavuttamisen arviointi
- Työyhteisön toimintakulttuuriin vaikuttaminen
- Organisaation/yksikköni pedagogiseen kehittämiseen vaikuttaminen
- Yksilöiden toimintaan ja toimintatapoihin vaikuttaminen

Nelikenttä: Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 0-100

Kuinka tärkeänä näet johtajana seuraavat tekijät ja kuinka hyvin pystyt vaikuttamaan niihin? 2B/2

Vastaajien määrä: 1550



- Organisaation/yksikköni ulkopuolelle kohdistuva vaikuttaminen organisaation hyväksi
- Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen
- Organisaationi/yksikköni psykologisen turvan luominen
- Henkilöstöresurssien kohdentaminen
- Taloudellisten resurssien kohdentaminen

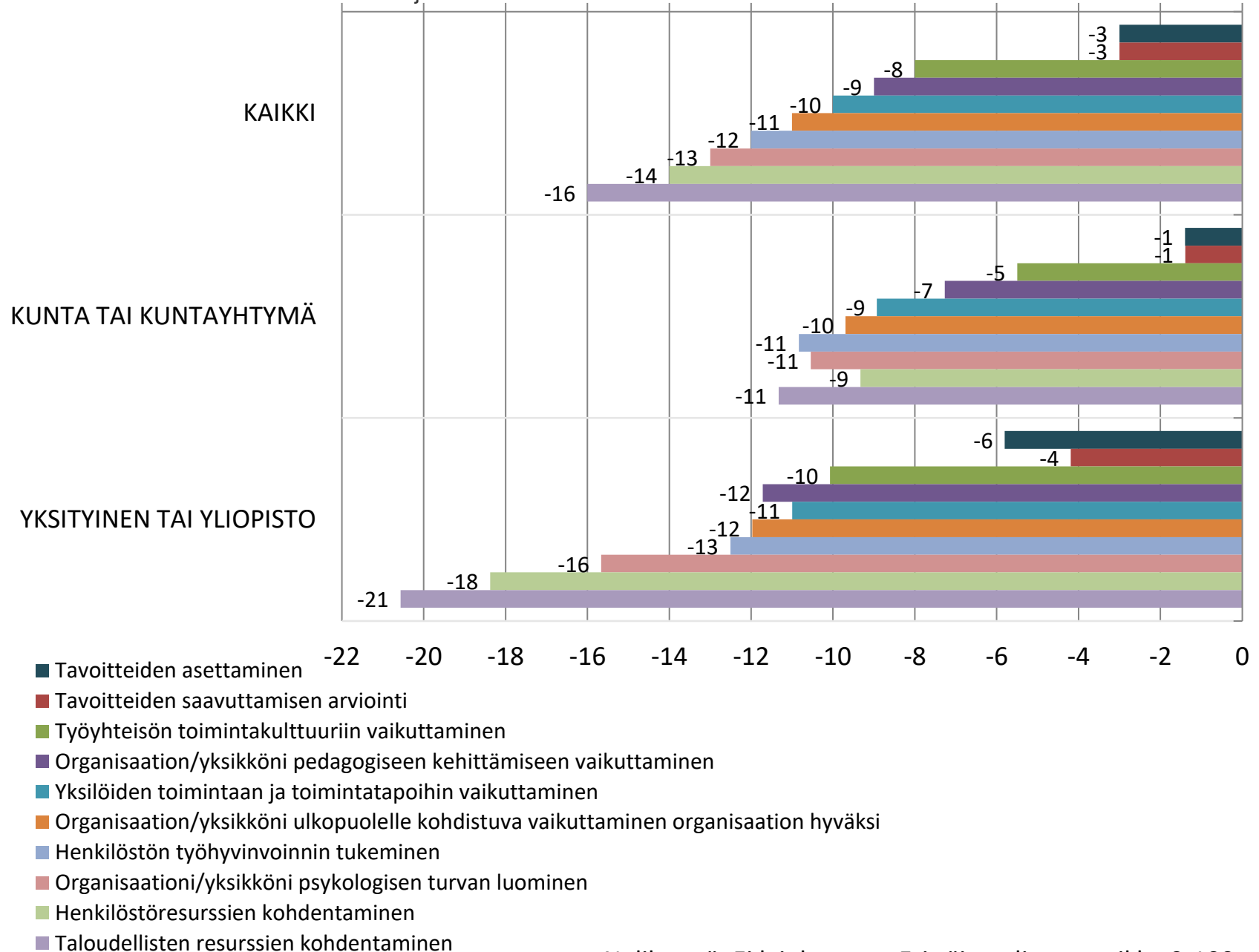
Nelikenttä: Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 0-100

Tekijöiden tärkeys

	KAIKKI	SIVISTYS TOIMI	VARHAISKAS VATUS	YLEISSIVIS TÄVÄ	AMMATILLINEN KOULUTUS	AMMATTIKOR KEAKOULU	YLIOPISTO	VAPAA SIVISTYSTYÖ & TAITEEN PERUSOPETUS
Tavoitteiden asettaminen	76	79	75	75	76	77	77	78
Tavoitteiden saavuttamisen arviointi	74	77	76	71	76	76	71	74
Työyhteisön toimintakulttuuriin vaikuttaminen	78	79	81	81	77	75	74	79
Organisaation/yksikköni pedagogiseen kehittämiseen vaikuttaminen	70	75	79	77	75	66	57	72
Yksilöiden toimintaan ja toimintatapoihin vaikuttaminen	70	70	76	72	69	67	66	70
Organisaation/yksikköni ulkopuolelle kohdistuva vaikuttaminen organisaation hyväksi	65	72	64	63	70	66	60	70
Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen	80	80	82	83	80	75	78	80
Organisaationi/yksikköni psykologisen turvan luominen	74	77	77	75	76	70	69	76
Henkilöstöressurssien kohdentaminen	78	80	78	77	79	77	77	77
Taloudellisten resurssien kohdentaminen	75	82	68	74	76	72	74	79

Kuinka tärkeänä näet johtajana seuraavat tekijät ja kuinka hyvin pystyt vaikuttamaan niihin?

Vastaajien määrä: 1550



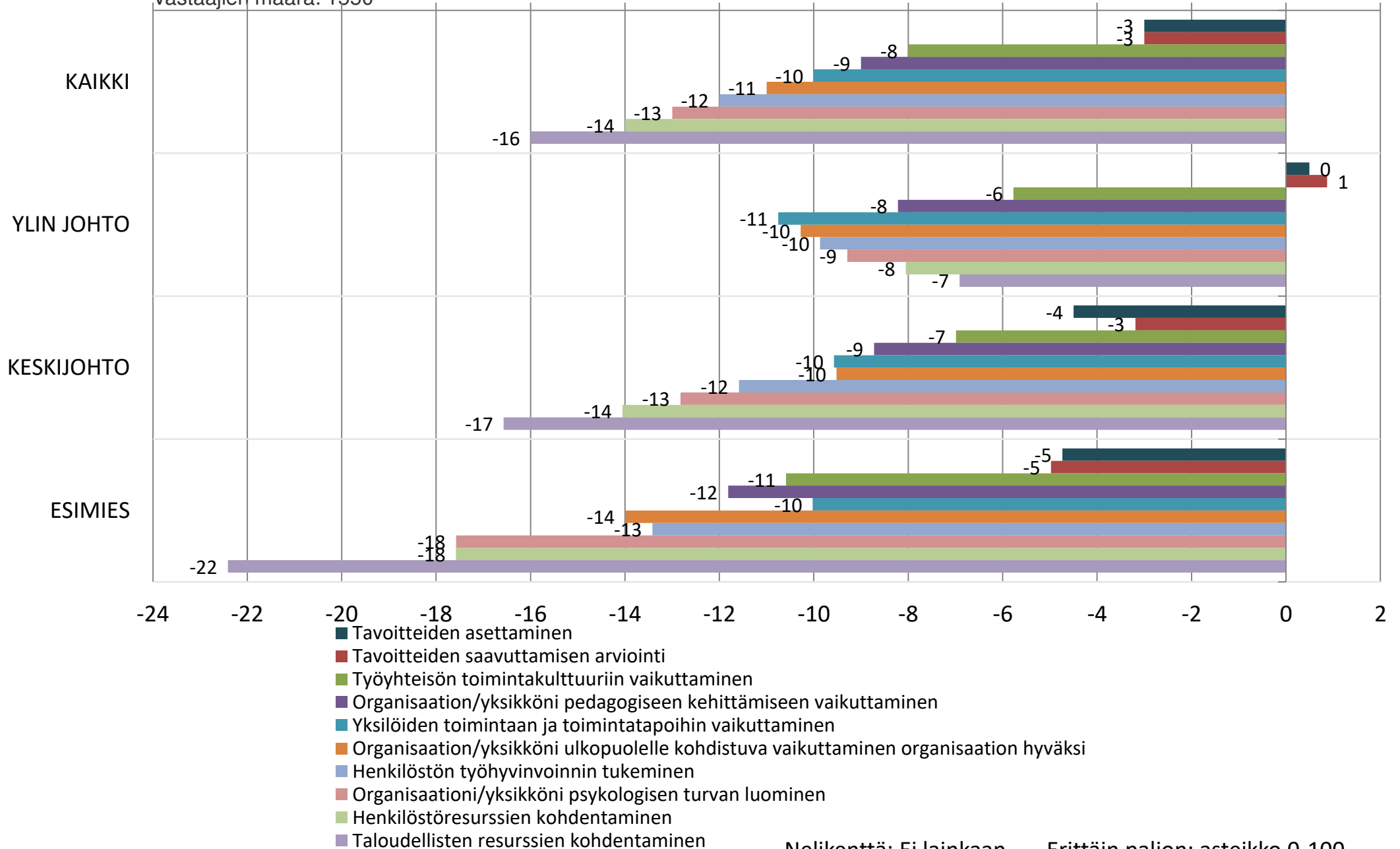
Nelikenttä: Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 0-100

Tekijöiden tärkeys

	KAIKKI	KUNTA TAI KUNTAYHTYMÄ	YKSITYINEN TAI YLIOPISTO
Tavoitteiden asettaminen	76	76	77
Tavoitteiden saavuttamisen arviointi	74	74	73
Työyhteisön toimintakulttuuriin vaikuttaminen	78	80	76
Organisaation/yksikköni pedagogiseen kehittämiseen vaikuttaminen	70	76	64
Yksilöiden toimintaan ja toimintatapoihin vaikuttaminen	70	72	68
Organisaation/yksikköni ulkopuolelle kohdistuva vaikuttaminen organisaation hyväksi	65	66	65
Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen	80	81	78
Organisaationi/yksikköni psykologisen turvan luominen	74	75	72
Henkilöstöressurssien kohdentaminen	78	78	78
Taloudellisten resurssien kohdentaminen	75	74	75

Kuinka tärkeänä näet johtajana seuraavat tekijät ja kuinka hyvin pystyt vaikuttamaan niihin?

