SISÄLLYS

YLIOPISTOT TYÖLLISTÄJINÄ ......................................................................................................................... 3
YLIOPISTOT .................................................................................................................................................. 5

AVAINLUKUJA YLIOPISTOJEN HENKILÖSTÖSTÄ ............................................................................................ 6
Henkilöstömäärä .......................................................................................................................................... 6
Vakinaisuus ja määräaikaisuus ................................................................................................................. 8
Kokoaikaisuus ja osa-alkaisuus ............................................................................................................... 9

ANSIOKEHITYS ............................................................................................................................................. 10
Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2015–2016 ...................................................................................... 10
Ansiokehitys vaativuustasovälein ........................................................................................................... 13
Keskiansiot ja ansiokehitys sukupuolittain ............................................................................................ 14
Palkkauksen rakenne ............................................................................................................................ 16

HARJOITTELUKOULUT .............................................................................................................................. 17

AVAINLUKUJA HARJOITTELUKOULUJEN OPETUSHENKILÖSTÖSTÄ .................................................................. 18
Henkilöstömäärä .......................................................................................................................................... 18
Vakinaisuus ja määräaikaisuus ................................................................................................................. 19
Kokoaikaisuus ja osa-alkaisuus ............................................................................................................... 20

ANSIOKEHITYS ............................................................................................................................................. 21
Ansiokehitys ja sopimuskorotukset 2015–2016 ...................................................................................... 21
Ansiokehitys vaativuustasovälein ........................................................................................................... 23
Keskiansiot ja ansiokehitys sukupuolittain ............................................................................................ 24
Palkkauksen rakenne ............................................................................................................................ 25

LIITTEET ...................................................................................................................................................... 26
**YLIOPISTOT TYÖLLISTÄJINÄ**

Suomessa on työllisiä yhteensä noin 2,4 miljoonaa, joka vastaa noin 91 prosenttia työvoimasta (Tilastokeskus). Toimialoittain tarkasteltuna suurimpia työllistäjiä ovat terveys- ja sosiaalipalvelut, teollisuus ja kauppa, jotka työllistävät yhdessä yli 40 prosenttia työllisistä. Seuraavina tulevat rakentamisen ja koulutuksen ala. Kummakin työllistävät reilut 170 000 henkilöä, joka vastaa yli 7 prosenttia työllisistä.


Henkilöstömäärältään Suomen suurimpia yliopistoja ovat Helsingin yliopisto, Aalto-yliopisto ja Turun yliopisto. Näissä kolmessa yliopistossa syyskuussa 2016 yhteensä puolet koko yliopistosektorin henkilöstöstä.

Yliopistojen henkilöstöstä puolet oli määraaikaisessa ja vastaavasti puolet vakinaisessa työsuhteessa syyskuussa 2016. Vakinaisten osuudet eroavat kuitenkin merkittävästi opetus- ja tutkimushenkilöstön (30 %), muun henkilöstön (83 %) ja harjoittelukoulujen opetushenkilöstön (78 %) välillä. Kokoaiasta työtä tekevien osuus yliopistojen henkilöstössä vastaavana ajankohtana oli 87 prosenttia. Niin kokoaiastaisten kuin vakinaisten osuus on noussut.
YLIOPISTOT
### Taulukko 1: Henkilöstömäärät yliopistoittain syyskuussa 2016

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yliopisto</th>
<th>YHTEENSÄ</th>
<th>Opetus- ja tutkimushenkilöstö</th>
<th>Muu henkilöstö</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Lkm 2016</td>
<td>Muutos edellis-vuodesta (%)</td>
<td>Lkm 2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Helsingin yliopisto</td>
<td>6 680</td>
<td>-8,4</td>
<td>3 910</td>
</tr>
<tr>
<td>Aalto-yliopisto</td>
<td>3 801</td>
<td>-9,8</td>
<td>2 628</td>
</tr>
<tr>
<td>Turun yliopisto</td>
<td>2 842</td>
<td>-2,6</td>
<td>1 737</td>
</tr>
<tr>
<td>Öulun yliopisto</td>
<td>2 486</td>
<td>0,9</td>
<td>1 629</td>
</tr>
<tr>
<td>Itä-Suomen yliopisto</td>
<td>2 170</td>
<td>1,9</td>
<td>1 416</td>
</tr>
<tr>
<td>Jyväskylän yliopisto</td>
<td>2 155</td>
<td>-1,6</td>
<td>1 377</td>
</tr>
<tr>
<td>Tampereen yliopisto</td>
<td>1 811</td>
<td>-0,4</td>
<td>1 048</td>
</tr>
<tr>
<td>Tampereen teknillinen yliopisto</td>
<td>1 605</td>
<td>-5,0</td>
<td>1 196</td>
</tr>
<tr>
<td>Åbo Akademi</td>
<td>997</td>
<td>-9,5</td>
<td>581</td>
</tr>
<tr>
<td>Lappeenrannan teknillinen yliopisto</td>
<td>801</td>
<td>-5,3</td>
<td>558</td>
</tr>
<tr>
<td>Taideyliopisto</td>
<td>593</td>
<td>5,0</td>
<td>300</td>
</tr>
<tr>
<td>Lapin yliopisto</td>
<td>522</td>
<td>4,6</td>
<td>289</td>
</tr>
<tr>
<td>Vaasan yliopisto</td>
<td>421</td>
<td>-6,7</td>
<td>267</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska handelshögskolan</td>
<td>229</td>
<td>3,2</td>
<td>122</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Lähteet:** EK:n palkkatiedustelut syyskuun 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat


Taulukon 1 luvussa, kuten kaikissa tässä julkaisussa esitettyissä yliopistoissa, ovat erilaisia kokonaisuuksia, jotka perustuvat Elinkeinoelämän keskusliiton palkkatiedusteluun. Aineisto sisältää myös kaikkia yliopistoihin työsuhteessa olevia muuta henkilöstöä, joiden tietyissä tapauksissa, kuten muilla työaikana, ei ole ollut lainkaan palkkatulotuksia.

### AVAINLUKUJA YLIOPISTOJEN HENKILÖSTÖSTÄ

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**

1 Mukaan lukien Aalto-yliopiston akateemista henkilöstöä koskevan sopimuksen piirissä oleva henkilöstö.
Taulukko 2: Henkilöstön sukupuolijakaumat yliopistoittain 2016

<table>
<thead>
<tr>
<th>Yliopisto</th>
<th>Opetus- ja tutkimushenkilöstö</th>
<th>Muu henkilöstö</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Miehiä [%]</td>
<td>Naisia [%]</td>
</tr>
<tr>
<td>Aalto-yliopisto</td>
<td>71,4</td>
<td>28,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Helsingin yliopisto</td>
<td>49,4</td>
<td>50,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Itä-Suomen yliopisto</td>
<td>49,2</td>
<td>50,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Jyväskylän yliopisto</td>
<td>48,9</td>
<td>51,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Lapin yliopisto</td>
<td>35,3</td>
<td>64,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Lappeenrannan teknillinen yliopisto</td>
<td>67,4</td>
<td>32,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Oulun yliopisto</td>
<td>60,5</td>
<td>39,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska handelshögskolan</td>
<td>59,0</td>
<td>41,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Taideyliopisto</td>
<td>50,7</td>
<td>49,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Tampereen teknillinen yliopisto</td>
<td>76,2</td>
<td>23,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Tampereen yliopisto</td>
<td>44,5</td>
<td>55,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Turun yliopisto</td>
<td>49,5</td>
<td>50,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Vaasan yliopisto</td>
<td>53,9</td>
<td>46,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Åbo Akademi</td>
<td>55,1</td>
<td>44,9</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>YHTEENSÄ</strong></td>
<td><strong>56,1</strong></td>
<td><strong>43,9</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2016, YPJ:n piirissä olevat*


