

SOPIMUS AMMATILLISEN OPETUSHENKILÖSTÖN VUOSITYÖAJASTA

1 § Soveltamisala

Näitä sopimusmääräyksiä sovelletaan yksityisen opetusalan työehtosopimuksen piirissä olevan ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstöön.

Pöytäkirjamerkintä:
Rehtoreihin ei sovelleta työehtosopimuksen määräyksiä yksityisen opetusalan 1 luvun 1 §:n a) kohdan perusteella.

Ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia koskevan työehtosopimuksen määräyksiä voidaan soveltaa opettajaan, joka opettaa aikuisopiskelijoita ammatillisiin perustutkintoihin, ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa, niihin valmistavassa koulutuksessa tai sellaisessa koulutuksessa, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen (esim. ammatillista osaamista syventävässä tai täydentävässä koulutuksessa).

Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuksen soveltaminen edellyttää lisäksi, että edellä mainittuja tehtäviä on yli puolet opettajan työajasta.

Pöytäkirjamerkintä:
Aikuisopiskelijalla tarkoitetaan opiskelijaa, jota ei ole valittu yhteishaun kautta.

Edellä mainittuun opetukseen rinnastetaan opettajan tekemänä myös ammatillisen koulutuksen yhteydessä toteutettava työelämän kehittämis- ja palvelutoiminta.

Liitteen osana sovelletaan opetushenkilöstön palkkausta ja työaikaa koskevan 6 luvun 1 §, 2 §, 3 §, 4 §, 5 §, 6 §, 7 §, 8 §, 9 §, 11 §, 17 § soveltuvin osin, 19 §, 20 § ja 21 §.

2 § Apulaisrehtorin työaika, vuosiloma ja palkka

Apulaisrehtorin työaika ja vuosiloma määräytyvät opettajien palkkausta ja työaikaa koskevan 6 luvun 17 §:n mukaisesti. Apulaisrehtorin työajasta voi olla opetusta tai ohjausta enintään 570 tuntia työvuodessa.

Apulaisrehtorin palkka on vähintään tämän sopimuksen liitteenä olevan vähimmäispalkkataulukon suuruisen.

3 § Opettajan työaika

Kokoaikaisen opettajan vuosittainen työaika on 1500 tuntia siten, että vähintään 25 prosentin osalta opettaja saa itse määrätä työn tekemisen ajan ja paikan (vastuutyö). Oppilaitos määrittää 12 kuukauden ajanjakson, jonka ajalle työaika ja vapaajaksot sijoitetaan (työvuosi). Kyseisen tarkastelujakson tulee olla koko oppilaitoksen henkilöstön osalta sama.

Soveltamisohje:

Vastuutyöhön osoitettavan työajan määrään vaikuttaa opettajan työtehtävien luonne.

Työnantaja voi määrätä opettajalle vuosittaista työaika yli 1500 tuntia 1700 tuntiin saakka. 1700 tuntia ylittävä vuosittainen työaika edellyttää sopimista opettajan kanssa.

4 § Työsuunnitelma ja työajan seuranta

Työnantaja määrittelee työajan käytön työsuunnitelmassa, joka laaditaan ennen oppilaitoksen määrittämän, vuosittaisen tarkastelujakson alkamista. Työsuunnitelma laaditaan yhteistyössä opettajan kanssa.

Työsuunnitelmassa määritellään tarkastelujaksolle sijoittuvat tehtävät, työajan jakautuminen sekä vapaajaksojen sijoittuminen.

Työsuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti. Työsuunnitelmaa tarkistetaan tarvittaessa virheellisen arvioinnin, tehtävien muutoksen tai muun perustellun syyn johdosta. Opettaja on velvollinen ilmoittamaan esimiehelleen hyvissä ajoin, jos hän havaitsee, että työsuunnitelmaa on tarpeen muuttaa. Työsuunnitelma tarkistetaan vastaamaan todellisen työajan käyttöä.