Vastaajien määrä: 1550



Nelikenttä: Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 0-100

Tekijöiden tärkeys

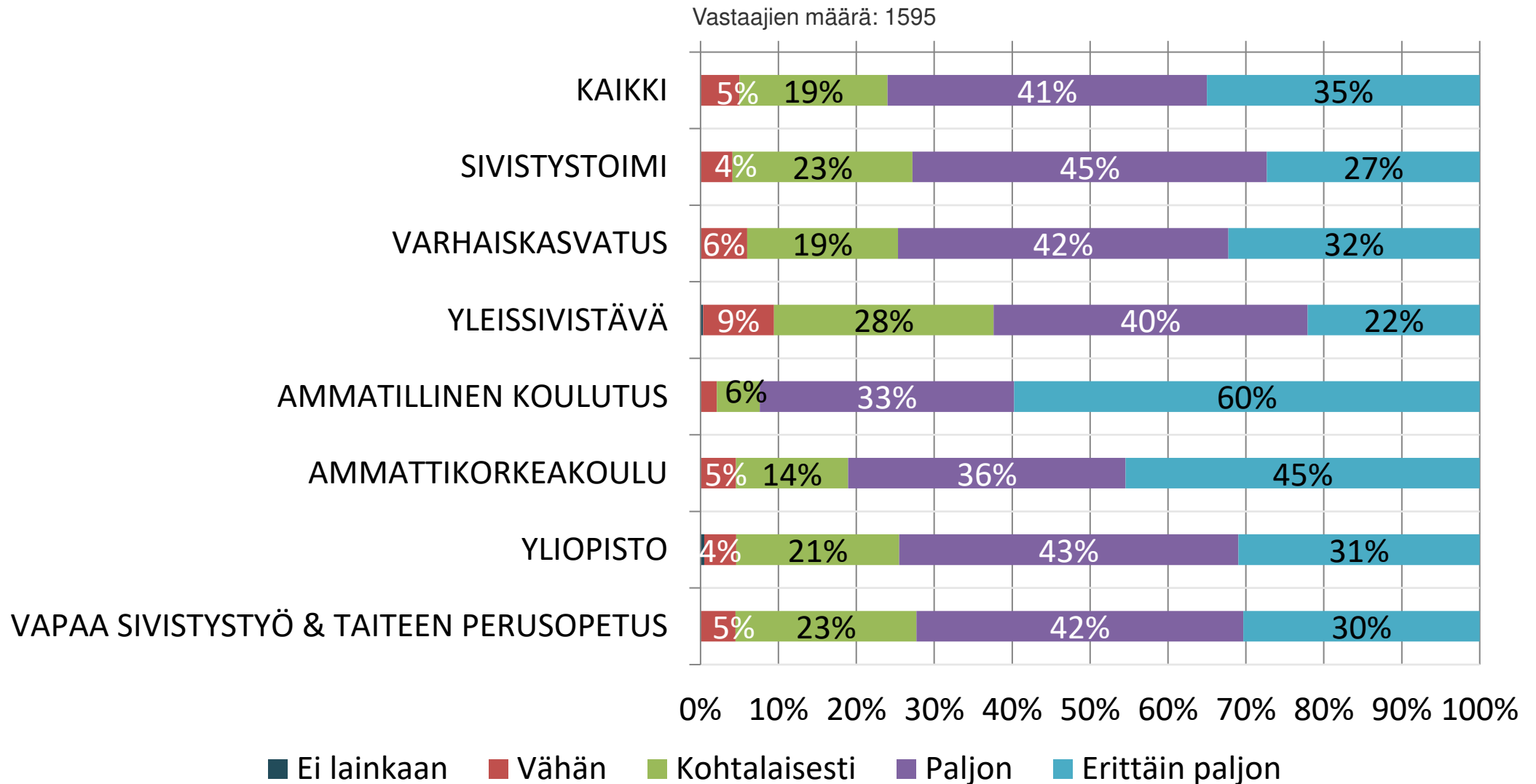
	KAIKKI	YLIN JOHTO	KESKIJOHTO	ESIMIES
Tavoitteiden asettaminen	76	80	76	74
Tavoitteiden saavuttamisen arviointi	74	76	73	72
Työyhteisön toimintakulttuuriin vaikuttaminen	78	78	78	77
Organisaation/yksikköni pedagogiseen kehittämiseen vaikuttaminen	70	73	72	66
Yksilöiden toimintaan ja toimintatapoihin vaikuttaminen	70	70	71	68
Organisaation/yksikköni ulkopuolelle kohdistuva vaikuttaminen organisaation hyväksi	65	72	64	62
Henkilöstön työhyvinvoinnin tukeminen	80	79	80	80
Organisaationi/yksikköni psykologisen turvan luominen	74	76	74	72
Henkilöstöressurssien kohdentaminen	78	79	78	76
Taloudellisten resurssien kohdentaminen	75	79	74	72

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET JA JOHTAMINEN

Toimintaympäristön muutokset?

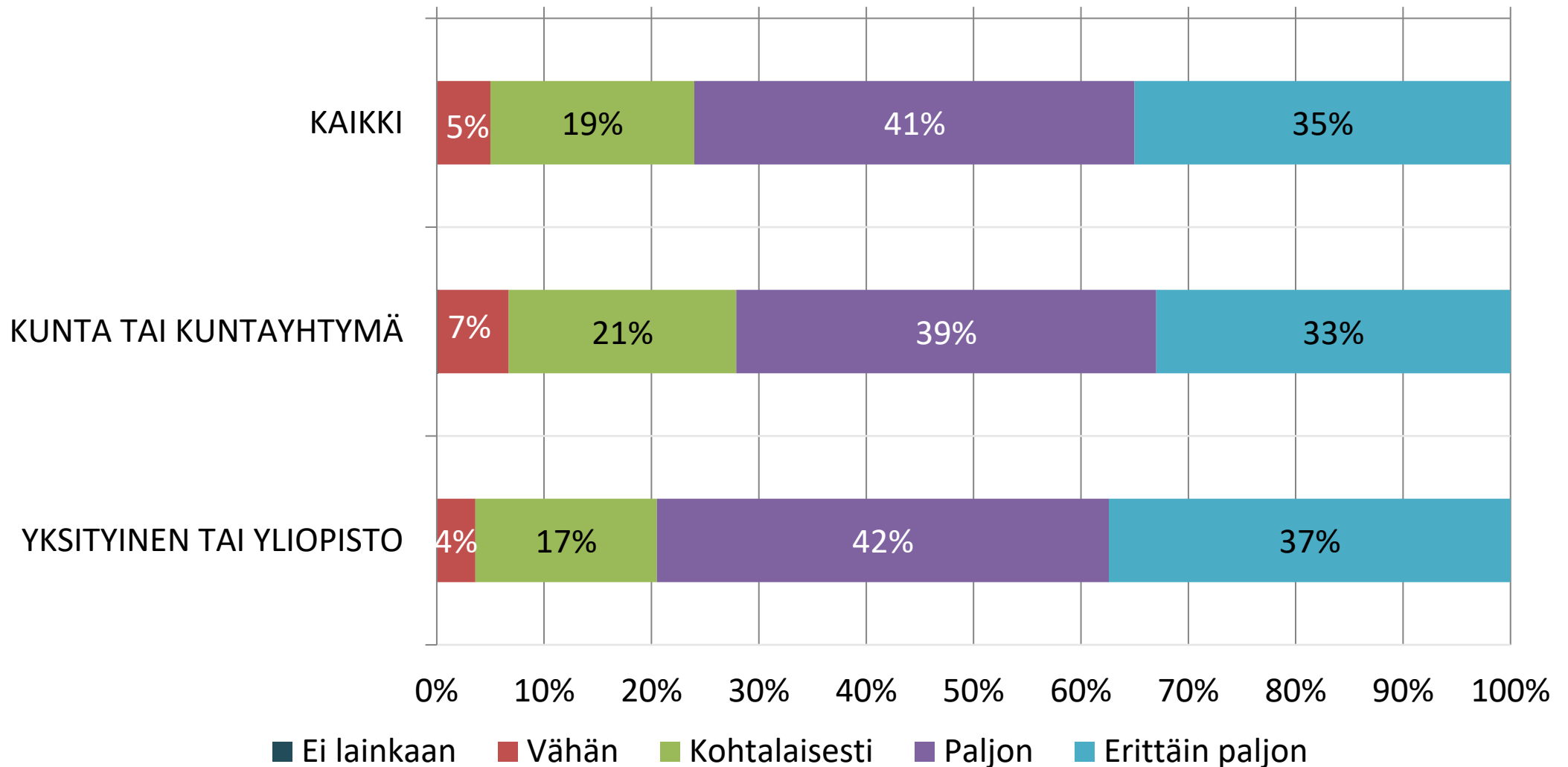
- Kolme neljästä kokee toimintaympäristössä tapahtuneen paljon tai erittäin paljon muutoksissa viime vuosina (etenkin muutoksia ammatillisessa, mutta myös amk:ssa) (yksityisissä hieman kuntaa useammin)
- Muutoksia aiheuttanut erityisesti:
 - Digitalisaatio (etenkin amk:ssa)
 - Opetussuunnitelmien ja tutkintojen uudistaminen (etenkin ammatillinen) (etenkin kunnallisissa (yleissivistävä) korostuu – myös lainsäädäntö ja kuntien ohjaus korostuvat kunnallisissa)
 - Oman organisaation muutokset (etenkin ammatillinen ja korkeakoulut) (etenkin yksityisissä puolestaan korostuu – myös kansainvälisyys ja työn aika/paikkasid. väheneminen korostuvat yksityisissä)
- Muutoksia ei ole aiheuttanut:
 - Ympäristöasioiden huomioiminen (hieman muita enemmän aiheuttanut sivistystoimessa ja amk:ssa)
 - Ikäluokkien pieneneminen (hieman muita enemmän aiheuttanut sivistystoimessa ja ammatillisessa sekä kunnallisissa)
- Ylimmässä johdossa lähes kaikki tekijät näyttäytyvät muuta johtoa merkittävimpänä aiheuttajina