Seikka, että muun henkilöstön ikärakenne näkyy opetus- ja tutkimushenkilöstössä, on näyty kahden 1960–70-luvun vaihteessa syntyneiden kohdalla, mikä viestii 1990-luvun laman vaikutuneen uusien työn tekijöiden palkkaamiseen myös yliopistoissa.
### VAKINAISUUS JA MÄÄRÄAIAIKASUUS

#### Taulukko 3: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2016

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Vakinaisia</th>
<th>Määräaikaisia</th>
<th>Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Lkm</td>
<td>%</td>
<td>Lkm</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>5 096</td>
<td>29,9</td>
<td>11 962</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>132</td>
<td>2,0</td>
<td>6 467</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>3 030</td>
<td>38,7</td>
<td>4 790</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>1 934</td>
<td>73,3</td>
<td>705</td>
</tr>
<tr>
<td>Miehet</td>
<td>2 978</td>
<td>31,1</td>
<td>6 588</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>69</td>
<td>1,9</td>
<td>3 660</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>1 500</td>
<td>37,9</td>
<td>2 461</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>1 409</td>
<td>75,1</td>
<td>467</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>2 118</td>
<td>28,3</td>
<td>5 374</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>63</td>
<td>2,2</td>
<td>2 807</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>1 530</td>
<td>39,6</td>
<td>2 329</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>525</td>
<td>68,8</td>
<td>238</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähette: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat


#### Taulukko 4: Vakinaisten ja määräaikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2016

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Vakinaisia</th>
<th>Määräaikaisia</th>
<th>Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta (%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Lkm</td>
<td>%</td>
<td>Lkm</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>8 363</td>
<td>83,2</td>
<td>1 692</td>
</tr>
<tr>
<td>2 - 6</td>
<td>3 018</td>
<td>84,3</td>
<td>562</td>
</tr>
<tr>
<td>7 - 10</td>
<td>4 643</td>
<td>81,5</td>
<td>1 052</td>
</tr>
<tr>
<td>11 - 15</td>
<td>702</td>
<td>90,0</td>
<td>78</td>
</tr>
<tr>
<td>Miehet</td>
<td>2 779</td>
<td>83,0</td>
<td>571</td>
</tr>
<tr>
<td>2 - 6</td>
<td>871</td>
<td>84,5</td>
<td>160</td>
</tr>
<tr>
<td>7 - 10</td>
<td>1 607</td>
<td>81,5</td>
<td>364</td>
</tr>
<tr>
<td>11 - 15</td>
<td>301</td>
<td>86,5</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>5 584</td>
<td>83,3</td>
<td>1 121</td>
</tr>
<tr>
<td>2 - 6</td>
<td>2 147</td>
<td>84,2</td>
<td>402</td>
</tr>
<tr>
<td>7 - 10</td>
<td>3 036</td>
<td>81,5</td>
<td>688</td>
</tr>
<tr>
<td>11 - 15</td>
<td>401</td>
<td>92,8</td>
<td>31</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähette: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat
KOKOAIKAISUUS JA OSA-AIKAISUUS

Taulukko 5: Kokoaikaisten ja osa-aikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2016

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Kokoaikaisia</th>
<th></th>
<th>Osa-aikaisia</th>
<th></th>
<th>Kokoaikaisten osuuden muutos edellisvuodesta</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Lkm</td>
<td>%</td>
<td>Lkm</td>
<td>%</td>
<td>(%-yks.)</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>14 448</td>
<td>84,7</td>
<td>2 610</td>
<td>15,3</td>
<td>-0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>5 371</td>
<td>81,4</td>
<td>1 228</td>
<td>18,6</td>
<td>-0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>6 861</td>
<td>87,7</td>
<td>959</td>
<td>12,3</td>
<td>-1,3</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>2 216</td>
<td>84,0</td>
<td>423</td>
<td>16,0</td>
<td>-0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Miehet</td>
<td>8 093</td>
<td>84,6</td>
<td>1 473</td>
<td>15,4</td>
<td>-0,7</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>3 025</td>
<td>81,1</td>
<td>704</td>
<td>18,9</td>
<td>-0,2</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>3 495</td>
<td>88,2</td>
<td>466</td>
<td>11,8</td>
<td>-1,4</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>1 573</td>
<td>83,8</td>
<td>303</td>
<td>16,2</td>
<td>-0,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>6 355</td>
<td>84,8</td>
<td>1 137</td>
<td>15,2</td>
<td>-1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>2 346</td>
<td>81,7</td>
<td>524</td>
<td>18,3</td>
<td>-1,6</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>3 366</td>
<td>87,2</td>
<td>493</td>
<td>12,8</td>
<td>-1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>643</td>
<td>84,3</td>
<td>120</td>
<td>15,7</td>
<td>-0,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat


Taulukko 6: Kokoaikaisten ja osa-aikaisten osuudet sukuvalistamalla ja vaativuustasovälein 2016

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Kokoaikaisia</th>
<th></th>
<th>Osa-aikaisia</th>
<th></th>
<th>Kokoaikaisten osuuden muutos edellisvuodesta</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Lkm</td>
<td>%</td>
<td>Lkm</td>
<td>%</td>
<td>(%-yks.)</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>9 125</td>
<td>90,8</td>
<td>930</td>
<td>9,2</td>
<td>0,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2 - 6</td>
<td>3 160</td>
<td>88,3</td>
<td>420</td>
<td>11,7</td>
<td>-0,1</td>
</tr>
<tr>
<td>7 - 10</td>
<td>5 229</td>
<td>91,8</td>
<td>466</td>
<td>8,2</td>
<td>1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>11 - 15</td>
<td>736</td>
<td>94,4</td>
<td>44</td>
<td>5,6</td>
<td>1,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Miehet</td>
<td>3 092</td>
<td>92,3</td>
<td>258</td>
<td>7,7</td>
<td>1,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2 - 6</td>
<td>923</td>
<td>89,5</td>
<td>108</td>
<td>10,5</td>
<td>0,2</td>
</tr>
<tr>
<td>7 - 10</td>
<td>1 839</td>
<td>93,3</td>
<td>132</td>
<td>6,7</td>
<td>1,1</td>
</tr>
<tr>
<td>11 - 15</td>
<td>330</td>
<td>94,8</td>
<td>18</td>
<td>5,2</td>
<td>2,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Naiset</td>
<td>6 033</td>
<td>90,0</td>
<td>672</td>
<td>10,0</td>
<td>0,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2 - 6</td>
<td>2 237</td>
<td>87,8</td>
<td>312</td>
<td>12,2</td>
<td>-0,2</td>
</tr>
<tr>
<td>7 - 10</td>
<td>3 390</td>
<td>91,0</td>
<td>334</td>
<td>9,0</td>
<td>1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>11 - 15</td>
<td>406</td>
<td>94,0</td>
<td>26</td>
<td>6,0</td>
<td>1,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat

Opetus- ja tutkimushenkilöstössä kokoaikaisten osuudet laskivat kaikilla vaatimusväleillä. Muussa henkilöstössä kokoaikaisten osuuden nousua oli korkeimmilla ja keskitason vaativuustasoilla. Sukupuolten tarkasteltuna muutos oli lähes sama molemmilla sukupuolilla.
ANSIOKEHITYS

Kaikki tässä julkaisussa esiteltävät ja käsiteltävät palkka- ja ansiokehitystilastot on laskettu aineistosta, joka käsitteää ainoastaan kokoaiakaiset henkilöt. Tämä johtuu siitä, että osa-aiakainen henkilöidet palkka on usein luonnollisesti kokoaiakaisia henkilöitä alempi ja näiden mukaan ottaminen tilastoon vääristäisi todellista kuvaa ansiosotaista, sillä lyhyemman työajan vaikutusta ei voida luotettavasti eliminooida laskennoissa.