Pöytäkirjamerkintä:

Sopijaosapuolet valmistelevat yhteisen suosituksen työsuunnitelman laadinnassa huomioitavista pääkohdista.

5 § Opettajan palkka

Kokoaikaisen (1500 tuntia) opettajan palkka on vähintään tämän sopimuksen liitteenä olevan vähimmäispalkkataulukon suuruisen.

1501-1700 tunnin välille sijoittuvan työtunnin palkka saadaan jakamalla kuukausipalkka luvulla 125.

1700 tunnin ylittävältä työtunnilta maksetaan edellä kuvattu tuntipalkka korotettuna 50 %:lla.

Kokemuslisät

Kokemuslisävuodet	3 v	5 v	8 v	13 v	15 v	20 v
Kokemuslisäprosentit	5 %	4 %	4 %	5 %	5 %	5 %

6 § Työaikakorvaukset

Työnantajan sijoittaessa opettajan tehtäviä klo 18-22 väliseen aikaan tai lauantaihin maksetaan työstä työaikakorvaus, joka on 25 % 5 § 2 kohdan mukaan lasketusta palkasta. Työaikakorvauksesta voidaan opettajan kanssa sopia toisin.

Työnantajan sijoittaessa opettajan tehtäviä klo 22-07 väliseen aikaan, sunnuntaihin tai arkipyhään maksetaan työstä työaikakorvaus, joka on 50 % 5 § 2 kohdan mukaan lasketusta palkasta. Työaikakorvauksesta voidaan opettajan kanssa sopia toisin.

Samalta tunnilta ei makseta työaikalisää kuin yhdellä edellä mainituista perusteista.

7 § Erityiskorvaukset

Erityisopettajalisä

Erityisopettajan tutkinnon suorittaneelle erityisluokan opettajalle maksetaan erityisopettajalisä, joka on 19 % laskettuna opettajan peruspalkasta.

Opinto-ohjaajan lisä

Opinto-ohjaajana toimivalle opinto-ohjaajakoulutuksen saaneelle opettajalle maksetaan opinto-ohjaajan lisä, joka on 3 % laskettuna opettajan peruspalkasta.

8 § Opettajan vapaajaksot

Opettajalla on täyden työvuoden aikana 12 vapaajaksoviikkoa. Vapaajaksoista 6 – 8 viikkoa sijoitetaan ajalle 1.5. – 30.9. Näistä vähintään neljä viikkoa on annettava yhdenjaksoisena. Opettajan kanssa voidaan sopia toisin vapaajaksojen sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta.

Työnantajan on vahvistettava vapaajaksot alla olevan mallin mukaisesti:

1.8.-31.7. rytmissä toimiva oppilaitos
 vapaajaksot 1.2.-30.4. (vahvistaminen 31.12. mennessä)
 vapaajaksot 1.5.-31.7 (vahvistaminen 31.3. mennessä)
 vapaajaksot 1.8.-31.1. (vahvistaminen 31.5. mennessä)

1.1.-31.12. rytmissä toimiva oppilaitos
 vapaajaksot 1.1.-30.4. (vahvistaminen 30.11. mennessä)
 vapaajaksot 1.5.-30.9. (vahvistaminen 31.3. mennessä)
 vapaajaksot 1.10.-31.12. (vahvistaminen 31.8.mennessä)

9 § Lomarahaa

Opettajalle maksettavan lomarahaa perusteena on lomarahaa maksukuukautta edeltävän kuukauden kuukausipalkka 3 luvun 14 §:n mukaisesti kerrottuna luvulla 0,8.

10 § Määräaikaisen opettajan vapaajaksokorvaus

Työvuotta lyhyemmäksi ajaksi palkatulle opettajalle maksetaan työsuhteen päättyessä vapaajaksokorvaus, jonka määrä on 26 % työsuhteen aikana työssäolon ajalta maksetusta palkasta vähennettynä työsuhteeseen sisältyneiden vapaajaksoiden palkalla.