Toimintaympäristössäni on tapahtunut viimeisten viiden vuoden aikana muutoksia



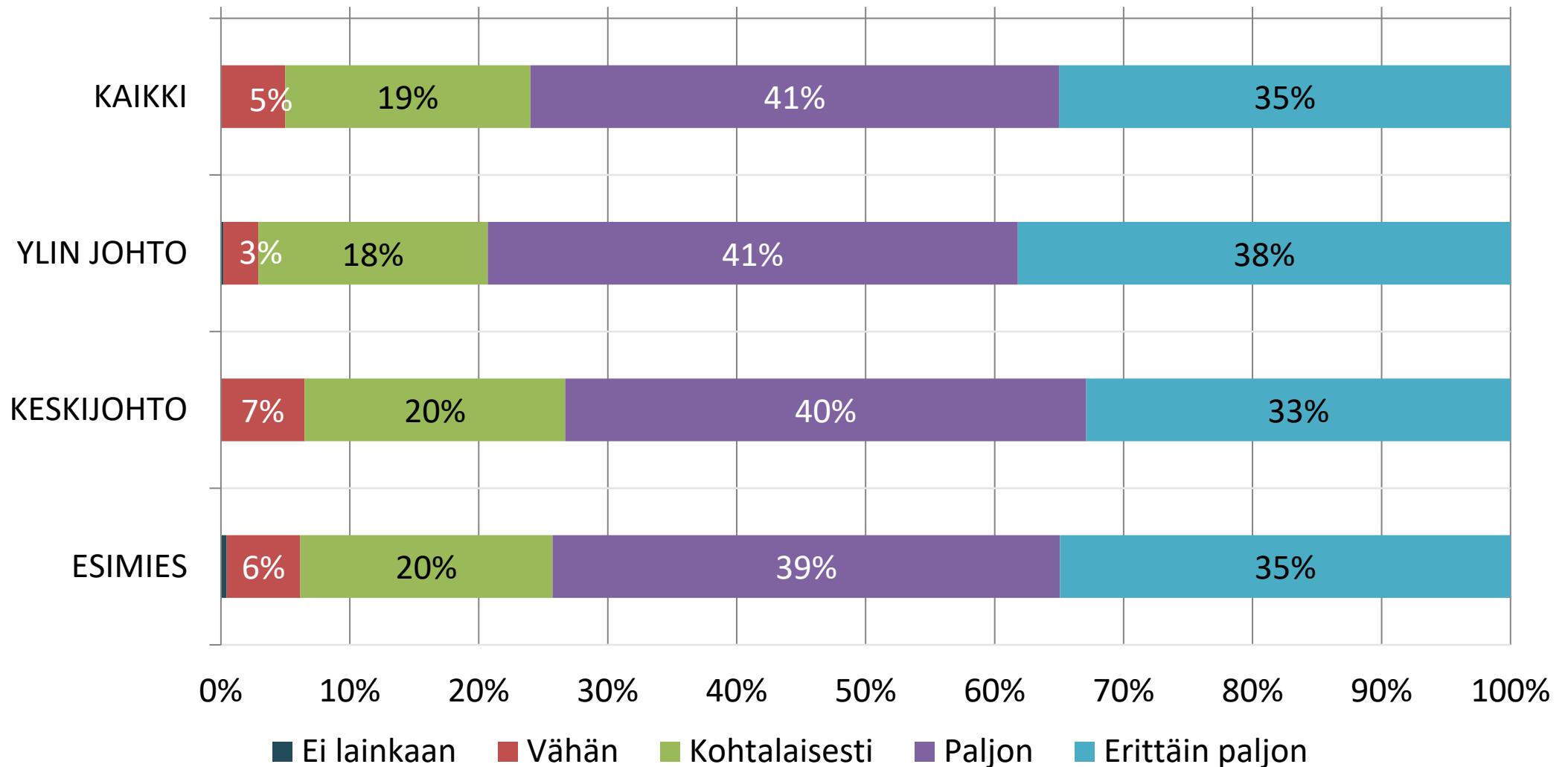
Toimintaympäristössäni on tapahtunut viimeisten viiden vuoden aikana muutoksia

Vastaajien määrä: 1595



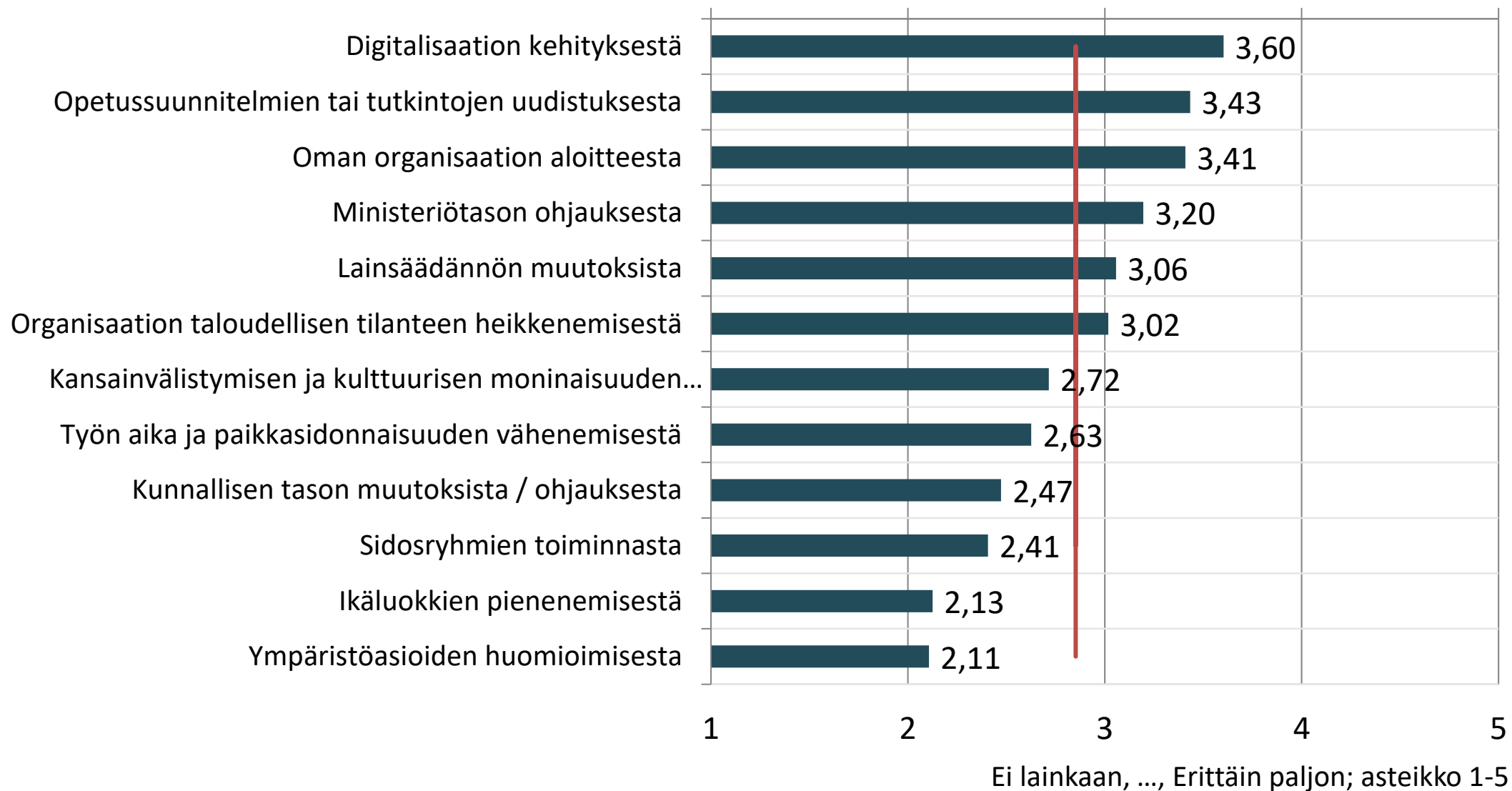
Toimintaympäristössäni on tapahtunut viimeisten viiden vuoden aikana muutoksia

