

Kuulemistilaisuus 18.9.2009
OSAAVA-ohjelman tavoitteet

Opetusministeriölle

Opetustoimen henkilöstökoulutuksen neuvottelukunta on valmistellut ehdotuksen uuden OSAAVA-ohjelman tavoitteista opetusministeriön jatkovalmistelun pohjaksi. Yksityisen Opetusalan Liitto haluaa korostaa OSAAVA-ohjelman tulevassa valmistelussa seuraavia asioita:

Opetusministeriö tulee jatkossa edelleen esittämään, että koulutuksen järjestäjille säädetään velvoite huolehtia siitä, että opetustoimen henkilöstö saa säännöllisesti ammatillista osaamistaan parantavaa täydennyskoulutusta. Haluamme edelleen huomauttaa, että **lakisääteinen täydennyskoulutusvelvoite ei tue tuloksellista ammatillisen osaamisen kehittämistä**. Velvoitteen sijaan tulee kehittää kannustavia ja monipuolisia ratkaisuja ja menettelmiä suunnitelmalliseksi henkilöstön osaamisen kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi.

Tämän mahdollisesti säädettävän velvoitteen tukemiseksi ministeriö ehdottaa OSAAVA-ohjelmaa, jonka tarkoitus on opetustoimen henkilöstön osaamisen kehittämisen tukeminen. Sen vuoksi, ja koska koulutusvelvoitteen täyttäminen on työnantajan vastuulla, **OSAAVA-ohjelmassa lähtökohtana tulee korostetusti olla koulutuksen järjestäjänä olevan työnantajan näkökulma**.

Osaamisen kehittämisen tulee olla suunnitelmallista ja tarvelähtöistä. Sen tulee perustua kyseisen organisaation tarpeisiin ja tavoitteisiin. Tämä konkretisoituu käytännössä kunkin työnantajan toimivan koulutuksen järjestäjän palvelu- ja henkilöstöstrategioissa, osaamiskartoituksissa ja niistä ilmenevistä osaamisen kehittämistarpeista – täydennyskoulutus mukaan lukien.

Osaava- työryhmä linjasi jo työnsä alkuvaiheessa, että täydennyskoulutuksella tarkoitetaan laaja-alaista osaamisen kehittämistä ja että täydennyskoulutus on yksi tapa osaamisen kehittämiseen. Kuitenkin **nyt puheena olevan OSAAVA – ohjelman tavoitteissa korostuu suhteettomasti pelkästään täydennyskoulutus, joka on kuitenkin vain yksi keino kehittää osaamista**. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on keskeinen tekijä laadukkaan koulutuksen tuottamisessa eikä ohjelman tavoitteita siten tule rakentaa pelkän täydennyskoulutusajattelun varaan.

Sinänsä, siltä osin kuin tavoitteissa on esitelty täydennyskoulutuksen sisältöä ja kohdentamista, ne ovat oikeasuuntaisia. Täydennyskoulutuksen osalta on kuitenkin varmistettava, että siihen kohdistetut **taloudelliset resurssit käytetään tarve- ja kysyntälähtöisesti ja niin, että ne ovat suoraan työnantajina toimivien koulutuksen järjestäjien käytettävissä.**

Ohjelman tavoitteissa on työnantajana toimivien koulutuksen järjestäjien rooli jäänyt heikoksi: **Tarjolla olevan koulutustarjonnan tulee palvella koulutuksen järjestäjiä ja heidän toimintansa edellyttämiä tarpeita.** OSAAVA-ohjelmassa tulisi varmistaa myös se, että ohjelmaan liittyvä täydennyskoulutus voidaan toteuttaa myös muilla tavoin kuin nykyisin toimivien täydennyskoulutusorganisaatioiden kautta.

Yksityisen Opetusalan Liitto tukee ajatusta ohjausryhmän perustamiseen Osaava-ohjelmalle. **Ohjausryhmän tulee olla kolmikantainen ja siinä on oltava riittävä edustus eri koulutuksenjärjestäjiä edustavien työnantajatahojen edustajia.**

Helsingissä 18.9.2009

Yksityisen Opetusalan Liitto

Nina Pärssinen
Toimitusjohtaja