

Tiedote opetusministeriön työryhmän raportista Opetustoimen henkilöstön ammatillisen osaamisen varmistaminen

Opetustoimen henkilöstön osaamisen kehittämiseksi tulee löytää kannustavia ratkaisuja

Työnantajajärjestöjen ja muiden koulutuksen järjestäjiä edustavien tahojen mukaan osaava henkilöstö on laadukkaan opetuksen ja koulutuksen keskeinen tekijä. Työnantaja vastaa osaltaan henkilöstön osaamisen kehittämisestä ja koulutuksesta, mutta työntekijöillä itsellään on myös vastuu ammattitaidon ylläpitämisestä ja kehittämisestä.

Henkilöstön täydennyskoulutuksen tulee perustua organisaation ja koulutuksen järjestäjän tavoitteisiin ja kehittämisstrategioihin, minkä vuoksi täydennyskoulutuksen sisällön ja tavan tulee olla työnantajan päätettävissä. Henkilöstön osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan ammatillisen osaamisen suunnitelmallista ja tarvelähtöistä kehittämistä, jota voidaan toteuttaa monin tavoin. Tarve järjestää täydennyskoulutusta vaihtelee työnantajayksiköittäin, ajankohdittain ja henkilöittäin. Sen vuoksi laissa ei tule olla määräyksiä sen enempää määrällisistä kuin laadullisistakaan tavoitteista.

Valtion rahoittama opetustoimen henkilöstökoulutus kaippaa uudistamista

Työnantajajärjestöjen ja koulutuksen järjestäjiä edustavien tahojen mukaan lakisääteinen täydennyskoulutusvelvoite ei tue tuloksellista osaamisen kehittämistä. Työnantajajärjestöt ja koulutuksen järjestäjät eivät kannata lakiin kirjattavaa velvoitetta, vaan velvoitteen sijaan tulee kehittää kannustavia ratkaisuja henkilöstön osaamisen kehittämiseksi, kuten Osaava-kehittämisohjelmaa ja oppilaitosjohdolle suunnattua opasta henkilöstön osaamisen kehittämiseksi. Jatkotyön onnistumisen kannalta on tärkeää, että Osaava-ohjelma ja sen osana oleva opas valmistellaan ja toteutetaan kolmikantaisesti, jolla varmistetaan eri tahojen monipuolisen osaamisen hyödyntäminen.

Työnantajat ja koulutuksen järjestäjiä edustavat tahot pitävät erityisen tärkeänä, että valtion rahoittamaa opetustoimen henkilöstökoulutusta tulee kehittää tarjontalähtöisestä tarve- ja kysyntälähtöiseksi siten, että osa valtion rahoituksesta olisi koulutuksen järjestäjien käytettävissä osana suunnitelmallista henkilöstön kehittämistä.

Koulutuksen järjestäjille ei lisää velvoitteita

Työnantajat ja koulutuksen järjestäjät katsovat, että nykyisessä taloudellisessa tilanteessa kunnille ja koulutuksen järjestäjille ei tule asettaa uusia tehtäviä tai rahoitusvelvoitteita. Jos koulutuksen järjestäjille asetetaan täydennyskoulutusvelvoite, opetusministeriön tulee osoittaa sen täyttämiseen vaadittavat taloudelliset resurssit täysimääräisesti valtion talousarviosta.

Opetusministeriön asettaman Opetustoimen henkilöstön ammatillisen osaamisen varmistaminen -työryhmän loppuraportti (opetusministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2009:16) luovutettiin tänään opetusministeri Henna Virkkuselle. Työryhmässä työnantajia ja koulutuksen järjestäjiä edustivat erityisasiantuntija Lieselotte Eskelinen Suomen Kuntaliitosta, työmarkkina-asiamies Riikka-Maria Yli-Suomu Kunnallisesta Työmarkkinalaitoksesta ja toimitusjohtaja Nina Pärssinen Yksityisen Opetusalan Liitosta.

Lisätietoja

- erityisasiantuntija Lieselotte Eskelinen Suomen Kuntaliitto, 040 - 526 9362
- työmarkkina-asiamies Riikka-Maria Yli-Suomu Kunnallinen Työmarkkinalaitos, 050 - 348 6544
- toimitusjohtaja Nina Pärssinen Yksityisen Opetusalan Liitto ry, 040 - 503 2353