Vastaajien määrä: 1595



Toimintaympäristön muutokset ovat olleet / johtuneet

Vastaajien määrä: 1596



Toimintaympäristön muutokset ovat olleet / johtuneet

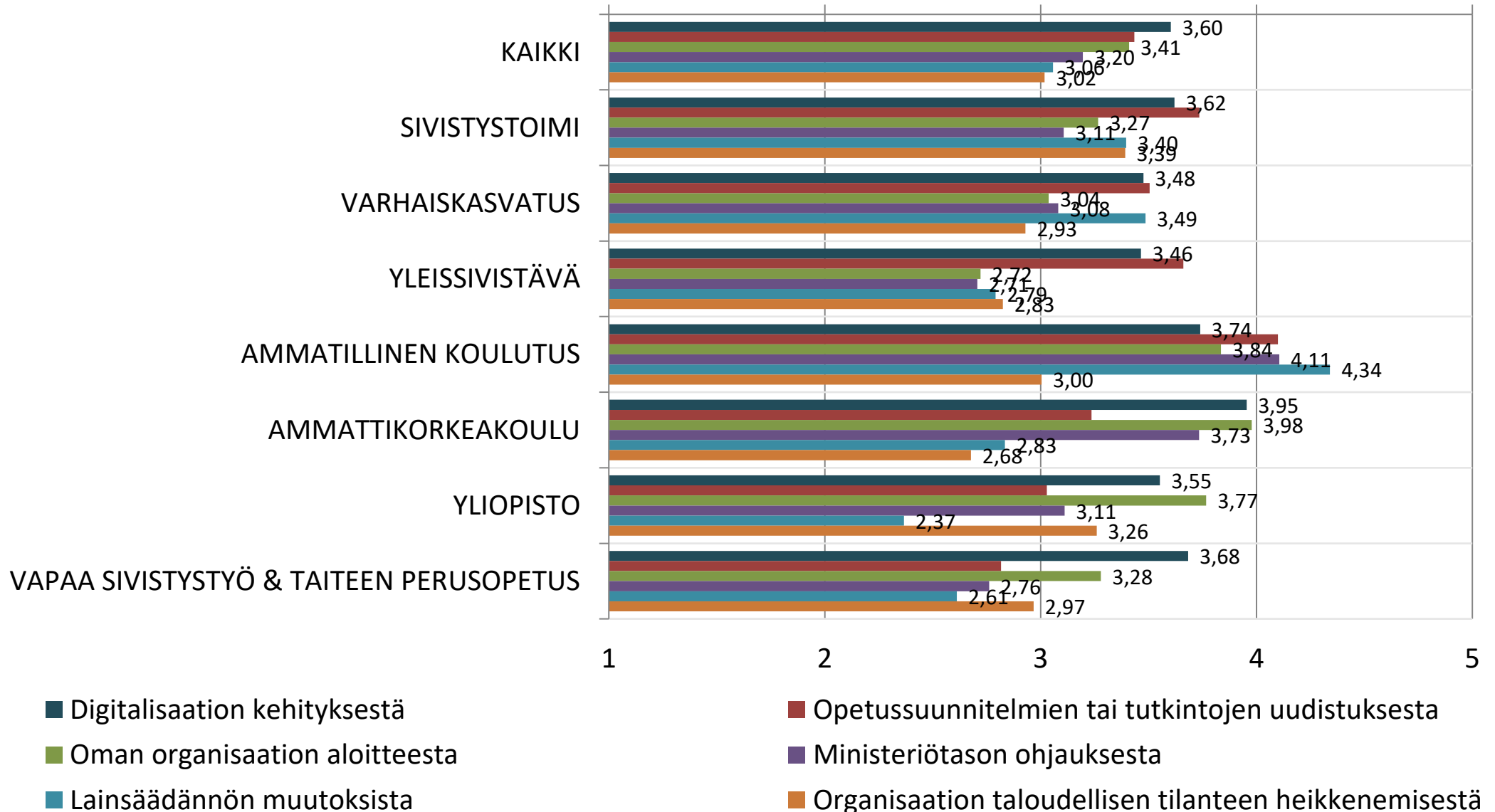
Vastaajien määrä: 1596

	ei lainkaan	jonkin verran	kohtalaisesti	paljon	erittäin paljon	en osaa sanoa	Keskiarvo	Mediaani
Ympäristöasioiden huomioimisesta	30,56%	39,21%	16,79%	8,71%	2,27%	2,46%	2,11	2
Ikäluokkien pienenemisestä	40,76%	24,54%	14,51%	11,42%	5,17%	3,6%	2,13	2
Kansainvälistymisen ja kulttuurisen moninaisuuden lisääntymisestä	16,34%	29,48%	25,65%	20,74 %	6,66%	1,13%	2,72	3
Lainsäädännön muutoksista	10,99%	25,86%	22,91%	22,04 %	15,69%	2,51%	3,06	3
Ministeriötason ohjauksesta	7,98%	23,62%	22,8%	25%	16,71%	3,89%	3,20	3
Opetussuunnitelmien tai tutkintojen uudistuksesta	8,11%	16,17%	20,69%	29,62 %	22,45%	2,96%	3,43	4

	ei lainkaan	jonkin verran	kohtalaisesti	paljon	erittäin paljon	en osaa sanoa	Keskiarvo	Mediaani
Kunnallisen tason muutoksista / ohjauksesta	29,7%	20,83%	18,25%	17,18%	7,05%	6,99%	2,47	2
Oman organisaation aloitteesta	4,33%	19,54%	25,82%	29,15%	19,72%	1,44%	3,41	3
Sidosryhmien toiminnasta	16,61%	40,43%	24,57%	11,12%	2,91%	4,36%	2,41	2
Työn aika ja paikkasidonnaisuuden vähenemisestä	20,25%	29,94%	21,38%	17,49%	8,3%	2,64%	2,63	2
Digitalisaation kehityksestä	3,33%	14,89%	22,61%	35,68%	22,93%	0,57%	3,60	4
Organisaation taloudellisen tilanteen heikkenemisestä	14%	25,05%	21,66%	20,46%	17,2%	1,63%	3,02	3

