

MS  
P. P.  
JS DK  
HT  
lu  
ku

## VAATIVUUSLISÄ OSANA YLIOPISTOJEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄÄ

Vuoden 2011 palkankorotuksia koskevan työehtosopimusratkaisun yhteydessä yliopistojen palkkausjärjestelmään lisättiin uutena osana vaativuuslisä. Sopimuksen mukaan vaativuuslisä voidaan maksaa vain sellaisissa tehtävissä, joiden vaativuus sijoittuu vaativuustasonsa yläpäähän. Tehtävä ei näin ollen täytä seuraavan vaativuustason edellytyksiä, mutta on oman vaativuustasonsa vaativimpia tehtäviä. Siten vaativuuslisän tarkoitus huomioon ottaen lisää voi kohdentaa vain rajoitettuun osaan kunkin vaativuustason tehtävistä.

Vaativuuslisän käyttöönotolla ei ole vaikutusta palkkausjärjestelmien vaativuustasokarttojen tai vaativuuskehikon sisältöön tai tulkintaan. Tehtävät määritellään vaativuustasoille palkkausjärjestelmän sopimusmäärysten mukaisesti.

Päätöksen vaativuuslisän maksamisesta tekee työnantaja. Yliopiston arviointiryhmä voi esittää työnantajalle vaativuuslisän maksamista, jos katsoo, ettei työehtosopimusmäärysten mukaisesti arvioitava tehtävä vaativuudeltaan yllä seuraavalle tasolle, mutta tehtävän vaativuus sijoittuu kyseisen vaativuustason tehtävien yläpäähän. Vaativuuslisän kohdentaminen ei kuitenkaan edellytä arviointiryhmän esitystä, vaan työnantaja voi saada muutakin kautta tiedon tehtävistä, joissa lisän maksaminen on perusteltua. Esimerkiksi vuotuisten kehityskeskustelujen tai tavoitekeskustelujen perusteella esimies voi päätyä esittämään työnantajalle vaativuuslisän maksamista.

Vaativuuslisä on käytössä opetus- ja tutkimushenkilöstön järjestelmässä vaativuustasolle 5 – 10 sijoitetuissa tehtävissä. Muun henkilöstön järjestelmässä vaativuuslisä on käytössä vaativuustasolle 4 – 14 sijoitetuissa tehtävissä. Tehtäväkohtaisen vaativuuslisän suuruus on 50 % laskettuna vaativuustasojen palkkojen erotuksesta kullakin suoritusastolla.

Esimerkit lisän suuruudesta: Tehtävä sijoittuu muun henkilöstön järjestelmän vaativuustasolle 5 ja suoritusastolle 6, jolloin palkka on 2.339,53 €. Vaativuustasolla 6 ja suoritusastolla 6 palkka on 2.481,85 €. Vaativuuslisän suuruus on 50 % palkkojen välisestä erotuksesta eli 71,16 €.

Tehtävä sijoittuu opetus- ja tutkimushenkilöstön järjestelmän vaativuustasolle 7 ja suoritusastolle 5, jolloin palkka on 4.418,58 €. Vaativuustasolla 8 ja suoritusastolla 5 palkka on 5.350,73 €. Vaativuuslisän suuruus on 50 % palkkojen välisestä erotuksesta eli 466,08 €.

Vaativuuslisän euromääräinen suuruus on 1.5.2011 kullakin vaativuus- ja suoritusastolla molemmissa arviointijärjestelmissä liitteenä olevan taulukon mukainen.

Vaativuuslisä voidaan maksaa sekä vakituisessa että määräaikaisessa työsuhteessa työskentelevälle henkilölle. Työsuhteen kestosta riippumatta vaativuuslisä voi olla määräaikainen. Lisän maksaminen voi liittyä esimerkiksi määräaikaiseen, tehtävän vaativuutta lisäävään muutokseen, joka ei kuitenkaan nosta tehtävää seuraavalle vaativuustasolle. Esimerkkinä tällaisesta tilanteesta voi olla muun muassa vaativa projektiluontoinen tehtävä tai kestoltaan määräaikainen kokonaisuutena arvioiden tehtävän vaativuutta lisäävä uusi tehtäväkokonaisuus.

Toistaiseksi myönnetty tehtäväkohtainen vaativuuslisä säilyy niin kauan, kun henkilö hoitaa samaa tehtävää. Vaativuuslisä voi poistua, jos tehtävän sisällössä tapahtuu sellaisia muutok-

sia, että vaativuuslisän maksamiselle ei ole enää edellytyksiä. Poistaminen voidaan toteuttaa samoilla periaatteilla kuin vaativuustason alentaminen.

Henkilön suoriutumista ei arvioida uudelleen samassa yhteydessä, kun hänelle päätetään maksaa tehtäväkohtaista vaativuuslisää. Mikäli henkilön tehtävä nousee seuraavalle vaativuustasolle, toistaiseksi tai määräajaksi myönnetyn vaativuuslisän maksaminen lakkaa. Tehtävästä suoriutuminen arvioidaan vaativuustason nostamisen yhteydessä. Henkilön kokonaispalkka ei tällöin kuitenkaan voi laskea.

Vaativuuslisän maksaminen vähentää takuuosaa vastaavalla summalla. Vaativuuslisän poistuessa palkka voi laskea enintään siihen palkan määrään, mitä henkilölle maksettiin palkkausjärjestelmän perusteella ennen vaativuuslisän maksamista (sisältäen myös mahdollisen takuuosan).