Tässä luvussa käytettävissä tilastoissa käytetään poikkeuksena ansokäsitteenä säännöllisen työajan ansioista (STA).

ANSIOKEHITYS JA SOPIMUSKOROTUKSET 2015–2016

Yliopistojen (kokoaiakaisen) henkilöstön lukumäärä laski reilulla 1 200 henkilöllä syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016. Opetus- ja tutkimushenkilöstön määrä laski reilulla 450 henkilöllä ja muun henkilöstön noin 750 henkilöllä. Vaihtuvuus oli monia muita toimialoja vähäisempää. Opetus- ja tutkimushenkilöstössä vaihtuvuus oli 18 prosenttia ja muussa henkilöstössä 10 prosenttia.2


Syyskuun 2016 opetus- ja tutkimushenkilöstön luokkamaista 24 790 henkilöstöä 14 448 henkilöstöä 23 573 henkilöstöä sisäisi. Opetus- ja tutkimushenkilöstöön kuulunutta henkilöstöä ja muun henkilöstöä suuremman osan vastaavat järjestelmäidenttiset henkilöt. Muuhun henkilöstön osalta tämä vastaava osa on pienempi ja usein suuremmat opetushenkilöstöihin kuuluneet henkilöt. Tämä tarkoittaa, että joko he olivat

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taulukko 7: Kokoaiakainen henkilöstö 2015 ja 2016</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Opetus- ja tutkimushenkilöstö</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Kaikki henkilöt</td>
</tr>
<tr>
<td>Identtiset henkilöt</td>
</tr>
<tr>
<td>Järjestelmäidenttiset henkilöt</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähde: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat kokoaiakaiset

---

2 Vaihtuvuus on laskettu kaavalla (uudet henkilöt – pois jääneet henkilöt) / 2 henkilöstö syyskuussa 2016

3 Identtisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpakin vuonna tilastossa mukana olleita henkilöitä.

4 Järjestelmäidenttisillä henkilöillä tarkoitetaan kumpakin vuonna samassa yliopistossa samaan henkilöstöryhmään kuuluneita henkilöitä.

5 Syyskuun 2016 henkilöstöryhmän mukaan.

SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN ANSIO

Säännöllisen työajan ansio sisältää yliopistoilla seuraavat palkanosat:

- vaativuustason mukainen tehtäväkohtainen palkanosa
- työn suoritustason mukainen henkilökohdetainen palkanosa
- säännölliseltä työajalta maksetut vuorolaiset, ilta-, yö- ja lauantaitävalaiset sekä sunnuntaitöön korotusosat
- erillinen henkilökohdetainen lisä
- siirtymälisä
- lehorisä
- aiemmin voimassa olleeseen virka- ja työehtosopimukseen perustuva palkan korotus
- vaativuuslisä
- suorituskorotus
- hallintotehtäväpalkkio
- luontoisetujen verotusarvo

Jäljellejäävien 172 opetus- ja tutkimushenkilöstön ja 32 muun henkilöstön henkilöiden palkkaus ei edeltävänä vuonna opetus- ja tutkimushenkilöstön tai harjoittelukoulujen opetushenkilöstön arviointijärjestelmään.
Sivistystyönantajat ry
TILASTOJULKAISU 2016 YLIOPISTOT

11

Taulukko 8: Henkilöstön vaihtuvuus 2015–2016

<table>
<thead>
<tr>
<th>Henkilöstömäärä</th>
<th>Vaativuustason keskiarvo</th>
<th>Suoritus­tason keskiarvo</th>
<th>STA-keskiarvo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>YHTEENSÄ 2016 (identtiset + uudet)</td>
<td>22 776</td>
<td>4,97</td>
<td>5,18</td>
</tr>
<tr>
<td>, josta opetus- ja tutkimushenkilöstöä</td>
<td>13 868</td>
<td>7,54</td>
<td>5,55</td>
</tr>
<tr>
<td>, josta muuta henkilöstöä</td>
<td>8 908</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Identtiset henkilöt 2015-2016</td>
<td>19 980</td>
<td>5,30</td>
<td>5,35</td>
</tr>
<tr>
<td>, josta opetus- ja tutkimushenkilöstöä</td>
<td>11 594</td>
<td>7,55</td>
<td>5,61</td>
</tr>
<tr>
<td>, josta muuta henkilöstöä</td>
<td>8 386</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uudet henkilöt 2016</td>
<td>2 796</td>
<td>3,30</td>
<td>4,26</td>
</tr>
<tr>
<td>, josta opetus- ja tutkimushenkilöstöä</td>
<td>2 274</td>
<td>7,39</td>
<td>4,52</td>
</tr>
<tr>
<td>, josta muuta henkilöstöä</td>
<td>522</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pois jääneet henkilöt 2015</td>
<td>4 123</td>
<td>3,86</td>
<td>4,73</td>
</tr>
<tr>
<td>, josta opetus- ja tutkimushenkilöstöä</td>
<td>2 817</td>
<td>7,38</td>
<td>5,21</td>
</tr>
<tr>
<td>, josta muuta henkilöstöä</td>
<td>1 306</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat kokoaiakaiset

Opetus- ja tutkimushenkilöstössä identtisten henkilöiden ansiokehitys yltti kaikkien henkilöiden ansiokehityksen. Erö oli 1,5 prosenttiyksikköä. Muussa henkilöstössä erö kaikkien ja identtisten ansiokehyksen välillä oli pienempi ollen tällä tarkastelujaksolla 0,2 prosenttiyksikköä korkeampi kaikki henkilöitä tarkasteltessa. Kaikkien henkilöiden joukossa ovat myös ne palkansaajat, jotka esitysvät tilastossa ainoastaan toisena tarkastelujakohtana. Tällöin rakenteelliset tekijät, kuten uusien henkilöiden palkkaaminen ja ensimmäisenä tarkastelujakohtana palvelleiden henkilöiden poistuminen tilastokauden aikana, vaikuttavat henkilöstöryhmän ansiokehykseen.