Toimintaympäristön muutokset ovat olleet / johtuneet 1/2

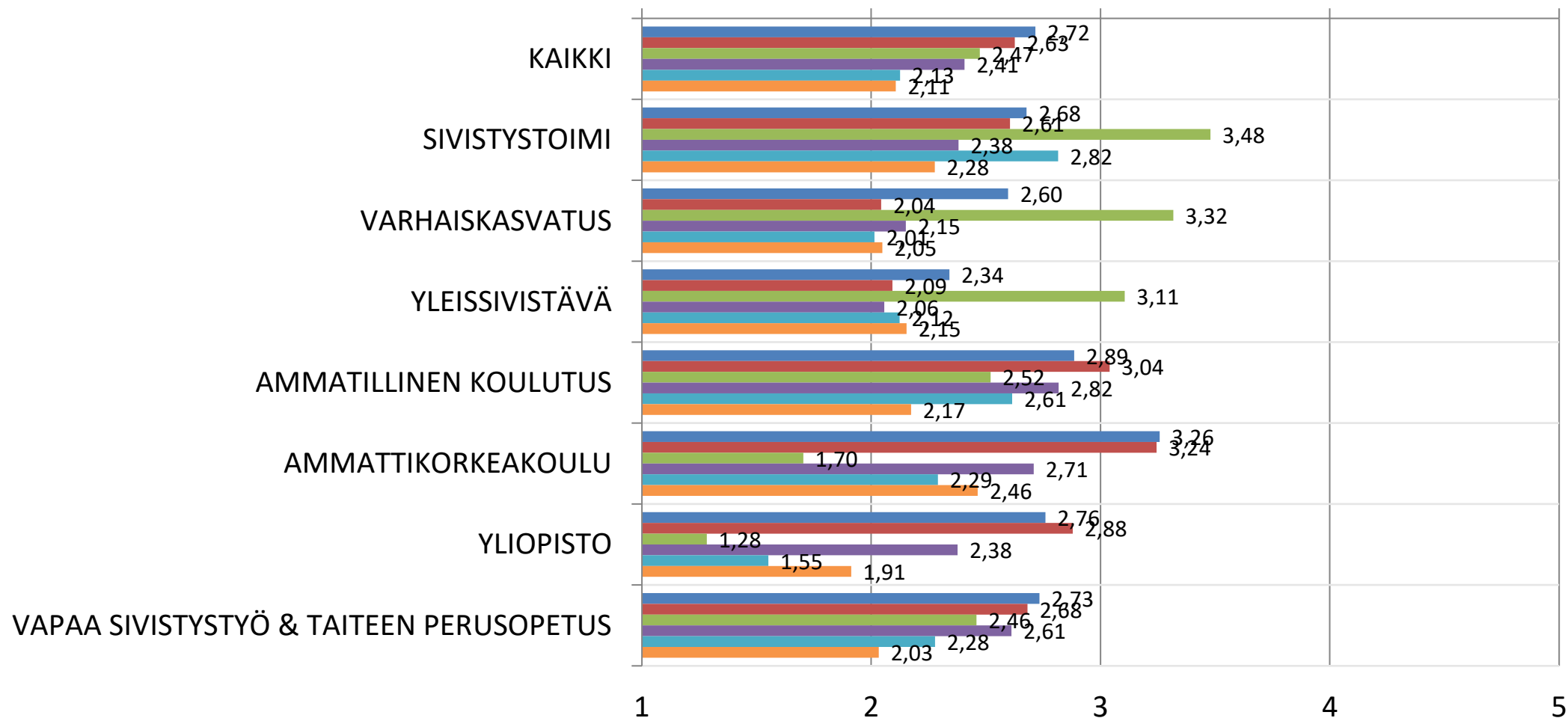
Vastaajien määrä: 1596



Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 1-5

Toimintaympäristön muutokset ovat olleet / johtuneet 2/2

Vastaajien määrä: 1596

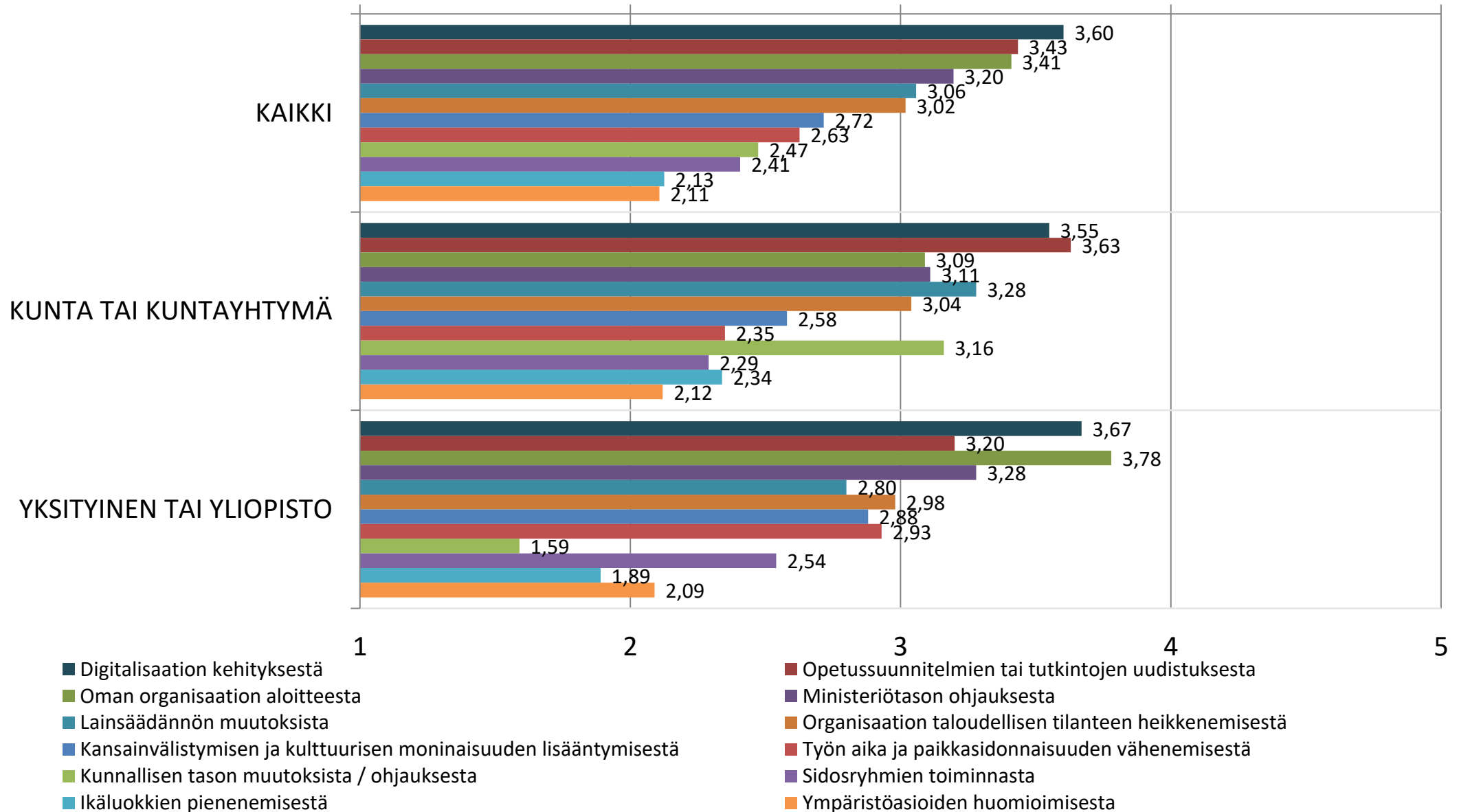


- Kansainvälistymisen ja kulttuurisen moninaisuuden lisääntymisestä
- Työn aika ja paikkasidonnaisuuden vähenemisestä
- Kunnallisen tason muutoksista / ohjauksesta
- Sidosryhmien toiminnasta
- Ikäluokkien pienenemisestä
- Ympäristöasioiden huomioimisesta

Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 1-5

Toimintaympäristön muutokset ovat olleet / johtuneet

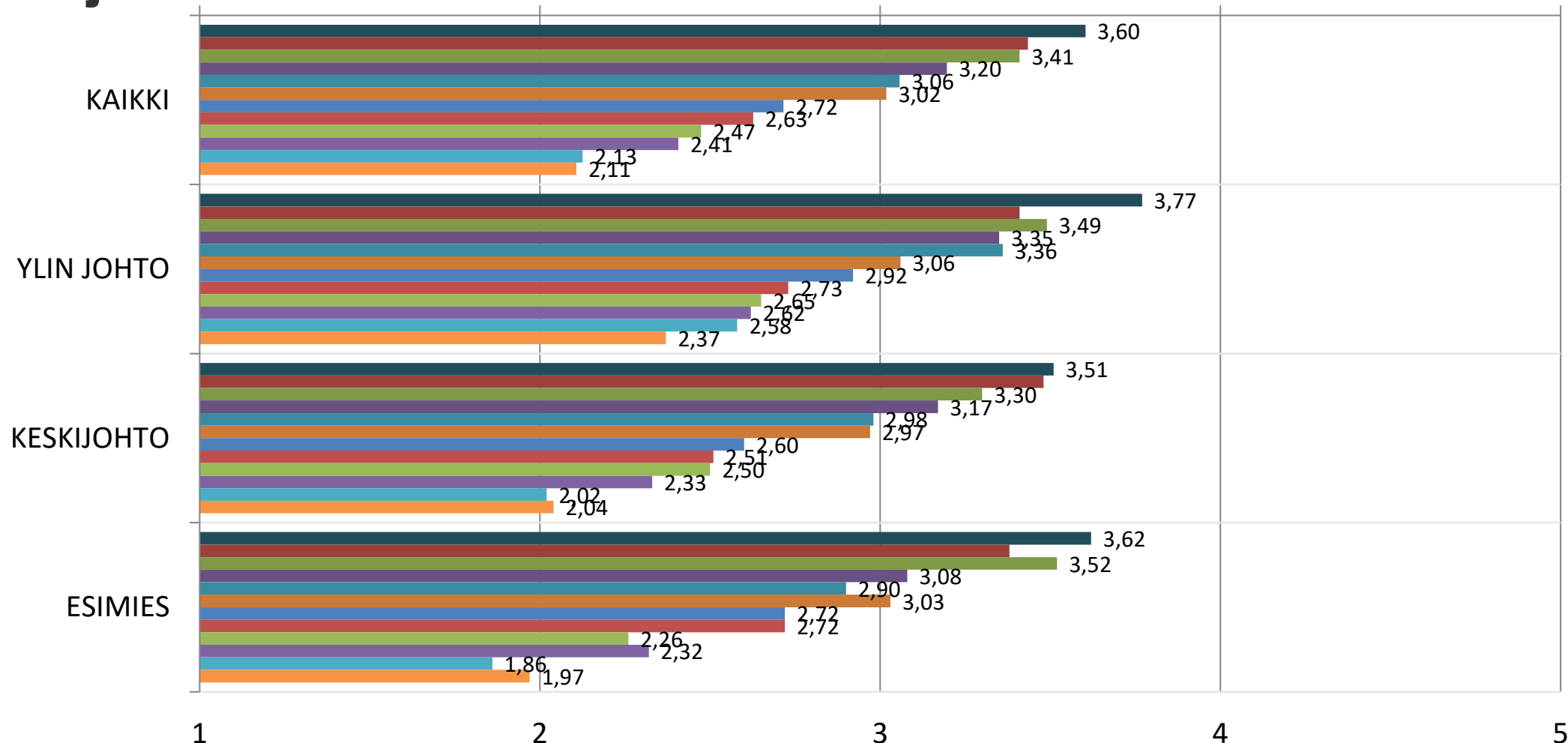
Vastaajien määrä: 1596



Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 1-5

Toimintaympäristön muutokset ovat olleet / johtuneet

Vastaajien määrä: 1596



- Digitalisaation kehityksestä
- Oman organisaation aloitteesta
- Lainsäädännön muutoksista
- Kansainvälistymisen ja kulttuurisen moninaisuuden lisääntymisestä
- Kunnallisen tason muutoksista / ohjauksesta
- Ikäluokkien pienenemisestä
- Opetussuunnitelmien tai tutkintojen uudistuksesta
- Ministeriötason ohjauksesta
- Organisaation taloudellisen tilanteen heikkenemisestä
- Työn aika ja paikkasidonnaisuuden vähenemisestä
- Sidosryhmien toiminnasta
- Ympäristöasioiden huomioimisesta