Soveltamisohje:

Työssäoloajan palkka sisältää ainoastaan työnteosta maksetun palkan. Työssäoloajan palkaksi katsotaan myös sairauspoissaoloajalta maksettu työehtosopimuksen 4 luvun 1 §:n 4 kohdan mukainen palkka ja työehtosopimuksen 4 luvun 3 §:n 2 ja 3 kohdan mukainen palkka.

Työssäoloajan palkkaa ei vähennetä tilapäisen hoitovapaan, pakottavasta perhesyystä johtuvan poissaolon tai karanteenin johdosta.

11 § Poissaoloaikojen vaikutus vapaajaksoihin

Jos opettaja on ollut työvuoden aikana palkattomalla vapaalla, hänen seuraavan vapaajaksonsa palkkaa vähennetään vapaan keston suhteessa. TSL 4 luvun 1 §:ssä tarkoitettu poissaolo ei kuitenkaan vähennä palkkaa enintään 182 kalenteripäivän ajalta.

Vapaajaksojen palkkaa vähentävien päivien määrä saadaan laskemalla palkattomaan vapaaseen sisältyneiden oppilaitoksen työpäivien (ma-pe) lukumäärä. Palkan vähennys lasketaan kertomalla päiväpalkka työpäivien määrällä ja kertomalla se luvulla 0,24.

Jos palkattomaan vapaaseen on sisältynyt työsuunnitelmassa sisältyneitä vapaajakson kalenteripäiviä (ma-su), ne vähennetään vapaajakson palkkaa vähentävistä päivistä.

12 § Sairausvakuutuslain päiväraha

Oikeus sairausvakuutuslain mukaisten päivärahaan siirtyy työnantajalle sairauspoissaolon, äitiysvapaan ja isyysvapaan ajalta siltä osin kuin päivärahan määrä ei ylitä työntekijän samalta ajalta saamaa palkkaa. Päiväraha ei kuitenkaan siirry työnantajalle kesä vapaan alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

13 § Osa-aikainen opettaja

Opettajaa koskevia työsuhteen ehtoja noudatetaan sellaiseen osa-aikaiseen työntekijään, jonka työaika on vähintään 800 tuntia työvuoden aikana tai keskimäärin vähintään 20 tuntia viikossa, jolloin tehtävä katsotaan päätoimiseksi. Osa-aikaisen opettajan työaika ja palkka ovat samassa suhteessa alempia verrattuna kokoaikaisen opettajan työaikaan ja palkkaan.

Soveltamisohje:

Opettaja katsotaan osa-aikaiseksi, jos hänellä on aikaan tai paikkaan sidottua työaika keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa.

14 § Tuntiopettaja

Alle 800 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 20 tuntia viikossa työskentelevä työntekijä on tuntiopettaja.

Soveltamisohje:

Tuntiopettajan työajasta sovittaessa on huomioitava valmistelun ja jälkitöiden tarve sekä muut opettajalle kuuluvat tehtävät vastaamaan todellisen työajan käyttöä.

Jos opettajan tehtäviä on keskimäärin alle 800 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 20 tuntia viikossa, tuntiopettajalle maksetaan tehdyiltä tunnilta vähintään palkkahinnoittelun mukaisesti. Tuntipalkan

määrittelemisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus, tuntiopettajan taidot ja kokemus sekä koulutustaso ja kelpoisuus.

Tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

Vähintään keskimäärin 14 tuntia viikossa opettajan tehtäviä tekeväälle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiysvapaan palkka 4 luvun 3 §:n mukaan.

Tuntiopettajan oikeus lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain 12 §:n mukaan.

Jos tuntiopettaja osallistuu reservin kertausharjoitukseen, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta työsuunnitelman mukainen palkka.