Merkitävä syy kaikkien ja identtisten henkilöiden ansiokehityksen eroihin on uusien palkattujen henkilöiden osallistuminen kokoaikaisessa työssä. EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat kokoaiakaiset


7 Syyskuun 2016 henkilöstöryhmän mukaan.
den matalampi aloituspalkka verrattuna pidempään palvelleiden ansiotasoon. Tämä rakennemuutos näkyi myös edellä taulukossa 8, josta ilmenee, että kummassakin henkilöstöryhmässä uusien henkilöiden vaatimuksen ja henkilökohtaisen suoritusmisen tasojen keskiarvot ovat alhaisempia kuin aineistosta poistuneiden henkilöiden ja varsinkin työsuhteessa säilyneiden.


Kaikkien henkilöiden ansiokehitysprosentti kertoaa paremmin kyseisen henkilöstöryhmän keskiarvioissa vuoden aikana tapahtuneen muutoksen, kun taas identtisten ansiokehityksen kuvaa henkilöiden urakehityksen ja ammatista toiseen siirtymisen myötä syntyvää ansiokehitystä.

---

### Taulukko 9: Kokoaikeinen henkilöstö vaatimuustasoaittain 2015 ja 2016

**Opetus- ja tutkimushenkilöstö**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Vaatimuustaso</th>
<th>Kaikki henkilöt</th>
<th>Järjestelmäidenttiset henkilöt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>1 076</td>
<td>1 007</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>2 160</td>
<td>2 195</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1 481</td>
<td>1 290</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>1 012</td>
<td>879</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>3 258</td>
<td>3 227</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>2 532</td>
<td>2 505</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>1 124</td>
<td>1 129</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>856</td>
<td>823</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>972</td>
<td>962</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>426</td>
<td>413</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>20</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>YHTEENSÄ</strong></td>
<td>14 917</td>
<td>14 448</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat kokoaikeiset
Opetus- ja tutkimushenkilöstön säännöllisen työajan ansioiden kehityksestä vajaa 0,5 prosenttiyksikköä syntyvä tilastokauden aikana voimaan astuneesta sopimuskorotuksesta. Opetus- ja tutkimushenkilöstön kaikilla henkilöillä ansionnousu vastasi tätä. Järjestelmäidenttisillä henkilöillä keskimäärin noussivat kaikkiaan noin 1,8 prosenttia, josta sopimuskorotuksen ylläpitävän ansiokehityksen, eli liukuman, osuus oli yli 1,3 prosenttiyksikköä. Ilman tohtorikoulutettavia liukumia oli 0,6 prosenttiyksikköä. Ero kaikkien henkilöiden ja järjestelmäidenttisten henkilöiden välillä johtuu henkilöstön rakennemuutoksiesta.

Muilla henkilöstöillä tilastokauden aikana voimaan astuneesta sopimuskorotuksesta osuus ansiokehityksestä oli reilut 0,5 prosenttiyksikköä. Liukuman suuruudeksi muodostui noin 0,6 prosenttiyksikköä kaikilla henkilöillä ja noin 0,5 prosenttiyksikköä järjestelmäidenttisillä henkilöillä.

Järjestelmäidenttisten ansiokehitys eroaa identtisten ansiokehityksestä siten, että järjestelmäidenttisten luvuista on eliminoitu yliopistojen ja henkilöstöryhmien yli tapahtuvan ammatinvaihdon vaikutus. Järjestelmäidenttisten ansiokehitys sisältää siis samassa palkkausjärjestelmässä pysyneiden henkilöiden urakehityksen ja mahdollisen järjestelmän sisällä tapahtuvan ammatinvaihdon vaikutukset.


Järjestelmäidenttisen opetus- ja tutkimushenkilöstön poikkeavaa ansiokehitystä vaativuustasovälein 1–4 sekä järjestelmäidenttisten henkilöillä veliillä 11–15 vaativuustasovälein sisällä suurin ansiokehityksen ero kaikkien ja järjestelmäidenttisten välillä oli tasoilla 11–15 ollen 1,7 prosenttiyksikköä.
**Taulukko 10: Kokoaikainen henkilöstö vaativuutason mukaan 2015 ja 2016**

*Muu henkilöstö*

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2</td>
<td>64</td>
<td>55</td>
<td>51</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>208</td>
<td>184</td>
<td>167</td>
<td>167</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>476</td>
<td>429</td>
<td>393</td>
<td>376</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>1 145</td>
<td>1 023</td>
<td>967</td>
<td>950</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>1 680</td>
<td>1 469</td>
<td>1 408</td>
<td>1 362</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>1 400</td>
<td>1 241</td>
<td>1 172</td>
<td>1 140</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>1 450</td>
<td>1 365</td>
<td>1 202</td>
<td>1 217</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>1 699</td>
<td>1 644</td>
<td>1 425</td>
<td>1 466</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>999</td>
<td>979</td>
<td>848</td>
<td>881</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>515</td>
<td>497</td>
<td>446</td>
<td>452</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>181</td>
<td>190</td>
<td>152</td>
<td>175</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>49</td>
<td>40</td>
<td>38</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Yhteensä</strong></td>
<td><strong>9 873</strong></td>
<td><strong>9 125</strong></td>
<td><strong>8 276</strong></td>
<td><strong>8 276</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Yhteensä*:

- 9 873
- 9 125
- 8 276
- 8 276

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

---

**KESKIANSIOT JA ANSIOKEHITYS SUKUPUOLITTAIN**

**Taulukko 11: Kokoaikainen henkilöstö sukupuolittain 2015 ja 2016**

*Opetus- ja tutkimushenkilöstö 2015 ja 2016*

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2</td>
<td>64</td>
<td>55</td>
<td>51</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>208</td>
<td>184</td>
<td>167</td>
<td>167</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>476</td>
<td>429</td>
<td>393</td>
<td>376</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>1 145</td>
<td>1 023</td>
<td>967</td>
<td>950</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>1 680</td>
<td>1 469</td>
<td>1 408</td>
<td>1 362</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>1 400</td>
<td>1 241</td>
<td>1 172</td>
<td>1 140</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>1 450</td>
<td>1 365</td>
<td>1 202</td>
<td>1 217</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>1 699</td>
<td>1 644</td>
<td>1 425</td>
<td>1 466</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>999</td>
<td>979</td>
<td>848</td>
<td>881</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>515</td>
<td>497</td>
<td>446</td>
<td>452</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>181</td>
<td>190</td>
<td>152</td>
<td>175</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>49</td>
<td>40</td>
<td>38</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Yhteensä</strong></td>
<td><strong>9 873</strong></td>
<td><strong>9 125</strong></td>
<td><strong>8 276</strong></td>
<td><strong>8 276</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Yhteensä*:

- 9 873
- 9 125
- 8 276
- 8 276

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

---

8 Syyskuun 2016 henkilöstöryhmän mukaan.
Sukupuolittain tarkasteltuna kaikilla henkilöillä miesten keskiannosien nousu jää 0,1 prosenttiyksikköä jälkeen naisten ansioiden noususta opetus- ja tutkimushenkilöstössä ja 0,2 prosenttiyksikköä muussa henkilöstössä.

Identtisillä henkilöillä sukupuolten väliset erot ansiokehityksessä olivat jopa hieman suurempia. Naisten keskiannosien nousu olivat miesten keskiannosten nollaan tapahtunut 0,3 prosenttiyksikköä ja muussa henkilöstössä samoin 0,3 prosenttiyksikköä. Kaikkina Sivistystyönantajissa tilastotuin vaikutus vuosina 2010–2016 naisten ansiokehitys on ollut miesten keskiannon kehitystä parempaa.