Ei lainkaan, ..., Erittäin paljon; asteikko 1-5

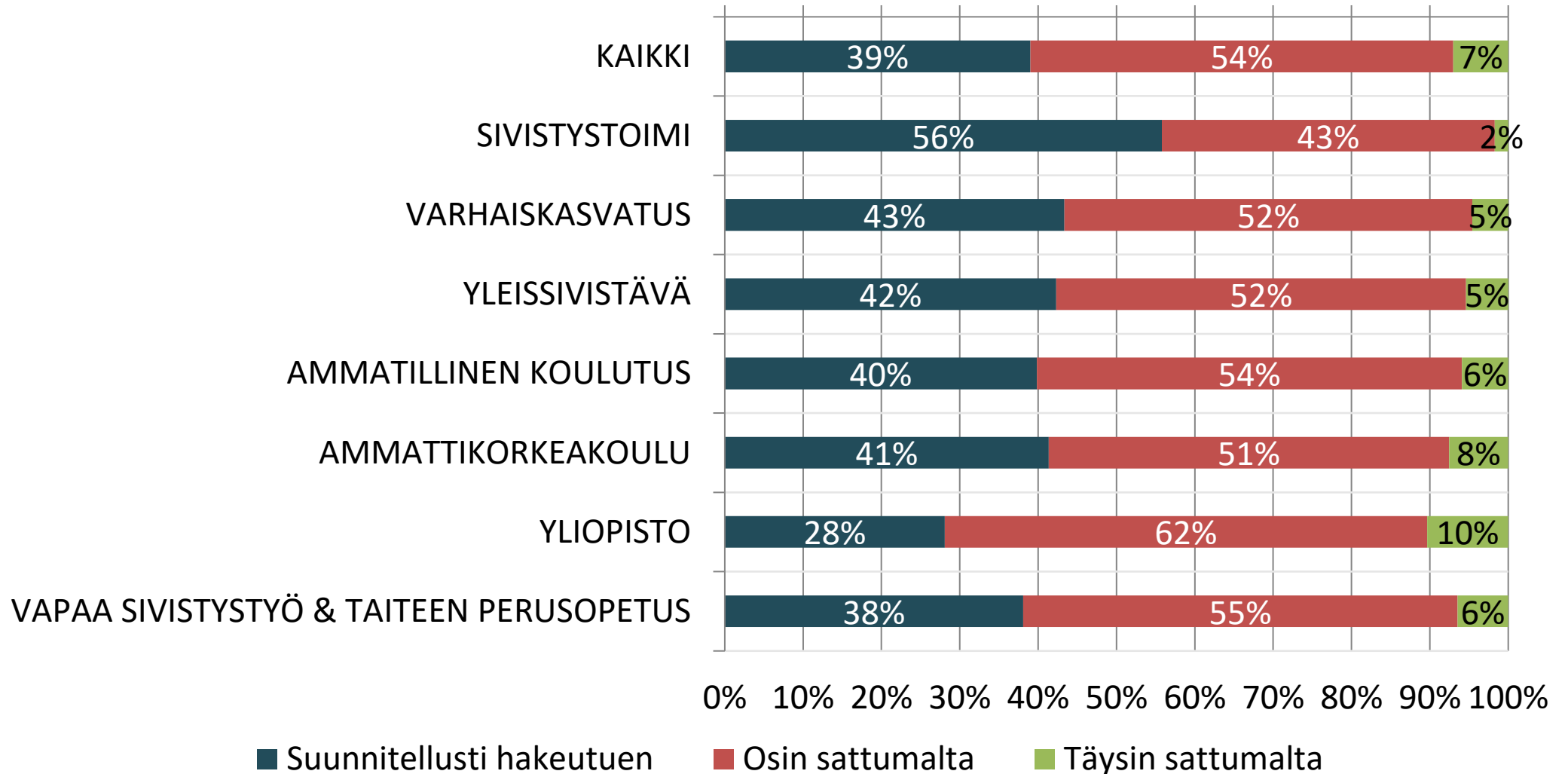
URAPOLKU

Johtamisuralle pääsy ja eteneminen?

- 60 prosentilla mukana sattumaa – 40 prosenttia suunnitellusti hakeutunut esimiesuralle
 - Sattumaa on etenkin yliopistoissa, kun taas suunnitelmallisuutta sivistystoimessa
 - Sattumaa on etenkin esimiesportaassa, kun taas suunnitelmallisuutta ylimmässä johdossa