15 § Sopimuksen seuranta ja arviointi

Sopimuksen seurantaan varten perustetaan seurantaryhmä, jonka tehtävänä on raportoida sopimuksen toteutumisesta sopijaosapuolille. Seurantaryhmässä arvioidaan erityisesti sopimuksen toimivuutta oppilaitosten muuttuneessa toimintaympäristössä ja opettajan uudessa työnkuvassa.

16 § Käyttöönotto

Työnantaja voi ottaa tämän sopimuksen mukaisen vuosityöaikajärjestelmän käyttöön aikaisintaan 1.8.2019. Vuosityöaikajärjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.8.2023.

17 § Muut määräykset

Jos opettaja määrätään työnantajan sijoittaman tehtävän kanssa samanaikaisesti huolehtimaan toisen opettajan luokasta, maksetaan hänelle korvaus, joka on 30 % 5 § 2 kohdan mukaan lasketusta palkasta.

Luottamusmiehenä ja työsuojeluvaltuutettuna toimivan työstä vapautus viikossa on työsuunnitelmassa kaksinkertainen verrattuna opetushenkilöstön palkkausta ja työaika koskevan 6 luvun 20 § ja 21 §:n mukaiseen työstä vapautukseen.

18 § Siirtymämääräykset

Siirtymämääräykset koskevat opettajaa, joka on siirtymähetkellä työsuhteessa opetusvelvollisuustyöajasta ja kokonaistyöajasta vuosityöaikajärjestelmään siirtyvään oppilaitokseen.

Opettajilla, jotka siirtyvät kauppaoppilaitosten liitteen 11 opetusvelvollisuustyöajasta vastuutyöajan vähimmäismäärä on:

- opetusvelvollisuus 16	42 %
- opetusvelvollisuus 18	35 %
- opetusvelvollisuus 19	33 %

Siirtymähetken jälkeen alkavaan työsuhteeseen noudatetaan vähintään 25 %:n vastuutyön määrää vuosityöajasta.

Opettajat, jotka kuuluvat sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten liitteen 12 tai metsä- ja puutalousoppilaitoksen liitteen 13 soveltamisalan piiriin, siirtyvät vapaajaksojärjestelmään siten, että ensimmäisenä työvuotena vapaajaksojen määrä on 10, toisena työvuotena 11 ja kolmantena työvuotena 12.

Niihin opettajiin, jotka siirtyvät vuosityöaikaan eräiden ammatillisten oppilaitosten liitteestä 10 sovelletaan edelleen seuraavia kokemuslisää koskevia määräyksiä:

Viidentoista (15) vuoden kokemuslisän osalta kokemuslisään oikeuttavasta palveluksesta vähintään kymmenen (10) vuotta on oltava palvelusta opettajan tai rehtorin tehtävissä.

Kahdenkymmenen (20) vuoden kokemuslisän osalta kokemuslisään oikeuttavasta palveluksesta vähintään viistoista (15) vuotta on oltava palvelusta opettajana tai rehtorin tehtävästä.

Mikäli opettajalle on maksettu ammatillisten oppilaitosten eräiden ammatillisten oppilaitosten ja kauppaoppilaitosten liitteen mukaisesti palkkiotoimisen apulaisrehtorin, osastonjohtajan, linjanjohtajan palkkio tai urakointityön palkkio maksetaan vastaavan suuruinen palkkio niin kauan kuin opettaja hoitaa em. tehtävää.

Opettajien lomat tai keskeytysajat korvautuvat vapaajaksojärjestelmällä, kun oppilaitos siirtyy vuosityöaikajärjestelmään. Jos opettajalla on 3 luvun 15 §:n mukaisia pitämättömiä säästövapaita, tulee vapaat sopia pidettäväksi ennen vuosityöaikajärjestelmään siirtymistä tai korvattavaksi kuten kuin 3 luvun 15 §:n 6 kohdassa on määrätty.