Henkilöstöryhmäkohtaisissa keskiyksilöissä sukupuolten väliset erot olivat päinvastaiset kuin erot ansiokehityksessä: miesten keskiannosten nousu oli naisten keskiannosten ylittävä 0,3 prosenttiyksikköä opetus- ja tutkimushenkilöstössä ja muussa henkilöstössä. Siten palkkaerot kaartuivat. Opetus- ja tutkimushenkilöstössä naisten keskiannos oli 91 prosenttia miesten keskiannosta, 91 prosenttia vuonna 2015) ja muussa henkilöstössä 95 prosenttia (95 prosenttia vuonna 2015).

On huomattava, että näin karkealla tasolla tehty tarkastelu ei ota huomioon mahdollisia sukupuolten välisiä eroja esimerkiksi eri vaatimustason ja sijoittumisessa, tehtävissä ja työkohtaisuudessa. Toisin sanoin tässä julkaisussa olisi toistaiseksi ollut, että naisten keskiannos oli 91 prosenttia miesten keskiannosta, mutta voin kuitenkin poikkeuksellisen pieniä.
Palkkausen rakenne yliopistoissa on yleisesti ottaen hyvin yksinkertainen. Tehtäväkohtainen ja henkilökoh- tainen palkanosa yhdessä kattavat lähes koko palkan. Tehtäväkohtaisen palkanosan osuus on henkilöstöryhmän riippuen noin 78–81 prosenttia säännöllisen työajan ansiosta ja henkilökohtainen palkanosan osuus vastaavasti henkilöstöryhmän riippuen 17–20 prosenttia.

Jäljelle jäävä 2 prosenttia muodostuu erilaisista lisistä, jotka on eriteltä edellä säännöllisen työajan ansiosta. Luontoiset osuus yliopistojen henkilöstön palkkauskseissa on käytännössä olematon, vain muutamien prosentin sadasosien suuruinen.

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, YPJ:n piirissä olevat
HARJOITTELUKOULUT

Yliopistojen henkilöstömäärän tavoin myös harjoittelukoulujen opetushenkilöstön määrät perustuvat Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n vuosittaisen palkkatiedustelun aineistoon, joka kattaa kaikki koko syyskuun työsuhteessa olleet kuukausipalkkaiset toimihenkilöt ja työntekijät, joille on maksettu palkka. Aineisto sisältää myös kaikki tuntiopettajat. Aineisto ei sisällä palkansaajia, joiden työsuhde ei ole kestänyt koko kuukautta eikä perhe-, opinto-, vuorottelu- tai muulla sellaisella vapaalla, sairauslomalla tai lomautetuilla olevia palkansaajia, joilla ei ole ollut lainkaan palkkatuloja syyskuun aikana.

Taulukon 12 luvuissa, kuten kaikissa tässä julkaisussa esitettyissä harjoittelukouluja koskevissa taulukoissa ja kuviobis, ovat mukana ne henkilöt, joiden palkkaus noudattaa yliopistojen harjoittelukoulujen opetushenkilöstön palkkausjärjestelmää. Tässä julkaisussa ei siis ole mukana nk. sopimuspalkkaisia, minkä vuoksi esitetään tilastotiedot poikkeavat hieman EK:n julkaisemista syyskuun 2015 kuukausipalkkatilastoista.
**VAKINAISUUS JA MÄÄRÄAIKAISUUS**


Esimerkiksi vaativuustasoille 8–11 sijoittuvan henkilöstön joukossa vakinaisten osuus laski lähes 4 prosenttiyksikköä. Vaativuustasovälineillä 5–7, jonne valtaosa harjoittelukoulujen opetushenkilöstöstä sijoittuu, vakinaisten osuus sen sijaan kasvoi 0,6 prosenttiyksikköä. Naisilla vakinaisten osuus laski hieman, kun taas miehillä vakinaisten osuus nousi.

|                | Vakinaisia          | Määräaiakaisia       | Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta [%-yks.]
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>lkm</td>
<td>%</td>
<td>lkm</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Yhteensä</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>3</td>
<td>7,9</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>542</td>
<td>81,6</td>
<td>122</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>43</td>
<td>86,0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Miehet</strong></td>
<td>195</td>
<td>83,7</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>0</td>
<td>0,0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>171</td>
<td>84,7</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>24</td>
<td>96,0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Naiset</strong></td>
<td>393</td>
<td>75,7</td>
<td>126</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>3</td>
<td>9,4</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>371</td>
<td>80,3</td>
<td>91</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>19</td>
<td>76,0</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, palkkausjärjestelmän piirissä olevat

---

**Taulukko 13: Vakinaisten ja määräaiakaisen osuudet sukupuolitaitain ja vaativuustasovalein 2016**

|                | Vakinaisia          | Määräaiakaisia       | Vakinaisten osuuden muutos edellisvuodesta [%-yks.]
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>lkm</td>
<td>%</td>
<td>lkm</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Yhteensä</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>3</td>
<td>7,9</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>542</td>
<td>81,6</td>
<td>122</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>43</td>
<td>86,0</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Miehet</strong></td>
<td>195</td>
<td>83,7</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>0</td>
<td>0,0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>171</td>
<td>84,7</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>24</td>
<td>96,0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Naiset</strong></td>
<td>393</td>
<td>75,7</td>
<td>126</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>3</td>
<td>9,4</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>371</td>
<td>80,3</td>
<td>91</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>19</td>
<td>76,0</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, palkkausjärjestelmän piirissä olevat

---

**Taulukko 14: Kokoaikaisen ja osa-aikaisten osuudet sukupuolittain ja vaativuustasovälein 2016**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Kokoaikaisia</th>
<th>Osa-aikaisia</th>
<th>Kokoaikaisen osuuden muutos edellisvuodesta</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>lkm</td>
<td>%</td>
<td>lkm</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Yhteensä</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td>675</td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>25</td>
<td>65,8</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>601</td>
<td>90,5</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>49</td>
<td>98,0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Miehet</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>3</td>
<td>50,0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>184</td>
<td>91,1</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>25</td>
<td>100,0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Naiset</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1 - 4</td>
<td>22</td>
<td>68,8</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>5 - 7</td>
<td>417</td>
<td>90,3</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>8 - 11</td>
<td>24</td>
<td>96,0</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, palkkausjärjestelmän piirissä olevat
Kaikki tässä julkaisussa esiteltävät ja käsiteltävät palkka- ja ansiokäytöstilastot on laskettu aineistosta, joka käsit- tää ainoastaan kokoalkaisen henkilöstö. Tämä johtuu siitä, että osa-aikaisten henkilöiden palkka on usein luonnollisesti kokoalkaisia henkilöitä alempi ja näiden mukaan ottaminen tilastoon vääristäisi todellista kuvaa ansiota-soista, sillä lyhyemmän työajan vaikutusta ei voida luo- tettavasti eliminoi laskennaisissa.

Tässä luvussa käytettävissä tilastoissa käytetään poikkeuksetta ansiokäsitteenä säännöllisen työajan ansiota (STA).