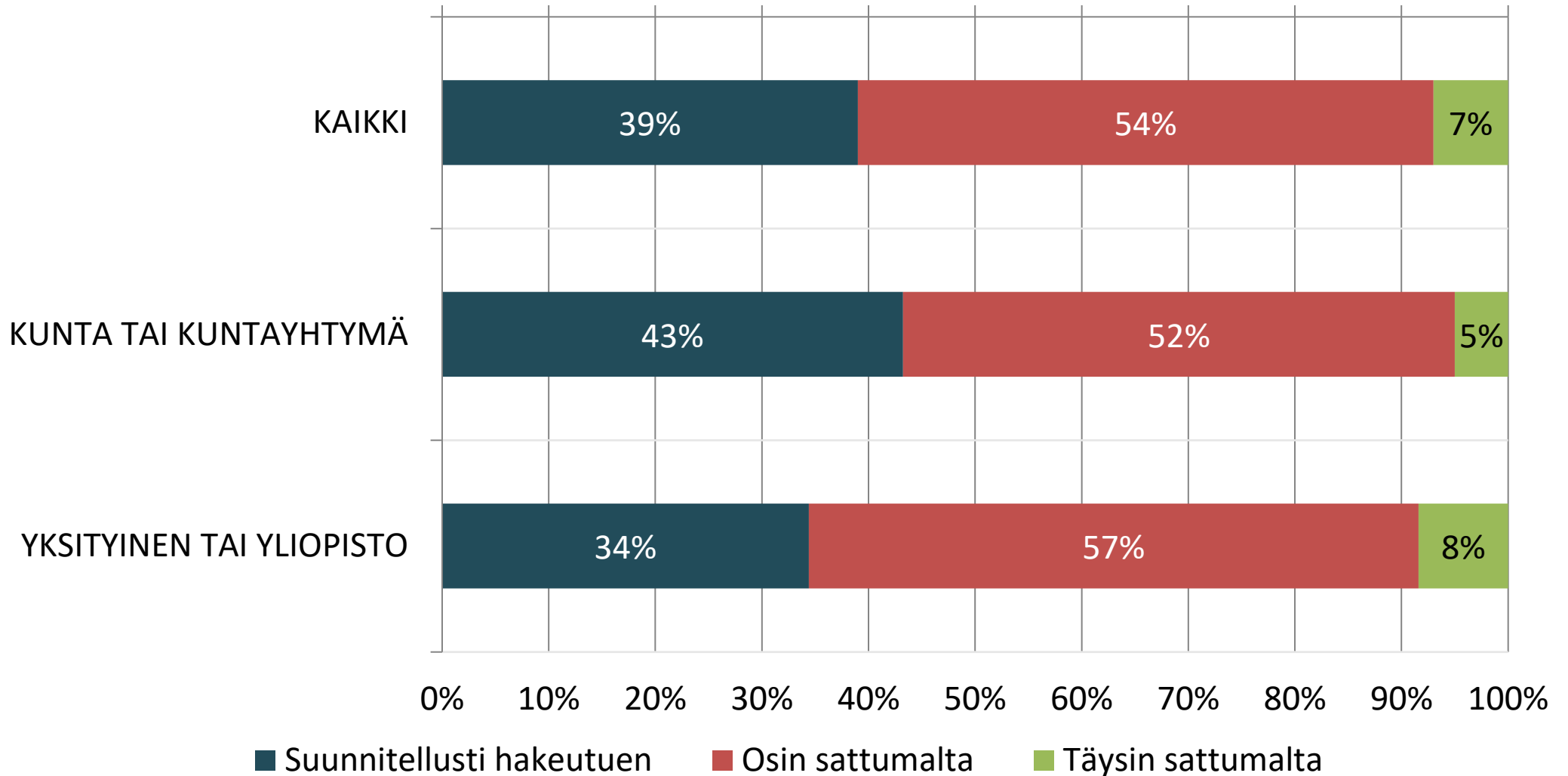
Olen päässyt esimiesuralle

Vastaajien määrä: 1597



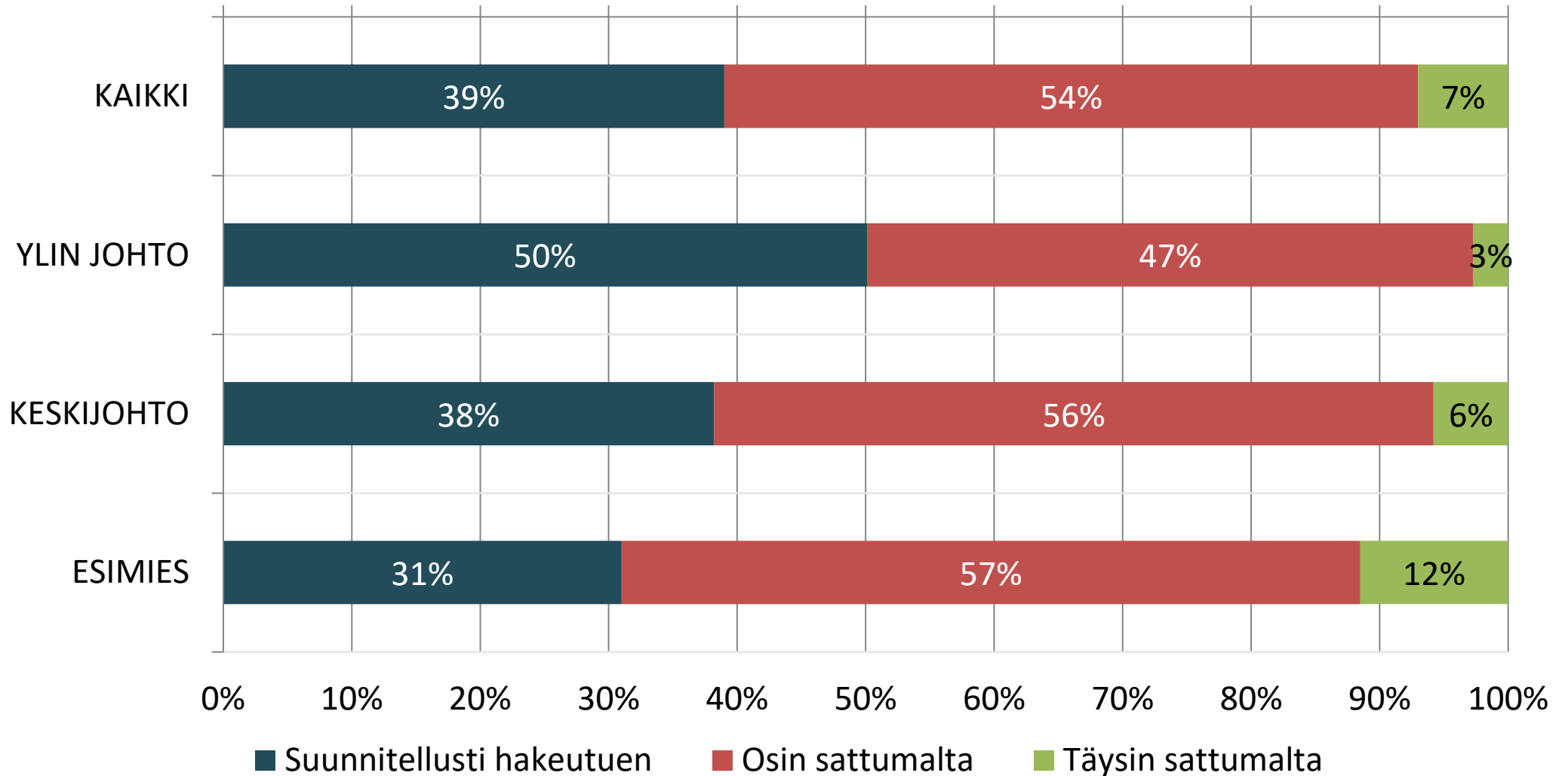
Olen päässyt esimiesuralle

Vastaajien määrä: 1597



Olen päässyt esimiesuralle

Vastaajien määrä: 1597



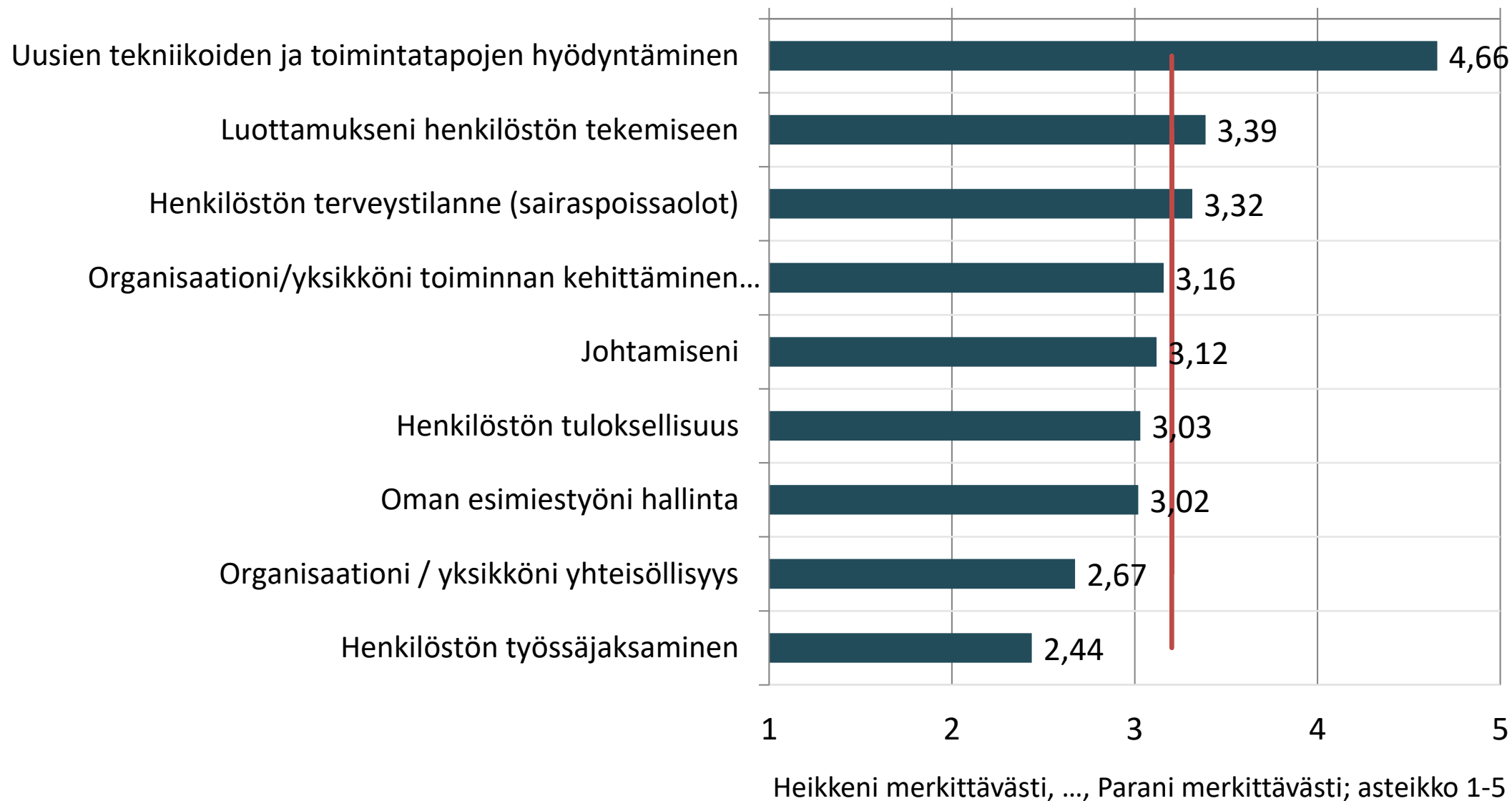
ETÄJOHTAMINEN JA ETÄTYÖSKENTELY

Kevään nopean etätyöhönsiirtymisen vaikutus?

- Erityisesti parantanut:
 - Uusien tekniikoiden ja toimintatapojen hyödyntämistä
 - Luottamusta henkilöstön tekemiseen
 - Henkilöstön terveystilannetta (sairaspoissaolot laskeneet) (etenkin ammatillisessa)
- Heikentänyt:
 - Henkilöstön työssäjaksamista (etenkin yleissivistävä – ei samassa määrin varhaiskasvatus ja ammatillinen)
 - Yhteisöllisyyttä (etenkin korkeakoulut – ei samassa määrin varhaiskasvatus)
- Toiminnan kehittämisen ja oman esimiestyön hallinnan koetaan heikentyneen hieman yksityisellä – kunnissa oman esimiestyön hallinnan koetaan jopa hieman parantuneen
- Ei merkittäviä eroja eri asemassa olevien välillä

Keväällä 2020 etätyön määrä kasvoi nopeasti. Miten arvioit etätyön vaikuttaneen seuraavissa asioissa?

Vastaajien määrä: 1595



Keväällä 2020 etätyön määrä kasvoi nopeasti. Miten arvioit etätyön vaikuttaneen seuraavissa asioissa?

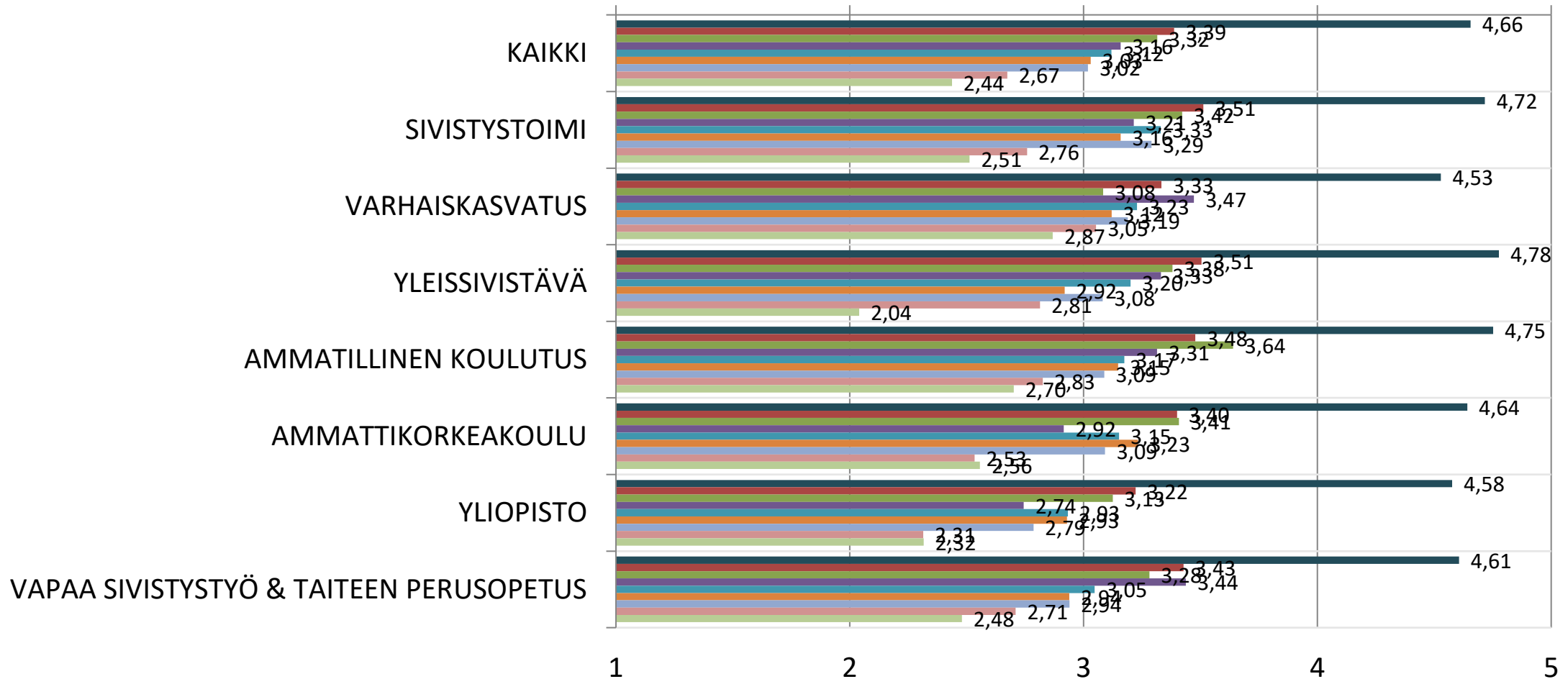
Vastaajien määrä: 1595

	heikkeni merkittävästi	heikkeni jonkin verran	ei muutosta	parani jonkin verran	parani merkittävästi	en osaa sanoa	Keskiarvo	Mediaani
Henkilöstön tuloksellisuus	2,45%	24,37%	37,69%	26,38%	2,89%	6,22%	3,03	3
Uusien tekniikoiden ja toimintatapojen hyödyntäminen	0,13%	0,57%	2,07%	27,51%	67,96%	1,76%	4,66	5
Organisaationi / yksikköni yhteisöllisyys	8,81%	41,16%	24,67%	18,82%	4,09%	2,45%	2,67	2
Organisaationi/yksikköni toiminnan kehittäminen innovointi	5,53%	24,47%	23,71%	35,28%	7,8%	3,21%	3,16	3
Henkilöstön työssäjaksaminen	11,54%	47,74%	22,02%	12,24%	2,32%	4,14%	2,44	2
Henkilöstön terveystilanne (sairaspoissaolot)	2,2%	13,5%	43%	21,78%	12,74%	6,78%	3,32	3
Johtamiseni	0,82%	18,39%	44,88%	27,18%	2,01%	6,72%	3,12	3

	heikkeni merkittävästi	heikkeni jonkin verran	ei muutosta	parani jonkin verran	parani merkittävästi	en osaa sanoa	Keskiarvo	Mediaani
Oman esimiestyöni hallinta	1,76%	25,69%	40,7%	24,25%	3,39%	4,21%	3,02	3
Luottamukseni henkilöstön tekemiseen	0,19%	6,03%	55,84%	25,69%	9,11%	3,14%	3,39	3

Keväällä 2020 etätyön määrä kasvoi nopeasti. Miten arvioit etätyön vaikuttaneen seuraavissa asioissa?

