

---

## **ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA KOSKIEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄN UUDISTAMISTA SEKÄ SIIHEN VARATTUJEN JÄRJESTELYERIEN KÄYTTÖÄ**

### **1. TAUSTAA**

Sovittelijan 5.3.2018 antamassa sovintoehdotuksessa, jonka osapuolet ovat hyväksyneet 6.3.2018, on sovittu palkkausjärjestelmätyöryhmästä. Työryhmän tehtävänä on muuttaa palkkausjärjestelmää työryhmäkirjauksessa erikseen mainittujen määräysten osalta. Palkkausjärjestelmän muuttamiseen on varattu kaksi järjestely- / paikallista erää 1.1.2019 0,5 % sekä 1.6.2019 0,85 %. Erien käytöstä on ohjeistettu palkkausjärjestelmätyöryhmän kirjauksessa. Työryhmän määräaika on 30.9.2018.

Osapuolet sopivat tällä allekirjoituspöytäkirjalla palkkausjärjestelmälukuun ja liitteisiin tehtävistä sisältömuutoksista sekä tarkemmin järjestelyerien käyttämisestä.

### **2. SISÄLLÖLLISET MUUTOKSET**

Työehtosopimuksen muutokset toteutetaan liitteessä sovituin tavoin. Muutoksia on tehty seuraavasti:

Liite 1: Muutokset työehtosopimuksen 6. lukuun sekä yliopistojen palkkausjärjestelmää koskeviin liitteisiin (liitteet 1-5).

Osapuolet suosittelevat, että yliopistoissa laaditaan palkkausjärjestelmää täsmentävät menettelytavat / ohjeistus henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinnista. Ohjetta laadittaessa tai muutettaessa työnantajat keskustelevat niiden pääluottamusmiesten kanssa, joiden edustamia henkilöstöryhmiä asia koskee.

Osapuolet suosittelevat, että henkilökohtaisen suoriutumisen korotukset tehdään kokonaisina prosenttiyksikköinä.

### **3. JÄRJESTELYERIEN KÄYTTÄMINEN**

#### **1.1.2019 0,5 %**

1.1.2019 järjestely-/paikallisen erän 0,5 prosentista käytetään opetus- ja tutkimushenkilöstön osalta 0,36 prosenttiyksikköä ja muun henkilöstön osalta 0,34 prosenttiyksikköä henkilökohtaisen palkanosan alimman prosentin nostamiseen 6 prosenttiin.

---

Alimman prosentin nostamisen kustannusvaikutusta vastaava muutos tehdään vaativuustasoille tehtäväkohtaisiin palkanosiin. Uudet tehtäväkohtaiset palkanosat ovat 1.1.2019 alkaen liitteen 2 mukaiset.

1.1.2019 järjestely-/paikallisen erän 0,5 prosentista käytetään opetus- ja tutkimushenkilöstön osalta 0,14 prosenttiyksikköä ja muun henkilöstön osalta 0,16 prosenttiyksikköä paikallisesti vaativuustasoihin ja -lisiin työnantajan päättämällä tavalla.

Vaativuustasoihin ja -lisiin käytettävän järjestely-/paikallisen erän suuruus määräytyy marraskuun 2018 palkkasumman perusteella laskettuna erikseen kummankin henkilöstöryhmän palkkasummasta.

Euromääräisiä palkkoja (muut kuin YPJ-palkat) korotetaan 0,5 prosentilla 1.1.2019 lukien.

Suomen Akatemian rahoittamien akatemiaprofessoreiden ja -tutkijoiden palkkoja tarkistetaan 0,5 prosentilla 1.1.2019 lukien. Muutoin akatemiaprofessoreiden ja -tutkijoiden palkkaus määräytyy vähintään Suomen Akatemian rahoituspäätösten mukaisesti.

#### **1.6.2019 0,85 %**

1.6.2019 järjestely- / paikallinen erä 0,85 prosenttia käytetään paikallisesti henkilökohtaiseen palkanosaan työnantajan päättämällä tavalla. Kevään 2019 aikana yliopistoissa on arviointijakso ennen 1.6.2019 paikallisen erän jakamista.

Paikallisen erän suuruus määräytyy helmikuun 2019 palkkasumman perusteella laskettuna erikseen kummankin henkilöstöryhmän palkkasummasta.

Euromääräisiä palkkoja (muut kuin YPJ-palkat) korotetaan 0,85 prosentilla 1.6.2019 lukien.

Suomen Akatemian rahoittamien akatemiaprofessoreiden ja -tutkijoiden palkkoja tarkistetaan 0,85 prosentilla 1.6.2019 lukien. Muutoin akatemiaprofessoreiden ja -tutkijoiden palkkaus määräytyy vähintään Suomen Akatemian rahoituspäätösten mukaisesti.

## **4. MUUT SOVITUT ASIAT**

Palkkausjärjestelmä uudistusta ja sen vaikutuksia tarkastellaan tilastotyöryhmässä työryhmän tarkemmin sopimalla tavalla.

Tilastollisella tarkastelulla seurataan, että yliopistoissa työskentelevien henkilökohtaisen suoriutumisen keskiarvot eivät laske uudistuksen voimaantulosta

vuosittain tarkasteltuna. Tarkastelu tehdään järjestelmäidenttisten ja aidosti uusien työntekijöiden osalta (erikseen opetus- ja tutkimushenkilöstö ja muu henkilöstö) viiden vuoden ajan uudistuksen voimaantulosta. Mikäli yliopiston em. ryhmien keskiarvot ovat laskeneet, korotetaan em. ryhmiin kuuluvien henkilöiden palkkaa vastaavalla määrällä.

Järjestelyerää ei voi käyttää kestoaltaan määräaikaisiin vaativuuslisiin.

Muutetaan luottamusmiestoiminnasta sekä luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja muiden yhteistoimintatehtävään osallistuvien henkilöstön edustajien asemaa ja oikeuksia koskevan sopimuksen 13 § kuulumaan seuraavasti:

Pääluottamusmiehillä ja muilla luottamusmiehillä on oman toimipiirinsä tai työpaikkansa osalta oikeus vuosittain ja ennen palkkaa koskevia neuvotteluja luottamuksellisesti saada tiedot palkkausjärjestelmää koskevan sopimuksen soveltamisalaan kuuluvan henkilöstön sijoittumisesta vaativuustasoille sekä tilastotiedot henkilöiden kokonaispalkasta ja sen kehityksestä vaativuus- ja suorituskategoriottain ja suoritusprosentteittain, henkilöstöryhmittäin ja sukupuolen mukaan ryhmiteltyinä. Lisäksi toimitetaan tilastotiedot vaativuuslisien lukumääristä yhteensä ja sukupuolen perusteella jaoteltuna arviointijärjestelmittain sekä erikseen lukumäärät yhteensä vaativuustasoittain.

Osapuolet järjestävät yhteistä koulutusta palkkausjärjestelmä uudistuksesta työnantajien edustajille ja luottamusmiehille. Koulutus pyritään järjestämään jo vuoden 2018 aikana.

SIVISTYSTYÖNANTAJAT RY

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

PALKANSAAJAJÄRJESTÖ PARDIA RY