Säännöllisen työajan ansiot sisältää harjoittelukoulujen opetushenkilöstöllä seuraavat palkkotietojen osat:

- vaativuustason mukainen tehtäväkohtainen palkkanosat
- työn suoritustason mukainen henkilökoh- tainen palkkanosat
- erillinen henkilökohtainen lisä
- siirtymälisä
- siirtymäajan tasaus
- aiemmin voimassa olleeseen virka- ja työeh- tosopimukseen perustuva palkan takuuosa
- hallintotehtävänä
- luontoiset verotusarvo
- ylituntipalkkiot


<table>
<thead>
<tr>
<th>Taulukko 15: Kokoalkainen henkilöstö 2015 ja 2016</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Henkilöt</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
</tr>
<tr>
<td>Kaikki henkilöt</td>
</tr>
<tr>
<td>681</td>
</tr>
<tr>
<td>Identtiset henkilöt</td>
</tr>
<tr>
<td>583</td>
</tr>
<tr>
<td>Järjestelmäidenttiset henkilöt</td>
</tr>
<tr>
<td>573</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Lähteet: EK:n palkkatiedatetut syyskuu 2015 ja 2016, palkkajärjestelmän piirissä olevat kokoalkaiset |

Syyskuusta 2015 syyskuuhun 2016 harjoittelukoulujen opetushenkilöstön keskimääräinen kuukausiansios laski 0,3 prosenttia kaikilla henkilöillä (+0,2 prosenttia vuonna 2015), mutta keskimääräinen ansiot uusi 1,3 prosenttia identtisillä henkilöillä (+1,5 prosenttia vuonna 2015 ) ja prosentin (+1,3 prosenttia vuonna 2015) jär- jestelmäidenttisillä henkilöillä.

Identtisten henkilöiden ansiokehitys ylitti kaikkien hen- kilöiden ansiokehityksen reilulla puolella prosent- tiyksiköllä. Kaikkien henkilöiden joukossa ovat myös ne palkansaajat, jotka esiintyvät tilastossa ainoastaan toiseksi tarkasteluajoiksi. Tällöin rakenteelliset tekijät, kuten uusien henkilöiden palkkaamisen ja ensimmäisenä tarkasteluajankohtana palvelleiden henkilöiden poistumien aineistosta tilastokauden aikana vaikutta- vat neljäksi prosenttiyksiköllä ansiokkehityksen.


Kyseiselle tilastokaudelle ajoitettua tilastojärjestelmäidenttisten henkilöiden ansiokehitys oli konisuuudessaan prosentin (+1,3 prosenttia vuonna 2015). Näin ollen liukuman osuus ansiokehityksestä oli 0,6 prosenttiyksikköä.

9 Syyskuun 2016 henkilöstöryhmän mukaan.

**ANSIOKEHITYS VAATIVUUSTASOVÄLEIN**

**Taulukko 17: Kokoaikainen henkilöstö vaativuustasoittain 2015 ja 2016**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Vaativuustaso</th>
<th>Kaikki henkilöt</th>
<th>Järjestelmäidenttiset henkilöt</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>25</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>299</td>
<td>308</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>209</td>
<td>209</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>101</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>18</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>7</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>14</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Yhteensä**

|               | 681  | 675  | 573  | 573  |

Lähteet: EK:n palkkatiedustelut syyskuu 2015 ja 2016, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

Vaativuustasovälein tarkasteltuna harjoittelukoulujen opetushenkilöstön ansiokehityksessä oli eroja. Tosin täytyy huomata, että henkilöstöä on varsin vähän matalammilla ja korkeammilla vaativuustasoilla.

KESKIANSIOT JA ANSIÖKEHITYS SUKUPUOLLITTAIN

Sukupuolittain tarkasteltuna kaikilla henkilöillä nais-ten keski-ansiosien laski syyskuussa 2015 syyskuuhun 2016 0,3 prosenttia. Vastaavasti miesten keski-ansiosien nousivat 0,1 prosenttia. Identtisillä henkilöillä puolestaan ansiokehitys sukupuolittain oli pääin vaivoin naisten 1,5 prosenttia aniononousun oltua 0,7 prosenttiyksikköä miehiä korkeampi.


Harjoittelukoulujen opetushenkilöiden keski-ansiosien suurtevetta esittää seuraava piirustus:

Kuvio 17: Kaikkien ja identtisten henkilöiden ansiokehitys sukupuolittain 2015-2016

Lähde: EK:n palkkatiedustelut syyskuun 2015 ja 2016, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset


Kuvio 18: Keskiansiot sukupuolittain 2016

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2015 ja 2016, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

12 Syyskuun 2016 henkilöstöryhmän mukaan.
LIITTEET

LIITE 1: YLIOPISTOJEN HENKILÖSTÖN JAKAUTUMINEN VAATIVUUS- JA SUORITUSTASOILLE 2016

<table>
<thead>
<tr>
<th>Henkitaso</th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
<th>5</th>
<th>6</th>
<th>7</th>
<th>8</th>
<th>9</th>
<th>Yhteensä</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>14</td>
<td>33</td>
<td>79</td>
<td>63</td>
<td>124</td>
<td>32</td>
<td>80</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>427</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>5</td>
<td>75</td>
<td>544</td>
<td>590</td>
<td>446</td>
<td>129</td>
<td>86</td>
<td>20</td>
<td>13</td>
<td>1908</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>5</td>
<td>49</td>
<td>249</td>
<td>312</td>
<td>293</td>
<td>105</td>
<td>80</td>
<td>24</td>
<td>11</td>
<td>1128</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>28</td>
<td>122</td>
<td>215</td>
<td>211</td>
<td>121</td>
<td>108</td>
<td>30</td>
<td>20</td>
<td>857</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>1</td>
<td>23</td>
<td>332</td>
<td>653</td>
<td>957</td>
<td>560</td>
<td>304</td>
<td>80</td>
<td>25</td>
<td>2935</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>10</td>
<td>113</td>
<td>390</td>
<td>660</td>
<td>634</td>
<td>390</td>
<td>136</td>
<td>40</td>
<td>2373</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>29</td>
<td>122</td>
<td>269</td>
<td>288</td>
<td>222</td>
<td>102</td>
<td>27</td>
<td>1060</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td>28</td>
<td>98</td>
<td>190</td>
<td>195</td>
<td>162</td>
<td>54</td>
<td>15</td>
<td>743</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>11</td>
<td>47</td>
<td>179</td>
<td>281</td>
<td>227</td>
<td>98</td>
<td>37</td>
<td>880</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>43</td>
<td>74</td>
<td>50</td>
<td>34</td>
<td>13</td>
<td>218</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>17</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>27</td>
<td>220</td>
<td>1507</td>
<td>2496</td>
<td>3373</td>
<td>2425</td>
<td>1715</td>
<td>581</td>
<td>202</td>
<td>12546</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2016, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

