

Tiedotusvälineille

Tiedote opetustoimen täydennyskoulutusvelvoitetta koskevasta yhteisestä kannanotosta
Julkaistavissa 6.8.2008 kello 15.00

Opetustoimen täydennyskoulutusvelvoite ei tue tuloksellista osaamisen kehittämistä

Työnantajajärjestöt ja muut koulutuksen järjestäjiä edustavat tahot näkevät, että osaava henkilöstö on laadukkaan opetuksen ja koulutuksen keskeinen tekijä. Työnantaja vastaa osaltaan henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja koulutuksesta, mutta myös työntekijöillä itsellään on vastuu omaehtoisesta ammattitaidon ylläpitämisestä ja kehittämisestä.

Hallitusohjelmaan sekä opetusministeriön Koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmaan 2007-2012 on kirjattu, että koulutuksen järjestäjälle tulotaisin säätämään velvoite huolehtia siitä, että henkilöstö saa säännöllisesti ammatillista osaamista parantavaa täydennyskoulutusta.

Velvoite on raskas tapa puuttua työnantajan toimintaan ilman, että sillä voidaan taata työyhteisön kulloisenkin kehittämistarpeen mukaisia tuloksia. Opetusministeriön kaavailemalla täydennyskoulutusvelvoitteella puututaan merkittävällä tavalla työnantajalla olevaan työsopimuslaissa säädettyyn työjohto-oikeuteen, jonka mukaan työnantajalla on oikeus määrätä työajan käyttämisestä. Työnjohto-oikeuden koskemattomuus on ollut keskeinen lähtökohta kaikessa työlainsäädännön valmistelussa, viimeksi muun muassa YT-lakia säädettäessä.

Opetushenkilöstön täydennyskoulutuksen tulee perustua organisaation tavoitteisiin ja sen tavoitteena ovat hyvät palvelut. Täydennyskoulutuksen tulee olla työnantajan päätettävissä, koska se myös vastaa palveluista. Työnantajan tarve järjestää henkilöstölleen täydennyskoulutusta vaihtelee työnantajaiskikoittain, ajankohdittain ja henkilöittäin. Siksi lailla säädetty velvoite on liian jäykkä eikä palvele henkilöstön eikä työnantajan tarpeita.

Jos työnantajalle säädetään määrällinen velvoite henkilöstön täydennyskoulutuksesta, tulee tästä aiheutuvat kustannusvaikutukset arvioida sekä selvittää, miten koulutuksen järjestäjille aiheutuvat kustannukset korvataan.

Valtion rahoittama opetustoimen henkilöstökoulutus kaipaa uudistamista

Velvoitteen sijaan olisi kehitettävä kannustavia ratkaisuja opetustoimen henkilöstön osaamisen kehittämiseksi. Esimerkiksi valtion rahoittamaa opetustoimen henkilöstökoulutusta voisi kehittää tarjontalähtöisestä tarve- ja kysyntälähtöiseksi siten, että osa valtion rahoituksesta olisi koulutuksen järjestäjien käytettävissä osana suunnitelmallista henkilöstön kehittämistä.

Työnantajajärjestöt sekä koulutuksen järjestäjiä edustavat tahot ehdottavat lisäksi, että koulutuksen arviointineuvosto toteuttaisi valtakunnallisen arvioinnin opetustoimen henkilöstön osaamisen kehittämisestä. Arvioinnissa selvittäisiin monimuotoisia tapoja suunnitelmallisesti edistää ja kehittää opetustoimen henkilöstön osaamista ja kuvata henkilöstön osaamisen kehittämisen hyviä käytäntöjä.

Järjestöt ehdottavat myös työryhmää, jossa koulutuksen järjestäjät ja työmarkkinaosapuolet yhdessä laativat oppaan osaamisen johtamisesta ja henkilöstön osaamisen kehittämisestä opetuslalla.

Opetusalan työnantajajärjestöt sekä koulutuksen järjestäjiä edustavat tahot tapasivat opetusministeri Sari Sarkomaan 6.8.2008 ja luovuttivat yhteisen kannanoton opetustoimen henkilöstön osaamisen kehittämisestä. Kannanoton ovat allekirjoittaneet Kunnallinen työmarkkinalaitos, Suomen Kuntaliitto, Yksityisen Opetusalan Liitto ry, Ammatillisten Aikuiskoulutuskeskusten Työnantajayhdistys, Valtion työmarkkinalaitos, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, AKKL – Ammatillisten Aikuiskoulutuskeskusten Liitto ry, Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto ARENE ry, Elinkeinoelämän oppilaitokset ry ELO ja Koulutuksen järjestäjien yhdistys KJY ry.

Lisätietoja:

- työmarkkinajohtaja Markku Jalonen, Kunnallinen työmarkkinalaitos, 040 547 7710
- toimitusjohtaja Nina Pärssinen, Yksityisen Opetusalan Liitto ry, 040 503 2353
- varatoimitusjohtaja Kari-Pekka Mäki-Lohiluoma, Suomen Kuntaliitto, 050 3647 883
- koulutusjohtaja Markku Koponen, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, 040 551 8554