Vastaajien määrä: 1595



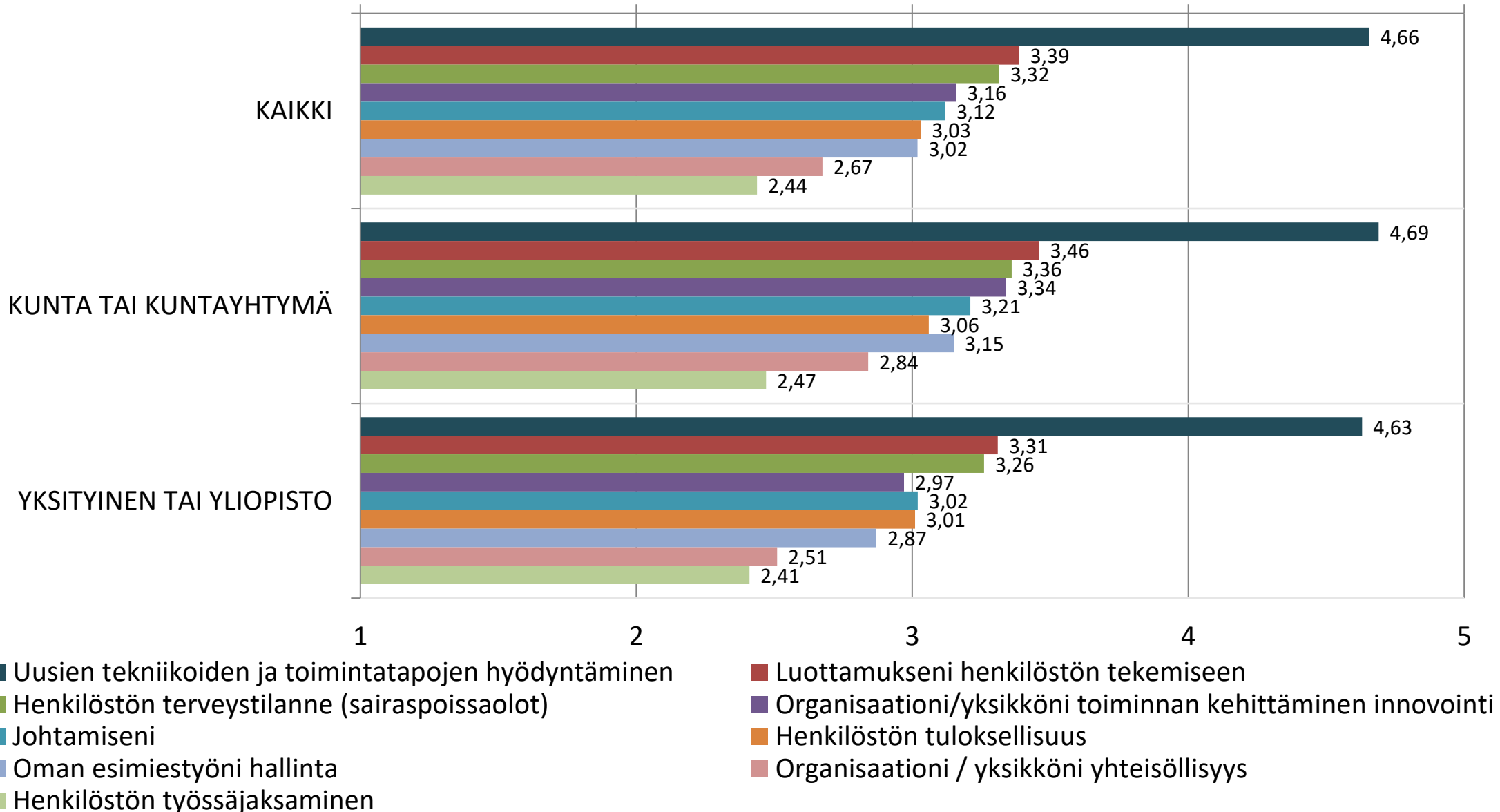
- Uusien tekniikoiden ja toimintatapojen hyödyntäminen
- Henkilöstön terveystilanne (sairaspoissaolot)
- Johtamiseni
- Oman esimiestyöni hallinta
- Henkilöstön työssäjaksaminen

- Luottamukseni henkilöstön tekemiseen
- Organisaationi/yksikköni toiminnan kehittämisen innovointi
- Henkilöstön tuloksellisuus
- Organisaationi / yksikköni yhteisöllisyys

Heikkeni merkittävästi, ..., Parani merkittävästi; asteikko 1-5

Keväällä 2020 etätyön määrä kasvoi nopeasti. Miten arvioit etätyön vaikuttaneen seuraavissa asioissa?

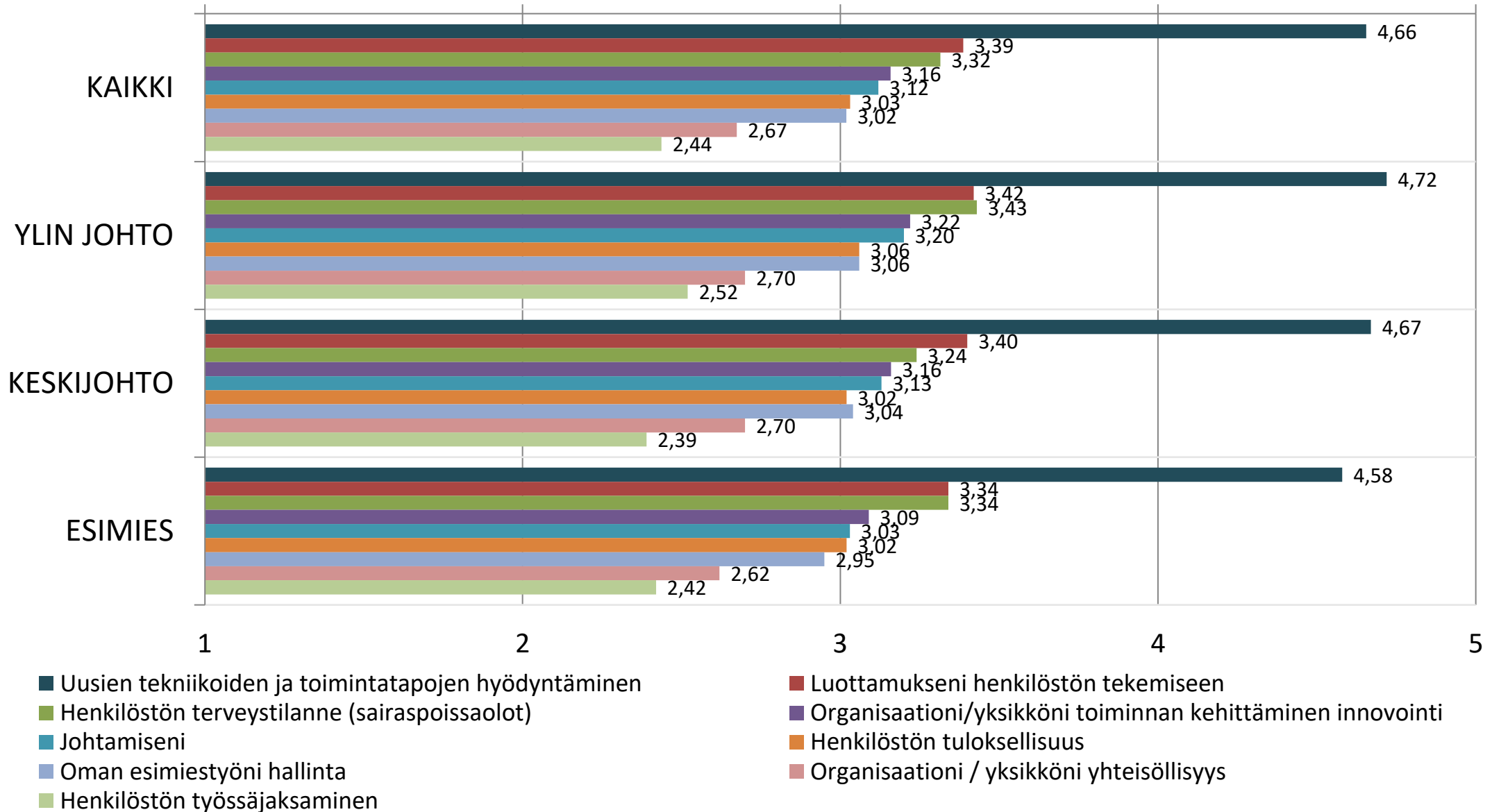
Vastaajien määrä: 1595



Heikkeni merkittävästi, ..., Parani merkittävästi; asteikko 1-5

Keväällä 2020 etätyön määrä kasvoi nopeasti. Miten arvioit etätyön vaikuttaneen seuraavissa asioissa?

Vastaajien määrä: 1595



Heikkeni merkittävästi, ..., Parani merkittävästi; asteikko 1-5

Johtajuusselvitys 2020

Selvitys kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan johtamisesta

KIITOS MIELENKIINNOSTANNE!



OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSTYRELSEN



**KUNTA
LIITTO**