

TYÖLLISYYS- JA KASVUSOPIMUKSEN TOISEN KAUDEN KOROTUSTEN TOTEUTTA- MINEN YLIOPISTOISSA

Yliopistojen yleinen työehtosopimus on voimassa työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisesti 1.4.2014 – 31.1.2017 välisen ajan. Sopimuskauden toinen jakso on 1.2.2016 – 31.1.2017 ja sen palkankorotuksista on sovittu keskusjärjestöjen välillä 15.6.2015. Al-
lekirjoittaneet järjestöt ovat sopineet Sivistystyönantajat ry:n jäseninä olevien yliopis-
tojen palveluksessa työskentelevien palkankorotuksista sopimuskauden toiselle jaksolle seuraavasti:

Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen ja harjoittelukoulujen opetushenkilöstöön sovellettavien työehtosopimusmääräysten palkkataulukoja korotetaan työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisen yleiskorotuksen kustannusvaihtokautuksella kuitenkin siten, että henkilökohtaisia palkkoja korotetaan vähintään 0,43 %. Vastaavasti korotetaan yliopistojen yleisen työehtosopimuksen ja harjoittelukoulujen opetushenkilöstöä koskevien työehtosopimusmääräysten eräitä euroomääräisiä palkkioita sekä luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita. Taulukkokorotukset ja palkkioiden korotukset ilmenevät oheisista liitteistä:

1. Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen palkkataulukot
2. Harjoittelukoulujen opetushenkilöstöön sovellettavien työehtosopimusmääräysten palkkataulukot
3. Yliopistojen yleisen työehtosopimuksen eräitä euroomääräisesti määrättyjä palkkioita
4. Harjoittelukoulujen opetushenkilöstöön sovellettavien työehtosopimusmääräysten eräitä euroomääräisesti määrättyjä palkkioita
5. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita

Euromääräisiä palkkoja (muut kuin YPJ-palkat) korotetaan yleiskorotuksella, jonka suuruus on 16 euroa kuukaudelta, kuitenkin vähintään 0,43 %.

Suomen Akatemian rahoittamien akatemiaprofessorien ja akatemiatutkijoiden palkkoja tarkistetaan 0,43 %.

Edellä mainitut palkkantarvikset tulevat voimaan 1.2.2016 lukien.

Lisäksi yliopistojen yleisen työehtosopimuksen 2 luvun 8a §:n 1 kappaletta on muutettu seuraavasti (muutos lihavoitu) ja kappaleeseen on lisätty uusi soveltamisohje:

Vuosilomapalkka määrätty vuosilomalain 12 §:n mukaan silloin, kun työntekijän työaika ja vastaavasti palkka ovat muuttuneet lomannä-

räytmisvuoden aikana ja muutokset on kestänyt yhteensä vähintään neljä kalenterikuukautta tai yhdessä tai useammassa osassa 120 ka-
lenteripäivää.

Soveltamissohje: Tätä määräystä ei sovelleta, mikäli työ-
aikamuutoksen syynä on 3 luvun 6 §:ssä tarkoitettu osa-
sairausvapaa.

Muutos tulee voimaan 1.2.2016 ja sitä sovelletaan 1.4.2015 lükien ansaittavien vuosi-
lomiin.

Helsingissä,

30.12. 2015

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY

Antti Luoma

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

Antti Luoma

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

Antti Luoma

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY

Keijo Lehtinen