<table>
<thead>
<tr>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0,00–0,50</td>
</tr>
<tr>
<td>0,51–1,00</td>
</tr>
<tr>
<td>1,01–1,50</td>
</tr>
<tr>
<td>1,51–2,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2,01–2,50</td>
</tr>
<tr>
<td>2,51–3,00</td>
</tr>
<tr>
<td>3,01–3,50</td>
</tr>
<tr>
<td>3,51–4,00</td>
</tr>
<tr>
<td>yli 4,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Muu henkilöstö 2016 (henkilöä, %)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Vaatitaso</th>
<th>1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
<th>5</th>
<th>6</th>
<th>7</th>
<th>8</th>
<th>9</th>
<th>Yhteensä</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>25</td>
<td>21</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>10</td>
<td>14</td>
<td>51</td>
<td>60</td>
<td>34</td>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td>184</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>16</td>
<td>23</td>
<td>53</td>
<td>110</td>
<td>149</td>
<td>64</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>429</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>2</td>
<td>10</td>
<td>43</td>
<td>97</td>
<td>268</td>
<td>359</td>
<td>198</td>
<td>42</td>
<td>4</td>
<td>1 023</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>48</td>
<td>130</td>
<td>346</td>
<td>523</td>
<td>298</td>
<td>102</td>
<td>18</td>
<td>1</td>
<td>1 469</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>4</td>
<td>52</td>
<td>146</td>
<td>276</td>
<td>367</td>
<td>279</td>
<td>99</td>
<td>15</td>
<td>1 241</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td>83</td>
<td>211</td>
<td>392</td>
<td>372</td>
<td>210</td>
<td>71</td>
<td>17</td>
<td></td>
<td>1 365</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>41</td>
<td>133</td>
<td>285</td>
<td>501</td>
<td>435</td>
<td>196</td>
<td>47</td>
<td>6</td>
<td></td>
<td>1 644</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>61</td>
<td>149</td>
<td>253</td>
<td>294</td>
<td>167</td>
<td>38</td>
<td>7</td>
<td></td>
<td>979</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>4</td>
<td>22</td>
<td>64</td>
<td>124</td>
<td>148</td>
<td>104</td>
<td>26</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td>497</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>9</td>
<td>35</td>
<td>47</td>
<td>40</td>
<td>35</td>
<td>19</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td>190</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
<td>6</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Yhteensä</strong></td>
<td>11</td>
<td>113</td>
<td>514</td>
<td>1 248</td>
<td>2 387</td>
<td>2 738</td>
<td>1 577</td>
<td>460</td>
<td>77</td>
<td>9 125</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2016, YPJ:n piirissä olevat kokoaikaiset

<table>
<thead>
<tr>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0,00-0,50</td>
</tr>
<tr>
<td>0,51-1,00</td>
</tr>
<tr>
<td>1,01-1,50</td>
</tr>
<tr>
<td>1,51-2,00</td>
</tr>
<tr>
<td>2,01-2,50</td>
</tr>
<tr>
<td>2,51-3,00</td>
</tr>
<tr>
<td>3,01-3,50</td>
</tr>
<tr>
<td>3,51-4,00</td>
</tr>
<tr>
<td>yli 4,00</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Harjoittelukoulujen opetushenkilöstö 2016 (henkilöä, %)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Henkitaso</th>
<th>Vaatitaso 1</th>
<th>2</th>
<th>3</th>
<th>4</th>
<th>5</th>
<th>6</th>
<th>7</th>
<th>8</th>
<th>9</th>
<th>10</th>
<th>11</th>
<th>12</th>
<th>13</th>
<th>Yhteensä</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>8</td>
<td>9</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>8</td>
<td>27</td>
<td>33</td>
<td>42</td>
<td>48</td>
<td>34</td>
<td>56</td>
<td>35</td>
<td>17</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>308</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
<td>17</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>19</td>
<td>47</td>
<td>28</td>
<td>32</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
<td>209</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
<td>25</td>
<td>12</td>
<td>13</td>
<td>7</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>1</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>11</td>
<td>43</td>
<td>61</td>
<td>68</td>
<td>82</td>
<td>70</td>
<td>136</td>
<td>82</td>
<td>69</td>
<td>30</td>
<td>16</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>675</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Lähde: EK:n syyskuun palkkatiedustelu 2016, palkkausjärjestelmän piirissä olevat kokoaikaiset

### Salajakohteen jakautuminen vaatitustasoihin

<table>
<thead>
<tr>
<th>%</th>
<th>0,00-0,50</th>
<th>0,51-1,00</th>
<th>1,01-1,50</th>
<th>1,51-2,00</th>
<th>2,01-2,50</th>
<th>2,51-3,00</th>
<th>3,01-3,50</th>
<th>3,51-4,00</th>
<th>yli 4,00</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Yhteensä</td>
<td>11</td>
<td>43</td>
<td>61</td>
<td>68</td>
<td>82</td>
<td>70</td>
<td>136</td>
<td>82</td>
<td>69</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Liite 3: Yliopistojen yleisimmät ammattinimikkeet ja keskianniot 2016

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nimike</th>
<th>Yhteensä 2016</th>
<th>STA km. 2016</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>TOHTORIKOULUTETTAVA</td>
<td>3 609</td>
<td>2 534,80</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIJATOHTORI</td>
<td>2 172</td>
<td>3 591,09</td>
</tr>
<tr>
<td>PROFESSORI</td>
<td>1 930</td>
<td>6 921,91</td>
</tr>
<tr>
<td>YLIOPISTONLEHTORI</td>
<td>1 544</td>
<td>4 476,38</td>
</tr>
<tr>
<td>YLIOPISTO-OPETTAJA</td>
<td>1 061</td>
<td>3 519,54</td>
</tr>
<tr>
<td>LEHTORI</td>
<td>567</td>
<td>4 307,22</td>
</tr>
<tr>
<td>YLIOPISTOTUTKIIJA</td>
<td>558</td>
<td>4 446,08</td>
</tr>
<tr>
<td>NUOREMPI TUTKIJA</td>
<td>495</td>
<td>2 665,24</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIMUSAVUSTAJA</td>
<td>476</td>
<td>2 117,43</td>
</tr>
<tr>
<td>PROJEKTITUTKIIJA</td>
<td>466</td>
<td>2 810,95</td>
</tr>
<tr>
<td>KLIININEN OPETTAJA</td>
<td>211</td>
<td>4 338,66</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIJA</td>
<td>194</td>
<td>3 264,66</td>
</tr>
<tr>
<td>APULAISPROFESSORI</td>
<td>189</td>
<td>5 250,69</td>
</tr>
<tr>
<td>ERIKOISTUTKIJA</td>
<td>166</td>
<td>3 961,30</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIMUSJOHTAJA</td>
<td>78</td>
<td>6 020,93</td>
</tr>
<tr>
<td>ASSOCIATE PROFESSOR</td>
<td>74</td>
<td>6 573,39</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIAOPETTAJA</td>
<td>57</td>
<td>5 170,64</td>
</tr>
<tr>
<td>VANHEMPI TUTKIJA</td>
<td>55</td>
<td>4 685,69</td>
</tr>
<tr>
<td>PROJEKTIPÄÄLIKKÖ</td>
<td>54</td>
<td>3 972,03</td>
</tr>
<tr>
<td>VANHEMPI YLIOPISTON LEHTORI</td>
<td>49</td>
<td>5 176,98</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIMUSKOORDINNAATTORI</td>
<td>48</td>
<td>4 389,55</td>
</tr>
<tr>
<td>PROFESSOR OF PRACTICE</td>
<td>35</td>
<td>6 536,07</td>
</tr>
<tr>
<td>PROJEKTITYÖNTEKIJÄ</td>
<td>32</td>
<td>2 735,61</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIMUSPÄÄLIKKÖ</td>
<td>29</td>
<td>4 731,65</td>
</tr>
<tr>
<td>RESEARCH FELLOW</td>
<td>27</td>
<td>4 349,22</td>
</tr>
<tr>
<td>AKADEMIIAN TUTKIJATOHTORI</td>
<td>22</td>
<td>3 915,41</td>
</tr>
<tr>
<td>ASSISTANT PROFESSOR (TENURE TRACK)</td>
<td>20</td>
<td>4 253,96</td>
</tr>
<tr>
<td>ASSOCIATE PROFESSOR (TENURE TRACK)</td>
<td>20</td>
<td>5 057,88</td>
</tr>
<tr>
<td>STAFF SCIENTIST</td>
<td>19</td>
<td>4 664,23</td>
</tr>
<tr>
<td>JOHTAJA</td>
<td>17</td>
<td>7 659,94</td>
</tr>
<tr>
<td>AKADEMIIATUTKIJA</td>
<td>15</td>
<td>4 991,52</td>
</tr>
<tr>
<td>INTENDENTTI</td>
<td>13</td>
<td>4 152,77</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIMUSASSISTENTTI</td>
<td>12</td>
<td>2 396,91</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIMUSPROFESSORI</td>
<td>11</td>
<td>6 537,44</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Muu henkilöstö

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nimike</th>
<th>Yhteensä 2016</th>
<th>STA km. 2016</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SUUNNITTELIJA</td>
<td>505</td>
<td>3 432,94</td>
</tr>
<tr>
<td>LABORATORIOMESTARI</td>
<td>301</td>
<td>2 585,48</td>
</tr>
<tr>
<td>KOORDINAATTORI</td>
<td>290</td>
<td>3 377,33</td>
</tr>
<tr>
<td>TALOUSSIHTEERI</td>
<td>239</td>
<td>2 703,27</td>
</tr>
<tr>
<td>ASIANTUNTIJA</td>
<td>217</td>
<td>3 884,25</td>
</tr>
<tr>
<td>KIRJASTOSIHTEERI</td>
<td>188</td>
<td>2 558,18</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIMUSTEKNIKKO</td>
<td>186</td>
<td>2 751,67</td>
</tr>
<tr>
<td>PROJEKTIPÄÄLIKKÖ</td>
<td>179</td>
<td>3 923,37</td>
</tr>
<tr>
<td>SIIVOOJA</td>
<td>166</td>
<td>2 048,24</td>
</tr>
<tr>
<td>OPINTOSIHTEERI</td>
<td>165</td>
<td>2 572,90</td>
</tr>
<tr>
<td>TIEOASIANTUNTIJA</td>
<td>164</td>
<td>3 546,68</td>
</tr>
<tr>
<td>OSASTOSIHTEERI</td>
<td>163</td>
<td>2 703,46</td>
</tr>
<tr>
<td>LABORATORIOINSINÖÖRI</td>
<td>151</td>
<td>3 965,30</td>
</tr>
<tr>
<td>ERIKOISLABORATORIOMESTARI</td>
<td>140</td>
<td>2 764,63</td>
</tr>
<tr>
<td>KOULUTUSSUUNNITTELIJA</td>
<td>136</td>
<td>3 447,56</td>
</tr>
<tr>
<td>IT-SUUNNITTELIJA</td>
<td>135</td>
<td>2 987,92</td>
</tr>
<tr>
<td>HENKILÖSTÖSIHTEERI</td>
<td>132</td>
<td>2 809,55</td>
</tr>
<tr>
<td>CONTROLLER</td>
<td>127</td>
<td>3 864,11</td>
</tr>
<tr>
<td>VAHTIMESTARI</td>
<td>122</td>
<td>2 434,89</td>
</tr>
<tr>
<td>AMANUENSSI</td>
<td>121</td>
<td>3 270,20</td>
</tr>
<tr>
<td>IT-ASIANTUNTIJA</td>
<td>113</td>
<td>3 629,39</td>
</tr>
<tr>
<td>IT-TUKIHenkilö</td>
<td>106</td>
<td>2 588,36</td>
</tr>
<tr>
<td>OPINTONEuvoJ</td>
<td>97</td>
<td>2 789,86</td>
</tr>
<tr>
<td>SIHTEERI</td>
<td>95</td>
<td>2 773,94</td>
</tr>
<tr>
<td>TOIMISTOSIHTEERI</td>
<td>93</td>
<td>2 496,08</td>
</tr>
<tr>
<td>JÄRJESTELMÄSUUNNITTELIJA</td>
<td>87</td>
<td>3 407,68</td>
</tr>
<tr>
<td>JÄRJESTELMÄASIANTUNTIJA</td>
<td>85</td>
<td>3 783,71</td>
</tr>
<tr>
<td>HENKILÖSTÖKOORDINAATTORI</td>
<td>84</td>
<td>3 416,56</td>
</tr>
<tr>
<td>LABORATORIOTEKNIKKO</td>
<td>81</td>
<td>2 780,21</td>
</tr>
<tr>
<td>VIRASTOMESTARI</td>
<td>80</td>
<td>2 432,07</td>
</tr>
<tr>
<td>PROJEKTITUKIJA</td>
<td>76</td>
<td>3 243,33</td>
</tr>
<tr>
<td>PROJEKTIKOORDINAATTORI</td>
<td>74</td>
<td>3 352,88</td>
</tr>
<tr>
<td>KIRJASTONHOITAJA</td>
<td>71</td>
<td>3 557,57</td>
</tr>
<tr>
<td>PROJEKTIKIRJANPITÄJÄ</td>
<td>69</td>
<td>2 845,03</td>
</tr>
<tr>
<td>INFORMAATIKKO</td>
<td>68</td>
<td>3 528,27</td>
</tr>
<tr>
<td>TUTKIMUSHOITAJA</td>
<td>68</td>
<td>2 889,47</td>
</tr>
<tr>
<td>HENKILÖSTÖASIANTUNTIJA</td>
<td>66</td>
<td>3 978,62</td>
</tr>
<tr>
<td>JOHTAJA</td>
<td>64</td>
<td>6 130,90</td>
</tr>
<tr>
<td>PROJEKTISIHTEERI</td>
<td>63</td>
<td>2 657,70</td>
</tr>
<tr>
<td>KOULUTUSPÄÄLIKKÖ</td>
<td>62</td>
<td>4 184,26</td>
</tr>
<tr>
<td>PALVELUPÄÄLIKKÖ</td>
<td>59</td>
<td>4 750,70</td>
</tr>
<tr>
<td>KEHITTAMISPÄÄLIKKÖ</td>
<td>56</td>
<td>4 813,30</td>
</tr>
<tr>
<td>HALLINTOPÄÄLIKKÖ</td>
<td>53</td>
<td>5 148,21</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Sivistystyönantajat ry
PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 1728 5700
www.sivistystyonantajat.fi

Lisätietoja:
Ekonomisti
Harri Hietala
Puhelin 09 1728 5718
harri.hietala@sivistystyonantajat.fi
Sivistystyönantajat ry
PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki
Puhelin 09 1728 5700
www.sivistystyonantajat.fi

Lisätietoja:
Ekonomisti
Harri Hietala
Puhelin 09 1728 5718
harri.hietala@sivistystyonantajat.fi
Jälkipainos kielletään.